ITUC CSI IGB
PERC PAN-EUROPEAN TRADE UNION COUNCIL
CRE CONSEIL REGIONAL EUROPEEN
ВЕРС ВСЕЕВРОПЕЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
Boulevard du Jardin Botanique, 20, 1000 Brussels, Belgium

CONFEDERATION SYNDICAT EUROPEAEN TRADE UNION

5-Я ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ ВЕРС

5 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЕРС НА 2023-2027 ГГ.: ВМЕСТЕ НА ПУТИ К НОВОМУ ОБЩЕСТВЕННОМУ ДОГОВОРУ ДЛЯ ЕВРОПЫ

ВВЕДЕНИЕ

Эта программа деятельности ВЕРС определяет приоритеты ВЕРС на период 2023–2027 гг.

Она представляет собой призыв к действиям для профсоюзов Европы и Центральной Азии, чтобы вместе, в солидарности, противостоять различным вызовам, стоящим перед профсоюзами и трудящимися. Это призыв к действию для победы профсоюзов и трудящихся!

Сегодня регион ВЕРС сталкивается с многочисленными кризисами: война, посягательства на демократию и права человека, включая права профсоюзов и трудящихся, стоимость жизни, нестандартная занятость, низкая, а иногда и эксплуататорская заработная плата, подъем крайне правых сил, низкий охват коллективными переговорами и слабый социальный диалог в растущем количестве стран, последствия изменения климата, а также риски возврата к пагубной политике жесткой экономии.

Война в Украине является самым тяжелым военным конфликтом в регионе со времен Второй мировой войны, и есть и другие конфликты, чреватые взрывом насилия. В некоторых странах ВЕРС правительства и работодатели нападают и игнорируют основные права трудящихся и профсоюзов. Слишком часто заработная плата не гарантирует достойного уровня жизни, а условия труда носят ненадежный и эксплуататорский характер. Кризис стоимости жизни усугубил ситуацию. В то же время слишком часто правительства не соблюдают свои обязательства по содействию коллективным переговорам и игнорируют социальный диалог.

Единство профсоюзного движения, международная профсоюзная солидарность и совместные трансграничные инициативы имеют первостепенное значение для преодоления этих вызовов.

В соответствии с этим европейское профсоюзное движение мобилизуется:

- за мир и - когда военные действия будут наконец-то прекращены - для поддержки справедливого восстановления и возрождения подвергшихся нападению регионов, основанной на социальном диалоге, соблюдении прав трудящихся и профсоюзов и социальных условий; для разоружения, для европейской безопасности и против гонки вооружений, ядерного оружия и других ядерных угроз;
- за демократию, права трудящихся и профсоюзов, социальный диалог и международную профсоюзную солидарность, здоровые и безопасные рабочие места;
- против неравенства и любых форм дискриминации, за инклюзивность и уважение различных групп трудящихся;
- за экономическую справедливость и против жесткой экономии;
- за справедливый переход к «зеленой» экономике и за технологии на службе трудящихся и не ущемляющие их прав и свобод;
- за обновление профсоюзов.

Настоящая программа деятельности на 2023–2027 годы основана на концепции ВЕРС, определенной Генеральной Ассамблеей в 2019 году, и учитывает региональные события в последующие годы, глобальные и европейские профсоюзные дебаты и приоритеты, установленные Конгрессами МКП и ЕКП.

Эта программа деятельности сосредоточена на конкретных областях взаимодействия, где инициативы ВЕРС будут иметь дополнительную ценность, но дополняя действия МКП и ЕКП в сотрудничестве и взаимном укреплении.

Членские организации ВЕРС обязуются поддерживать миссию и действия ВЕРС и вносить свой вклад в реализацию его программы действий.

Ежегодные рабочие планы ВЕРС должны определять – из года в год – конкретные мероприятия, необходимые для реализации программы действий ВЕРС.

ГЛАВА I: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ДЕМОКРАТИЮ, ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ И ПРОФСОЮЗОВ И СОЛИДАРНОСТЬ

Состояние дел и вызовы

Права и свободы профсоюзов подвергаются нападкам в нескольких странах Европы. Демократическое пространство сужается, МОТ и ее стандарты нуждаются в укреплении и приверженности, транснациональная эксплуатация и нарушения прав человека принимают новые формы по всему континенту. Глобальный индекс прав показывает тенденцию к снижению соблюдения прав трудящихся и профсоюзов в регионе с **увеличением числа**

нарушений свободы объединения, права на организацию и ведение коллективных переговоров. Право на забастовку оспаривается, коллективные действия преследуются, и зачастую отрицается право на подлинный социальный диалог. **Социальный диалог** не соблюдается или подрывается в ряде стран.

Авторитарные режимы **криминализируют профсоюзную деятельность**. Беларусь является наихудшим, но не единственным случаем. Профсоюзное движение объединяется в борьбе с этими угрозами, проводя кампании солидарности и поддерживая угнетенных активистов. Но даже в странах с развитой демократией участились случаи подавления профсоюзов и преследования их действий.

В то же время **крайне правые и прочие антидемократические группы** мобилизуются, эксплуатируя недовольство для разделения трудящихся, подрыва демократических институтов и процессов, манипулирования и разжигания насилия и ненависти, в том числе против профсоюзов и правозащитников.

Основные права мигрантов и искателей убежища не соблюдаются. Каждый день люди гибнут в море, сталкиваются с бесчеловечным обращением на границах и отправляются обратно в нищету и даже на смерть. Эта ситуация подпитывает торговлю людьми и злоупотребления, в то время как криминальные сети извлекают выгоду из уязвимости.

Уважение к международным трудовым нормам и международным институтам находится на историческом минимуме. **Стандарты МОТ** как таковые и **ее надзорные механизмы** подвергаются сомнению: слабая реализация государствами сочетается с преднамеренным неправильным толкованием. Несмотря на эту ситуацию, международное профсоюзное движение выиграло историческое голосование на Международной конференции труда за применение статьи 33 Устава МОТ к правительству Беларуси, второе в истории и первое за нарушения свободы объединения.

Еще одним достижением стало признание **охраны труда в качестве фундаментального права трудящихся**, что требует принятия последующих мер на национальном уровне для ратификации и реализации положений К155 и К187. **Процессы установления стандартов**, согласованные трехсторонними группами, МОТ, потребуют тщательного обсуждения и участия регионов. Мониторинг и содействие региональных офисов МОТ во внедрении международных трудовых норм недостаточно эффективны и должны быть улучшены.

В последние годы также наметилась тенденция **к размыванию роли и лишению полномочий инспекций труда** под прикрытием «политики, благоприятствующей инвестициям», в нарушение К81 МОТ. В некоторых странах профсоюзы смогли противостоять этой очень опасной тенденции благодаря скоординированным действиям с международным и европейским профсоюзным движением. Без хорошо зарекомендовавшей себя независимой инспекции труда нельзя гарантировать трудовые права и нормы охраны труда и техники безопасности.

Все еще слишком часто **ТНК** могут использовать недостатки и лазейки в нормативных актах, не соблюдая права трудящихся и профсоюзов и не обеспечивая достойные условия труда.

Действия ВЕРС

Действия ВЕРС будут включать:

1) Профсоюзы как ключевые опоры демократии

- *Разработка кампании, подчеркивающей, что профсоюзное движение - не преступление, а уничтожение профсоюзов им является: кампания «нет демократии без профсоюзов».*
- *Продолжение инициатив по защите социального диалога и прерогатив социальных партнеров от нападок со стороны правительств.*
- *Глобальный Индекс МКП по правам: локализация/продвижение/коммуникация*
- *Разработка инициатив с требованием основывать политику в области миграции и предоставления убежища на солидарности, применении международных законов, стандартов и конвенций и на полном уважении прав человека, а также поощрение обмена правовыми рамками и инструментами для борьбы с торговлей людьми. Также важно обеспечить безопасные и законные каналы для мигрантов.*
- *Поддержка членских организаций, борющихся против крайне правых и всех форм фашизма, расизма и ксенофобии.*

2) Международная профсоюзная солидарность

- *Продолжение поддержки профсоюзных активистов в Беларуси и мобилизация усилий в отношении ЕС, европейских и международных институтов для обеспечения их поддержки и усиления давления на режим с целью прекращения судебного преследования и обеспечения соблюдения прав профсоюзов.*
- *Поддержка украинского общества и профсоюзов перед лицом агрессивной войны и незаконного вторжения России в Украину и содействие привлечению фондов солидарности для институциональной поддержки профсоюзов в Украине и возобновления профсоюзной работы на деоккупированных территориях.*
- *Принятие мер для обеспечения восстановления Украины, основанном на социальном диалоге, участии профсоюзов на всех этапах и социальных условиях для обеспечения достойного труда.*

3) Полномасштабное использование международных трудовых норм

- *Полное использование стандартов МОТ и системы надзора МОТ: помощь членским организациям, координация подготовки к работе Комитета по применению стандартов, разоблачение случаев их несоблюдения правительствами, встречи с местными офисами МОТ;*
- *Выполнение резолюции МОТ по Беларуси по статье 33;*

- *Содействие применению международных трудовых норм, в том числе с помощью защитных механизмов/механизмов подачи жалоб Многосторонних банков развития;*
- *Продвижение Конвенции МОТ N° 81 и противодействие лишению полномочий инспекции труда.*
- *Содействие ратификации и реализации новых основных конвенций по охране труда (K155 и K187), а также K161 по службам гигиены труда и конвенций по конкретным секторам и опасностям;*
- *Требование проведения региональных консультаций для обеспечения вклада в новые стандарты и возрождение Европейской региональной встречи;*
- *Принятие мер по защите права на забастовку от нападок со стороны правительств и работодателей, в том числе путем координации и поддержки акций солидарности для членских организаций в странах, где это право оспаривается.*

4) Борьба с транснациональной эксплуатацией

- *Развитие коммуникации и поддержка координации в трансграничных действиях: опираясь на успешные случаи разоблачения и привлечения к ответственности нарушителей;*
- *Содействие сотрудничеству между профсоюзами принимающей и операционной стран для обеспечения соблюдения прав трудящихся в ТНК и их сетях с использованием в качестве инструментов директивы ЕС о должной осмотрительности, Договора ООН о бизнесе и правах человека, руководства ОЭСР для ТНК, гарантий МБР, национальных политик и законодательства в отношении должной осмотрительности и других инструментов;*

ГЛАВА II: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРОТИВ НЕРАВЕНСТВА И ДИСКРИМИНАЦИИ

Состояние дел и вызовы

Неравенство – в том числе и в европейских странах – достигло исторического максимума. Кризис Covid-19 выявил **несправедливые и эксплуататорские условия**, с которыми по-прежнему сталкиваются миллионы трудящихся, несмотря на их фундаментальный вклад в жизнь общества. Все больше и больше работников оказываются на нестандартных, низкооплачиваемых, нерегулярных рабочих местах. **Гендерный разрыв в оплате труда и социальной защите** по-прежнему влияет на трудящихся женщин в Европе, хотя директива ЕС о прозрачности оплаты труда является большим шагом вперед для обеспечения переоценки работы, выполняемой преимущественно женщинами. Усиленные социальные инвестиции, в том числе инвестиции в уход и **надлежащее вознаграждение для трудящихся сферы ухода**, имеют первостепенное значение в этой структуре.

Принятие Конвенции МОТ N° 190 стало прорывом **в борьбе с насилием и домогательствами в сфере труда**. Количество ратификаций растет. Нам нужны активные усилия в этой области. Все большее число трудящихся, подвергающихся онлайн домогательствам и осуждению, нуждаются в защите.

Covid-19 выявил социальную изоляцию, с которой слишком часто сталкиваются **уязвимые группы** на рынках труда и в обществе, а также сбои в схемах социальной защиты. Необходимы решительные действия против дискриминации, среди прочего, по признаку пола, религии, расы, национальности, этнической принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, политических взглядов, социального происхождения, возраста и инвалидности.

Действия ВЕРС

Действия ВЕРС будут включать:

1) Устранение гендерных разрывов:

- *Содействие переносу и внедрению Директивы о гендерной прозрачности в оплате труда и продвижение аналогичных мер в страны за пределами ЕС.*
- *Продвижение «социальных конвенций» МОТ (К183, К189, К156 и т.д.)*
- *Содействие инвестициям в сферу ухода и принятие мер по улучшению условий труда в секторе ухода.*

2) Противодействие насилию и домогательствам на работе

- *Продолжение кампании по обеспечению ратификации Конвенции МОТ N° 190; контроль за внедрением и использование опыта отчетности*
- *Разработка инициатив по нулевой терпимости к насилию и домогательствам на работе, в том числе для поддержки внедрения и использования правовых инструментов ЕС и национальных правовых актов.*
- *Содействие обмену мнениями о действиях профсоюзов против кибернасилия, онлайн-домогательств и осуждения, а также для поддержки жертв и переживших все формы гендерного или любого вида насилия и домогательств на работе.*

3) Борьба с дискриминацией

- *Содействие полной реализации Конвенции МОТ N° 111 о дискриминации в области труда и занятий.*
- *Содействие обмену мнениями о действиях профсоюзов против дискриминации на рабочем месте, в том числе посредством коллективных переговоров.*

ГЛАВА III: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ: НЕТ ЖЕСТКОЙ ЭКОНОМИИ

Состояние дел и вызовы

Хотя многие сообщества не полностью восстановились после пандемии (включая последствия длительного периода Covid-19), кризис стоимости жизни сильно ударил по трудящимся по всей Европе. Трудящиеся вновь расплачиваются за экономический кризис, когда ценность заработной платы, пенсий и доходов падает, а цены на повседневные товары и услуги растут. Причиной инфляции является не заработная плата, а прибыль: все это происходит на фоне стремительного роста прибыли определенных компаний и секторов. Необходима новая экономическая модель, основанная на справедливом налогообложении, перераспределении, усилении инвестиций в социальные и экологические цели, реиндустриализации с социальными гарантиями, улучшенной социальной защите. Любые попытки вернуться к дискредитировавшим себя мерам жесткой экономии должны быть решительно отвергнуты.

Инвестиции в социальный прогресс, в качественные рабочие места, в устойчивые отрасли промышленности во всех странах и в регионах необходимы для развития экономики, приносящей пользу всем. Необходимые меры по стимулированию занятости, в том числе инвестиции для обеспечения справедливого перехода и создания рабочих мест. Неолиберальная хищническая политика приватизации и аутсорсинга влечет за собой разрушительные последствия для общественных услуг и образования.

Аргумент о том, что заработная плата вызывает инфляцию, является ложным. Также МВФ и ЕЦБ твердо заявили, **что инфляция вызвана прибылью**. Для соответствия росту стоимости жизни и обеспечения получения трудящимися справедливой доли прироста производительности необходимо повышение заработной платы. Коллективные переговоры, в частности на отраслевом и межотраслевом уровне, должны поощряться во всех странах. Минимальная заработная плата и пенсии и пособия во многих странах не гарантируют достойный уровень жизни. Меры по поощрению **коллективных переговоров** и обеспечению соблюдения права на коллективные переговоры необходимы для достижения справедливой оплаты труда, всеобщего процветания и демократии. Тем не менее охват коллективными переговорами остается неприемлемо низким во многих странах, и государства слишком часто не выполняют своих обязательств по содействию заключению коллективных договоров. Усиление коллективных переговоров необходимо для лучшего распределения доходов и богатства, а также для получения трудящимися справедливой доли.

Налогообложение, включая более **прогрессивное налогообложение**, должно быть частью решения. На протяжении десятилетий фискальные системы не могли обеспечить справедливое перераспределение богатства, поскольку предприятия использовали лазейки и схемы налоговой «оптимизации», в то время как нагрузка на работников увеличивалась. Плоское налогообложение и фискальные льготы в качестве «инвестиционной политики» не приносили инвестиций, но истощали бюджеты и ресурсы для социальных целей и социальной защиты и увеличивали неравенство. Несколько правительств провели реформы, которых давно требуют профсоюзы, в то время как глобальные экономические органы координируют универсальные

минимальные налоговые ограничения для ТНК, чтобы бороться с уклонением от уплаты налогов и нездоровой налоговой конкуренцией.

Компании зафиксировали высокие прибыли, в то время как они воспользовались помощью государственных средств во время кризиса Covid-19, а кризис цен на энергию и продукты питания ударил по самым бедным. Частью решения **должен** стать **налог на сверхприбыли компаний**, чтобы гарантировать невозможность спекулировать на кризисе, наряду с другими мерами по прекращению спекуляции, такими как ограничение дивидендов и ограничение заработной платы и бонусов генеральных директоров. Повышение процентных ставок сильнее всего бьет по трудящимся и имеет негативные экономические последствия: повышение процентных ставок не является правильным ответом на этот кризис. Как показал кризис в сфере здравоохранения, социальная защита далека от адекватной с точки зрения охвата и средств поддержки нуждающихся. Она недофинансируется, а ее управление часто не основано на соучастии и социальном диалоге.

Действия ВЕРС

Действия ВЕРС будут включать:

1) Инвестиции в качественные рабочие места:

- *Призыв к усилению инвестиций в социальные цели и качественные рабочие места: государственное финансирование должно основываться на социальных гарантиях, также необходимы инвестиции в устойчивую промышленность во всех странах и регионах,*
- *Организация диалога с международными финансовыми институтами, оппонирование выводам отчета Всемирного банка B-ready и продвижение принципов достойного труда в инвестиционных стратегиях;*
- *Продвижение подхода «за рамками ВВП»: в национальный и наднациональный дискурс экономического развития должны быть включены трудовые, социальные и экологические показатели, а не только ВВП и долг;*
- *Разработка альтернативной отчетности по страновым программам достойного труда в соответствующих странах;*
- *Поддержка членских организаций, участвующих в кампаниях по защите рабочих мест, повышению заработной платы и адекватной социальной защиты.*

2) Повышение заработной платы и усиление коллективных переговоров

- *продвижение Директивы об адекватной минимальной заработной плате в ЕС и ее перенос и применение; мобилизация для создания аналогичных инструментов в странах за пределами ЕС; мобилизация для поддержки защиты хорошо функционирующих систем коллективных переговоров;*

- *содействие в обосновании необходимости установления прожиточного минимума на национальном уровне, в том числе путем продвижения Конвенции МОТ N° 131; Поддержка членских организаций, участвующих в кампаниях по обеспечению качественных рабочих мест, более высокой заработной платы, коллективных переговоров и адекватной социальной защиты.*

3) Справедливое перераспределение и государство всеобщего благосостояния

- *Продвижение и поддержка действий и кампаний по обеспечению справедливого налогообложения для борьбы с уклонением и уходом от уплаты налогов, а также для обеспечения налоговой прозрачности, для продвижения более прогрессивного налогообложения (борьбы с плоской ставкой налога и чрезмерной зависимостью от косвенных налогов) и налога на финансовые операции для обеспечения налогообложения чрезмерной прибыли и других средств, чтобы остановить спекуляцию и решения по краткросрочным инвестициям.*

- *Содействие ратификации и реализации Конвенции МОТ 102 (и рекомендации 202) для обеспечения надлежащей социальной защиты, участия профсоюзов в учреждениях социальной защиты и надлежащего финансирования социальной защиты посредством механизмов солидарности и справедливой фискальной политики;*

- *Картирование реализации ЦУР в регионе ВЕРС, оценка их реализации как на национальном уровне (продвижение альтернативных добровольных национальных отчетов), так и на региональном уровне (например, в рамках органов ЕЭК ООН, UNHLF и т. д.).*

ГЛАВА IV: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ДЛЯ СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА

Состояние дел и вызовы

Последнее десятилетие было самым теплым в современности. Экстремальные погодные явления сопровождают этот рост температур, и последствия особенно затрагивают наиболее уязвимые слои населения, в частности тех, кто борется с последствиями жаркой погоды и тех, кто сталкивается с повышенным тепловым стрессом на рабочем месте. Переход к решению проблемы изменения климата, продвижению альтернатив для отраслей и регионов и обеспечению контроля над технологическим прогрессом поставили **справедливый переход** в центр политики и приоритетов профсоюзов.

Срочно необходимы **инвестиции** в людей, устойчивые отрасли во всех странах и регионах, в справедливый переход и качественные рабочие места, схемы социальной защиты, адресную помощь и решения на местах на местном уровне.

Когда политика перехода не основана на социальном диалоге, когда коллективные права трудящихся нарушаются, переход не является справедливым, а трудящиеся, семьи и целые сообщества рискуют остаться за бортом. **Локальные решения** являются ключевыми

для перехода: право трудящихся и сообществ предвидеть изменения и управлять ими, а также участвовать в принятии решений должно признаваться и уважаться. **Структура ЦУР** предоставляет профсоюзам средства для мониторинга перехода, содействия вовлечению и призыва к тому, чтобы интересы работников не игнорировались.

Для успеха климатического перехода необходимо, чтобы внедрение новых технологий обеспечивало создание качественных «зеленых» рабочих мест во всех регионах (включая передачу и обмен технологиями и инновациями).

Развитие технологий, цифровизация и искусственный интеллект требуют полного участия профсоюзов и коллективных переговоров, и полного соблюдения права на обучение, а также новых правил, чтобы обеспечить равное распределение преимуществ и возможностей цифровизации, ограничить новые риски для трудящихся, сообществ, предприятий и государств и противостоять угрозам основным правам и свободам.

Крайне важно гарантировать **одинаковые права всем трудящимся**, в том числе тем, кто занят на платформе и удаленной работе, закрыть лазейки в законодательстве, обеспечить переход от неформальной занятости к формальной. Профсоюзы добились значительных успехов в судах, в коллективных переговорах, в кампаниях по выявлению фиктивной самозанятости и эксплуатации, а также по устранению пробелов в трудовом законодательстве. Наднациональные действия по строгому регулированию и продвижению универсальных трудовых гарантий также имеют жизненно важное значение.

Использование **искусственного интеллекта** и новых технологий без оценки воздействия и надлежащего законодательства и активного социального диалога и коллективных переговоров создает серьезные риски для прав трудящихся и профсоюзов, и условий труда. Принцип «человеческого контроля» имеет первостепенное значение

Действия ВЕРС

Действия ВЕРС будут включать:

1) Справедливый переход к зеленой экономике

- *Мобилизация за социальные гарантии: поддержка компаний при условии создания качественных рабочих мест, поддержка коллективных переговоров, уважение профсоюзов и прав трудящихся;*
- *Мобилизация за справедливый переход: социальный диалог, коллективные переговоры и участие профсоюзов в планировании и реализации переходов;*
- *Работа с членскими организациями по достижению ЦУР посредством разработки альтернативных добровольных национальных отчетов и материалов для многосторонних форумов;*
- *Инициирование подготовки брифингов по инвестициям в качественные рабочие места в устойчивых отраслях как ключевому фактору национальной профсоюзной политики*

(в сотрудничестве с Центром справедливого перехода, в том числе по картированию передового опыта)

- *Принятие мер по установлению температурных ограничений для людей на работе во избежание травм и несчастных случаев на производстве;*
- *Организация обмена локальными решениями (с Центром справедливого перехода): качественные рабочие места во всех регионах.*

2) Технологии: цифровизация и искусственный интеллект

- *Продвижение универсальных трудовых гарантий в рамках национальных социальных диалогов и международных форумов и, по запросу членских организаций, их практическое применение на национальном уровне;*
- *Содействие реализации директивы ЕС об улучшении условий труда в платформенной занятости (после ее принятия) и аналогичных инициатив за пределами ЕС, в то же время способствуя созданию стандартов платформенной занятости МОТ путем обмена национальными примерами и стратегиями;*
- *Продолжение действий по усилению инспекции труда/механизма правоприменения для предотвращения и выявления ущемления и нарушения трудовых прав путем использования технических средств;*
- *Содействие профсоюзным дискуссиям о влиянии технического прогресса на трудовую жизнь и права человека и содействие выработке решений на многостороннем уровне: искусственный интеллект, удаленная работа и т. д.*
- *Усиление государственных инвестиций и приверженности правительств проектам устойчивого развития при полном соблюдении социальных условий, социального диалога и коллективных переговоров;*
- *Обмен передовым опытом использования новых технологий в профсоюзной работе и инициативах*

ГЛАВА V: ОБЪЕДИНЕНИЕ ЗА ОБНОВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Состояние дел и вызовы

Членство в профсоюзах и охват коллективными переговорами в Европе в последние десятилетия сокращались. Решение проблем, стоящих перед европейским профсоюзным движением, потребует, среди прочего, сосредоточения внимания на усилиях и стратегиях обновления профсоюзов. Важно налаживать связи и поддерживать обмен мнениями между членскими организациями о стратегиях обновления профсоюзов на национальном уровне, уделяя особое внимание организации, коллективным переговорам, мобилизации и цифровому профсоюзному движению. Также важно создать возможность для обмена мнениями между членскими организациями о том, как охватить и организовать новые группы трудящихся и конкретные сектора.

Действия ВЕРС

Действия ВЕРС будут включать:

- *Продвижение сетей солидарности для поддержки и обеспечения солидарности нуждающихся братьев и сестер;*
- *Содействие созданию сетей и активизму, направленному на решение конкретных проблем;*
- *Организация обмена информацией об инициативах и опыте обновления профсоюзов, в том числе о цифровом профсоюзном движении и цифровой мобилизации и действиях;*
- *Обмен опытом о новых профсоюзных инициативах и стратегиях по организации и представлению конкретных групп трудящихся и секторов;*
- *Содействие организациям, заинтересованным в процессах реформ, в модернизации и разработке новых инициатив и стратегий, уделяя особое внимание организации, коллективным действиям и ведению переговоров;*
- *Поддержка женского лидерства и объединение женщин в профсоюзы; фокус на достижении более высокого представительства женщин в структурах и действиях ВЕРС;*
- *Содействие более активному участию молодежи, в том числе в программах ученичества, студенческих и других движениях и в целом в процессе принятия решений.*
- *Поддержка школ профсоюзного лидерства; сотрудничество в сфере профсоюзного образования, специалистов по коммуникациям и ведущих органайзеров;*
- *Укрепление женских и молодежных комитетов ВЕРС, в том числе путем продвижения сетей/действий активистов.*