**Суб-региональная встреча женской сети МКП-ВЕРС/МОТ “Женщины и неформальная экономика: продвижение Конвенций МОТ по социальной защите и коллективных переговоров женскими сетями в членских организациях МКП-ВЕРС”**

**15-17 сентября 2015 года**

В Узбекистане всесторонней поддержкой женщин, защитой их прав и интересов наряду с государственными органами занимаются и общественные организации. Благодаря проводимым системным работам в социальном партнерстве государства, профсоюзов и работодателей, повышается трудовая активность женщин и усиливается их социальная защита. Это, в свою очередь, способствует повышению роли и статуса женщин в жизни страны и общества.

Одним из важных институтов гражданского общества является Федерация профсоюзов Узбекистана, основная сфера деятельности которой включает вопросы регулирования социально-трудовых отношений. Данная общественная организация, объединяющая в своих рядах более 6 миллионов членов, 48 процентов которых составляют женщины, выражает и защищает социально-экономические интересы и трудовые права работников.

***Законодательные гарантии трудовых прав женщин***

В стране право на достойный труд, отвечающий требованиям международных стандартов в сфере труда, обеспечивается проведением целенаправленной национальной государственной политики в этой области.

В частности, в Конституции страны определено, что каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор профессий и работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы.

Права женщин защищаются Гражданским, Семейным и Трудовым кодексами Республики Узбекистан. Они гарантируют женщинам на равных условиях с мужчинами право на образование, охрану здоровья, труд и на социальное обеспечение.

В трудовом законодательстве конкретизированы основные права женщин, которые в ряде случаев имеют более льготный характер по сравнению с международными стандартами. Трудовой кодекс Республики Узбекистан содержит ряд пунктов, направленных на обеспечение прав работающих женщин.

Узбекистан ратифицировал 13 Конвенций МОТ и национальное законодательство полностью приведено в соответствие с положениями всех конвенций. В частности, последовательно регулируются вопросы временного перевода на другую работу без согласия работника, применяются методы объективной оценки подлежащей выполнению работы путем анализа производственных процессов, обеспечивающие установление классификации разрядов работ независимо от пола исполнителей. В соответствии с Постановлением Президента страны установлен порядок по выплате пособий по беременности и родам, работающим женщинам за счет работодателей и ужесточена административная ответственность работодателей за уклонение от уплаты пособий.

Во вновь созданных рабочих местах ведется системная работа по обеспечению гарантий прав работников, в том числе женщин, на безопасные и достойные условия труда. Важным шагом в дальнейшем совершенствовании работы по данному направлению стало подписание в 2014 году между Республикой Узбекистан и МОТ «Программы по достойному труду в Республике Узбекистан на 2014-2016 годы». Также, профсоюзы способствуют действенной реализации Концепции достойного труда МОТ.

В стране пристальное внимание уделяется развитию женского предпринимательства и семейного бизнеса. В числе основных задач развития надомного труда, определенных в Указе Президента Республики Узбекистан «О мерах по стимулированию расширения кооперации между крупными промышленными предприятиями и производством услуг на базе развития надомного труда» являются обеспечение социальной защиты и охраны труда надомников. Трудовое законодательство и льготы для всех работников в локальных актах распространяются на них в полной мере. Профсоюзы страны, основываясь на принципах социального партнерства, проводят системную работу по защите трудовых прав и интересов этой категории работников.

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан с 2006  года осуществляется формализация трудовых отношений для работников надомного труда и лиц, занимающихся выращиванием крупного рогатого скота в личных подсобных хозяйствах.

С 2009 года начался охват системами социального страхования граждан, задействованых в семейном предпринимательстве без образования юридического лица и в ремесленнической деятельности.

В защите социально-экономических интересов и трудовых прав работниц по вопросам надомного труда, семейного и индивидуального предпринимательства определенную роль играют профсоюзы страны.

Защитная функция профсоюзов осуществляется по следующим направлениям:

 1. Необходимым условием для отнесения надомника к категории занятого населения является наличие трудового договора. В связи с чем профсоюзы осуществляют общественный контроль над заключением трудовых договоров.

Для работников различных форм надомного труда значимым является определение порядка возмещения надомнику иных расходов, связанных с выполнением работ на дому (в частности, стоимости затраченных при производстве работы электроэнергии, воды, газа, телефонной связи, Интернета).

2. Работницы, занимающиеся надомным трудом, пользуются такими же правами, как и штатные работники предприятий, за исключением положений, касающихся продолжительности рабочей недели; размеров повышенной оплаты за работу в ночное время и в вечернюю смену, размеров повышенной оплаты за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни, которые не распространяются на надомников.

Коллективные переговоры и общественный контроль являются важными факторами влияния профсоюзов на политику заработной платы. В этой сфере профсоюзы добиваются: внедрения социально-справедливой системы оплаты труда, реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности, достижения оптимального соотношения между постоянной и переменной частями заработной платы, реализации права работников на своевременную оплату затраченного труда.

Со стороны профсоюзов осуществляется контроль по оплате труда надомника, которая не может быть ниже установленного законодательством минимального размера, при условии выполнения надомником норм труда и трудовых обязанностей, и не ограничивается каким-либо максимальным размером.

3.Осуществляется общественный контроль за продолжительностью рабочего времени, периодов отдыха и отпуска надомника.

4.Вопросы социального страхования и создание безопасных условий труда находятся под строгим общественным контролем.

***Социально-экономическая защита***

На сегодняшний день одним из приоритетных задач профсоюзов Узбекистана является привлечение в профсоюзы организаций негосударственного сектора и обеспечение защиты социально-экономических прав и интересов их работников.

За 7 месяцев 2015 года по республике привлечены в профсоюзы 21 тыс. 854 хозяйствующих субъектов, индивидуальных предпринимателей и обеспечена защита социально-экономических интересов 86 тыс. 688 чел, что составляет 111,7 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В Узбекистане действует Генеральное соглашение по социально-экономическим вопросам, подписанное между Правительством, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой страны. Соответственно, в стране действуют 90 отраслевых и 14 территориальных соглашений, на предприятиях и в организациях более 111 тысяч коллективных договоров. В данные локальные акты имплементированы нормы международных документов в сфере трудовых отношений, к которым присоединился Узбекистан.

Рекомендации по составлению коллективного договора, разработанные Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, дополнены разделом «Регулирование труда женщин. Дополнительные льготы и гарантии для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей», где гарантируются равенство прав и возможностей, работающих женщин и мужчин, соблюдение принципа недискриминации и равной оплаты за труд равной ценности.

Также через данные локальные акты организовывается надомный труд, на на предприятиях, организациях и учреждениях, выделяется определенное количество рабочих мест исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. Обеспечивается освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения бесплатных медицинских обследований, продлеваются оплачиваемые отпуска по беременности и родам.

Кроме того оказывается ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 2 до 3 лет, устанавливается сокращенный рабочий день женщинам, имеющим малолетних детей. На предприятиях, в организациях и учреждениях создаются комнаты личной гигиены женщин, предоставляются перерывы для кормления ребенка в возрасте до 2 лет и другие. Через коллективные договора для работающих матерей на предприятиях негосударственного сектора установлено сокращенное рабочее время, не превышающее 35 часов в неделю, с сохранением заработной платы.

Необходимо отметить, что сегодня 95 процентов коллективных договоров содержат требование об обязательном получении предварительного согласия профсоюза при прекращении трудового договора с работником по инициативе работодателя. Кроме того, посредством коллективных договоров и соглашений обеспечиваются гарантии трудовых прав надомниц. Большинство нормативных положений коллективных договоров распространяются и на данную категорию работников.

В целях усиления данных системных работ при Федерации профсоюзов Узбекистана создан Совет женщин, а при отраслевых и территориальных профсоюзных организациях налажена деятельность комиссий по работе с женщинами. Основным направлением их деятельности является дальнейшее усиление защиты социально-экономических интересов и трудовых прав женщин, работающих на предприятиях, в организациях и учреждениях, независимо от форм их собственности через коллективные договора и соглашения.

***Охрана труда***

Профсоюзами страны особое внимание уделяется вопросам охраны труда женщин. При активном участии Федерации профсоюзов разработаны ряд нормативно-правовых актов, связанных с охраной труда работающих женщин. В данных документах определены предельно допустимые нагрузки для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, определен перечень особо вредных и особо опасных работ, привлечение к которым жестко регламентируется предельной продолжительностью рабочего времени, определен порядок аттестации рабочих мест.

Во всех предприятиях, организациях и учреждениях различных отраслей создаются безопасные и достойные условия труда для работников, в том числе для женщин. В частности, запрещено применение труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда, а также на подземных работах. Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей инвалидов до 16 лет), без их согласия.

***Занятость***

 Одной из важных мер государства в деле улучшения положения женщин является максимальное обеспечение их рабочими местами.

 В стране ежегодно создаются около 1 миллиона рабочих мест, из которых 50% предназначены для женщин. При этом важнейшим резервом трудоустройства данной категории является использование различных форм надомного труда и развитие семейного предпринимательства.

В прошлом году в республике только для женщин создано 468 тысяч 175 рабочих мест. Из них за счет развития малого бизнеса и предпринимательства – свыше 220 тысяч, развития надомного труда – более 118 тысяч, развития фермерских хозяйств – 44 тысячи рабочих мест.

Ежегодно разрабатываются и реализуются программы, направленные на решение вопросов занятости женщин, улучшение условий их труда, особенно в сельской местности, вовлечение их в предпринимательскую деятельность. Таким образом, доля женщин в структуре занятости за 2014 год возросла с 44 до 45,4 процента, существенно увеличилась численность женщин, занятых в малом бизнесе и частном предпринимательстве.

В 2014 году использование возможностей организации надомного труда, развития семейного предпринимательства, национального ремесленничества, позволили создать 222,3 тыс. рабочих мест. Значительная их часть организована в регионах, являющихся традиционными центрами надомного труда и национального ремесленничества – Андижанской, Бухарской, Наманганской, Самаркандской, Ташкентской, Ферганской, Хорезмской областях. За шесть месяцев текущего года в Бухарской области создано 13006 рабочих мест по организации надомного труда, развития семейного предпринимательства, национального ремесленничества, Самарканде -12337 , Ташкентской – 8761, Хорезмской - 8300, Андижанской – 7536, Ферганской -3594, Намангане – 15791.

Профсоюзами страны проводится общественный контроль над реализацией республиканских и территориальных программ занятости, утверждаемых Парламентом страны и органами местной власти.

Стоит отметить, что в локальных актах особое внимание уделено вопросам обеспечения занятости работников, особенно женщин и молодежи, в соответствии с трудовым договором и их квалификацией, создания дополнительных рабочих мест на предприятиях для трудоустройства социально уязвимых лиц, организации обучения и переобучения работников, в том числе женщин.

Профсоюзы включены в систему мониторинга подлинности новых рабочих мест. Это означает, что профсоюзные лидеры на местах вошли в состав рабочих групп, создаваемых местными органами власти.

 В Узбекистане ежегодно вступают в трудовые отношения более 500 тысяч выпускников профессиональных колледжей. Исходя из этого, профсоюзами особое внимание уделяется трудоустройству выпускников профессиональных колледжей, 49 процентов которых составляют девочки.

 Учитывая важность обеспечения молодежи рабочими местами, профсоюзами осуществляется мониторинг над закреплением учащихся за предприятиями для прохождения производственной практики, обеспечением занятости выпускников колледжей. Также в центре внимания находится проведение инструктажа по технике безопасности среди выпускников колледжей, вновь принятых на работу.

 Кроме этого, с 2015 года для всех учащихся академических лицеев и профессиональных колледжей обучающихся на 3-курсе, введены допольнителные занятия, которые проводят профсоюзные работники по обучению их основам трудового законодательства.

В последные годы поощряется участие женщин в малом бизнесе и частном предпринимательстве, расширение доступа к кредитам, финансам и собственности. Большое развитие получило в последние годы в сельской местности женское предпринимательство.

Советом Федерации профсоюзов Узбекистана совместно с комитетами женщин на местах создаются новые рабочие места для женщин. Так, за последние 4 года рабочие места для многодетных матерей, женщин из социально-уязвимых групп созданы в Республике Каракалпакстан, Андижанской, Бухарской, Джизакской, Кашкадарьинской, Навоийской, Наманганской, Сурхандарьинской, Ташкентской, Хорезмской областях.

***Заключение***

 Вся эта широкомасштабная работа в области реализации законных прав и интересов женщин, в том числе повышения их трудовой активности и социальной защиты женщин в сфере занятости является зримым результатом глубоко продуманной государственной политики, социального партнерства государства, профсоюзов и работодателей.

 В целях дальнейшего совершенствования работ в данном направлении профсоюзами определены следующие приоритетные направления:

1. Содействие государственным органам в создании новых рабочих мест для женщин, обеспечение достойных условий труда для всех работающих женщин, усиление общественного контроля по их достоверности.

2. Содействие развитию женского предпринимательства в Узбекистане, повышению навыков создания новых предприятий среди женщин и выпускников колледжей, включающее проведение семинаров, мастер-классов по созданию своего бизнеса, помощь в получении льготных банковских кредитов, подготовке бизнес-планов, оформлении документов. Привлечение женщин предпринимателей в членство профсоюзов.

3. Защита прав, соблюдение основных норм и положений трудового законодательства, соблюдение стандартов минимальной оплаты труда в отношении работниц неформального сектора, а также совершенствование схем социальной защиты. С целью учета специфики деятельности в неформальной экономике создание институтов, содействующих достижению этих целей.

4. Создание более широких возможностей для совмещения выполнения женщинами своих семейных обязанностей с работой посредством развития надомного труда и семейного предпринимательства.

5. Обеспечение охвата всех работающих женщин на предприятиях и организациях негосударственного сектора мерами социальной защиты через коллективные договора и соглашения.