

КОНФЕДЕРАЦИЯ ТРУДА РОССИИ

В НОМЕРЕ:

УРУСОВ

ВАЛЕНТИН УРУСОВ НА СВОБОДЕ - стр. 4

УРУСОВ НОМИНИРОВАН НА ПРЕМИЮ СВЕНССОНА - стр. 5



КТР

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ РОССИИ И БЕЛАРУСИ
ОБРАТИЛИСЬ К ПУТИНУ И ЛУКАШЕНКО - стр. 3

СОВЕТ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ПОПРОСИЛ ПРЕЗИДЕНТА
ПОДДЕРЖАТЬ РЕКОМЕНДАЦИИ МОТ- стр. 6

ГОСДУМА ОТКЛОНИЛА ЗАКОНОПРОЕКТ О ГАРАНТИЯХ
«МАЛЫМ» ПРОФСОЮЗАМ - стр. 7

РУКОВОДИТЕЛИ МИНТРУДА И КТР ПРОВЕЛИ РАБОЧЕЕ
СОВЕЩАНИЕ - стр. 8



ЗАЕМНЫЙ ТРУД

КТР ВНОВЬ ВЫСТУПИЛА ПРОТИВ
ЛЕГАЛИЗАЦИИ ЗАЕМНОГО ТРУДА - стр. 10

ПОВТОРНАЯ ГОЛОДОВКА РАБОТНИЦ
«ВОСТОЧНОГО ПОРТА» ТАКЖЕ ПРОДЛИЛАСЬ СУТКИ - стр. 12

ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
ВСТУПИЛСЯ ЗА 300 ЖЕРТВ АУТСТАФФИНГА- стр. 13



РАСТЕМ

ВУЗОВСКИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ
СОЗДАЮТ СВОЙ ПРОФСОЮЗ - стр. 20

МЕДИКИ РАЗНЫХ РЕГИОНОВ
ОБЪЕДИНИЛИСЬ В «ДЕЙСТВИЕ» - стр. 21



СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| Профсоюзные лидеры России и Беларуси обратились к Путину и Лукашенко..... | 3 |
| Валентин Урусов на свободе | 4 |
| Мировое профсоюзное движение поддержало номинацию Валентина Урусова..... | 5 |
| Совет по правам человека попросил президента поддержать рекомендации МОТ.. | 6 |
| Госдума отклонила законопроект о гарантиях «малым» профсоюзам | 7 |
| Руководители Минтруда и КТР провели рабочее совещание..... | 8 |
| КТР вновь выступила против легализации заемного труда | 10 |
| Повторная голодовка работниц «Восточного порта» также продлилась сутки | 12 |
| Профсоюз железнодорожников вступился за 300 жертв аутстаффинга..... | 13 |
| Поставьте подпись против удушения профсоюза в Тольятти! | 14 |
| Прокуратура: Запрет профсоюзной деятельности на «Пежо-Ситроен» незаконен .. | 15 |
| Фольксваген-МПРА: Профсоюз который работает | 16 |
| Интернет-проекту «Зарплата учителей меняется...» 3 месяца | 18 |
| Контракт с преподавателем МГУ Михаилом Лобановым будет продлен..... | 19 |
| Вузовские преподаватели создают свой профсоюз | 20 |
| Медики разных регионов объединились в «Действие» | 21 |
| Работник выиграл в суде 70 000. «Лигgett-Дукат» делает вид, что суда не было | 22 |
| Питерские мигранты и «Новые профсоюзы»..... | 23 |
| Правительство согласилось с требованиями профсоюза моряков..... | 24 |
| Профсоюз и голландская судоходная компания подписали колдоговор | 25 |
| Таксисты Москвы провели «итальянскую» забастовку..... | 26 |



© Дмитрий Азаров. Коммерсантъ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ РОССИИ И БЕЛАРУСИ ОБРАТИЛИСЬ К ПУТИНУ И ЛУКАШЕНКО

Лидеры крупнейших профсоюзных объединений России и Беларуси подписали обращение к главам двух государств Владимиру Путину и Александру Лукашенко. Письмо касается подписанного президентом Беларуси в декабре прошлого года декрета № 9 «О дополнительных мерах по развитию деревообрабатывающей промышленности», который фактически запрещает увольнение по собственному желанию по инициативе работников и вводит в одной из частей Союзного государства принудительный труд.

Обращение к главам России и Беларуси подписали президент Конфедерации труда России Борис Кравченко, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Белорусского конгресса демократических профсоюзов Александр Ярошук.

Профсоюзные лидеры двух государств напомнили, что посредством принуждения работников «невозможно решить проблему повышения эффективности и производительности труда, скорее наоборот — можно получить прямо противоположный результат».

«Уверены, что пути решения проблемы лежат совсем в иной плоскости, — отмечается в обращении профсоюзных лидеров России и Беларуси. — На наш взгляд, в мире не существует другого средства повышения ответственности работников, чем экономическая заинтересованность, стимулирование трудиться эффективно и высокопроизводительно. При этом должно неукоснительно обеспечиваться соблюдение Конституции и национальных законов о труде, Конвенций Международной организации труда».

«Такой подход является единственно правильным, разумным и оправданным как с социально-экономической, так и с морально-нравственной точки зрения, поскольку формирует у рабочего человека чувство собственного достоинства и самоуважения, а также уважения к результатам своего труда», — подчеркивается в тексте обращения. В связи с этим в адрес президентов России и Беларуси звучит призыв оценить последствия реализации Декрета № 9 для трудящихся и общественности обеих стран.

По мнению профсоюзных лидеров, отмена этого декрета не только позволит ликвидировать опасный прецедент трудовых отношений, основанных на принуждении, но и даст возможность в дальнейшем формировать законодательную базу в России и Беларуси на основе строгого соблюдения прав и интересов работников наемного труда. «Такой шаг, несомненно, будет только способствовать процессам интеграции, развития и процветания России и Беларуси, достижения благородной задачи — обеспечения достойной жизни народов наших братских стран», — говорится в тексте обращения. ■



ВАЛЕНТИН УРУСОВ НА СВОБОДЕ

15 марта, якутский профсоюзный лидер Валентин Урусов вышел на свободу. Решение об освобождении Урусова за несколько дней до этого принял Хангаласский районный суд (Республика Саха(Якутия)), постановив заменить оставшуюся не отбытую часть срока более мягким наказанием. Это решение стало возможным благодаря слаженной деятельности российских и международных структур, а также благодаря рекомендациям Международной организации труда Правительству Российской Федерации.

Освобождение Валентина Урусова — это лишь один из этапов солидарных действий, проводимых демократическими профсоюзами. Конфедерация труда России и ее членские организации намерены добиваться полного оправдания Валентина и выполнения других рекомендаций МОТ по его делу. Отметим, что в рекомендациях МОТ Правительству России в ноябре 2012 года говорится о проведении взвешенного расследования и освобождении находящегося в заключении профсоюзного лидера.

Президент Конфедерации труда России Борис Кравченко отметил: «Досрочное освобождение Ва-

лентина Урусова стало возможным благодаря настойчивой и системной деятельности многих людей и организаций в Москве, Санкт-Петербурге, Якутске, Женеве, Брюсселе, Париже и многих других городах. Мы координировали эту работу. Сегодня, разделяя со всеми радость в связи с освобождением Валентина Урусова, мы хотели бы выразить благодарность всем людям, близко к сердцу воспринявшим дело освобождения профсоюзного лидера, за оказанную ему поддержку». ■



МИРОВОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПОДДЕРЖАЛО НОМИНАЦИЮ ВАЛЕНТИНА УРУСОВА

31 января комитет по присуждению Международной премии имени Артура Свенссона подвел итоговый список номинантов. В числе основных номинантов — российский профсоюзный лидер Валентин Урусов, проведенный в заключении более четырех лет. Премия Свенссона учреждена крупнейшими норвежскими профсоюзами и отмечает достижения профсоюзных активистов, профсоюзов и их объединений в области борьбы за трудовые права.

На вручение престижной международной премии Валентин Урусов был номинирован Конфедерацией труда России. Большой резонанс дела привлек к фигуре находящегося в заключении российского профсоюзного лидера внимание всего мирового профсоюзного движения. Номинацию Урусова на премию Свенссона поддержали профсоюзные объединения Украины, Белоруссии, Литвы, Грузии, Польши, Турции и Франции, а также крупные международные отраслевые союзы — Международный союз работников пищевой промышленности и Глобальный союз «Индастриол».

Так, крупнейшее французское объединение профсоюзов Всеобщая конфедерация труда направила в комитет по вручению премии письмо, в котором отметила международную важность борьбы за освобождение Валентина Урусова. «Всеобщая конфедерация труда решила поддержать кандидатуру нашего товарища Валентина Урусова, продемонстрировавшего свою честность, приверженность активистским ценностям и ставшего примером для трудящихся всего мира, на получение премии Артура Свенссона», — говорится в письме.

О поддержке номинации Валентина Урусова заявило крупнейшее мировое профсоюзное объединение, членами которого являются более 170 миллионов человек в 155 странах мира, — Международная конфедерация профсоюзов (МКП). «Присуждение вашей престижной премии Валентину Урусову станет серьезной поддержкой всем работникам, борющимся за свои

трудовые и профсоюзные права, борющимся против давления на профсоюзы. Эта награда станет важным подспорьем в достижении тех достойных целей профсоюзного движения, которые разделяют все свободные и независимые граждане по всему миру», — говорится в письме генерального секретаря МКП Шарон Барроу в адрес комитета по вручению премии.

«Поддержка международного профсоюзного сообщества очень важна в деле Валентина Урусова, — отметил генеральный секретарь КТР Сергей Ковалев. — Номинация на премию Свенссона и поддержка этой номинации со стороны всего мирового профсоюзного движения — это важнейший этап в кампании за освобождение Валентина. Перед нами пример беспрецедентного давления на профсоюзы, которое доходит до заведения уголовных дел и заключения под стражу. Мы должны привлекать как можно более широкое внимание к таким вопиющим фактам, чтобы не допустить их повторения вновь».

Сергей Ковалев также сообщил: «Комитет по присуждению Международной премии имени Артура Свенссона теперь будет работать с номинациями до середины апреля. Имя лауреата будет объявлено первого мая на праздничной демонстрации в Осло». «Мы очень надеемся на то, что комитет поддержит позицию Конфедерации труда России и позицию крупнейших национальных и международных профсоюзных центров», — подчеркнул генеральный секретарь КТР. ■



© Владимир Родионов. РИА Новости

СОВЕТ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ПОПРОСИЛ ПРЕЗИДЕНТА ПОДДЕРЖАТЬ РЕКОМЕНДАЦИИ МОТ

28 января Совет при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека направил главе государства Владимиру Путину обращение по вопросам реализации рекомендаций Международной организации труда (МОТ). Напомним, Административный совет МОТ в ноябре 2012 года опубликовал рекомендации в адрес российского правительства, принятые по жалобе Конфедерации труда России на нарушения базовых профсоюзных прав. Обращение было подписано многими известными общественными деятелями, являющимися членами президентского Совета.

Рекомендации МОТ касались таких проблем российского профсоюзного движения, как физические нападения на профсоюзных лидеров, дискриминация по признаку профсоюзного членства, вмешательство государственных органов в дела профсоюзов, нарушение права профсоюзов на ведение коллективных переговоров и многое другое. Отдельно Административным советом МОТ был рассмотрен вопрос об уголовном преследовании и заключении в колонию профсоюзного лидера из Якутии Валентина Урусова.

«Решение поставленных МОТ вопросов послужит залогом укрепления стабильности в обществе и развитию системы социального партнерства между государством, работодателями и работниками в лице профессиональных союзов», — отмечается в обращении Совета по правам человека и развитию гражданского общества в адрес Владимира Путина. Совет просит главу государства дать соответствующие распоряжения уполномоченным государственным органам для незамедлительной разработки и реализации мероприятий по выполнению рекомендаций Международной организации труда.

«Представляется необходимым уделить особое внимание упомянутому в рекомендациях МОТ делу якутского профсоюзного активиста Валентина Урусова, отбывшего уже более двух третей установленного судом срока заключения. Просим Вас использовать все предусмотренные действующим российским законодательством возможности и полномочия для его немедленного освобождения», — обращаются к Президенту России члены Совета.

Инициатором письма стал президент Конфедерации труда России Борис Кравченко. Письмо также подписали входящие в президентский Совет известные общественные деятели. В их числе журналисты Леонид Парфенов, Елена Масюк и Станислав Кучер, врач Елизавета Глинка, судья Конституционного суда в отставке Тамара Морщакова, правозащитники Андрей Бабушкин, Александр Верховский и Владимир Шапошников, политологи Ирина Хакамада и Светлана Айвазова, глава ассоциации «Голос» Лилия Шибанова и многие другие.

Полный текст обращения можно прочитать на сайте президентского Совета president-sovet.ru ■



ГОСДУМА ОТКЛОНИЛА ЗАКОНОПРОЕКТ О ГАРАНТИЯХ «МАЛЫМ» ПРОФСОЮЗАМ

Госдума отклонила в первом чтении поправки к ТК о равноправном участии «малых» профсоюзов в процессе заключения колдоговоров. Комментарий главы юридического департамента КТР Олега Бабича.

Законопроект «О приведении норм трудового права... в соответствие с решениями Международной организации труда», внесла в Госдуму более двух лет назад группа справедливороссов во главе с депутатом ГД пятого созыва Олегом Шеиным.

Сейчас правом инициировать коллективные переговоры с работодателем обладают только профсоюзы, объединяющие не менее 50 % всех работников предприятия. Инициаторы проекта требовали «вернуть всем профсоюзам право на переговоры и право на коллективный трудовой спор» и ввести в ТК положение, по которому «право на ведение переговоров имеет любой профсоюз, действующий в организации».

В декабре 2010 г. концепция этого законопроекта была поддержана на совещании Исполкома КТР. Однако ФНПР и Российская трехсторонняя комиссия законопроект не поддержали. Он получил также отрицательные отзывы правительства и, что вполне предсказуемо, работодателей.

Комментарий руководителя юридического департамента КТР Олега Бабича:

«Основой данного законопроекта стали рекомендации комитета по свободе объединения Международной организации труда. По мнению МОТ российское законодательство излишне жестко регламентирует процесс коллективных переговоров, давая слишком большие преимущества «большим» профсоюзам. Соответственно, МОТ рекомендовала России выработать механизм, который устанавливал бы право иных, миноритарных, профсоюзов участвовать в переговорах и заключать соглашения с работодателями.

Отмечу, что МОТ, естественно, не стремилась навязывать России конкретные законодательные решения. В разных странах этот вопрос решается по-разному. Где-то каждый профсоюз, действующий на предприятии или в отрасли может заключать свое, дополняющее колдоговор, соглашение, действие которого распространяется на членов именно этого профсоюза. Где-то есть право заключать отдельный кол-

лективный договор. Поэтому механизмы реализации могут быть различными, и МОТ никак не ограничивает государства-участников в поиске оптимальных решений для каждой страны.

Законопроект, внесенный группой депутатов от «Справедливой России», предусматривал возможность заключать свой коллективный договор для каждого действующего на предприятии профсоюза. По сути, в этом предложении не было ничего нового. Оно лишь возвращало аналогичную норму, имевшуюся в прежней версии Кодекса законов о труде.

Также в нем была прописана норма, дающая возможность заключать профессиональные соглашения, что особенно актуально для монопрофессий, например, в транспортной отрасли, авиации. Речь идет о том, чтобы прописать специфические требования, касающиеся отдельных профессий, которые невозможно учесть в рамках отраслевых соглашений. Это понятие в свое время было также исключено при подготовке действующего Трудового кодекса. И с тех пор ни одного профессионального соглашения заключено не было.

Позиция работодателей, давших отрицательную оценку проекту, понятна. Что касается государства, то на мой взгляд, в данном случае оно действовало как крупнейший в стране работодатель, исходя из своих интересов как работодателя. А вот позиция ФНПР, защищающей свою монополию, кажется мне неадекватной. Учитывая динамику развития ФНПР в последние годы, жесткую позицию работодателей, стремящихся искоренить любые, в том числе ФНПР-овские первички, закон о гарантиях для «малых» профсоюзов может быть выгоден и им. Они ведь тоже могут однажды стать «малыми».

Поэтому мы продолжаем переговоры на уровне руководства КТР и ФНПР и надеемся выработать общий подход, который позволил бы выйти с новыми законодательными инициативами в русле рекомендаций МОТ». ■



РУКОВОДИТЕЛИ МИНТРУДА И КТР ПРОВЕЛИ РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ

Двустороннее совещание по вопросам развития социального партнерства прошло 11 января в Москве под председательством заместителя министра труда и социальной защиты Любови Ельцовой и президента Конфедерации труда России Бориса Кравченко.

Позицию профсоюзов кроме президента Конфедерации представляли члены Совета КТР Игорь Ковальчук и Олег Бабич, а также директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова.

Обсуждение в основном было посвящено предложениям профсоюзов по изменениям в действующее трудовое законодательство. Эти изменения, согласно позиции КТР, необходимы для приведения законодательной базы трудовых отношений в соответствие с принципами свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров. Особенно важным это является в свете направленных в ноябре прошлого года рекомендаций Правительству России со стороны Административного совета Международной организации труда, а также более ранних решений МОТ по обращениям КТР.

По настоянию КТР упомянутые предложения включены в программу работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2013 год. Начало работы над ними запланировано в РТК на февраль текущего года. По мнению лидеров КТР, для нормальной работы над предложениями профсоюзов, подкрепленных решениями МОТ, на трехсторонней основе необходимо системное взаимодействие с социальными

партнерами для максимального учета разницы интересов и подходов.

Лидеры КТР еще раз настоятельно обратили внимание министерства на необходимость выполнения Правительством России рекомендаций МОТ, отметив, что некоторые из них ждут своей реализации уже около десяти лет. Как неоднократно отмечалось, в последние годы предпринималось несколько попыток привести в жизнь отдельные пункты рекомендаций МОТ, но эти попытки не были доведены до конца. В частности, в 2006 году вносились изменения в Трудовой кодекс Федеральным законом № 90-ФЗ. В рамках реализации рекомендаций МОТ были внесены несколько изменений и упрощений в процедуру проведения забастовок. Но эти изменения были незначительны. Например, был снижен кворум, необходимый для голосования по проведению забастовки, с 2/3 до половины работников. Но он был снижен только для собрания работников, принимающего решение о забастовке, а не в отношении конференции работников.

В конце 2011 года были внесены изменения в главу 61 Трудового кодекса, которая регулирует разрешение коллективных трудовых споров. Поправки в эту главу вносились в связи с необходимостью реа-

лизации рекомендаций Комитета по свободе объединения МОТ и упрощением процедуры проведения забастовок. На самом деле, эти изменения, внесенные Федеральным законом № 334 от 22 ноября 2011 года, решали проблему лишь частично. В принципе, ключевой момент этого закона в том, что он сокращал сроки проведения примирительных процедур и сроки объявления забастовок. Однако, хотя эти сроки существенно сократились, многие из положений рекомендаций МОТ, касающихся коллективных трудовых споров и забастовок, реализованы не были.

Некоторые изменения были внесены в 2006 году в статью 31 Трудового кодекса, определяющую деятельность иных представительных органов работников, помимо профсоюзов. Комитет по свободе объединения (КСО) МОТ, как известно, согласился с жалобой Конфедерации труда России о том, что это является нарушением принципов МОТ, в соответствии с которыми преимущественное право на представительство интересов работников должно принадлежать профсоюзам.

Однако изменения 2006 года не в полной мере реализовывали эти рекомендации. Например, КСО рекомендовал внести изменения в статью 31 Трудового кодекса с тем, чтобы право на представление интересов трудящихся другим иными представительными органами работников предусматривалось бы лишь в случае, если на предприятии отсутствует профсоюз. Однако после изменений, внесенных в 2006 году, статья 31 предусматривает, что представлять интересы работников другим представительным органа можно в случае, если ни один из существующих на предприятии профсоюзов не объединяет более половины работников и на общем собрании или конференции трудового коллектива действующему на предприятии профсоюзу не было поручено представлять интересы работников.

В ходе совещания лидеры КТР еще раз вернулись к проблеме заключения профессиональных соглашений. Дело в том, что в действовавшем ранее Законе РФ «О коллективных договорах и соглашениях» предусматривалась возможность заключения соглашений этой категории. Однако в действующем Трудовом кодексе России в перечне уровней социального партнерства и видов соглашений этот вид соглашений отсутствует. Сохранены только отраслевые и межотраслевые соглашения. И хотя перечень видов соглашений и уровней социального партнерства является открытым, на практике существуют проблемы с реальными возможностями профсоюзов работать на уровне профессий и заключать профессиональные соглашения. Профсоюзы сталкиваются с тем, что объединения работодателей отказываются вести переговоры с профсоюзами на профессиональном уровне, ссылаясь на уже заключенные отраслевые соглашения и нецелесообразность заключения профессиональных соглашений. Между тем, Комитет по свободе объединения МОТ просил внести изменения в статьи 26 и 45 Трудового кодекса с целью сделать возможным на практике ве-

По настоянию КТР упомянутые предложения включены в программу работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2013 год

дение коллективных переговоров на уровне отдельных профессий.

Была также поднята проблема формирования профсоюзных органов на предприятиях и в организациях. Как известно, весь действующий Трудовой кодекс подчинен концепции исключительного права первичной профсоюзной организации (ППО) представлять интересы работников на уровне предприятия. Именно за ППО закреплено право заключения коллективных договоров и соглашений на уровне организации. В связи с этим возникает масса проблем. Например, если в организации действует не ППО, а профсоюз, то у него возникает проблема представительства работников. Если коллективный договор хочет заключать не ППО, а вышестоящий профсоюз, либо если созданный без ППО в своем составе профсоюз хочет выйти на заключение колдоговора, возникает проблема с представительством интересов работников на практике и реализацией права на ведение коллективных переговоров. Таким образом, действующее законодательство в этой части вступает в противоречие с принципами Международной организации труда, предписывая профсоюзам, действующим в Российской Федерации их организационную структуру. Признание данного факта нашло свое отражение в решениях МОТ по обращениям КТР и предложениях профсоюзов в области изменения действующего законодательства.

Профсоюзы также еще раз сформулировали свои предложения по изменению порядка государственной регистрации профсоюзных организаций, по совершенствованию правоприменительной практики и практике рассмотрения дел связанных со свободой объединения в судах, а также надзорными органами. Отдельный блок касается защиты от дискриминации, гарантий профсоюзной деятельности и обеспечению недопустимости вмешательства государственных органов в профсоюзную деятельность.

Участники совещания, представлявшие Конфедерацию труда России и Министерство труда и социальной защиты, обсудив предложения профсоюзов, договорились о необходимости системной совместной работы по реализации рекомендаций МОТ в области свободы объединения и обеспечения права на коллективные переговоры. Были определены формы взаимодействия при рассмотрении данных предложений в Российской трехсторонней комиссии и последующей реализации законодательными органами. ■



КТР ВНОВЬ ВЫСТУПИЛА ПРОТИВ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ЗАЕМНОГО ТРУДА

С 18 по 20 декабря в Великом Новгороде состоялось заседание Совета КТР и семинар по стратегическому планированию. В ходе мероприятий, в которых приняли участие лидеры практически всех членских организаций КТР, были обсуждены такие важные вопросы развития профсоюзного движения, как инициативы крупного бизнеса по изменению трудового законодательства и борьба против заемного труда.

Члены Совета КТР обсудили первые итоги начатой осенью текущего года кампании против антисоциальных инициатив правительства и РСПП. Было отмечено, что к проблеме было привлечено внимание общественности и СМИ, удалось публично обозначить позицию КТР. Кроме того, совместными усилиями КТР и ФНПР удалось заблокировать в рамках Российской трехсторонней комиссии рассмотрение концепции РСПП по изменению трудового законодательства. Обсуждались дальнейшие действия КТР в ситуации, когда РСПП, возможно, попытается искать другие пути для проталкивания своей концепции через Правительство и Государственную Думу в виде отдельных законопроектов.

«Сегодня концепции в качестве единого документа больше не существует, — отметил в ходе обсуждения президент КТР Борис Кравченко. — Теперь РСПП, вероятно, расчленил ее на блоки и будет пытаться протаскивать в виде отдельных законопроектов через Думу и Правительство. Различные антисоциальные меры, ухудшающие положение наемных работников и профсоюзов, сегодня проталкиваются правительствами и крупным бизнесом по всему миру, и Россия здесь

не исключение. Противостояние таким мерам должно стать частью стратегии деятельности КТР».

По мнению членов Совета КТР, Трудовой кодекс в его нынешнем виде, безусловно, нуждается в поправках, однако эти поправки должны приниматься в интересах работников, а не крупного бизнеса. Участники встречи обсудили возможность продвижения наработок в сфере реформирования трудового законодательства, имеющихся у Конфедерации труда России и Российского профсоюза моряков. Совет КТР принял решение, что по итогам обсуждения внутри Конфедерации должна быть разработана полноценная концепция изменений трудового законодательства, которая будет отражать позицию работников и профсоюзов.

На Совете был рассмотрен вопрос о полном законодательном запрете заемного труда в России. В ходе заседания было отмечено, что законопроект Андрея Исаева и Михаила Тарасенко, первоначально подразумевавший полный запрет заемного труда, ко второму чтению пришел совсем в другом виде. Теперь законопроект вводит дефиницию заемного труда в законодательство и лишь незначительно его ограничивает. Члены Совета обсудили свое отношение к законопро-

Законопроект Андрея Исаева и Михаила Тарасенко, первоначально подразумевавший полный запрет заемного труда, ко второму чтению пришел совсем в другом виде... первоначальная поддержка со стороны КТР должна быть отозвана

екту и сошлись во мнении, что его первоначальная поддержка со стороны Конфедерации труда России должна быть отозвана.

В ходе заседания обсуждались вопросы разработки полноценной политической программы КТР. По мнению членов Совета, Конфедерация нуждается в серьезной и долгосрочной идеологической программе. Было принято решение, согласно которому по итогам дискуссий внутри членских организаций должны быть сформулированы конкретные предложения о том, что обязательно должно быть отражено в программе КТР.

Серьезное внимание члены Совета КТР уделили последним событиям в ОАО «Восточный порт». 15 декабря состоялась конференция первичной организации порта. В конференции приняли участие президент Конфедерации труда России и председатель Российского профсоюза докеров Василий Козаренко. Участники конференции обсудили ситуацию, сложившуюся в связи с беспрецедентным давлением на профсоюз. В отношении председателя первички Леонида Тихонова

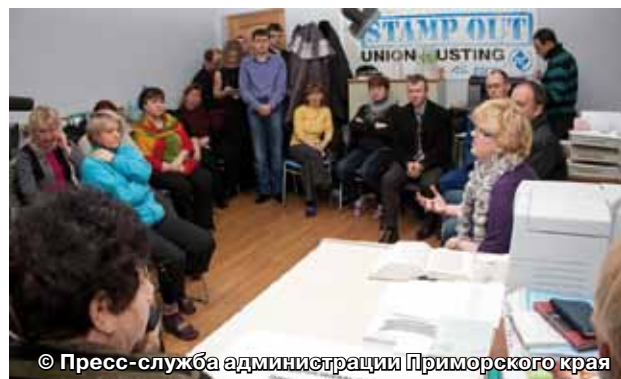
Трудовой кодекс в его нынешнем виде, безусловно, нуждается в поправках, однако эти поправки должны приниматься в интересах работников, а не крупного бизнеса

ва в ноябре было возбуждено уже девятое по счету уголовное дело.

По мнению делегатов конференции, действия, предпринятые в отношении лидера профсоюза Леонида Тихонова, имеют своей целью воспрепятствовать законной деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав работников порта. Делегаты конференции выразили Леониду Тихонову полное доверие и единодушную поддержку и заявили о готовности активными коллективными действиями отстаивать свое право на ведение нормальной профсоюзной деятельности на предприятии, защитить свою профсоюзную организацию и ее лидера.

Конференция первичной организации Восточного порта обратилась в Российский профсоюз докеров, Конфедерацию труда России и Международную федерацию транспортников с призывом поддержать их, активизировав кампанию солидарности. Обсудив ситуацию в ОАО «Восточный порт», Совет КТР принял решение о возобновлении активной кампании солидарности с профсоюзной организацией порта и ее лидером Леонидом Тихоновым. ■





© Пресс-служба администрации Приморского края

ПОВТОРНАЯ ГОЛОДОВКА РАБОТНИЦ «ВОСТОЧНОГО ПОРТА» ТАКЖЕ ПРОДЛИЛАСЬ СУТКИ

9 уволенных сотрудниц «Восточного порта» из 33 возобновили 14 января прекращенную накануне Нового года голодовку. Акция протеста была продолжена из-за несогласия с выводами прокурорской проверки, согласно которым почти все работницы были уволены законно. На следующий день, после встречи с вице-губернатором края, голодовка была остановлена. Бастующих заверили, что все они будут трудоустроены с прежними окладами в поселке Врангель.

Первую однодневную голодовку уборщицы провели в конце декабря. Участницы акции потребовали восстановить их на работе или предложить компромиссные варианты по трудоустройству в порту.

Работницы стали жертвами аутстаффинга. Работодатель инициировал формальный переход уборщиц в кадровое агентство, хотя им предлагалось продолжать выполнять в порту ту же трудовую деятельность, но потерять в зарплате и социальных льготах. В Российском профсоюзе докеров (РПД) считают, что это может стать первым шагом по «оптимизации» штата в «Восточном Порте».

Тогда акция протеста была приостановлена по просьбе представителей контролирующих органов. Транспортный прокурор г. Находки заверил работниц, что транспортной прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Приморском крае будет организована проверка исполнения требований трудового законодательства и по ее результатам будет дана оценка законности действий администрации. В итоге, прокуратура пришла к выводу, что уборщицы, за исключением двух женщин, находящихся на тот момент в отпусках по уходу за детьми, уволены законно.

Как подчеркивают в Российском профсоюзе докеров, решение о возобновлении голодовки было принято женщинами на собрании 12 января самостоятельно. По словам одной из участниц голодовки, Ирины Старченко, тем, кто уже обратился в Центр занятости Находки, предложили пойти уборщицами в школу, суши-бар и даже матросом на портовый буксир. По

словам другой уволенной работницы Нины Гореловой, на тех вакансиях, которые были им предложены в центре занятости, зарплата вдвое ниже, чем в порту.

14 января вечером с голодающими встретились вице-губернатор Приморского края Ирина Василькова, представители Находкинской транспортной прокуратуры, порта, городской администрации. Как рассказывают в профсоюзе, на встрече бастующих заверили, что все они будут трудоустроены с прежними окладами в поселке Врангель, где находится порт.

Как отмечают в профсоюзе, прямо с утра, до начала акции протеста, в отношении женщин сотрудники транспортной полиции проводили странные действия. «Женщинам попытались вручить повестки на допрос по поводу уже направленного в суд уголовного дела в отношении председателя нашего профсоюза Леонида Тихонова. Какие могут быть допросы, когда дело уже в суде?», - рассказывает заместитель председателя профсоюза Восточного порта Константин Голосов.

Напомним, дела против профсоюзного лидера Леонида Тихонова было возбуждено в конце июня 2012 года по заявлению директора «Восточного порта» Александра Лазарева. Он просил полицию проверить расходование средств на культурно-массовую работу — спортивные и другие праздники. После проверки полицейские возбудили сразу девять уголовных дел против Тихонова, который находится на свободе под подпиской о невыезде. ■



ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ВСТУПИЛСЯ ЗА 300 ЖЕРТВ АУТСТАФФИНГА

В приемную президента Владимира Путина обратилось 18 активистов Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ), представляющих интересы своих коллег – контролеров «Центральная пригородная пассажирская компания» (компания, выделенной из РЖД для обслуживания электричек). Профактивисты подали на имя президента коллективное обращение с просьбой защитить трудовые права около 300 сотрудников, обслуживающих автоматические пропускные пункты на железнодорожных вокзалах и станциях Московского региона, ставших жертвами аутстаффинга.

Как рассказал председатель первичной организации независимого Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ) Игорь Сморгонский, в компании идут массовые сокращения штатных контролеров. В целях экономии на работниках, охрану турникетов собираются переложить на структурное подразделение ЧОП «Аэрогвард». А самим увольняемым контролерам предлагают перейти в ЧОП, но на худших условиях (более низкие зарплаты, отсутствие полагающихся железнодорожникам льгот и др.).

Кроме того, по словам Сморгонского, сокращение контролеров проходит с грубыми нарушениями Трудового кодекса, в частности, без согласования с независимым профсоюзом железнодорожников, в котором они состоят. «В соответствии с ч. 1 ст. 180 ТК РФ при увольнении по сокращению численности или штата работников работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ, — пояснил председатель профсоюза. — Однако нашим контролерам предлагали либо те вакансии, которые они

(в основном женщины, причем не молодые) не могли выполнять физически, либо те, для занятия которых у них не было нужной квалификации».

По словам Сморгонского, после подачи обращения 6 марта, в приемной президента состоялся 20-минутный разговор, в котором приняли участие представители президента и прокурора. «Очень надеюсь, что нас услышали, речь идет о наступлении на трудовые права, — говорит Сморгонский. — От так называемого аутстаффинга, когда фирма, сокращая свое подразделение, а затем, привлекая выполнять ту же работу сотрудников другой фирмы, нанимаемых уже на гораздо худших условиях, страдают очень многие работники». В ближайшем будущем профсоюз планирует пикетирование офиса компании, в котором примут участие представители как контролерского, так и ревизорского состава (разъездные кассиры, которые работают непосредственно в электропоездах) — по словам Сморгонского, у них «тоже есть свои проблемы».

На основе материала «Газета.Ру»



ПОСТАВЬТЕ ПОДПИСЬ ПРОТИВ УДУШЕНИЯ ПРОФСОЮЗА В ТОЛЬЯТТИ!

20 февраля был уволен председатель тольяттинского профсоюза водителей автобусов Николай Безруков. Утром того же дня один из приближенных к администрации водителей набросился на Безрукова и начал его душить. В МПРА считают, что как увольнение, так и провокация связаны с системой хищений, сломать которую пытается профсоюз

Давление на активистов МПРА началось в ПАТП №3 давно. Недовольство начальников вызывают попытки профсоюзников нарушить неформальную систему поборов, злоупотреблений и хищений, процветающую в муниципальном автопарке. 5 февраля состоялась встреча группы работников с мэром города, на которой были изложены проблемы, с которыми ежедневно сталкиваются водители. Например, махинации с выплатой коэффициента трудового участия, распределение которого полностью зависит от бригадиров.

Впрочем, это, по-видимому, не главный источник дополнительных заработков начальников и их фаворитов. Секретом Полишинеля являются хищения горючего, которое сначала сливают, а затем списывают с помощью фиктивных документов. Члены профсоюза подозревают, что начальники имеют долю в этом теневом бизнесе.

По словам Николая Безрукова, именно это стало причиной его конфликта со сменщиком при оформле-

нии документов. Безруков, каждый шаг которого тщательно отслеживается администрацией, фиксировал расход горючего строго по счетчику. Это не понравилось другому водителю, который считается приближенным к начальству. Когда Безруков заявил, что не будет завышать цифры, тот схватил его за горло и начал душить.

МПРА призывает все братские профсоюзы, общественные и политические организации, всех неравнодушных граждан отправить письма солидарности на имя вице-председателя МПРА, лидера профсоюза «Единство» (АВТОВАЗ, Тольятти) Петра Золотарева. Эти обращения не только помогут выстоять активистам профсоюза на ТПАТП №3, которые подвергаются давлению со стороны работодателя, но также будут доведены до сведения властей г. Тольятти, в чьей собственности находится муниципальный автопарк.

Шаблонный текст обращения и адрес получателя можно найти на сайтах МПРА mpra.info и КТР ktr.su. ■



ПРОКУРАТУРА: ЗАПРЕТ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА «ПЕЖО-СИТРОЕН» НЕЗАКОНЕН

Прокуратура Калуги признала незаконным запрет профсоюзной деятельности на территории завода «Пежо-Ситроен» (ООО «ПСМА РУС»). Об этом говорится в ответе ведомства на обращение президента Конфедерации труда России Бориса Кравченко. Напомним, что 31 октября сотрудники службы охраны предприятия напали на сотрудников Межрегионального профсоюза работников автопрома Дмитрия Кожнева и Ольгу Массон, которые раздавали профсоюзные листовки у проходной завода.

Кроме того, руководство компании установило рядом с заводом щит, гласящий, что любая общественная деятельность на его территории запрещена.

В письме прокуратуры подчеркивается, что профсоюзы в своей деятельности независимы от работодателей, и в соответствии с законодательством имеют право на организацию и проведение митингов, демонстраций, пикетов и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников. «Администрация автомобильного завода ООО «ПСМА РУС» ... устанавливает запрет на любые виды деятельности, в том числе на занятие общественной деятельностью, на проведение забастовок, собраний, митингов, что является нарушением действующего законодательства», — говорится в документе.

По результатам прокурорской проверки гендиректору «Пежо» вынесено предписание об устранении выявленных нарушений. Что касается инцидента с

нападением охраны предприятия на сотрудников Межрегионального профсоюза работников автопрома Дмитрия Кожнева и Ольгу Массон, то обращение по этому поводу перенаправлено в Управление МВД России по городу Калуге для рассмотрения по существу в соответствии со статьями 144—145 Уголовно-процессуального кодекса.

«Опасаясь возникновения на «Пежо» первичной организации МПРА, руководство компании всячески препятствовало профсоюзной деятельности на территории завода, — отмечает президент КТР Борис Кравченко. — В частности, был установлен щит, на котором было написано, что организация собраний, пикетов и митингов, а также распространение листовок, брошюр и агитационных материалов на территории завода запрещены. Своим решением прокуратура города Калуги признала незаконность подобных запретов. Надеемся, что теперь социальный диалог на этом предприятии будет развиваться без проблем». ■



ФОЛЬКСВАГЕН-МПРА: ПРОФСОЮЗ КОТОРЫЙ РАБОТАЕТ

Прошедший год был для рабочих завода «Фольксваген» годом трудной борьбы и больших успехов. После длительного противостояния, едва не вылившегося в забастовку, профсоюз и администрация заключили коллективный договор, лучший в Калужском регионе. Чем живет профсоюз спустя несколько месяцев после этой победы? И как помогает товарищам на «Бентелере», где через полгода после успешной забастовки, администрация трижды уволила лидера профсоюза.

ЗАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ – В ШТАТ

13 февраля на «Фольксвагене» прошла встреча представителей профсоюза МПРА и менеджмента, на которой было принято решение о переводе в штат 39 сотрудников завода, трудоустроенных в кадровых агентствах.

Сокращение числа заемных (аутсорсинговых) рабочих, находящихся в неравноправном положении по сравнению со «штатниками» было одним из ключевых требований профсоюза в течение последних лет. Выполняя ту же работу, что и остальные, «заемные» работники де-юре не имеют никакого отношения к «Фольксвагену», формально числясь сотрудниками кадровых агентств. На них не распространяются социальные гарантии «Фольксвагена», их легче уволить, ими легче манипулировать.

Требование ограничить нестандартную занятость вновь было поднято в период летней кампании по заключению коллективного договора. В результате в документ была включена норма, ограничивающая долю заемников 12% от общей численности коллектива, а в дополнительных соглашениях прописаны четкие критерии перевода аутсорсинговых рабочих в штат.

КУБОК СОЛИДАРНОСТИ

Профсоюз МПРА на «Фольксвагене» борется не только на поле борьбы за интересы трудящихся, но и на более мирном - футбольном поле. Уже почти год под эгидой профсоюзной организации действует команда по минифутболу. В ближайших планах – учреждение кубка МПРА.

Существование корпоративных команд – не редкость. Есть такая и на «Фольксвагене», она называется «Scoda Hunters». А вот профсоюзная в Калужской любительской футбольной лиге только одна: «Фольксваген – МПРА».

«Для нас, - говорит председатель профсоюза на VW Дмитрий Трудовой, - это не только спортивный интерес, но и агитационный. Мы принципиально назвали нашу команду не просто «Фольксваген», а «Фольксваген-МПРА», т.к. хотим, чтобы работники других предприятий, встречающиеся с нами на футбольном поле и наблюдающие за ходом соревнований тоже приобщались к профсоюзной борьбе».

В настоящий момент в профсоюзе обсуждается вопрос об учреждении кубка МПРА, за который смогут побороться любительские команды с других автозаводов региона.

РАБОЧИЙ, ПОМОГИ РАБОЧЕМУ

В профсоюзе «Фольксвагена» хорошо понимают, что их собственные успехи зависят не только от работы первички, но и от силы профсоюза на других предприятиях, прежде всего поставщиках. Поэтому фольксвагенцы активно поддерживают коллег с другого калужского предприятия - «Бентелер аутомотив». В 2012 году на нем прошла забастовка и также был заключен коллективный договор. Однако взаимоотношения с менеджментом развиваются иначе, чем на головном предприятии.

Пытаясь взять реванш за проигранное сражение, администрация «Бентелера» использует провокации и другие незаконные методы, чтобы вновь показать рабочим, «кто в доме хозяин».

19 октября был уволен один из лидеров мартовской забастовки, член профкома МПРА на «Бентелере» Дмитрий Хохлов. Формальным основанием для этого стала «утрата доверия» (несмотря на то, что данная статья ТК не относится к производственным рабочим). Увольнению Хохлова предшествовала провокация: другой работник, некий Брутов, спровоцировал конфликт и бросился на Хохлова с кулаками. Впоследствии судом было установлено, что Дмитрий на удары не отвечал, закрывался от них и пытался сдерживать нападавшего.

Подлинные намерения администрации стали окончательно ясны после того как Калужский райсуд обязал работодателя восстановить Хохлова на работе. 11 декабря Дмитрий попросту не был допущен до работы. На проходной его ознакомили с новым приказом об увольнении, якобы за прогул.

24 декабря судебные приставы принудили работодателя вернуть Хохлова на рабочее место. Однако на этом его мытарства не закончились. Спустя два дня

Дмитрий был уволен в третий раз на основании того же сфабрикованного прогула.

Профсоюз на «Фольксвагене» не мог остаться в стороне от этой скандальной ситуации. 18 февраля состоялась встреча директора по персоналу завода Фольксваген - Калуга Юргена Хазе и председателя профкома МПРА Дмитрия Трудового. Дмитрий Трудовой напомнил, что в собственной корпоративной Хартии «Фольксваген» взял на себя обязательства не сотрудничать с антипрофсоюзными компаниями.

МПРА потребовал от администрации VW в Калуге «оказать воздействие на руководство ООО «Бентелер Аутомотив» с целью, в частности, уволить менеджера по персоналу Сироткину. В ответ представитель администрации отметил, что если факт антипрофсоюзной деятельности будет подтверждён, «Фольксваген», просто разорвёт контракт с Бентелер.

21 февраля состоялась новая встреча руководства «Фольксвагена» и представителей профсоюза МПРА, на которой руководитель отдела кадров «Фольксвагена» Наталья Иванова дала экспертную оценку действий ее коллеги с «Бентелера» - Елены Сироткиной. Изучив предоставленные МПРА документы, Иванова заключила, что налицо явные нарушения процедуры и сроков по всем увольнениям профсоюзного активиста с «Бентелера» и эти нарушения можно квалифицировать как незаконные.

Глава отдела контроллинга господин Керн заверил представителей МПРА, что «Фольксваген» намерен всерьёз разобраться в данном инциденте и представленные профсоюзом документы были переданы в штаб-квартиру концерна в Вольфсбурге, где также проводится расследование. ■



ИНТЕРНЕТ-ПРОЕКТУ «ЗАРПЛАТА УЧИТЕЛЕЙ МЕНЯЕТСЯ...» 3 МЕСЯЦА

Проекту «Зарплата учителей меняется...», задуманного с целью отражения реального состояния дел в области оплаты труда российских учителей, исполнилось 3 месяца. За это время сайт проекта межрегионального профсоюза «Учитель» посетило 30 000 человек. Каковы предварительные итоги?

К созданию проекта привели многочисленные отклики учителей из разных регионов страны: официальные данные о значительном росте финансирования статьи оплаты труда не соответствуют низким зарплатам педагогов.

Проект, опираясь на открытые данные, не просто показывает среднюю зарплату педагогов, но и позволяет сравнивать ее со средней зарплатой по экономике региона. Так, например, становится видно, что даже по официальным данным зарплата учителей за ставку не превышает средней зарплату по экономике региона в 31 субъекте из 83.

Проект ведет статистику по самым большим и самым маленьким заработным платам учителей. Так, топ-10 самых высоких зарплат открывает Чукотка с более, чем 100 тыс. рублей. В топ-10 самых низких зарплат лидирует Дагестан, где учительская зарплата чуть более 10 тыс. рублей.

При этом, данные оформлены в удобном для восприятия виде. Специально созданная для проекта инфографика и видео наглядно демонстрируют 3 модели того, как формируются зарплаты учителей.

Создатели проекта отмечают три основных реакции, преобладающих в откликах на проект.

Первое – возмущение приводимыми официальными данными о зарплатах. «Да конечно!!! Наши учителя столько не получают!!!» - убежден пользователь из Башкортостана. «Полная чушь. Средняя, примерно, 12 000 рублей», - восклицает житель Тюменской области. «Я не верю, получаю только 10 000 рублей», - написала учительница из Тувы.

Вторая реакция – анонимность. Как отмечают в профсоюзе «Учитель», оставляя комментарии, большинство посетителей сайта проекта не указывают

имена, отчества, что в профсоюзе воспринимают как показатель до сих пор существующего некоего недоверия или страха из разряда «А вдруг что-то мне за это будет?»

Однако, третьей типичной реакцией в профсоюзе выделяют стремление к сотрудничеству. «Спасибо, что показываете среднемесячную заработную плату на одну ставку. Пожалуй, никто больше этого не делает! Поддержите обращение к чиновникам, чтобы именно эти цифры фигурировали в их отчетах. Потому что если вынуждать учителя всю жизнь работать на 1,5-2 ставки, надолго его здоровья не хватит», - пишет один из посетителей проекта и дает интернет ссылку на свое обращение, под которым призывает оставлять подписи.

В ближайшем будущем автор идеи и руководитель проекта активист профсоюза «Учитель» Елена Годунова, совместно с «Теплицей социальных технологий», осуществивших техническую реализацию проекта, планируют расширить аналитический блок сайта. Собираются не просто фиксировать, но в-первую очередь, проанализировать причины динамики реальных и официальных зарплат. Что за этим стоит? Увольнения учителей, рост числа учеников, рост или уменьшение количества ставок? И кто виноват в изменениях: либо это управленческие ошибки, либо махинации, либо что-то еще...

За аналитической частью по замыслу должна последовать деятельность. В профсоюзе уверены, что глубокий анализ и выявления субъектов, ответственных за принятие решений, которым могут быть предъявлены конкретные претензии, подтолкнет рядовых членов профсоюза на выдвижение собственных предложений вариантов действий и более активное участие в действиях, инициируемых профсоюзом. ■



КОНТРАКТ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ МГУ МИХАИЛОМ ЛОБАНОВЫМ БУДЕТ ПРОДЛЕН

27 февраля состоялась встреча ректора Московского государственного университета Виктора Садовниченко, и.о. декана механико-математического факультета Владимира Чубарикова и преподавателя кафедры дискретной математики Михаила Лобанова. На встрече ректор университета заявил, что контракт с Михаилом Лобановым будет продлен до 31 августа текущего года. Кроме того, как заявил Виктор Садовниченко, позднее будет объявлен конкурс на позицию ассистента, в котором сможет принять участие и Лобанов.

Как отметил Михаил Лобанов, руководство университета проявило понимание ситуации, и разговор проходил в мирном русле. «Ректор Виктор Антонович Садовниченко сразу перешел к делу и озвучил предложение о продлении моего контракта до 31 августа, чтобы избежать увольнения, — отметил Михаил Лобанов. — В дальнейшем, будет проведен конкурс на замещение должности ассистента и я, конечно же, приму в нем участие. Пока же администрация факультета хочет перевести меня на другую математическую кафедру».

Михаил Лобанов также подчеркнул: «Результата удалось добиться благодаря слаженным коллективным действиям преподавателей и студентов МГУ. Я очень благодарен всем людям, кто меня поддерживал, кто собирал подписи против моего увольнения. Благодарен преподавателям и студентам университета, вставшим на мою защиту, а также журналистам, которые подробно освещали все происходившие со мною события. Отдельно я благодарен юристам Конфедерации труда России, которые давали мне все необходимые правовые консультации».

Напомним, что информация о предстоящем увольнении преподавателя кафедры дискретной математики Михаил Лобанов появилась около недели назад. Преподаватель работал по срочному трудовому договору, срок действия которого истек 28 февраля, и руководство Механико-математического факультета МГУ заявило о намерении не продлять его. Никаких официальных объяснений причин увольнения со стороны факультета не прозвучало.

Многие преподаватели и студенты связывали действия администрации факультета с активной общественной деятельностью преподавателя. Отметим, что Михаил Лобанов является одним из лидеров Инициативной группы студентов, аспирантов и сотрудников МГУ, в рамках которой он активно защищал права и интересы студентов и сотрудников вуза. Кроме того, Михаил Лобанов входит в состав оргкомитета по созданию свободного профсоюза преподавателей вузов России. ■



ВУЗОВСКИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ СОЗДАЮТ СВОЙ ПРОФСОЮЗ

Уже несколько месяцев преподаватели и аспиранты ряда московских вузов ведут работу по созданию общероссийского профессионального союза. К настоящему времени запущен сайт оргкомитета по созданию профсоюза (unisolidarity.ru) и подготовлен проект декларации.

Кроме того, активно ведется работа по установлению и налаживанию контактов с вузовскими преподавателями в регионах. По инициативе оргкомитета, предварительно выбрано название будущего профсоюза — «Университетская солидарность».

Как рассказывает член оргкомитета по созданию профсоюза Павел Кудюкин, в ближайших планах — проведение в ближайшие месяцы учредительной конференции. «Сейчас мы функционируем в виде оргкомитета и ведем активную работу с регионами, — отметил Павел Кудюкин. — Мы ищем преподавателей и аспирантов, которые были бы готовы вместе с нами заниматься созданием общероссийского профсоюза и создавать сильные и представительные организации у себя в регионах».

В проекте декларации профсоюза говорится, что российская система высшего профессионального и послевузовского образования переживает глубокий кризис. «Доля расходов на образование в государственном бюджете постоянно уменьшается. Уровень оплаты труда преподавателей оскорбительно низок, их права нарушаются, они испытывают постоянный диктат со стороны министерских чиновников и администрации вузов. Бесконечные «реформы сверху» в сфере образования проводятся без участия профессионального вузовского сообщества и широкой общественности», — говорится в тексте.

«Создавая Свободный профсоюз преподавателей вузов России «Университетская солидарность», мы рассчитываем на то, что он объединит наиболее активных наших коллег, готовых перейти к конкретным делам по защите высшего образования и своих профессиональных и социально-трудовых прав и интере-

сов, — отмечается в проекте декларации. — Мы будем работать над тем, чтобы завоевать поддержку большинства профессорско-преподавательского состава. Наша организация должна представлять собой классический профсоюз — независимое от работодателей и чиновников объединение работников наемного труда, готовое путем коллективных действий — от переговоров до забастовок — добиваться своих целей».

«Актуальность создания профсоюза вузовских преподавателей в нашей стране чрезвычайно велика, — отмечает Павел Кудюкин. — Правительство приняло «дорожную карту» реформы образования, которая подразумевает массовое увольнение вузовских преподавателей и школьных учителей. Эта реформа затронет все уровни образования. Однако образовательное сообщество ведет себя очень осторожно, и отклик на нашу инициативу мы получили пока меньший, чем ожидали. Тем не менее, отклик есть и достаточно серьезный — как со стороны непосредственно заинтересованных преподавателей, так и со стороны общественности и СМИ».

По словам Павла Кудюкина, оргкомитет активно взаимодействует с Конфедерацией труда России, общероссийским объединением свободных профсоюзов. В частности, он сообщил: «Методическую и организационную поддержку оказывает нам Конфедерация труда России. Кроме того, мы активно сотрудничаем с профсоюзом «Учитель», который входит в КТР. Это очень важно для нас, потому что подготовительная работа по созданию профсоюза, которую мы ведем, имеет множество подводных камней. После проведения конференции и учреждения профсоюза мы планируем войти в состав Конфедерации труда России». ■



МЕДИКИ РАЗНЫХ РЕГИОНОВ ОБЪЕДИНИЛИСЬ В «ДЕЙСТВИЕ»

22 декабря в Москве состоялась учредительная конференция Межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие». В небольшом зале собрались представители медицинских коллективов Москвы, Иваново, Смоленска, Ижевска, Ставропольского края, а также пациенты и гражданские активисты, помогающие защите прав граждан на бесплатное и качественное здравоохранение.

Кстати, в этот же день, в столице Удмуртии состоялся митинг детских педиатров. Врачи потребовали от работодателя отказаться от сверхэксплуатации медиков и пригрозили «итальянской» забастовкой. Созданный ижевскими докторами свободный профсоюз решил войти в качестве учредителя в Межрегиональный профсоюз «Действие».

Открывая собрание, инициатор создания «Действия» лидер профсоюза работников скорой помощи Иваново Эдуард Каляманов подчеркнул, что межрегиональный профсоюз создается не на пустом месте. Уже действуют профсоюзные ячейки медиков в Екатеринбурге, Калининграде, Челябинской области, Алтайском крае, Юге России. Что-то уже удается делать на уровне региона, но очевидно, что большинство проблем бюджетной сферы можно решить только на федеральном уровне.

Создание межрегиональной организации позволит привлечь внимание к проблемам здравоохранения со стороны общества и СМИ. «Время бездействия прошло», — так Эдуард Каляманов обосновал выбор названия нового профсоюза.

Была принята Декларация профсоюза, где обосновываются цели и задачи нового профсоюза, а также специфика его деятельности. «Совершенно очевидно, что существующий «официальный» профсоюз работников здравоохранения не соответствует этим основным качествам настоящей организации, защищающей права медиков. Настоящий профсоюз должен сделать все, чтобы предотвратить появление в любой форме главных пороков «официального» профсоюза — бюрократизма, отрыва аппаратной верхушки от интересов рядовых членов, закрытости руководства и непрозрачности механизма принятия решений», — го-

ворится в Декларации о действующих в отрасли официальных профсоюзах.

Как сообщается, новый профсоюз сразу же займет последовательную позицию по отношению к самым острым проблемам — поголовному переходу на НСОТ и подушевое финансирование, «оптимизации» поликлиник и больниц, катастрофе на первичном звене оказания помощи, новому закону «Об охране здоровья...». Среди методов достижения целей не исключается, среди прочего, проведение митингов и забастовок.

Кроме решения формальных вопросов, участники конференции поделились друг с другом имеющимся опытом. Особый интерес вызвало обсуждение межрегионального движения «Вместе — за достойную медицину», созданного медиками Смоленска и Брянска. И особенности взаимодействия медиков с пациентами на примере столичного неформального движения «Против уничтожения здравоохранения».

Обсудили участники конференции и план работы нового профсоюза. Решено сконцентрировать внимание на проблемах первичного звена. Здесь наиболее острая кадровая проблема, переработки и произвол начальства. Рассчитывают организаторы «Действия» и на поддержку всероссийского профобъединения — Конфедерации труда России, в которую новый профсоюз принял решение войти.

«Мы рады, что в бюджетной сфере появился еще один активный настоящий профсоюз и надеемся координировать усилия», — сказал принявший участие в конференции сопредседатель Межрегионального профсоюза работников образования «Учитель» Андрей Демидов. ■



РАБОТНИК ВЫИГРАЛ В СУДЕ 70 000. «ЛИГГЕТТ-ДУКАТ» ДЕЛАЕТ ВИД, ЧТО СУДА НЕ БЫЛО

В ноябре суд постановил взыскать в пользу работницы московского предприятия «Лигgett-Дукат» Людмилы Прокофьевой около 70 000 рублей. Однако, администрация не только отказывается выполнять судебное решение, но и продолжает не допускать Людмилу к рабочему месту. В профсоюзе табачной фабрики, входящем в межрегиональный профсоюз «Солидарность», заявляют, что сделают все возможное, чтобы привлечь к ответственности должностных лиц японской транснациональной компании, которой принадлежит фабрика.

Сотрудницу сигаретного цеха Людмилу перевели в вынужденный простой, установив оплату в размере двух третей от ее должностного оклада, в июле прошлого года. В профсоюзе посчитали, что приказ, изданный директором по персоналу Шамплинской, нарушает Коллективный договор и Трудовой кодекс.

Суд подтвердил нарушения сотрудника администрации табачной фабрики, принадлежащей Japan Tobacco International (JTI), и постановил взыскать в пользу Людмилы Прокофьевой недоплаченную часть заработной платы за 4 месяца и компенсацию морального вреда. Всего около 70 000 рублей

Однако, работодатель не только не выплатил деньги, но и продолжает не допускать члена профсоюза к рабочему месту. Как отмечают в профсоюзе, как следствие, работодатель привлекает других работников к выполнению обязанностей Людмилы, идя для этого на такие меры, как совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, привлечение к работе в выходные дни. На сегодняшний день Людмила также

недополучила заработок, из-за лишения возможности трудиться, уже и за 3 прошедших после суда месяца.

Профсоюз «Лигgett-Дукат» требует от JTI дать Людмиле возможность исполнять обязанности, предусмотренные ее трудовым договором, выплатить недополученную часть заработной платы по ноябрьскому решению суда и недоплаченную сумму за последние три месяца. В профсоюзе отдельно отмечают о необходимости выплатить компенсацию за весь период задержки выплаты части ее заработной платы, как того требует соответствующий пункт коллективного договора.

«Своим поведением JTI показывает свое истинное лицо “социального партнера” и “социально ответственного работодателя”, - говорит председатель профсоюза Николай Строенко. - Профсоюз сделает все возможное для выполнения решения суда и направит свои усилия на привлечение к ответственности должностных лиц JTI, виновных в нарушении колдоговора и Трудового Кодекса в отношении Людмилы Прокофьевой». ■



ПИТЕРСКИЕ МИГРАНТЫ И «НОВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ»

Работодатель-матерщинник выплатил дворникам-мигрантам 140 тысяч рублей и два других события из деятельности «Новых профсоюзов» в Санкт-Петербурге в начале этого года.

«Идите на ... с вашими профсоюзами и законами. Денег вам не отдам!» - гордо написал в официальном ответе директор питерской компании «Формат» Дмитрий Федорович в ответ на требование дворников-мигрантов выдать им зарплату за 2 месяца. Спустя пару недель, благодаря усилиям профсоюза «Ново-проф» грубиян был вынужден заговорить по-иному.

11 февраля перед офисом «Формата» прошел пикет дворников, работавших в этой клининговой компании. Всего долг работодателя перед 20 дворниками составил 140 тысяч рублей. Во время пикета к его участникам вышел Дмитрий Федорович. После непродолжительного общения была достигнута договоренность о скорейшей выплате зарплаты и урегулировании конфликта. Задолженность была погашена непосредственно после окончания пикета.

Чуть ранее, 1 февраля состоялась встреча представителей таджикских общественных организаций Петербурга с лидерами «Новых профсоюзов» и самими трудовыми мигрантами. В дискуссии, посвященной защите прав иностранных рабочих города, приняли участие Алихони Розикзода (представитель миграционной службы при правительстве Таджикистана, откомандированный в Северо-Западный федеральный округ), Ниъмат Бабаджонов (президент Фонда помощи таджикским трудовым мигрантам), Бахтибек Бердов (председатель РОО «Памир», член общественного совета при УФМС Санкт-Петербурга и Ленобласти).

Стороны договорились сотрудничать в информационной сфере, добиваться прозрачности отношений между трудовыми мигрантами и работодателями, совместно бороться с такими явлениями, как аутсорсинг и аутстаффинг, которые серьезно ухудшают положение и российских, и иностранных рабочих. «Это была очень важная и своевременная встреча» - отметил по ее окончании зампреда «Новопрофа» Пётр Принёв.

А уже 19 февраля еще одна группа дворников-мигрантов вышла на связь с профсоюзом. 15 февраля 30 дворников-мигрантов начали стихийную забастовку, требуя погашения образовавшихся долгов по зарплате. Забастовали мигранты на территории компании «Жилкомсервис-2». Ранее эта компания обвинила в многомесячных задержках зарплат, приведших к забастовке 50 дворников-мигрантов в октябре 2012 года, одну из нанятых ей клининговых кампаний.

По словам дворников, в среднем они не получают от работодателя деньги по 2-3 месяца. Работодатель идти на контакт отказывается, на телефонные звонки не отвечает.

«Руководитель «Жилкомсервис-2» гарантировал, что с наследством прошлой команды покончено его волевым решением, - напоминает зампреда «Новых профсоюзов» Пётр Принёв. - И что? Некий Виктор у станции метро Ломоносовская рулит уборкой территории и благополучно не платит зарплату работникам».

Как отмечают в профсоюзе, еще не до конца исчерпан тот трудовой конфликт, который привел к стачке в октябре. Несмотря на обещания бизнесменов и чиновников, проблемы с долгами по зарплате и постоянными нарушениями законодательства в Невском районе сохраняются до сих пор.

По мнению профсоюза, сложившаяся ситуация в очередной раз демонстрирует безответственность и откровенное пренебрежение законом управляющей компанией и ее подрядчиков. Низкую эффективность работы государственных органов, которые в итоге не смогли взять ситуацию в Невском районе под свой контроль.

В профсоюзе пообещали, что приложит все усилия для защиты прав и интересов обманутых работников. ■



ПРАВИТЕЛЬСТВО СОГЛАСИЛОСЬ С ТРЕБОВАНИЯМИ ПРОФСОЮЗА МОРЯКОВ

Правительство РФ утвердило правила содержания задержанных и арестованных судов и обеспечения безопасной стоянки для них. Два года Российский профсоюз моряков добивался социальной защиты моряков, не по своей вине вынужденных вести подчас нищенское существование на борту.

В 2012 году пограничными органами за нарушения режима государственной границы, пограничного режима и природоохранного законодательства было задержано и доставлено в порты РФ около 150 российских и иностранных судов. До настоящего времени в портах специально выделенных мест для размещения данных судов не было. Минтранс РФ поручено определить в трехмесячный срок районы якорной стоянки для этих судов в морских портах России.

«Правительству потребовалось почти два года, чтобы навести порядок с арестованными судами в российских портах, – прокомментировал заместитель председателя РПСМ Николай Суханов. – После ареста судну никогда не предоставлялось безопасного места стоянки, а моряки зачастую владели нищенское существование на борту. Профсоюз несколько лет добивался изменения складывавшейся годами ситуации. В 2011 году в период проведения Недели действий против удобных флагов в порту Находка были проверены все арестованные суда. Открылась ужасная картина: моряки испытывали трудности с получением продовольствия, месяцами не видели зарплат и годами не могли вернуться к семьям. К тому же брошенные судовладельцами арестованные суда – угроза экологии».

После проверок проблемой заинтересовался руководитель Дальневосточного следственного управления на транспорте Следственного комитета России Алексей Устинов. Генерал-майор принял участие в профсоюзном совещании, где было решено поставить в известность о проблеме Правительство России, МИД и ФСБ. В конце 2012 года чиновники обратили внимание на этот вопрос и утвердили правила содержания задержанных и арестованных судов и обеспечения безопасной стоянки для них.

В пресс-службе Минтранса отметили, что определить районы якорной стоянки необходимо в связи с тем, что практически все причалы в морских портах России находятся в долгосрочной аренде у коммерческих организаций. Администрации морских портов не имеют полномочий обязать эти компании поставить задержанные или арестованные суда к причалу.

Однако есть и одно «но»: расходы на содержание судна по договору хранения должен будет оплатить судовладелец или капитан, которых на практике иногда невозможно найти. В основном пограничные власти задерживают браконьерские шхуны, где промышленно незаконным выловом камчатского краба и морского ежа. Часто эти суда находятся в ужасном состоянии, и владельцы их просто бросают. ■



ПРОФСОЮЗ И ГОЛЛАНДСКАЯ СУДОХОДНАЯ КОМПАНИЯ ПОДПИСАЛИ КОЛДОГОВОР

По итогам переговоров в Находке, Российский профсоюз моряков и голландская судоходная компания Stolt Tankers B.V. подписали коллективный договор на 2013-2015

В Находке завершились переговоры между Российским профсоюзом моряков и голландской судоходной компанией Stolt Tankers B.V.. По результатам встречи был подписан коллективный договор на 2013-2015 годы, соответствующий требованиям Международной федерации транспортных рабочих (ITF). От РПСМ в переговорах участвовал заместитель председателя профсоюза, лидер ДВРО Николай Суханов, со стороны работодателя – главный управляющий по подбору морских кадров Мортен Маасой и директор круинговой компании «Примтанко» Владимир Никитенко.

О том, что представляет из себя новое соглашение, рассказал Николай Суханов:

– Мы приняли решение привести пункты коллективного договора в соответствие с требованиями Сводной Конвенции МОТ 2006 года «О труде в морском судостроении», которая вступит в силу в августе 2013 года. В текущем году произошло среднее увеличение заработной платы моряков почти на 18%. Доплата за стаж работы удвоена с ежегодным увеличением на \$100 за каждый последующий год непрерывной работы в компании Stolt Tankers. Предусмотрена оплата при нахождении в отпуске старшему командному составу – \$600 в месяц. Все моряки, работающие в компании, застрахованы от несчастных случаев в межрейсовый период на \$25 тысяч, и каждый член экипажа имеет пенсионные накопления от компании, которые сможет получить по достижению соответствующего возраста. Увеличена сумма страхования за потерю жизни и трудоспособности для рядового состава с \$60 тысяч

до \$93 тысяч. Также был утвержден размер денежной компенсации при организации похорон – до \$1,5 тысяч.

Не был оставлен без внимания вопрос о работе в пиратоопасных районах. «При прохождении пиратской зоны и зоны военных действий страховка моряка удваивается, а к заработной плате выплачивается бонус в размере 100% базовой ставки, – продолжил Н. Суханов. – Неизменным остается условие о том, что каждый член экипажа должен быть заранее предупрежден о работе в такой зоне. Моряк может отказаться от рискованного маршрута, не боясь потерять работу в компании Stolt Tankers.

Отметим, что на текущий год в коллективный договор были внесены все необходимые поправки, предложенные моряками и профсоюзом в период подготовки к подписанию этого документа. «Внесение изменений в действующее соглашение существенно улучшит условия труда российских моряков, – отметил зампреда профсоюза. – Так, заработная плата капитана превысит \$12 тысяч, ежемесячный доход матроса 1 класса увеличится с \$1 740 до \$1 990.

Добавим, что Российский профсоюз моряков уже более десяти лет имеет крепкие договорные отношения с компанией Stolt Tankers. На ее судах трудятся более 500 моряков с Дальнего Востока России. ■



ТАКСИСТЫ МОСКВЫ ПРОВЕЛИ «ИТАЛЬЯНСКУЮ» ЗАБАСТОВКУ

30 января в Москве прошла «итальянская» забастовка таксистов. После сбора колонна машин, растянувшаяся на 1,5 км, проехала до здания Департамента транспорта Москвы, сотрудников которого таксисты «поприветствовали» гудками клаксонов. После чего начался рабочий день, который участники акции провели строго соблюдая правила дорожного движения, несмотря на пожелания клиентов: останавливаясь только там, где разрешена остановка и двигаясь со скоростью не более 60 км/ч.

Ключевых требований акции три. Во-первых, это специальные исключения для таксистов в правилах дорожного движения. Они касаются, например, езды по выделенным полосам и остановки в неположенных местах для того, чтобы забрать или высадить пассажиров. Также участники акции выступают против инициативы Департамента транспорта по обязательной перекраски автомобилей в желтый цвет и за реальную борьбу властей с нелегальными извозчиками.

Своей акцией профсоюз «Таксист» хочет продемонстрировать Департаменту транспорта Москвы несоответствие правил, которые он ввел и продолжает вводить, реальной столичной жизни, ее ритму и потребностям. «Мы ожидаем реакции после звонков от недовольных пассажиров, которых плохо обслужили, не довезя до того места, до которого они просили», — объясняет председатель Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта «Таксист» Ярослав Щербинин.

Также таксисты предлагали каждому пассажиру заполнить опросный лист с тремя вопросами. Первый: насколько влияет на безопасность движения желтый цвет такси? Второй вопрос: насколько Москва активно борется с нелегальными извозчиками? Третий вопрос: важна ли пассажиру остановка, если это запрещено знаком, в том месте, где ему это необходимо? Итоги опроса профсоюз планирует представить в общественной палате.

Буквально на прошлой неделе мэр Москвы Сергей Собянин предложил повысить штрафы за неправиль-

ную парковку во дворах до 3000–5000 рублей. Как отмечают в профсоюзе, сейчас внутри Садового кольца вообще негде остановиться и потому таксисты постоянно получают штрафные квитанции за неправильную парковку. «Увеличиваются штрафы, увеличиваются налоги, — объясняет возмущение таксистов председатель профсоюза. — Но ни департамент транспорта, ни ГИБДД не борются с нелегальными перевозчиками, толкает людей уходить в нелегалы».

По словам Щербинина, официально ни одна крупная компания, которая занимается извозом, в открытую акцию не поддерживает. Но и конфликтов с руководством у участников «итальянской» забастовки пока нет. «Душой они с нами, но по тем или иным причинам они не могут выступить в открытую против департамента транспорта. Для крупных компаний эти штрафы тоже серьезное финансовое обременение, — объясняет Щербинин. — Наша главная задача вызвать Департамент транспорта на переговоры, потому что сейчас они отказываются с нами общаться».

«Мы можем поздравить профсоюз «Таксист» с прекрасной, слаженной акцией, которая по организованности и общественному интересу сама по себе является победой, — сказал Президент КТР Борис Кравченко. — Сейчас очень важно совместными усилиями добиться выполнения вдвинутых требований. Будем помогать»

По сообщениям СМИ, в Департаменте транспорта признались журналистам, что они в курсе акции и со своей стороны попытаются сделать все для того, чтобы найти какой-то компромисс с таксистами. ■

2013