

2-я Генеральная Ассамблея ВЕРС, Брюссель, 6 декабря 2011 года

Пункт Повестки дня 2: Отчет о деятельности ВЕРС за 2007-2011 гг.

1. Учредительный конгресс МКП, состоявшийся в ноябре 2006 года в Вене, принял резолюцию о необходимости создания особой региональной структуры для Европы, которая будет содействовать реализации политики МКП и станет базовым механизмом эффективного взаимодействия профсоюзных организаций всего континента. Учредительная Ассамблея Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) прошла в Риме 19 марта 2007 года. ВЕРС был образован единодушным решением 87 профсоюзных организаций из 55 стран Европы.

2. За период с марта 2007 года ВЕРС активно работал, определяя свое место и устанавливая свое присутствие в общей профсоюзной архитектуре, выстраивая методологию работы, которая наилучшим образом отвечала бы задачам и специфике региона, разрабатывая эффективные модели поддержки членских организаций и информационного обмена с соответствующими внешними международными организациями и европейскими политическими институтами.

3. На данный момент ВЕРС объединяет 89 национальных членских организаций из 56 стран, представляющих более 85 миллионов членов. Есть также 6 организаций, имеющих статус ассоциированных членов.

Создание ВЕРС

4. Учредительная Ассамблея ВЕРС в Риме приняла Устав организации, ее Программу, провела выборы членов ее руководящих органов и лидеров.

5. Согласно Уставу ВЕРС, Генеральный Секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) Джон Монкс стал по должности Генеральным Секретарем ВЕРС. Президентом ВЕРС был избран Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Также были избраны три Вице-президента: Ванья Лундби-Ведин (Vanja Lundby-Wedin) (LO-S, Швеция), Анна Кнежевич (Anna Knezevic) (UATUC, Хорватия) и Анджей Адамчик (Andrzej Adamczyk) (Solidarnosc, Польша). После Конгресса ЕКП в мае 2011 года ВЕРС возглавляет новый Генеральный Секретарь Бернадетт Сегол (Bernadette Segol).

6. Учредительные документы определили мандат ВЕРС – работать в рамках программы МКП и содействовать ее выполнению в Европе. Организация нацелена на продвижение стратегии, приоритетов и политики МКП и стремиться внести свой вклад в социальное развитие, укрепление демократии и соблюдение прав человека и трудящихся в этом регионе. Центральными задачами ВЕРС являются поддержка профсоюзных действий и защита интересов трудящихся посредством укрепления профсоюзного движения и содействия многостороннему и двухстороннему сотрудничеству.

7. Работая в целях пропаганды и поддержки социального диалога, концепции достойного труда и ценностей и норм Европейской социальной модели на всем континенте, ВЕРС является бесспорным партнером для европейской региональной структуры и Европейской Региональной Конференции МОТ, а также для Совета Европы и пересмотренной Европейской социальной хартии. Во всей своей деятельности ВЕРС также полагается на тесное сотрудничество и экспертную поддержку со стороны ЕКП. Кроме того, ВЕРС активно поддерживает в регионе политику МКП в отношении принятия новых членов, работая, помимо прочего, вместе с организациями, подавшими заявление на вступление, чтобы обеспечить их соответствие необходимым критериям членства.

8. Говоря о составе членства, ВЕРС представляет собой крайне пеструю картину. Он объединяет в своих рядах организации как из стран с наиболее продвинутыми социальными системами, так и действующих в условиях лишь нарождающихся идей, институтов и культуры социально-политического взаимодействия, где социальный диалог находится в зачаточной стадии развития. Сталкиваясь с подобной разнородностью интересов, ВЕРС видит достижение внутриорганизационного единства и обеспечение подлинно совместной работы по продвижению общих интересов как одну из сложнейших своих задач и, одновременно, как ключ к успеху в своей деятельности.

Структура организации и модель деятельности

9. Главный руководящий орган ВЕРС, его Исполнительный Комитет, проводит однодневные заседания в марте каждого года, приуроченные к ежегодному заседанию Исполкома ЕКП. Исполнительный Комитет рассматривает вопросы политической и общеорганизационной значимости, возникающие в течение года, намечает перспективы на следующий год, определяет приоритетные направления деятельности и утверждает ориентировочный план работы ВЕРС на год.

10. Этот план подготавливается секретариатом ВЕРС на основе проблем и вопросов, возникающих в ходе работы, а также предложений от членских организаций, направленных переданных в субрегиональные представительства. Женский и Молодежный комитеты готовят свои собственные планы работы, входящие в общий план в виде соответствующих разделов. В процесс консультации также вовлекаются ГПФ и Европейские отраслевые федерации (ЕОФ) наряду с их членами. Также проводятся консультации с соответствующими НПО на предмет возможного взаимодействия в таких областях как, например, неформальная

экономика, миграция, гендерная политика, права человека и профсоюзов, детский труд, торговля людьми и принудительный труд, экология и изменение климата и т.п. После сведения всех этих элементов воедино первый проект плана обсуждается и координируется с организациями солидарной поддержки (ОСП). Окончательная редакция плана, учитывающая все предложения и поправки, направляется членским организациям и выносится на утверждение Исполнительного комитета.

11. Финансовая база деятельности ВЕРС обеспечивается из пяти основных источников:

- членские взносы организаций, не входящих в ЕКП;
- прямая финансовая поддержка со стороны МКП/ЕКП для покрытия административно-технических затрат ВЕРС и расходов на некоторые мероприятия, включая Фонд Солидарности МКП;
- двухлетняя программа Бюро по деятельности в интересах трудящихся МБТ (АКТРАВ) по поддержке МКП, программы помощи Фонда им. Ф.Эберта, разрабатываемые в режиме совместного планирования и выполнения;
- критически важный вклад со стороны ОСП¹ и совместные проекты, проводимые в субрегионах и отдельных странах с особыми условиями, – один из ключевых источников динамизма в реализации запланированной деятельности;
- резервный фонд ВЕРС для финансирования жизненно важных мероприятий уставного, стратегического или неотложного характера.

12. Все средства ВЕРС управляются и контролируются финансовым отделом МКП. В определенных особых ситуациях административное управление целевыми мероприятиями осуществляется самими ОСП, такими как Фонд им. Ф.Эберта, CSC или АКТРАВ, либо ЕКП/ЕПИ.

13. Кризис отрицательно сказался на объеме ресурсов ВЕРС, как в плане внутренних поступлений от МКП, так и, менее существенно, в плане собираемых членских взносов, однако наиболее значительно он повлиял на поступления по каналам ОСП. Вызванные этим сокращения ассигнований и ужесточение условий подтвердили правильность ориентации политики ВЕРС на диверсификацию источников финансирования своей деятельности, главным образом, посредством более активной работы по разработке проектов в рамках программ, финансируемых

¹ К ним, в первую очередь, относятся организации из стран Западной Европы, предоставляющие систематическую поддержку на долгосрочной основе: *CSC/FGTB/CGSLB (Бельгия), FNV (Нидерланды), LO/TCO (Швеция), LO-D (Дания), LO-N (Норвегия)*, а также другие профобъединения и организации, оказывающие помощь (финансовую, экспертную или в неденежной форме) в проведении конкретных инициатив или мероприятий: *ISCOS/CISL (Италия), ФНПР, АНИК (Азербайджан), НАК-Is (Турция), ФПУ, OGB (Австрия), итальянские, французские, Фонд Эберта, Центр Солидарности АФТ-КПП и др.*

ЕС. Это позволяет использовать часть поступлений от ОСП и ВЕРС/МКП в качестве «собственного вклада» с целью обеспечения доступа к более крупным суммам для реализации долгосрочных инициатив. Такой подход позволяет существенно преумножить результаты работы, предоставляя национальным профцентрам играть в ней ведущую роль и повышая восприятие ими этой работы как «своей собственной», при одновременном укреплении финансовой базы для деятельности ВЕРС и облегчении содержания субрегиональных офисов, чье функционирование напрямую зависит от проектных средств. Первые испытания были проведены при поддержке Фонда им. Ф.Эберта, бельгийских профсоюзов и LO-ТСО Швеции, и результаты оказались весьма обнадеживающими. Данный подход, мотивирующий членские организации на местах брать на себя ведущую роль в разработке и реализации проектов, необходимо проводить с осторожностью, даже избежать отвлечения слишком большого внимания и человеческих ресурсов этих организации от выполнения своих основных задач и обязанностей. Говоря более предметно, проекты должны четко нацеливаться на подлинные потребности организаций путем совместной из разработки, когда внешняя поддержка играет вспомогательную роль, компенсируя временную нехватку средств у местных организаций до тех пор, пока их собственные ресурсы не стабилизируются.

Уставные и ориентированные на стратегию структуры

14. Женский комитет. Следуя требованиям Устава и после подготовительной работы, проделанной переходным органом при решающей поддержке и помощи со стороны ЕКП, в октябре 2008 года в Турине была проведена 1-я Женская конференция ВЕРС. Делегаты от женских структур 89 профцентров из 43 стран, представляющие более 30 миллионов женщин-членов профсоюза, создали Женский комитет ВЕРС, утвердили его Устав и избрали его членов. Комитет состоит из 12 членов и возглавляется Президентом и двумя Вице-президентами. Первым Президентом Женского комитета ВЕРС была избрана Пинар Алкан (Pinar Alkan) (TURK-IS, Турция). Женский комитет представлен тремя местами с правом голоса в Исполнительном Комитете ВЕРС.

15. Комитет регулярно проводит два заседания в год, утверждает предложения в план работы ВЕРС в рамках своей компетенции и обеспечивает представительство женских интересов в других направлениях деятельности и проектах ВЕРС, в МКП и на внешних мероприятиях. Он одобрил и развивает дальше работу предыдущих лет в области гендерного равенства и политики равных возможностей, проводившуюся Женской Сетью ЦВЕ/ННГ и ежегодной Женской Школой в рамках совместного проекта МОТ/ВЕРС, финансируемого правительством Фландрии. Комитет продемонстрировал свою устойчивость и эффективность в первой критической ситуации, когда в 2009 году возникла необходимость сменить Президента Комитета. Комитет сумел разрешить эту ситуацию без проблем, и работа продолжалась без сбоев, возглавляемая Президентом, избранным на период до следующей конференции, – Янкой Такевой (Yanka Takeva) (CITUB, Болгария). 2-я Конференция ВЕРС, состоявшаяся в октябре 2010 года, избрала Президентом Комитета Хеге Херо (Hege Hero) (YS – Норвегия). Комитет работает в тесном сотрудничестве с Женскими комитетами ЕКП и МКП.

16. Основные направления деятельности Комитета и решаемые им проблемные вопросы включают: защиту прав женщин и борьбу за достойный труд в период кризиса – субрегиональные семинары ЮБЕ в Софии, участие в проекте ВЕРС по неформальной экономике, проекте МКП для организаций ННГ по разработке стратегий личностного развития, связанных с членством в профсоюзе (проект «Решения на всю жизнь»), подготовку женщин-активистов для разработки и управления проектами и т.п..

17. С достижением стабильности в годовом цикле работы Женского комитета, Женской Школы и почти регулярно проводимых субрегиональных мероприятий упор в деятельности Комитета смещался в сторону наиболее значимого для эффективной гендерной политики уровня – национального, где национальные женские комитеты проводят работу, нацеленную на:

- укрепление потенциала для развития гендерной политики, инициатив и кампаний в этой области на национальном уровне, а также в своих собственных организациях – поддержка работы на уровне отраслевых и первичных организаций посредством обучения, обмена опытом и проведения совместных акций;
- повышение статуса и политического влияния женских структур на национальном уровне внутри конфедераций и в соответствующих кругах гражданского общества.

18. Молодежный комитет. В силу более спорадической и разрозненной организации молодежных структур, особенно в Восточной Европе, создание Молодежного комитета ВЕРС потребовало более длительного времени и больших усилий. Работа специальной группы, созданной с этой целью в 2007 году, поддержанная молодежным комитетом ЕКП, привела к проведению Молодежной конференции ВЕРС в июле 2010 года в Брюсселе. На конференции представители 44 организаций из 33 стран основали Молодежный комитет ВЕРС, приняли его Устав и избрали членов Комитета, его Бюро и Президента – Даниелу Алексиеву (Daniela Alexieva) (CITUB, Болгария). Комитет получил одно место с правом голоса в Исполкоме ВЕРС и поддерживает тесные рабочие отношения с Молодежными комитетами ЕКП и МКП.

19. Комитет провел четыре регулярных заседания и разработал предложения для планов работы ВЕРС в 2010-2012 гг.. Он уже отметил свои первыми успехами в рамках кампании Всемирного дня действий за достойный труд, где новаторский и творческий подход к проведению акций профсоюзной молодежи в Дании, Венгрии, Хорватии, России, странах Балтии, Украине, Армении и в других странах помогли сделать всю кампанию в целом более заметной и привлекательной.

20. Комитет также определил приоритетные направления своей деятельности, первым из которых стала неустойчивая природа занятости среди молодежи и эволюционирующая кризисная ситуация для молодежи на рынке труда в предстоящие годы. В этой области Комитет привлекает внимание к необходимости создания систем качественного профессионального образования и обучения, особенно в Восточной Европе. Инициативы Молодежного Комитета ВЕРС

координируются с кампаниями ЕКП по занятости среди молодежи и кампании МКП за равные возможности для молодых мужчин и женщин в рамках постоянных женских кампаний, а также с молодежной кампанией МКП, нацеленной на повышение заметности и привлекательности профсоюзной работы для молодежи. В своей работе Комитет поддерживает и другие кампании МКП.

21. Молодежный комитет ВЕРС организовал, вместе с Женским комитетом, Восточноевропейскую конференцию «Устранение гендерных барьеров для занятости среди молодежи», которая прошла в Варшаве в октябре 2010 года, два субрегиональных семинара по проведению профсоюзных кампаний в Баку для ННГ (август 2011 года) и в Подгорице для ЮВЕ (октябрь 2011), а также обеспечил поддержку субрегиональных инициатив, таких как школы в Паланге и Калининграде, Молодежная Сеть ЮВЕ, подготовка молодежи в ЮВЕ в рамках проекта МБТ-МКП, национальные мероприятия членских организаций, таких как молодежный форум ФНПР (июль 2011) или семинар Turk-SEN (ноябрь 2011) и т.п..

22. Другие участки работы, на которые Молодежный комитет ВЕРС нацелен в своей деятельности, включают органайзинг и вовлечение новых членов, внесение вклада в профсоюзную политику и действия по ограничению роста «неформальной» экономики и защите молодых людей от этой западни, в развития навыков эффективной коммуникации и использования информационных технологий и т.п.. В этом смысле молодые эксперты из ряда организаций в субрегионах ЮВЕ и ННГ уже внесли значительный вклад в дискуссии о международных финансовых организациях (МФО) в рамках проекта ISCOS в ЮВЕ и, в настоящее время, в дискуссии о политике выхода из кризиса в Сети экономистов ЮВЕ. Молодые специалисты также явились ключевым источником информации в проекте по неформальной экономике и связанным с ней проблемам миграции и торговли людьми.

23. В регионе ВЕРС особые усилия направлялись на поощрение молодежи к активному участию в пропаганде профсоюзного движения в социальных электронных сетях, используемых молодежью. В соответствующем электронном пространстве были организованы многочисленные группы и акции.

24. Молодежный комитет ВЕРС также отметил возможности для молодых активистов, владеющих иностранными языками (главным образом, английским) в освоении разработки и практической реализации проектов для их организаций – одного из ключевых приоритетов в стратегической ориентации ВЕРС.

25. В сотрудничестве с Молодежными комитетами ЕКП и МКП Молодежный комитет ВЕРС также принял участие в учебных программах и тематических дискуссиях о демографических изменениях, учебе по вопросам миграции в рамках деятельности Молодежного Совета при Совете Европы, и в конференции по профсоюзному объединению, занятости среди молодежи и качественной подготовке.

26. Вторая молодежная конференция прошла при поддержке Фонда им. Ф.Эберта и была приурочена к молодежной конференции ЕКП «Качественное образование для качественной занятости!» 10 ноября 2011 года. Молодежная конференция ВЕРС избрала новый Молодежный комитет ВЕРС и его руководство. 37 участников из 25 стран избрали Тугбу Балчи (Tugba Balci) из Hak-Is, Президентом Комитета и Михаэля Вагнера (Michael Wagner) из DGB, Даниелу Алексиеву (Daniela Aleksieva) из KNSB и Ивану Прньят из СТUM, членами Бюро.

27. Летняя Школа/Дискуссионный Форум ВЕРС. Идея Летней Школы возникла в ответ на выраженный интерес ряда организаций к возможности проводить более подробные обсуждения и обмены мнениями, чем те, которые удавалось осуществить в формате и временных рамках заседаний Исполкома ВЕРС. Цель Летней Школы состоит в том, чтобы предложить профсоюзным лидерам всех стран Европы некую площадку для более неформальных и открытых политических дебатов, в которых также принимают участие эксперты по темам, одинаково приоритетным и важным для их организаций. Первые две встречи Школы прошли в Будапеште (2008), где упор был сделан на политику в области налогообложения и социальной защиты (реформы пенсионного и медицинского страхования), и в Братиславе (2009) – проблемы экономического кризиса и политика Департамента МКП по правам человека и профсоюзов. Некоторые темы вызвали очень оживленные дискуссии с участием представителей как Западной, так и Восточной Европы, но были и случаи, когда мотивация к активному участию отсутствовала, оставляя в конечном итоге, чувство разочарования. Отчетливое беспокойство вызывает несоответствие статуса участников, а именно – отсутствие лидеров высшего звена из западных профсоюзов, что иногда также вело к снижению заинтересованности в обмене мнениями.

28. В 2010 году работа Школы была организована в формате Европейской конференции вместе с австрийском профцентром OGB в Вене. Мероприятие ознаменовало 20-ю годовщину конференции МКСП 1990 года в Вене, посвященной профсоюзной политике в «переходный период» в Восточной Европе. Работа конференции была отмечена довольно открытой и живой дискуссией об ожиданиях и результатах переходного процесса в странах ЦВЕ и нынешней разнородности механизмов социального диалога в разных странах. На этой основе были предприняты попытки очертить некоторые грани перспектив на будущее.

29. Последняя встреча Летней Школы в Софии (2011) была нацелена на дальнейшее развитие опыта венской встречи, а также на содействие работе предстоящей Генеральной Ассамблеи ВЕРС. Дискуссии сосредоточились на ключевых аспектах разворачивающегося кризиса, связанных с эти профсоюзных интересах и перспективе возможных дальнейших действий с учетом необходимости разработки новой программы ВЕРС на период 2011-2015 гг. Основные пункты обсуждений включали «новую экономическую модель» как путь поиска выходов из кризиса и разработки политики в области занятости; поднимающуюся в Европе волну антирабочей/антипрофсоюзной политики; последствия растущего неравенства для общества и демократии и задачи организационного развития профсоюзов в изменяющемся мире.

30. Субрегиональные структуры. На территории ВЕРС существовали две четко определенные субрегиональные структуры: Профсоюзный Форум ЮВЕ и

Прибалтийская профсоюзная сеть (BASTUN). Ряд других регулярных мероприятий, например, проводимые ежегодно встречи по региону Кавказа или встречи по странам в рамках Восточного Партнерства в сущности выполняют аналогичные функции.

31. Профсоюзный Форум ЮВЕ был создан ЕКП в 1999 году как Балканский профсоюзный форум ЕКП с целью предоставить всем подлинным профсоюзам Балканского региона канал обмена информацией с ЕКП и доступ к работе Пакта о стабильности для ЮВЕ, принятого ЕС. Встречи Форума открыты для членов ВЕРС, поскольку его цель – собирать вместе профсоюзных лидеров региона для обсуждения политики, обмена опытом и координации позиций и деятельности внутри субрегиона и в рамках более широких европейских профсоюзных процессов. В 2007 году Форум был переименован в Профсоюзный Форум ЮВЕ, и ВЕРС взял на себя поддержку его работы через свое представительство в Сараево. Политическая ориентация и повестка дня были переданы руководству соответствующих организаций ЮВЕ.

32. Параллельно работе Форума действуют две сети экспертов – профсоюзных правовых экспертов и профсоюзных экономистов, – которые функционируют, опираясь на финансовую поддержку Фонда им Ф.Эберта и экспертную помощь со стороны ВЕРС. Их цель – повысить общность и синергию видения стратегии, опыта формирования политики и моделей ее реализации в областях, представляющих общий интерес для организаций ЮВЕ. Первые шаги выявили весьма выраженный интерес экспертов к сетевому взаимодействию, однако Форум по-прежнему находится в поиске ориентиров и мотивирующего самосознания.

33. BASTUN была создана как сеть для сотрудничества профсоюзами Балтийского региона и ими же управляется. С момента своего создания ВЕРС поддерживает контакты с BASTUN и с течением лет эти связи стабилизировались, и представители ВЕРС – Президент, сотрудники региональных структур – регулярно принимают участие в заседаниях сети. Ведется обмен информацией по проектам и инициативам с участием в мероприятиях, представляющих общий интерес для ВЕРС и BASTUN.

34. Отвечая на специфические проблемы и потребности профсоюзов Кавказского региона, ВЕРС ежегодно организует мероприятие для обсуждения проблем и политики профсоюзного движения в этом субрегионе. С течением времени эти встречи приобрели черты регионального дискуссионного форума, подкрепленного участием лидеров МКП/ВЕРС или ЕКП, экспертами Европейской социальной хартии, представителями НПО и т.п..

35. Наряду с этими встречами, политика Восточного партнерства (ВП) ЕС привела к проведению в 2010-11 годах встреч профсоюзов из шести стран-партнеров с другими организациями из ЕС, заинтересованными в участии в Форуме гражданского общества ВП. На этих встречах обсуждались возможные подходы профсоюзов к решению проблемы неприемлемого статуса социальных партнеров и Европейского экономического и социального совета (EESC) в рамках Форума. Жесткая постановка этого вопроса перед Руководящим комитетом Форума, вместе с Международной

организацией работодателей (МОР) и EESC, привела в итоге в решении создать специальную рабочую группу по социальному диалогу в рамках Форума, где могли бы работать социальные партнеры и EESC. Однако без соответствующей политической платформы в ВП для встреч с правительствами по этим вопросам, деятельность этой рабочей группы будет иметь почти нулевое влияние на ситуацию на местах, и интерес участвующих в ее работе сторон может продлиться недолго.

36. Важным инструментом прямого обмена информацией и поддержки являются **визиты руководителей ВЕРС** в субрегионы. Эти визиты предполагают встречи с членскими организациями, министрами и экспертами правительств, соответствующими парламентскими комиссиями и другими важными действующими лицами. Визиты используются для пропаганды международных норм трудовых отношений и ценностей Европейской социальной модели, где это уместно, а также для поддержки позиции национальных профобъединений в их отношениях с властью и обществом в целом. В феврале 2008 года Президент и Генеральный Секретарь ВЕРС посетили Россию и Украину; запланированный визит в Грузию пришлось отложить из-за произошедших перед этим военных столкновений, однако Заместители Генеральных Секретарей МКП и ЕКП приняли участие в региональной встрече в Тбилиси в сентябре того же года. В апреле 2009 года руководство ВЕРС встретилось с участниками Форума ЮВЕ в Загребе, а в июне Генеральный Секретарь посетил Вильнюс, где встретился с профсоюзами трех прибалтийских стран. Руководство ВЕРС, к которому присоединились Генеральный Секретарь и Заместитель Генерального Секретаря, присутствовали на дискуссиях Летней Школы в Братиславе в сентябре 2009 года. Встреча с профцентрами стран Кавказа стоит в повестке дня на осень 2010 года. В 2011 году в Софии новый Генеральный Секретарь ВЕРС впервые встретилась и обменялась мнениями с членскими организациями ВЕРС.

37. Субрегиональные представительства ВЕРС. Управление повседневной работой и информационным обменом с членскими организациями в регионе ВЕРС осуществляется, главным образом, через представительства в Москве и Сараево и секретариат в Брюсселе. В компетенцию представительств входит развитие отношений с членскими организациями, осуществление политики МКП в отношении членства в организации, обеспечение информационного обмена между членскими организациями и секретариатом ВЕРС и реализация или поддержка совместных проектов, финансируемых ОСП, МОТ, Фондом им Ф.Эберта и др..

38. Планы работы представительств состоят в одной части из поддержки деятельности ВЕРС в их субрегионах и в другой части из собственно субрегиональных мероприятий – главным образом, проектов, реализуемых в их субрегионах. Представительство в Сараево функционирует целиком на поступления от проектов. Проектный офис в Вильнюсе был закрыт после завершения всех имевшихся проектов и кадровых изменений в команде, после чего его задачи были перераспределены. Московское представительство в своей деятельности зависит от участия в проектах лишь отчасти.

39. ВЕРС также установил контакт с субрегиональной структурой – **ВКП**, в которую входят национальные профцентры и отраслевые профсоюзы из стран ННГ.

40. Веб-сайт и информационный вестник ВЕРС. В целях обеспечения эффективного обмена информацией с членскими организациями секретариат ВЕРС ведет веб-сайт и распространяет регулярный Информационный вестник с краткой информацией о деятельности ВЕРС, его отдельных членских организаций и прочей актуальной информацией, например, данными из вашингтонского представительства МКП о ссудах, предоставляемых ВБ/МФК компаниям, действующим в странах региона. Вестник также привлекает внимание к предстоящим мероприятиям, стоящим в плане работы ВЕРС, организуемым МКП или ЕКП или внешними общественными и иными организациями. В настоящее время идет реконструкция веб-сайта ВЕРС, которая будет закончена с принятием новой программы ВЕРС.

41. Всемирный день действий за достойный труд. Изначально задуманный как возможность продемонстрировать единство профсоюзных действий в глобальном масштабе, ВДДТ, судя по всему, нарабатывает свою собственную динамику, мотивируя организации к активным действиям и стимулируя членские организации и активистов ВЕРС различных уровней к творческому, новаторскому подходу.

Политически обусловленные механизмы и инициативы.

42. В работе по разнородным ситуациям в странах региона и особым случаям незрелой системы трудовых отношений и грубых нарушений прав профсоюзов большой потенциал в плане координации подходов вовлеченных в эти процессы организаций продемонстрировали **встречи по отдельным странам** (по Беларуси, Молдове, Грузии). Они собирают вместе МКП, ВЕРС, ЕКП, ГПФ, заинтересованные членские организации и ОСП для разработки целенаправленной политики, определения ролей партнеров и обеспечения базы для последовательных и результативных действий. Именно на такой встрече была начата целенаправленная кампания по защите прав профсоюзов в Грузии, которая систематически велась на всем протяжении 2011 года.

43. Сетевое взаимодействие экспертов в широких областях политики, например, экспертов по правовым вопросам, экономистов, специалистов по охране труда, неформальной экономике, учебно-образовательной и информационной работе и т.п.. Две четко обозначенные сети действуют на Балканах: сеть правовых экспертов (с 2002 года) и экономистов (2009). Аналогичные попытки предпринимаются в регионе ННГ, где эксперты налаживают сетевое взаимодействие по юридическим вопросам/правам человека в рамках общеевропейской сети по защите прав человека и профсоюзов, в области охраны труда (после регионального семинара по политике в области охраны труда, прошедшем в Брюсселе в декабре 2009 года), экономики (с 2011 года) и информационной работы (с 2011 года). Региональные сети являются эффективным способом поддерживать и повышать профессиональный уровень национальных экспертов, который они далее могут использовать для обмена информацией и опытом внутри сети, для разработки политики своих национальных организаций и для последующего обучения активистов низовых организаций. Использование заинтересованности специалистов для развития сетей, их взаимоотношений и четкой тематической направленности в

соответствии с приоритетами конфедераций требует дополнительных усилий для повышения эффективности и консолидации.

44. Специализированные рабочие группы / группы для решения конкретных задач, сосредоточенные на конкретных проблемах или аспектах профсоюзной политики, таких, например, как оргнайзинг и вовлечение новых членов, миграция, реформа пенсионного обеспечения, вопросы гендерной или молодежной политики и т.п.. Первые попытки в области оргнайзинга и миграции действительно дали интересные первые результаты указали направление дальнейшего развития этой работы, однако отсутствие финансирования, особенно во втором случае, фактически не позволило двинуться дальше. В настоящий момент группа экспертов по пенсионной реформе на Балканах имеет устойчивую базу для работы, чтобы всесторонне опробовать данный подход. Первые мероприятия уже вызвали положительный отклик и требования дальнейших действий, пример – предстоящая трехсторонняя региональная конференция по пенсионной реформе в декабре 2011 года.

45. Инициатива «*Учиться на деле*» уже дала обнадеживающие результаты в случаях, касавшихся разработки проектов законов или институциональных структур, а также использования юридических инструментов в процедурах представления отчетов или подачи жалоб МОТ и Совета Европы/ЕСХ. Случаи включают грузинское трудовое законодательство и институциональные механизмы социального диалога (2008), по аналогии с первым проектом трудового законодательства для Косова (2008), Боснию и Герцеговину (2008), трудовое законодательство в Армении (2010) и закон о трудовых спорах в Молдове (2011) а также учебные семинары по разработке проектов (ноябрь 2009, июль 2010 и май 2011).

Взаимодействие с МКП, ЕКП, МОТ, ГПФ/ЕОФ

46. Наряду с запланированной работой ВЕРС на повседневной основе участвует в совместной работе со структурами МКП и ЕКП, а также тесно сотрудничает с Бюро по деятельности в интересах трудящихся (АКТРАВ) МБТ в Женеве, и с региональными представительствами, особенно с представительством МОТ в Центральной и Восточной Европе (ILO-СЕЕТ) в Будапеште, и МУЦ в Турине.

47. МКП. ВЕРС активно поддерживает и принимает участие в мероприятиях и инициативах, начатых или руководимых другими департаментами МКП в своей сфере деятельности:

- поддержка и участие в ежегодных встречах МКП с МФО, ОЭСР
- министерская встреча с МФВ в Алматы (2009) и
- инициативы вашингтонского офиса (Семинар с МФВ, Вена, 2010)
- мероприятия по экологии и изменению климата (Баку, 2009);

- политика в области зарплаты – конференция МОТ по минимальной зарплате (2009),
- сотрудничество в целях развития (Мадрид, 2010),
- права профсоюзов (Москва, декабрь 2010),
- миграция и принудительный труд (Баку, 2011) и т.д..

48. В июле 2011 года МКП/ВЕРС совместно с ЕКП провели первую встречу профсоюзов из стран, наиболее пострадавших от второй стадии кризиса и особенно от поднимающейся волны антипрофсоюзной политики в Европе, как Восточной, так и Западной.

49. ВЕРС играет ключевую роль в поддержке и подготовке политических материалов и организации участия членских организаций в Международной конференции труда, особенно в связи с рассматриваемыми жалобами профсоюзов, а также в проведении исследования по нарушениям прав профсоюзов – сбор информации, проверка/редактирование итоговых текстов для стран ВЕРС. В настоящее время ВЕРС поддерживает создание и функционирование Европейской сети по защите прав человека и профсоюзов. Содействие соблюдению прав человека и профсоюзов в регионе остается одним из важных приоритетов на следующий период.

50. В рамках своих возможностей ВЕРС оказывает поддержку инициативам и кампаниям, осуществляемым департаментом МКП по информационной работе и кампаниям, особенно в отношении ВДДДТ, кампании «Играй честно» и искоренении детского труда в Узбекистане.

51. В то же время департаменты МКП с готовностью откликаются на потребность ВЕРС в экспертных знаниях в их областях и предоставляют своих специалистов для мероприятий ВЕРС в регионе.

52. **Сотрудничество с ГПФ / ЕОФ.** Структуры отраслевого уровня имеют полный доступ к работе ВЕРС, поскольку могут принимать участие в заседаниях Генеральной Ассамблеи и Исполнительного Комитета с правом выступать, но без права голоса. Они регулярно приглашаются на актуальные для них мероприятия ВЕРС, и в некоторых случаях ВЕРС принимает участие в мероприятиях или проектах ГПФ/ЕОФ: проект 6 ГПФ в ННГ, проект Европейской федерации текстильщиков, швейников и кожевенников (ETUF-TCL) на Балканах, IUF в отдельных странах, EPSU в энергетическом секторе, секторе общественного обслуживания, ЕФМ.

53. **ЕКП/ЕПИ.** ЕКП являлась ключевой движущей силой в создании ВЕРС и затем – в его структурировании и повседневной работе. Она дает ВЕРС не только Генерального Секретаря, но, что столь же важно, задает общее политическое направление, ориентированное на Европейскую социальную модель, дает

практические примеры политической работы с соответствующим опытом подходов к реализации и моделей действий.

54. ЕКП предупреждала об опасности «игорного» капитализма и подчеркивала необходимость введения жесткого регулирования финансовых рынков задолго до того, как полномасштабный финансовый и экономический кризис разразился летом 2008 года, ознаменовав поворотную точку в отчетном периоде. Лондонская декларация того же года, кампания за Новый социальный договор, определенный Парижской декларацией ЕКП 28 мая 2009 года, за объединение усилий ЕС по выходу из кризиса, включая расширенную программу восстановления экономики, нацеленную на создание большего количества более качественных рабочих мест, позиция о том, что никакие стратегии «выхода из кризиса» не должны рассматриваться до тех пор, пока в Европе не будет исправлена ситуация с занятостью были очень полезны для ВЕРС в его деятельности, связанной с преодолением кризиса. Тесное сотрудничество ЕКП с МКП и ПКК в этих кампаниях, особенно в контексте встреч Большой Двадцатки еще больше облегчили применение этой политики в соответствующих ситуациях по всему региону ВЕРС.

55. По вопросам, касающимся собственно ЕС, ЕКП/ЕПИ внесли обширный вклад в дискуссии, где аспекты ЕС имели особое значение, например, о:

- последствиях включения Хартии фундаментальных прав в Лиссабонский договор
- свободе передвижения, миграции и обеспечении предварительной защиты трудящихся, т.е. гарантировании равного обращения и равной оплаты труда для трудящихся, направляемых для работы за рубежом
- последствиях решений Европейского суда справедливости для прав трудящихся и предоставления услуг в ЕС
- сопротивлению давлению, которое дебаты о «гибкой гарантированности» занятости (flexicurity) оказывали на права трудящихся и на механизмы, сдерживавшие рост неустойчивой занятости
- обеспечении для всех трудящихся права на сбалансированность личной и трудовой жизни
- создании Европейского социального союза, подкрепленного мощным сектором общественного обслуживания
- политике реформирования пенсионного обеспечения
- использовании инструментов Совета Европы и Европейской социальной хартии для укрепления прав трудящихся за пределами ЕС
- возможностях использования институтов ЕС в случае отдельных или системных (в масштабе страны) нарушений прав профсоюзов и т.п..

56. Предоставляемая поддержка подкреплялась готовностью экспертов ЕКП и ЕПИ участвовать в мероприятиях ВЕРС и вносить активный вклад в обсуждение политики профсоюзов, как это было на встречах с балтийскими профсоюзами по проблемам кризиса в 2009 году в Брюсселе и годом позже в Вильнюсе, встречах профсоюзной сети экономистов ЮВЕ и в работе летной школы в Братиславе, Вене и Софии.

57. Наряду с помощью в области политики и экспертных знаний, ЕКП/ЕПИ также были напрямую вовлечены в процесс структурного и организационного развития ВЕРС. Создание Женского и Молодежного комитетов ВЕРС было результатом прямого взаимодействия и совместной работы с женской и молодежной структурами ЕКП, заложившими солидный фундамент для сотрудничества, которое продолжается и по сей день.

58. Следуя соглашениям, достигнутым в самом начале, ЕКП и ЕПИ покрывали затраты на участие ВЕРС в организуемых ими мероприятиях, затраты на предоставление специалистами ЕКП/ЕПИ экспертной поддержки мероприятий ВЕРС, а также часть административных и технических расходов, связанных с работой секретариата.

59. **МОТ.** После создания ВЕРС, работа с МОТ АКТРАВ, с региональными представительствами МОТ и с Группой Трудящихся по вопросам, касающимся европейского региона, неуклонно смещалась в сторону ВЕРС.

60. ВЕРС все больше вовлекается в подготовку к ежегодной конференции труда МОТ, помогая с координацией, особенно в отношении членских организаций из стран ЦВЕ, и уделяя особое внимание специальным делам, находящимся на рассмотрении Комитета по применению конвенций и рекомендаций – Беларуси, Грузии, Болгарии, Узбекистана, Украины, Сербии и т.д..

61. ВЕРС успешно выполнил роль основного участника диалога с ЕКП и ЕПИ в подготовке исходных политических документов для делегатов Группы Трудящихся на 8-й Европейской региональной конференции МОТ в феврале 2009 года. Он также был задействован в организации профсоюзных выступлений на месте и поддержке работы переговорной команды на конференции.

62. Представительства ВЕРС также напрямую работают с проектами Субрегионального бюро МОТ в Будапеште по социальному диалогу и неформальной экономике в ЮВЕ, с национальными программами, координируемыми субрегиональным бюро МОТ в Москве;

63. ВЕРС и МОТ АКТРАВ постоянно обмениваются информацией и координируют свои действия по проблемам и мероприятиям национального уровня, главным образом, в Восточной Европе – Беларусь, Грузия, Украина, страны Западных Балкан и т.д.

64. Отношения с Международным учебным центром (МУЦ) МОТ в Турине также постепенно развиваются с появлением большего числа общих целей, обеспечивая ориентацию мероприятий как в Турине, так и в субрегионах – семинары по системам обучения в ННГ и ЮВЕ, по отраслевому социальному диалогу, политике профсоюзов в отношении неформальной экономики и т.д.

Отношения с европейскими институтами и органами ЕС

65. **Совет Европы (СЕ) – Европейская социальная хартия (ЕСХ).** Регион ВЕРС практически совпадает с территорией, охватываемой Советом Европы, и большинство стран подписали и ратифицировали пересмотренную ЕСХ, что делает ее значимым инструментом в продвижении прав трудящихся и профсоюзов в Европе. С целью обеспечить более эффективное использование ЕСХ профсоюзами стран ЦВЕ ВЕРС уже в 2007 году установил контакты с секретариатом ЕСХ и специалисты из Комитета экспертов рассказали о Хартии на субрегиональных семинарах по отработке инструментов МОТ и пересмотренной ЕСХ, которые прошли в Тбилиси (2007) и Будапеште (2008). В январе 2010 года ВЕРС, вместе с ЕКП, встретился с Комиссаром СЕ по правам человека и познакомил его с противоречивой и внушающей тревогу ситуацией с правами профсоюзов и социальным диалогом в регионе. Представители ЕКП в Комитете СЕ поддержали дела Грузии и Украины в 2011 году.

66. **Органы Евросоюза.** Поскольку интересы ВЕРС в ЕС определяются, главным образом, процессом расширения и Европейской политикой добрососедства / Восточного Партнерства на стороне ЕС и, в основном, нарушениями прав профсоюзов в ряде стран Восточной Европы, основными органами ЕС, с которыми работает ВЕРС, являются Генеральный директорат (ГД) по расширению, ГД по внешним связям и ГД по вопросам занятости и социальной политики. Позиция ЕКП в политической архитектуре была очень полезна для получения доступа к нужным структурам Еврокомиссии и Европарламента и организации прямых встреч для членских профцентров с тем, чтобы они могли сами рассказать о ситуации в своей стране – например, Грузия. Представители ГД или члены Еврокомиссии приглашались для разъяснения того или иного аспекта политики ЕС практически на все заседания Исполнительного комитета ВЕРС, а члены Европарламента принимали участие в конкретных инициативах, таких как встреча по Восточному Партнерству (май 2011) или визит профсоюзных деятелей Грузии по вопросам политики (октябрь 2011).

67. Генеральный Секретарь проводил специальные встречи с членом Еврокомиссии, отвечающим за процесс расширения, по вопросам, поднятым профсоюзами Западных Балкан, и всякий раз, когда ЕКП и ВЕРС направляли письма, чтобы привлечь внимание Члена Еврокомиссии к проблемам в регионе, например, национализации имущества албанских профсоюзов (в 2007 и 2009 годах), следовала серьезная реакция, и представительство ЕС в соответствующей стране получало указания разобраться в вопросе и обсудить ситуацию с правительством.

68. ВЕРС являлся членом Социального Форума политики Восточного Партнерства ЕС в 2009, 2010 и 2011 годах. Он также провел серию консультаций с соответствующими членскими организациями по координации политики и дальнейшей работе (октябрь 2010, май 2011, ноябрь 2011).

69. Помимо работы с Генеральным Директоратом по расширению ВЕРС обратился в бюро технической помощи и информационного обмена TAIEХ на предмет возможного использования его услуг в работе в членскими организациями ВЕРС в Брюсселе и в соответствующих странах. Изначальная положительная реакция привела к тому, что ряд пунктов плана работы ВЕРС на 2010-2011 гг. были представлены в TAIEХ для поддержки, но пока что ответы были в основном отрицательными.

70. **Европейский экономический и социальный комитет.** Из-за неизбежной близости интересов и сфер деятельности ВЕРС установил контакты с ЭКОСОК и поддерживает с ним рабочие отношения. ВЕРС приглашается для консультаций по ситуациям в отдельных странах, например, ЕСХ в Македонии, а также в процессе подготовки мнений ЭКОСОК или в дискуссиях по их принятию. ВЕРС также приглашался на конференции гражданского общества, организуемые ЭКОСОК для различных субрегионов, – Балканы, Черноморский регион и т.д..

71. Общая проблема в отношении Форума гражданского общества Восточного Партнерства (ВП) привела к постоянному взаимодействию с ЭКОСОК и Международной организацией работодателей в попытке повлиять на Руководящий комитет Форума и привлечь институты ЕС к оказанию помощи в исправлении ситуации. Нынешнее решение о создании в рамках Форума специальной рабочей группы по социальному диалогу в большой степени является результатом усилий ЭКОСОК, поддержанных ВЕРС, ЕКП и МОР.

72. **Европейский фонд образования.** ВЕРС принял участие в серии тематических конференций, организованных Фондом на Балканах (февраль 2010) и для стран Восточного Партнерства (октябрь 2010); эксперты Фонда оказали помощь в работе Исполнительного Комитета ВЕРС в марте 2010 года.
