

Новый социальный контракт

Кризис > Восстановление > Устойчивость

Мир сталкивается с массовой депрессией в то время, когда в слишком большом числе стран социальный контракт был нарушен, в результате чего трудящиеся лишились минимального уровня прав, социальной защиты или достойного труда. При этом слишком многие правительства либо бездействовали, либо прямо ущемляли трудовые права, права работников на заработную плату и условия труда.

Мир столкнулся с конвергенцией кризисов, однако глобальные институты, созданные для поддержки и укрепления прав, равенства, инклюзивного роста и глобальной стабильности, в наибольшей степени разобщены. Их необходимо укрепить и переориентировать на удовлетворение потребностей людей и планеты.

ВОЗ доказала свою необходимость в глобальных мерах реагирования на COVID-19, но даже в этом случае наука должна служить основой для управления рисками для здоровья и обеспечения всеобщего доступа к лечению без политических компромиссов.

ВТО председательствует в глобальной модели торговли, которая не отвечает интересам, как людей, так и окружающей их среды.

При этом Бреттон-Вудские институты далеко отошли от своих мандатов, продвигая неолиберальные структурные реформы и меры жесткой экономии, интересы доминирующих стран и корпоративную жадность. Это должно измениться.

МОТ с ее уникальной трехсторонней системой сегодня так же необходима, как и тогда, когда она заложила основы социального контракта. Но составляющие её элементы должны быть столь же привержены глобальной системе защиты прав и всеобщего процветания, как и ее основатели в 1919 году, как это было подтверждено в Филадельфийской декларации МОТ 1944 года.

Когда 60% глобальной рабочей силы занято в неформальном секторе, не имея ни прав, ни минимальной заработной платы, ни социальной защиты, и когда неустойчивая занятость затрагивает до 40% лиц, занятых в формальном секторе, тогда социальный контракт окончательно подорван. Достойный труд для всех трудящихся должен стать основой планов по восстановлению. А финансирование Целей устойчивого развития (ЦУР) остается наилучшей основой для обеспечения устойчивости, которая включает достойный труд, государственные услуги, социальную защиту, равенство и климатическую справедливость.

ГЛОБАЛЬНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ НЕ ОПРАВДАЛА НАДЕЖД ТРУДЯЩИХСЯ И ИХ СЕМЕЙ

Еще до пандемии COVID-19 массовое неравенство (доходы, расовая несправедливость и дискриминация по признаку пола) уже приводило к вспышкам недовольства, сопровождавшимся гражданскими беспорядками и недоверием к демократии. Наряду с разрушениями, вызванными экстремальными погодными явлениями по причине изменения климата, риски для экономики и общества уже были очевидны. Кроме того, мы сталкиваемся с выбором, связанным с наилучшими и наихудшими последствиями технологии, лишенной правозащитной основы.

С COVID-19 кризис в области здравоохранения подпитывает теперь экономические потрясения и безработицу в масштабах, которые были немыслимы всего несколько месяцев назад.

ПРЕЖНИЕ МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА НЕДОПУСТИМЫ

Мы должны разработать механизм восстановления, который возродит социальный контракт между правительством и обществом, заложив основы устойчивости к дальнейшим потрясениям. Этого можно добиться лишь в том случае, если трудящиеся и планета находятся на равных с экономикой.

Глобальное профсоюзное движение призывает правительства разработать планы по восстановлению и повышению устойчивости, которые включают следующее:

Рабочие места, гарантированная занятость, права, безопасность, социальная защита

- Создание и защита рабочих мест.
- Защита доходов, минимальная заработная плата на уровне прожиточного минимума и базовый доход для лиц, занятых в неформальной экономике, для больных и безработных.
- Всеобщее право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров.
- Безопасность и гигиена труда, включая глобальные стандарты и положения по безопасности на рабочем месте, в качестве одного из основных прав.

Равенство и инклюзивность

- Равное экономическое участие женщин, всех расовых групп, трудящихся-мигрантов и молодых работников, и защита всех от дискриминации.
- Всеобщая социальная защита для повышения устойчивости, в том числе для работников неформального сектора.
- Надлежащее финансирование всеобщей системы государственного здравоохранения, образования и ухода.
- Справедливые переходы для климата и технологий.

Регулирование экономической власти

Общественная / государственная поддержка бизнеса должна сопровождаться определенными условиями. Такие условия в свою очередь должны быть включены в контракты на государственные закупки:

- Недопустимость использования налоговых убежищ / территорий с льготным налогообложением или обратного выкупа акций («бай-бэк»).
- Основные права, включая право на свободу объединения и право на ведение коллективных переговоров.
- Минимальная заработная плата, обеспечивающая прожиточный минимум.
- Гарантии безопасности и гигиены труда.
- Обязательные процедуры надлежащей проверки в отношении стандартов в области

прав человека и экологических стандартов.

- Социальный диалог и справедливые переходные меры, согласованные с рабочими и их профсоюзами.

Это потребует национального и глобального финансирования для восстановления и повышения устойчивости, что может быть обеспечено и сохранено только при условии восстановления доверия к демократиям и широкомасштабной реформы мультилатерализма.

Финансирование восстановления не должно осуществляться за счет работников или государственных служб

Восстановление экономики требует значительных инвестиций в создание рабочих мест: рабочих мест в инфраструктуре; в промышленной политике для климатического перехода; в общественном здравоохранении, образовании и уходе; общественном транспорте; в сфере развития и восстановления экосистем и устойчивого сельского хозяйства, а также в области цифровой связи для всех.

Но это также требует глобальной солидарности для обеспечения того, чтобы уязвимые страны имели бюджетно-финансовые возможности и прямую финансовую поддержку для формирования лучшего будущего для всех.

Солидарность

- Продление срока инициатив по облегчению долгового бремени беднейших и наиболее уязвимых стран до двух лет с единственным условием - это инвестиции в достижение ЦУР.
- Соглашение о более широкой сфере охвата для специальных прав заимствования (СДР) с учетом свопов ликвидности для целей развития, в соответствии с ЦУР.
- Глобальный фонд социальной защиты с пятилетней гарантией для беднейших стран для того, чтобы страны могли избежать нищеты, создать рабочие места и обеспечить устойчивость.

Меры стимулирования для создания рабочих мест и справедливого перехода

- Необходимы глубокие и устойчивые меры стимулирования, а это потребует целенаправленного среднесрочного и долгосрочного подхода к инвестициям в сочетании со среднесрочным и долгосрочным подходом к задолженности.
- Также потребуются обновить и наладить системы налогообложения, для стимулирования инвестиций в создание рабочих мест в сфере государственных услуг и промышленности, с учетом промышленной политики для инклюзивного и устойчивого развития.
- Необходимы налоговые меры, устанавливающие минимальный пороговый уровень корпоративного налога и устраняющие налоговые убежища и незаконные торговые потоки; наряду с этим также необходимы новые механизмы, включая налог на финансовые операции, цифровой налог и налог на богатство, необходимость в которых давно назрела.
- Искоренение коррупции наряду с доверием к верховенству права также имеют важное значение.

Эти меры потребуют реформы и регулирования деятельности рейтинговых агентств, пересмотра мандатов международных финансовых учреждений для обеспечения развития, социальных прав и интеграции, а также пересмотра мандатов центральных банков для устранения разногласий между стабильностью цен и важнейшей ответственностью за обеспечение занятости и действия, связанные с изменением климата.

Действия в рамках этого механизма по восстановлению - восстановления, которое укрепляет устойчивость и объединяет людей и планету с экономикой - имеют жизненно важное значение. Только в этом случае можно восстановить доверие к демократии и тем самым заложить основу для нового социального контракта.

Профсоюзы организуют рабочие места, устойчивые к изменениям климатических факторов и условий занятости, а национальные федерации профсоюзов будут вести кампанию за то, чтобы правительства сохраняли и улучшали результаты, достигнутые в интересах трудящихся и их семей во время кризисной фазы пандемии, и использовали их для обеспечения рабочих мест, заработной платы и социальной защиты. На международном уровне МКП совместно с Профсоюзным консультативным комитетом при ОЭСР (ПКК ОЭСР) будут проводить работу в направлении реформирования мультилатерализма, глобальной сплоченности и солидарности, а также над новыми или более строгими глобальными правилами и стандартами.

-> ДЕМОКРАТИИ ДЛЯ ЛЮДЕЙ – ПРОГРЕССИВНЫЕ И ИНКЛЮЗИВНЫЕ

-> НОВЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ

-> ЗАЩИТА ТРУДА В АСПЕКТЕ КЛИМАТА И ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ

СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА