

## **COVID-19: Необходимы срочные экономические стимулы и меры на рабочих местах**

*Совет глобальных профсоюзов*

*Совместное заявление, 12 марта 2020 года*

Скоротечное и масштабное распространение вируса SARS-CoV-2 и им вызванного заболевания COVID-19 требуют неотложной глобальной реакции для защиты здоровья и стимулирования экономики. Правительства и работодатели должны действовать для защиты трудящихся и предотвращения передачи вируса на рабочих местах.

Международный валютный фонд (МВФ) предупредил, что COVID-19 может вызвать экономический спад, схожий с рецессией 2008 года. Очевидно, что правительства должны действовать совместно и через многосторонние институты оказывать поддержку экономике и сохранять занятость населения. Глобальной экономике необходимы стимулы для реального сектора, трудящихся и малого бизнеса, с приоритетами на занятости, средствах существования и поддержании сообществ. Поддержка дохода всех трудящихся, включая временно занятых, мигрантов, нерезидентов, занятых в незащищенных, цифровых и неформальных формах труда является жизненно важной.

Трудящиеся находятся на передовой воздействия коронавируса COVID-19 на экономику, социальную сферу и здоровье. Неспособность их защитить увеличит уровень распространения заболевания. Должны быть введены специальные положения о немедленном распространении оплаченных больничных на трудящихся, у которых таких гарантий нет, и улучшены положения о больничных там, где они существуют, а также обеспечены условия труда и схемы работы, обеспечивающие защиту.

Трудящиеся, занятые в платформенном бизнесе, должны иметь доступ к социальной защите и компенсации из фондов, которые выплачивают сами бизнес-платформы.

Мир стоит на пороге внезапного и потенциально огромного кризиса. Распространение коронавируса в беднейшие страны, где инфраструктура и санитарные условия неадекватны, рискует повлечь за собой катастрофические последствия для сотен миллионов людей. К тому же, огромное давление на системы здравоохранения, вызванное COVID-19, скорее всего спровоцирует новые проблемы здравоохранения.

Хотя все трудящиеся во всех секторах подвержены риску, именно на медицинских работников приходится непосредственное бремя минимизации последствий и лечения. Во многих странах финансирование здравоохранения недостаточно или население не имеет доступа к

здравоохранению, и даже там, где системы одни из лучших, влияние COVID-19 может быть чрезвычайным. Глобальная реакция должна сделать это приоритетом.

С дальнейшим распространением влияния вируса, диалог между профсоюзами, работодателями и правительством и коллективные переговоры являются крайне важными для защиты здоровья и прав трудящихся на рабочем месте.

Правительства должны принять вызов и разрешить кризисную ситуацию, а также подготовиться к предотвращению дальнейших кризисов, связанных с заболеваниями. Трудящиеся и их рабочие места должны быть в центре этого.

Совет Глобальных профсоюзов (CGU), представляющий 200 миллионов трудящихся со всего мира, призывает правительства:

- немедленно распространить действие оплаченных больничных, сохранить доход и распространить меры социальной защиты на всех трудящихся, включая неформальную, цифровую, незащищенную и неформальную занятость, независимо от статуса найма;
- Ввести стимулирующие меры с госрасходами, нацеленными на поддержание рабочих мест и экономики, защиту заработной платы, благосостояния трудящихся, среднего и малого бизнеса; а также
- сотрудничать и вовлекать многосторонние институты и увеличивать помощь странам, имеющих меньше возможностей для реакции на угрозу, вызванную COVID-19, а также обеспечить адекватную оценку международными финансовыми институтами национальных потребностей и соответствующую реакцию.

Совет призывает работодателей:

- Признать и вести переговоры с профсоюзами для определения угроз здоровью трудящихся, правам и благосостоянию, и для разработки и внедрения мер на рабочем месте;
- Признать и выполнить обязанности по соблюдению интересов всех трудящихся в их бизнесе и цепочках поставок и сохранить контракты с поставщиками, с приоритетом на правах и благосостоянии этих трудящихся в ответ на угрозу, вызванную COVID-19;
- Вовлечь представителей трудящихся в процессы по определению, предотвращению, минимизации и отчетности по угрозе COVID-19, а также оценки действий правительства и работодателей;
- Обеспечить защиту здоровья и следование введённым планам мер без исключений;
- Защитить заработную плату и полную оплату для трудящихся посредством ряда мер, согласованных через коллективные переговоры;
- Гарантировать оплату отпуска, в форме больничных или отпускных выплат, с первого дня отпуска для любых трудящихся, инфицированных COVID-19 или находящихся по угрозе;

- Установить компенсацию для всех трудящихся, включая нестандартные и контрактные формы занятости, на которые негативно повлиял COVID-19 и реакция на него; а также
- Предложить индивидуальный и ответственный подход к организации рабочего места и схем работы для всех трудящихся. Все трудящиеся, при необходимости, должны иметь доступ к бесплатному медицинскому тестированию, лечению, обучению, оборудованию и условиям для обучения, особенно, если они оказывают медицинские услуги. Особое внимание нужно уделить ситуации с трудящимися мигрантами, многие из которых особенно уязвимы. Частная жизнь и личная информация трудящихся должна быть защищена во время медицинских и прочих осмотров и исследований, проводимых в рамках ответных мер на COVID-19.

Трудящиеся должны иметь возможность вернуться в режим привычной работы как только предоставиться такая возможность на практике, а локальные и/или национальные меры сдерживания не должны препятствовать им с финансовой или логистической точки зрения.