

COVID19 updates for NIS

Случаи заболевания зарегистрированы во всех странах, но, хотя официально подтвержденные цифры относительно невелики по сравнению со странами ЕС, присутствует широкое понимание, что они не отражают реальную картину. Почти все правительства вводят строгие меры по предотвращению распространения вируса. В большинстве стран был введен специальный режим, ограничивающий передвижение, собрания и поощряющий самоизоляцию. В некоторых случаях были введены более строгие правила, такие как всеобщий карантин и комендантский час. В целом, регион все еще на пути к ужесточению мер и остановки бизнеса и т. д.

Профсоюзы мобилизовались по следующим направлениям: 1) консультации членам о том, какие права имеют трудящиеся в соответствии с действующим законодательством (больничные листы, удаленная работа, выплаты и т. д.), 2) улучшение мер по охране труда для повышения защищенности на рабочем месте. Некоторые открыли специальные горячие линии. 3) инициативы и / или позиции по согласованию дополнительного социального обеспечения, сохранения рабочих мест и защите доходов.

Страновые ситуации (на основе информации, полученной от членов, с их веб-сайтов и сайтов информационных агентств):

Азербайджан: специальный фонд для борьбы с COVID создается президентом при поддержке частных лиц и предприятий. Для решения трудовых вопросов создана специальная рабочая группа. АНИК является ее частью. Цель - следить за ситуацией, обеспечивать права работников и социальную защиту, а также наказывать недобросовестные предприятия за увольнение работников и невыплату заработной платы под предлогом COVID. Однако ряд мер по поддержке бизнеса и сохранению рабочих мест также находится на повестке дня. Неосновные предприятия закрыты, трудящиеся находятся в административном отпуске, выплачивается 2/3 заработной платы.

Армения: страна объявила чрезвычайное положение до 14 апреля. Министерство труда и социальных дел выступило с инициативой по разработке поправок в Кодекс законов о труде РА для регулирования трудовых отношений в условиях чрезвычайного положения. КПА представила свои предложения относительно выплаты заработной платы в особых случаях, таких как пандемические ситуации. Кроме того, КПА работает в эти дни, помогая сотрудникам в режиме онлайн или по телефону с юридическими советами, предоставляя юридические разъяснения ситуации, с которой сотрудники сталкиваются в настоящее время в средствах массовой информации.

Профсоюзные организации шахтеров, металлургов и ювелиров КПА организовали онлайн-встречу с работодателями, чтобы исключить или снизить риски для здоровья работников, соблюдать все правила гигиены, принятые правительством, чтобы получить маски, антисептики, защитные перчатки, бесконтактные термометры и т. д., которые обязательно использовать для защиты здоровья. В результате этих коллективных переговоров работникам отрасли будет выплачиваться 2/3 их зарплаты по тарифной ставке во время возможного и / или вынужденного простоя предприятия.

Беларусь: Исполнительный комитет БКДП принял заявление, в котором обратился к правительству и призвал пересмотреть его политику и ввести более строгие меры по

борьбе с распространением COVID. Страна не закрыла свои границы и не ввела карантин.

БКДП призывает ввести, где возможно, удаленную работу, обеспечить дезинфекцию и средства индивидуальной защиты на рабочих местах, бесплатные анализы, полную оплату отпусков по болезни с первого дня, дополнительные выплаты медицинским работникам, меры по защите рабочих мест и заработной платы.

Грузия: Чрезвычайное положение было введено до 21 апреля, правительство вводит карантин в некоторых частях страны. Карантин для работников равен оплате за больничный. Те, кто отказывается от самоизоляции, могут быть принудительно отправлены на карантин полицией.

24-29 марта были выпущены новые руководящие принципы для различных секторов: строительства, сферы услуг, торговли и т. д., в которых подробно излагаются стандарты охраны труда и техники безопасности во время вируса, в том числе по просьбе GTUC подчеркнуты обязательства работодателя обеспечивать сотрудников не только коллективными, но и индивидуальными защитными средствами (защитные маски, перчатки, дезинфицирующее средство и т. д.).

С первых дней GTUC призвала правительство Грузии создать специальный фонд для сбора средств для поддержки мер против Covid-19. Правительство создало такой фонд, куда GTUC перечислило 20 000 лари (6300 евро), и, кроме того, они предложили правительству два объекта в Кобулет и Кечхоби для целей карантина.

Кроме того, GTUC предоставила продукты питания и средства индивидуальной защиты для трудящихся: работников здравоохранения, журналистов, железнодорожников, работников метрополитена, курьеров и т. д.

GTUC обратилась к правительству с просьбой отложить оплату коммунальных услуг как минимум на два месяца для потерявших работу, и предоставить определенную финансовую помощь тем, кто в ней больше всего нуждается. В этом процессе особенно важны потребности самозанятых, которые составляют почти 48% от общей занятости.

В настоящее время GTUC работает над инициативой, которая предоставит родителям, имеющим детей в детском саду и школьном возрасте, гибкий режим работы или возможность работать удаленно, чтобы дать им возможность заботиться о своих детях во время отстранения от занятий в школе. Кроме того, еще одна важная проблема - предоставление работодателями транспорта для работников, которого GTUC уже удалось добиться в нескольких компаниях.

Молдова: в условиях чрезвычайного положения, меры стимулирования медицинских работников, выделены дополнительные средства для больниц. CNSM выпустил рекомендации по трудовым вопросам и мерам охраны труда. Она требует организации гибкого рабочего времени, индивидуального рабочего времени, работы на дому по согласованию с работниками, регистрации остановки предприятия с выплатой 2/3 основного дохода, оплачиваемых регулярных отпусков, а также полного соблюдения

мер по охране труда (предоставление СИЗ и т. д.), как это предусмотрено законодательством.

CNSM и профсоюз работников здравоохранения «Санататя» дополнительно обратились к премьер-министру и министру здравоохранения и социальной защиты в связи с плохим обеспечением СИЗ для медицинских работников, что увеличивает риски их заражения. Профсоюзные деятели призывают полностью оборудовать государственные клиники средствами индивидуальной и коллективной защиты, обучать персонал работе во время пандемии, продвигать профилактические меры, предоставлять помещения для медицинских работников, оказавшихся на карантине, в приоритетном порядке тестировать медицинский персонал и повышать их заработную плату.

Россия: введены определенные ограничения, которые становятся все жестче с ростом числа заболевших. Пандемия COVID юридически является форс-мажором. Находящиеся на карантине люди должны рассматриваться как в отпуске по болезни и должны получать 2 недели оплаты больничного. Дополнительный стимул для людей старше 65 лет к самоизоляции - единовременный платеж около 45 евро для Московской области, практику предлагается распространить на другие регионы. Работающие пенсионеры должны получить на это время оплачиваемый больничный. Центральный банк призвал к ипотечным и кредитным каникулам для физических лиц, пострадавших от COVID но никакого правительственного решения пока нет. 25 марта состоялось обращение президента, где он ввел неделю официальных выходных дней, бесперебойность и своевременность социальных выплат, выплат по больничному (не ниже мрот), повысил выплаты по безработице до мрот, отметил необходимость кредитных каникул при потере дохода, снизил налоговое бремя на малый и средний бизнес, в том числе сократил страховые взносы до 15% вместо 30% для тех, у кого зарплата выше МРОТ. А также ввел налог на проценты по вкладам в банках свыше 1 млн рублей (11k EUR), доходы по ценным бумагам, а также ввел налог на дивиденды, уходящие за рубеж.

С 30 марта в некоторых регионах начали вводиться дополнительные меры по изоляции, ограничивающие передвижение людей (например, Москва и область, Калининград и некоторые другие). Тем не менее, карантин официально не был объявлен, что подвергает риску тех работников, которые все еще должны ходить на работу, но не могут быть санкционированы муниципалитетом. Многие работодатели не соблюдают «официальные оплачиваемые выходные», что вызвало много недоразумений и привело к многочисленным нарушениям трудовых прав. Профсоюзы предоставили свои комментарии и объяснения. До сих пор штрафы за несанкционированное перемещение не введены. Кроме того, пока нет четкого понимания того, как работают объявленные меры социальной поддержки.

Профсоюзы работают в трехсторонней комиссии, чтобы обеспечить надлежащие условия труда в ответ на COVID, среди обсуждаемых вопросов, главным образом связанные с организацией удаленной работы и компенсаций с обеспечением защиты интересов работников. Премьер-министр призывает не увольнять людей во время вспышки COVID. Обе членские организации публикуют рекомендации по вопросам законодательства и охраны труда, о том, как защититься на рабочих местах при COVID.

Лидер ФНПР обратился к членам профсоюза с сообщением «Солидарность сильнее болезни!», где он объявил о принятой декларации трехсторонней комиссии по действиям трудящихся и работодателей в условиях пандемии, которая призывает укреплять социальный диалог, местные органы власти поддерживать бизнес и рабочие и сохранить социальную и экономическую стабильность.

Организуются профсоюзные волонтерские инициативы.

Украина: страна находится в карантине. Правительство ввело некоторые меры по снижению налогов для предприятий, запрет на государственные проверки. Правовой статус - форс-мажорные обстоятельства. 17 марта Верховная Рада приняла закон о внесении изменений в некоторые законодательные акты для предотвращения распространения коронавирусной болезни (COVID-19). Он предусматривает, что медицинские работники, имеющие дело со вспышкой коронавируса, будут получать до 200% надбавок к заработной плате. Дополнительные платежи будут также сделаны для определенных категорий работников, предоставляющих жизненно важные услуги. Единовременная сумма в 1000 гривен (30 евро) будет выплачена в апреле тем пенсионерам, чья пенсия ниже 5000 гривен (160 евро).

В социальных сетях КВПУ начала кампанию «Какова ваша ситуация с карантином?», чтобы показать лучшие практики на предприятиях, осветить нарушения прав работников и призвать работников сообщать о своих проблемах. КВПУ призвала всех членов и работников информировать профсоюзы о случаях увольнения во время реализации мер, связанных с пандемией COVID-19. Работодатель не имеет права увольнять работника под предлогом экономии средств на карантине. Согласно Уголовному кодексу Украины, нарушители трудового законодательства могут быть оштрафованы на 51000 гривен (1700 евро) и лишены права занимать определенные должности на срок до 2 лет. Однако во время карантина существует практика увольнения персонала. Некоторые работники уже жаловались в КВПУ, что им угрожали увольнением, когда они отказывались брать неоплачиваемый отпуск.

ФПУ создала специальную веб-страницу, где они публикуют всю информацию о COVID, охватывающую вопросы оплаты труда, здравоохранения и безопасности, вопросы отпуска, выплаты больничных листов, увольнений. ФПУ призвала государственные органы власти и работодателей принять все возможные меры для того, чтобы: предотвратить увольнение работников, которые временно приостановили / сократили свою производственную деятельность и услуги в соответствии с решениями правительства, а также избежать любого нарушения прав работников, гарантируемых законов, и коллективные договоры в случае приостановления работы; ни один работник, включая работников неформального сектора, временных или субподрядных работников, не должен страдать от потери заработной платы или ухудшения условий труда во время карантина; по возможности, отправлять рабочих на дистанционную работу из дома, сохраняя при этом свою заработную плату; по требованию работника организовать сокращенный рабочий день и предоставить оплачиваемый отпуск, если необходимо, предоставить отпуск по болезни; права профсоюзов и работников должны быть в центре ответа на COVID, они важны для снижения рисков и укрепления доверия; на рабочих местах должны быть приняты необходимые профилактические и защитные меры для

защиты здоровья работников, особенно тех, кто находится на переднем крае борьбы со вспышкой эпидемии.

Страны Центральной Азии также противостоят COVID. Казахстан ввел чрезвычайное положение и ввел в крупнейших городах карантин. В Бишкеке введен комендантский час, а в Узбекистане действует чрезвычайное положение.

Казахстан ввел выплаты (85 евро) в связи с потерей дохода, связанной с чрезвычайным положением (охватывают также работников, занятых на контрактных работах, работников «крупного бизнеса», индивидуальных предпринимателей и самозанятых), необходимости доказать, что потеря дохода произошла из-за чрезвычайного положения нет. Это делается в электронном виде, но распространяется только на работников, чьи работодатели переводят средства в страховые фонды.

Профсоюз здравоохранения в Казахстане участвует в кампаниях по повышению осведомленности и мобилизует добровольцев для оказания помощи медицинским работникам.

Кыргызстан создал фонд, в который Федерация и ее профсоюзы также внесли свой вклад. Федерация выступила с заявлением, в котором призывает повысить заработную плату медицинским работникам, освободить их от подоходного налога и отчислений на социальное страхование; принять пакет экономических мер, перевести в электронный формат государственные услуги и обеспечить контроль за соблюдением трудового законодательства, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты и т. д.