



Лучшее будущее для трудящихся Европы: укрепить Компонент социальных прав ЕС

ЕКП приветствует принятие Компонента социальных прав ЕС, настоятельно призывает государства-члены ЕС ратифицировать и реализовать его, и называет десять важнейших элементов, наличие которых превратит Компонент социальных прав из набора правильных слов в реальную основу для улучшения жизни трудящихся.

1.

Переход к действию. Пришло время действовать, перейти от слов к делам. Необходимо, чтобы правительства стран ЕС поддержали Компонент социальных прав и предлагаемые законодательные инициативы.

2.

Должен быть принят **План действий по реализации Компонента социальных прав**, включающий в себя перечень конкретных мер и обязательств, чтобы обеспечить соблюдение каждого из 20 принципов и прав.

3.

Чтобы права на деле соблюдались, необходимы **инвестиции**. Для проведения в жизнь Компонента социальных прав необходимо использовать и наличные фонды ЕС, и новый бюджет. Государственные предприятия общественного обслуживания должны иметь ресурсы, чтобы в полной мере обеспечивать доступ к базовым услугам, как это предусмотрено Компонентом социальных прав.

4.

Соблюдение прав должно быть обеспечено законами ЕС, включая Директивы: о праве на полноценную правовую защиту, о защите работников с нестандартной занятостью, о правах самозанятых трудящихся, об интернет-платформах, о защите от вторжения в частную жизнь на рабочем месте, о негативных последствиях дизельного топлива, ретротоксинов и нанотехнологий; о защите информаторов. Также необходимо усилить меры, предусмотренные Директивой о равной оплате, чтобы обеспечить равную оплату труда женщин.

5.

Активная поддержка со стороны всех органов ЕС:

Необходимо потребовать, чтобы все органы ЕС, включая Европейский суд и Европейский центральный банк, соблюдали права, включенные в Компонент социальных прав, и обеспечивали их реализацию.

6.

Усовершенствовать экономическую политику ЕС: Для Европейского семестра, в рамках которого каждый год устанавливается экономическая политика, права и благополучие трудящихся должны обладать не меньшей значимостью, чем

бюджетные дисбалансы. Принципы, включенные в Европейский компонент социальных прав, должны соблюдаться и в рамках Европейского семестра.

7.

Дополнить Договор о Европейском союзе **Протоколом о социальном прогрессе**, чтобы подтвердить: единый рынок существует для обеспечения социального прогресса; правила экономики не могут иметь приоритет над социальными правами; экономические свободы не дают права уклоняться от соблюдения национального законодательства о социальной защите и труде, или вести недобросовестную конкуренцию в сфере оплаты труда и условий труда.

8.

Поддержка профсоюзов и социального диалога. ЕС должен стимулировать и поддерживать социальный диалог во всех странах ЕС. Во всех странах ЕС законодательство должно предусматривать переговоры между работодателями и профсоюзами на отраслевом и национальном уровнях.

9.

Коллективные переговоры: справедливые оплата труда и условия труда. Все государства-члены ЕС должны поддерживать коллективные переговоры на отраслевом уровне, чтобы добиться приемлемой заработной платы для всех. В странах, где минимальный размер оплаты труда устанавливается законом, общие нормы должны обеспечивать, чтобы минимальная заработная плата не уступала реальному прожиточному минимуму, и согласовывалась в ходе переговоров между работодателями и профсоюзами.

10. Учреждение **Фонда справедливого перехода**, чтобы на основе устойчивости управлять изменениями в эпоху цифровизации и автоматизации.

Время, когда ЕС ещё может оправдать ожидания трудящихся, истекает!

Изменить Европу к лучшему в интересах трудящихся Протокол о социальном прогрессе и Компонент социальных прав ЕС

Исправить основания

Профсоюзы призывают исправить Договор о Европейском союзе таким образом, чтобы социальные права были надлежащим образом гарантированы. Нам нужен Социальный протокол, чтобы социальные права не подрывались ни решениями Европейского суда, ни применением фискальных правил ЕС, ни четырьмя свободами [перемещения товаров, услуг, рабочей силы и капитала].

В чём здесь проблема?

В законодательстве ЕС экономические свободы имеют приоритет над социальными правами. Эта проблема была создана прецедентным решением Европейского суда.

В результате европейским профсоюзам стало труднее защищать трудящихся от недобросовестной конкуренции в сфере оплаты труда и условий труда, бороться за равные условия для трудящихся мигрантов и местных трудящихся, и действовать ради улучшения условий жизни и работы для трудящихся по всей Европе.

К чему мы призываем?

ЕКП предлагает дополнить Договоры Европейского Союза Протоколом о социальном прогрессе. Такой Протокол однозначно прояснил бы соотношение между социальными правами и экономическими свободами.

Протокол должен быть добавлен к Европейским договорам, чтобы он обладал обязывающей силой на самом высоком уровне и влиял на решения Европейского суда.

Протокол о социальном прогрессе должен:

- а) подтвердить, что единый рынок не является самоцелью, но учрежден ради социального прогресса народов Европейского Союза;
- б) разъяснить, что экономические свободы и правила конкуренции не могут иметь приоритета над основополагающими социальными правами и социальным прогрессом, и что в случае расхождения между ними, приоритет имеют социальные права;
- с) разъяснить, что экономические свободы не могут быть истолкованы, как предоставление предприятиям права использовать их для уклонения или обхода законов и правоприменительных практик в сфере социальной защиты и трудовых отношений, действующих на уровне отдельных стран, или для того, чтобы вести недобросовестную конкуренцию в сфере оплаты труда и условий труда.

Важные предстоящие события:

Ноябрь 2017 года: Публикация предложений Европейской комиссии по стимулированию мобильности компаний.

Протокол о социальном прогрессе должен обеспечить, чтобы экономические свободы ЕС не защищали создание фирм – почтовых ящиков!

Декабрь 2017 года:

Включение Фискального договора в европейскую правовую систему. ЕКП выступала против Фискального договора с самого начала и продолжит эту борьбу!

Никаких институциональных изменений без принятия Протокола о социальном прогрессе!

Январь 2018 года:

Принятие поправок к Директиве о перемещенных работниках

Равные условия могут стать реальностью, только если Протокол о социальном прогрессе исправит институциональные условия!

2018:

Повестка дня ЕС о миграции, демократические перемены в ЕС

Добиваться принятия Протокола о социальном прогрессе, чтобы обеспечить социальный прогресс!