



**Призыв к
действию**

Остановим гендерное насилие в мире труда – в поддержку Конвенции МОТ

Информационное письмо на 1 января 2018 года

Обновления кампании

Присоединяйтесь к нашему призыву к местным и глобальным действиям – с 14 февраля до 8 марта – убедить правительства поддержать Конвенцию и Рекомендацию МОТ против насилия и домогательств мужчин и женщин в мире труда.

Это ключевой период нашей кампании, т.к. до первой дискуссии по этому международному трудовому стандарту на Международной конференции труда в июне 2018 года осталось всего несколько месяцев.

Ресурсы

Для поддержки наших действий в конце января мы вышлем вам **пакет инструментов кампании для социальных сетей**.

Рассылка








Тем временем, вы можете использовать **инструменты по кампаниям МКП**, а также найти новости профсоюзов и союзников на странице кампании в интернете (<https://www.ituc-csi.org/gender-based-violence?lang=en>) и в сети Facebook.

Присоединяйтесь к нашей рассылке: отправьте ваш электронный адрес на equality@ituc-csi.org или подпишитесь по ссылке <https://www.ituc-csi.org/gender-based-violence?lang=en> (впишите свой e-mail в оранжевом поле в правом нижнем углу) для получения обновлений по кампаниям.





Профсоюзы

-  **Франция:** Французское правительство поддержало принятие инструментам MOT с четкой гендерной направленностью – Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/le-gouvernement-francais-soutient-19556> (на французском)
-  **Великобритания:** Это всего лишь шутка? Отчет по сексуальным домогательствам. Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/still-just-a-bit-of-banter-sexual> (на английском)
-  **Канада:** Профсоюзы приветствуют поддержку правительством оплачиваемых выходных для жертв домашнего насилия. Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/unions-celebrate-ontario> (на английском)
-  **США:** Городской совет Чикаго продвигает указ о защите трудящихся в гостиничном секторе от сексуальных домогательств и насилия. Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/chicago-city-council-passes-an> (на английском)
-  **Аргентина:** Профсоюзные обязательства по искоренению гендерного насилия. Подробнее: <https://www.cta.org.ar/compromiso-sindical-para-la.html> (на испанском)
-  **Австралия:** Кампания «Мы не будем ждать» за выходные для жертв домашнего насилия. Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/we-won-t-wait-for-domestic> (на английском)
-  **MOT/ACTRAV:** Насилие и домогательства женщин и мужчин в мире труда - профсоюзная точка зрения и действия.







Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/violence-and-harassment-against> (на английском)

“Профсоюзы выступали за это годами, так как мы знаем, что специальный, оплачиваемый отпуск для жертв домашнего насилия означает, что для переживших его сохранение рабочих мест и возможность выхода из насильственных отношений. А иногда это может означать границу между жизнью и смертью», - Хассан Юссуф, Президент CLC (Канада)



Союзники и другие организации


-  **Центр солидарности:** Профсоюзы являются ключевыми в искоренение гендерного насилия на рабочем месте. Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/unions-key-to-ending-gender-based> (на английском)
-  **Actionaid:** Двойная угроза: насилие против женщин и экономическое неравенство. Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/double-jeopardy-violence-against> (на английском)
-  **Журнал Hazards:** Это не нормально: Сексуальные домогательства на рабочем месте чаще встречаются на производстве, чем на красной дорожке. Подробнее: <http://www.hazards.org/violence/notok.htm> (на английском)
-  **Европейский парламент:** Нулевая терпимость к сексуальным домогательствам и насилию. Подробнее: <https://www.ituc-csi.org/zero-tolerance-for-sexual> (на английском)






Новое исследование Международной федерации журналистов показывает, что «почти каждая вторая женщина-журналист сталкивалась с сексуальными домогательствами, психологическим насилием, он-лайн оскорблениями и другими формами гендерного насилия на работе».



Комментарии

-  **Портал Equal Times:** Тройная угроза насилия для женщин-журналистов. Подробнее: <https://www.equaltimes.org/the-triple-threat-of-violence#.WmmhKUxFzDe> (на английском)

-  **openDemocracy: Пережившие насилие на швейной фабрике в Бангладеш. Подробнее:** <https://www.opendemocracy.net/beyondslavery/penelope-kyritsis-kalpona-akter/surviving-violence-in-bangladeshi-garment-factory> (на английском)
-  **The Guardian: Взгляд The Guardian на кампанию #MeToo: что дальше? Подробнее:** <https://www.theguardian.com/commentisfree/2017/dec/31/the-guardian-view-on-metoo-what-comes-next> (на английском)
-  **DW: Вы тоже? Сексуальные домогательства на работе в Германии. Подробнее:** <http://www.dw.com/en/you-too-sexual-harassment-in-the-german-workplace/a-41215231> (на английском)
-  **BBC: Обзор по домогательствам: «Я официантка, но такое ощущение что я работаю в секс-индустрии» Подробнее:** <http://www.bbc.com/news/uk-42252071> (на английском)

Присоединяйтесь

Распространяйте информацию

Присоединяйтесь к кампании – после вашего официального присоединения к кампании, мы начнем публиковать официальные списки национальных профцентров и профсоюзов. Вы можете оставить контактную информацию в конце этого новостного письма.

Делитесь историями и ходом кампании – например, вашими планами по лоббированию правительства и/или работодателей, шагами, которые вы предпринимаете для вовлечения вашего профсоюза и дружественных организаций в кампанию, недавних и новых публикациях и отчетах по гендерному насилию в мире труда и т.д. Распространение информации о ваших действиях привлечет внимание к нашей кампании и повысит ее влияние. И это станет стимулом для других также присоединиться. Присылайте ваши обновления по адресу: equality@ituc-csi.org или разместите их на странице в [Facebook page](#).

Пожалуйста, распространите это информационное письмо среди ваших коллег, членских и дружественных организаций. Призывайте их присоединиться к кампании!





3-я Всемирная женская конференция/Женская Ассамблея по организингу «Укрепим мощь трудящихся женщин» заявила, что принятие Конвенции и Рекомендации МОТ, которые бы включали все формы гендерного насилия и домогательств, включая влияние домашнего насилия, является главным этапом в достижении всех целей МКП по равенству, достоинству, уважению и безопасности трудящихся женщин.

Женщины МКП требуют скоординированных глобальных действий по данной проблеме от всех членских организаций.



Форма присоединения к кампании



- Отправьте эту форму по адресу: equality@ituc-csi.org
- Для доступа к форме в формате WORD используйте ссылку: [click here](#)

1. **Имя контактного лица:**
2. **Должность:**
3. **Национальный профцентр:**
4. **Страна:**
5. **Email:**
6. **Сайт профсоюза:**
7. Укажите профили вашего профсоюза в социальных сетях Facebook, Twitter, Instagram:

8. **Рассылка по кампании:** подпишитесь на рассылку по нашей кампании по ссылке: <https://www.ituc-csi.org/gender-based-violence> (впишите свой e-mail в оранжевом поле в правом нижнем углу). Не удалось подписаться? Сообщите, что вы хотели бы подписаться и отправьте письмо на equality@ituc-csi.org.

9. **Есть ли у вас информация по позиции вашего правительство относительно инструмента МОТ «Насилие и домогательства женщин и мужчин в мире труда»?** Пожалуйста, отметьте, ваше правительство:
 - Поддерживает Конвенцию и Рекомендацию МОТ
 - Поддерживает только Рекомендацию
 - Не поддерживает никакой из инструментов МОТ
 - Другое (указать):
 - Я не знаю, какую позицию занимает правительство.