

Pariški Manifest

Borimo se za solidarnost u vezi kvalitetnih radnih mjesta, radničkih prava i pravednog društva u Evropi

1. EKS zastupa sve radnike u Evropi. Postoji da bi pregovarao, vodio kampanje i akcije za bolji život i uslove rada.
2. EKS se zalaže za bolju Evropu zasnovanu na solidarnosti i jednakosti, socijalnoj pravdi i koheziji, miru i demokratiji. Zato se EKS bori za održiv rast, punu zaposlenost, kvalitetna radna mjesta, pravednu platu, dobre javne usluge, obrazovanje i obuku, dobro upravljanje, dobrovoljnu i pravednu mobilnost, rodnu jednakost i poštivanje fundamentalnih prava. Zahtijeva različit ekonomski model u Evropi i svijetu i proces razvoja koji poštuje ljude i okolinu.
3. Evropa prolazi kroz produženu stagnaciju i ekonomski i socijalni zastoj zbog bankarske i finansijske krize. Ljudi pate širom EU. Pogrešne politike su povećale siromaštvo i socijalnu nejednakost rezovima u platama, socijalnoj zaštiti i javnoj potrošnji; i stvorili ogromnu nezaposlenost, deregulaciju tržišta rada i nesigurna radna mjesta – naročito za žene, mlade i starije radnike, migrante i radnike niskih kvalifikacija.
4. Strukturalne reforme i ekonomske politike usvojene u okviru EU Fiskalnog programa – kom se EKS usprotivio – guše potražnju i rast, stvaraju rizik od deflacije, te potkopavaju industrijsku osnovu neophodnu za dugoročan oporavak. Rezovi povećavaju javni dug, štete javnim uslugama, uništavaju radna mjesta. Industrijska i demokratija na radnim mjestima, socijalni dijalog, konsultacije i kolektivno pregovaranje se ignorišu ili potkopavaju u velikom broju zemalja.
5. Ove politike su proširile razlike između građana i zemalja. Porast nejednakosti razdvaja ljude, otuđuje ih od osnovnih demokratskih vrijednosti i evropskog projekta, a jača podršku za opasne ekstremističke ideologije.
6. Pozivamo na drugačiji pristup sa politikama koje poštuju i promoviraju naše vrijednosti i ciljeve u cijeloj Evropi i širom svijeta. Ovo zahtijeva bolje uvažavanje prava Evropske konfederacije sindikata da učestvuje u donošenju odluka.

Prioriteti EKS-a za bolju Evrou su:

A. Snažna ekonomija koja služi ljudima.

- Zahtijevamo investicije u puno zapošljavanje i kvalitetna radna mjesta za sve.

- Kraj politika štednje.

- Zahtijevamo bolje plate radi jačanja unutrašnje potražnje i oporavka – radnici u Evropi trebaju povećanje plata kako bi smanjili nejednakosti i borili se protiv siromaštva.

- Fundamentalna socijalna prava moraju imati veću snagu od ekonomskih sloboda.

- Zahtijevamo politike za zelena radna mjesta, održivu budućnost, snažnije javne usluge, pravedno oporezivanje, kraj finansijskih špekulacija i revidirano evropsko upravljanje.

B. Snažniji sindikati za demoratske vrijednosti i demokratiju na radu.

- Socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje moraju se poštivati i jačati u cijeloj Evropi.

- Želimo veću industrijsku i demokratiju na radnim mjestima, slobodu udruživanja i pravo na štrajk.

- Pozivamo na uključivanje EKS-a u procese donošenja EU odluka o zapošljavanju, ekonomskih i socijalnih politika.

C. Osnov ambicioznih socijalnih standarda.

- Zahtijevamo provođenje okvira radnih i socijalnih prava radi ostvarenja socijalnog napretka.

- Zahtijevamo zaustavljanje socijalnog urušavanja i deregulacije.

- Želimo pravedno i jednako postupanje za sve radnike, bez diskriminacije.

SNAŽNA EKONOMIJA KOJA SLUŽI LJUDIMA

7. EU ekonomske i socijalne politike trebaju ojačati dostojanstvene plate i adekvatne socijalne pogodnosti kao pogon ekonomije, a moraju dati podršku i unutrašnjoj potražnji i rastu. Radnicima u Evropi treba povećanje plata. EKS zahtijeva politiku oporavka zasnovanu na platama i povećanju udjela u plati s posebnim osvrtom na radnike sa malim platama. EKS poziva na zaustavljanje razlika u platama po osnovu rodnih razlika.

8. EKS zahtijeva Novi put u Evropu sa investicionim programom od 2% BDP godišnje u narednih 10 godina koji će generirati kvalitetna radna mjesta i razviti održive energetske sisteme, čime se stvara mogućnost borbe protiv socijalnih, ekonomskih i okolinskih izazova. Zahtijevamo javne investicije u infrastrukturu i istraživanje, univerzalno i visokokvalitetno obrazovanje, zdravstvene i socijalne usluge. Specifične javne investicije u ovim oblastima ne treba uzimati u obzir kada se procjenjuju nivoi nacionalnih deficita, naročito tokom ekonomskog pada. Finansijska stabilizacija se treba razvijati kroz ekonomski rast i prodaju evuroobveznica, zajedno sa procesom redovnog restrukturiranja duga gdje je to potrebno.
9. Treba konsultirati sindikate na evropskom i nacionalnom nivou u vezi projekata odabranih za finansiranje iz 325 milijardi eura vrijednog Investicionog plana Evropske komisije. Kriteriji za odabir trebaju staviti prioritet na otvaranje kvalitetnih radnih mjesta i obuhvatiti socijalne i okolinske ciljeve. EKS upozorava na korištenje javnoprivatnog partnerstva (JPP) i poziva Komisiju i Države članice da pravilno procijene finansijske rizike vezane za njihovo korištenje.
10. EKS će insistirati na potpunoj reviziji postojećih sistema ekonomskog upravljanja, koji treba da bude pravedan i uravnotežen i koji treba zaustaviti pritiske na plate i kolektivno pregovaranje. Proširena evropska ekonomska i monetarna unija (EMU) mora se odvijati zajedno sa jačanjem socijalnih dimenzija. Socijalni i okolinski indikatori moraju biti snažna i integralna karakteristika ekonomskog upravljanja. Sindikati na nacionalnom nivou moraju biti uključeni u izradu i provedbu nacionalnih planova za reforme, i u sve strukture zadužene za usvajanje politika, uz podršku i koordinaciju EKS-a.
11. Zemlje u sastavu eurozone su naročito međuzavisne zbog jedinstvene valute koja direktno utiče na situaciju sa platama i socijalnom zaštitom. Zato ekonomsko upravljanje u ovoj oblasti zahtijeva bolju koordinaciju, čak i među sindikatima, naročito u vezi fiskalne situacije, tržišta rada, situacije sa platama i socijalnom zaštitom. U isto vrijeme, politike eurozone utiču na ostatak EU, tako da sveobuhvatan odgovor sindikata mora uzeti u obzir potrebe radnika širom Evrope.
12. Ekonomski i socijalni napredak zahtijeva socijalno održiva društva koja poštuju demokratsku debatu i vladavinu prava, održiv ekonomski rast, pravedno i progresivno oporezivanje i dobro uređene finansijske institucije koje služe potrebama realne ekonomije. Evropska centralna banka treba biti zajmodavalac u zadnjoj instanci sa ciljevima i nadležnostima kakve ima Sistem federalnih rezervi u SAD-u. Treba joj revidirati mandat koji će prioritet staviti na potpuno zapošljavanje i stabilan i održiv rast.
13. Veći porezi na veće prihode i ogromno bogatstvo su potrebni u svrhu

redistribucije bogatstva i borbe protiv nejednakosti u dobiti, za proširenje javnih budžeta i jačanje domaće potražnje i oporavka.

14. Poreska utaja i prevara, izbjegavanje poreza, poreska konkurencija, preferencijalne poreske stope za kapital, fiskalni damping i korupcija nastavljaju da prijete našim društvima. Oni nisu kompatibilni Evropi zasnovanoj na uzajamnom povjerenju i solidarnosti. Oni dovode do velikog gubitka javnih sredstava i treba se aktivno boriti protiv njih jačom saradnjom na nivou EU i širom svijeta.
15. EKS podržava uvođenje sveobuhvatne kontrole EU poreza na finansijske transakcije (FTT), kao prvi korak ka međunarodnom FTT. Poziva Države članice da se ne predaju pokušaju lobiranja finansijskih industrija da izbjegnu FTT.
16. EU bi trebalo da se dogovore o obaveznoj zajedničkoj konsolidovanoj korporativnoj poreskoj osnovici, sa uvođenjem minimalne stope od najmanje 25%.
The EU should agree on a mandatory common consolidated corporate tax base, with the introduction of a minimum rate of at least 25%.
17. EKS se protivi i poziva na akciju u borbi protiv nesigurnog (kao što su ugovori na nula sati) i neprijavljenog rada, koji pogađa žene, radnike migrante i mlade ljude posebno, lažno samozapošljavanje, uvredljive prakse zapošljavanja, kao i slabljenje zaštite u vezi zapošljavanja. Borimo se i pregovaramo za kvalitetna radna mjesta u javnom i privatnom sektoru sa sigurnim ugovorima o radu, dobrim uslovima za rad i poštivanjem radničkih prava, garantovanih djelotvornim sankcijama i izvršenjem, kao i jakim sistemima inspekcija rada i sindikalnog zastupanja. Tražimo koordinirane politike tržišta rada u cilju poboljšanja radnih standarda za svakoga. Evropska strategija zapošljavanja mora se fokusirati na stvaranje dobrog kvaliteta, održivih radnih mjesta širom Evrope. EKS odbacuje strukturalne reforme usmjerene na razbijanje zakonodavstva o zaštiti zapošljavanja i sistema kolektivnog pregovaranja.
18. Aktivne mjere na tržištu rada su neophodne da se značajno poveća zaposlenost. One trebaju da teže unapređenju vještina i jačanju izgleda za održivo zapošljavanje u privatnom i javnom sektoru, uključujući dugoročno nezaposlene. Posebna pažnja se mora posvetiti povećanju učešća žena u radnoj snazi, jer će to značajno povećati rast.
19. EKS zahtijeva akciju za jačanje realne ekonomije i osnaživanje inovativne, konkurentne i društveno održive industrije i usluge. EKS se protivi finansijsko-tržišnom kapitalizmu. Zahtijevamo koordiniranu politiku EU industrije i usluga, uz učešće sindikata, radi kontrole brzog tempa strukturalnih promjena u ekonomiji, dodatno ubrzanoj digitalizacijom.

20. Dobro obrazovana radna snaga, zajedno sa prioritetom za istraživanje i inovacije su preduslovi za održivi rast. EKS će promovirati kvalitetno obrazovanje za sve, cjeloživotno učenje, znanje, istraživanje i inovacije na radnom mjestu i u društvu.
21. Međugeneracijska solidarnost i značajno smanjenje nezaposlenosti mladih su potrebni radi izgradnje održive budućnosti Evrope. Mladi ljudi širom EU moraju imati zagantirano pravo na kvalitetna radna mjesta ili odgovarajuće mogućnosti za obuku u roku od četiri meseca od trenutka nezaposlenosti ili završetka obrazovanja i obuke ('Garancija za mlade'), da se osigura nesmetan prijelaz na tržište rada. Radna mesta bi trebala biti 'prilagođenja godinama starosti' i trebaju jačati cjeloživotno učenje. Neplaćen pripravnički rad, starosna diskriminacija i druge nepravedne prakse moraju prestati.
22. EKS se protivi daljoj liberalizaciji i komercijalizaciji javnih usluga. Pozivamo na visokokvalitetne javne usluge staranja o djeci o starijim, zdravlja i obrazovanja, obuke i zapošljavanja, saobraćaja, vode, otpada i drugih vitalnih službi. Ulaganje u javne službe takođe promovira egalitarijansku radnu snagu povećanjem učešća žena na tržištu rada.
23. U cilju borbe protiv klimatskih promena, EU mora da usvoji ambiciozne obaveze za smanjenje emisije stakleničkih gasova i omogući njihovu globalnu provedbu. EKS poziva vlade svijeta da se dogovore o obavezujućem međunarodnom sporazumu u vezi zaštite klime u Parizu 2015. Evropa treba da podrži i ohrabri pravednu tranziciju ka održivoj zelenoj ekonomiji, stvaranje kvalitetnih radnih mjesta i poboljšanje kvaliteta zelenih vještina. Mora dati prioritet investicionim politikama za podršku održive infrastrukture i industrijske regeneracije, inovacija, istraživanja i razvoja, niskokarbonskih tehnologija i djelotvorne upotrebe resursa. Finansijska podrška regionima i sektorima koji zavise od intenzivnih karbonskih inicijativa biće od suštinskog značaja za provedbu pravedne tranzicije u Evropi. Uticaj energetske tranzicije u ovim regionima i sektorima treba bolje analizirati i uzeti u obzir. EKS zahtijeva poduzimanje mjera koje će osigurati budućnost radnika koji budu pogođeni ovom pojavom.

JAČI SINDIKATI ZA DEMOKRATSKE VRIJEDNOSTI I DEMOKRATIJU NA RADU

24. Pozivamo na jače sisteme kolektivnog pregovaranja i obavezujuće sporazume na nacionalnom nivou koji će se primjenjivati na radnike u javnom i privatnom sektoru, malim i srednjim preduzećima u svrhu promocije kvalitetnog zapošljavanja, jednakosti, dostojanstvenih plata, povećanja plata i socijalnog napretka. Zahtijevamo jačanje evropskog socijalnog dijaloga, na međuprofesionalnom i sektorskom nivou, kroz obavezujuće sporazume koji ostvaruju konkretne rezultate i proaktivnu

socijalnu politiku Evropske komisije. Zahtijevamo poštivanje svih sporazuma zaključenih u okviru socijalnog dijaloga na svim nivoima u skladu sa EU ugovorima.

25. Radnici širom Evrope trebaju povećanje plata. Pregovori između socijalnih partnera su najbolje sredstvo za osiguranje dobrih plata i uslova rada. Određivanje plata treba da ostane nacionalno pitanje, a treba ga rješavati u skladu sa nacionalnim praksama i sistemima industrijskih odnosa.
26. Obavezna minimalna plata, ako ih sindikati žele, treba se dogovarati uključivanjem socijalnih partnera. Nivo obavezne minimalne plate treba se boriti za bolji standard, kako to zagovaraju međunarodne organizacije. Ovo, zajedno sa kolektivnim pregovaranjem, može pomoći u borbi protiv siromaštva, socijalnog dampinga i obaranja plata, te jačanju unutrašnje potražnje.

U ovom kontekstu, savjetuje se otvaranje razgovara o zajedničkim elementima za obaveznu nacionalnu minimalnu platu, u onim zemljama gdje to sindikati žele.

27. Mora se poštovati autonomija socijalnih partnera na nacionalnom i evropskom nivou. Odbacujemo miješanje organa vlasti u socijalni dijalog, kolektivno pregovaranje ili postojeće kolektivne sporazume. Treba ojačati industrijske odnose i proširiti kolektivne sporazume da obuhvate što je moguće više radnika uz podršku sindikalne koordinacije kolektivnog pregovaranja.
28. Države članice i vlade država kandidata, uz podršku Komisije, moraju uspostaviti istinski, autonoman socijalni dijalog na svim nivoima. Treba uspostaviti indikatore za praćenje i ocjenu situacije i kvaliteta nacionalnog bi/tripartitnog socijalnog dijaloga u evropskim državama, u kojima to žele sindikati.
29. Veća industrijska i demokratija na radnom mjestu znači pravo na potpunu informaciju i konsultacije u svim oblastima, uključujući restrukturiranju i očekivanju promjena, u skladu sa nacionalnim praksama i zastupljenosti radnika u tijelima koji donose odluke u okviru evropskih kompanija. EKS poziva na donošenje direktive koja će uvesti novu i integreisanu arhitekturu uključensoti radnika. Naslanjanjem na postojeći EU *acquis*, ova direktiva treba odrediti visoke standarde za informacije i konsultacije, sa ambicioznim minimalnim standardima za reprezentativnost u odborima u okviru evropskih kompanija, kao još jedan izvor uticaja radnika.
30. Poslodavci i vlade moraju poštovati pravo na udruživanje i pravo na štrajk. Ne smiju se potkopavati ova fundamentalna prava, a mi smo spremni da ustanemo protiv svakog napada na njih.

SUŠTINA AMBICIOZNIH SOCIJALNIH STANDARDARDA

31. Pozivamo Evropu da pokrene novi, ambiciozan socijalni plan rada sa zakonima i politikama za radnike kako bi ostvarili bolji život i uslove rada, jednako postupanje i zaštitu na radu, promovirali kvalitetno obrazovanje, stručno obrazovanje i cjeloživotno učenje, dostojanstveno javno zdravlje i penzione sisteme za sve, kvalitetne javne usluge, bolje sisteme socijalne zaštite zasnovane na međugeneracijskoj solidarnosti, manjem stepenu nesigurnih radnih mjesta i smanjenjem radnog vremena, na dobrovoljnoj osnovi.
32. Evropa je daleko od rodne jednakosti. Potrebne su dalje akcije na svim nivoima društva za osiguranje jednakih plata za rad jednake vrijednosti i prilika za rad, naročito za ukidanje stakleničkih bašta i omogućavanje ženama da dobiju odgovorna radna mjesta, za promociju bolje ravnoteže između profesionalnog, porodičnog i privatnog života, te za borbu protiv svih oblika nasilja i diskriminacije nad ženama. Naročito, poteban je bolji napredak za provedbu jednake plate za rad jednake vrijednosti.
33. Zahtijevamo zaustavljanje trenda deregulacije, na primjer, provedbom takozvanog 'boljeg propisa' i REFIT inicijative na nivou Komisije, koji prijete da unište zaštitu radnika i izvrše napad na radnička prava. EKS odbacuje tvrdnje da su vitalna prava na zdravlje i sigurnost 'opterećenje' za kompanije, te insistira da radnici u malim i srednjim preduzećima moraju imati istu zaštitu kao i drugi. Propisi, koji se provode konzistentno, su potrebni radi osiguranja dobrih socijalnih i okolinskih standarda, te za sprečavanje svih profesionalnih rizika po zdravlje, uključujući i novih oblika.
34. Politike renacionalizacije, koje stvaraju podjele među ljudima i vještačke prepreke neizbježno će dovesti do takmičenja između zemalja i uništiće evropski projekat. Ali, integracija se ne smije koristiti kao izgovor za potkopavanje radnih odnosa, sistema socijalne zaštite, socijalne sigurnosti ili pristupa uslugama u bilo kojoj zemlji.
35. Pozivamo na usvajanje EU protokola o socijalnom napretku, koji se prilaže uz EU ugovore, radi borbe protiv socijalnog dampainga i potvrđivanja fundamentalnih socijalnih prava koji trebaju imati veću snagu od ekonomskih sloboda, i koji se moraju poštovati. Direktiva o radnicima se mora revidirati da osigura princip jednakog postupanja. EKS će odbaciti promjene ugovora koji ne uključuju usvajanje Protokola o socijalnom napretku.
36. Sve EU institucije moraju štiti fundamentalna socijalna prava, naročito ona koja garantira EU Povelja o fundamentalnim pravima. EU treba usvojiti i ratificirati sporazum o pristupanju Evropskoj konvenciji o ljudskim pravima. EKS insistira kod evropskih institucija da nađu način za

- rješavanje problema o kojima govori Mišljenje Suda pravde Evropske unije iz decembra 2014. godine, te da poduzmu sve djelotvorne mjere za brzo pristupanje Evropskoj konvenciji o ljudskim pravima. EU takođe treba postati ugovorna strana Evropske socijalne povelje.
37. Borba protiv svih oblika diskriminacije, da li zasnovane na rodnim razlikama, etničkom porijeklu, nacionalnosti, uvjerenju, vjeri, seksualnoj orijentaciji, rodnom identitetu, invalidnosti, godinama starosti, ili nekoj drugoj osnovi su prioritet EKS-a. EKS će promovirati toleranciju i boriti se protiv rasizma i ksenofobije, naročito usmjerenih ka radnicima stranog porijekla.
 38. Kao dio ukupnih politika jačanja sistema socijalne zaštite, EKS poziva na usvajanje Evropske okvirne direktive za odgovarajući minimalni dohodak koji će odrediti zajedničke principe, definicije i metode za minimalne plate u Državama članicama, a kombiniraće dodatak na dohodak sa aktivnim uključivanjem i pristupom kvalitetnim uslugama.
 39. Ljudi sa umanjenom radnom sposobnošću, oboljenjem ili invaliditetom moraju dobiti prilagođene prilike za rad. Holistički pristup i odgovarajući uslovi rada mogli bi im omogućiti da se priključe radnoj snazi.
 40. EKS podržava slobodu kretanja u EU. Radnici migranti moraju imati pravedan tretman, biti zaštićeni od iskorištavanja, imati pristup dostojanstvenim radnim mjestima i pravednim platama. Zloupotrebe poslodavaca odnosno nedozvoljene prepreke i kršenje jednakog postupanja, koje uređuju vlade, moraju se identifikovati i eliminirati, uključujući organiziranjem migranata u sindikate i socijalnim dijalogom. Poslodavci ne smiju koristiti slobodu kretanja u okviru EU i Evropskog ugovora o slobodnoj trgovini kao sredstvo za smanjenje nacionalnih standarda ili povećanje nesigurnog zapošljavanja.
 41. Razbijanje Šengenskog ugovora bio bi korak unazad za konstrukciju Evrope i ne bi riješio probleme migranata koji nemaju dokumente. Zahtijevamo usvajanje balansiranog i pravednog EU odgovora na priliv migracije iz trećih zemalja, na osnovu solidarnosti i zaštite radničkih prava, kao i puteva za integraciju i uključivanje migranata na evropsko tržište rada, u sindikate i društvo.
 42. EKS zahtijeva jasnu evropsku politiku azila koja jača solidarnost i saradnju kroz akcije koje organiziraju EU i Države članice kako bi spriječili smrt na moru i granicama i borili se protiv trgovine ljudima i nečovječnog postupanja sa izbjeglicama. Represivni pristup moraju zamijeniti mjere za integraciju izbjeglica, kao i izrada vanjskih politika o migraciji, naročito preventivne mjere koje se provode u saradnji sa zemljama porijekla u borbi protiv trgovine ljudima, poboljšanja uslova života i zaustavljanja sukoba.

43. Za doprinos pravednoj globalizaciji, EU međunarodni trgovački i investicioni sporazumi, naročito TTIP, moraju imati za cilj zajednički napredak i usmjerenje na održivi ekonomski i socijalni razvoj. Moraju promovirati zapošljavanje, poštovati demokratsko odlučivanje, javne interese i kulturni identitet; štiti javne usluge i okolinu; insistirati na radničkim pravima zasnovanim na konvencijama Međunarodne organizacije rada (MOR); te uključiti ambiciozna poglavlja u svrhu promocije većih radničkih, okolinskih i tehničkih standarda koje su propisali demokratski odgovorni predstavnici, naročito u vezi regulatorne saradnje. Ne bi trebali uključivati Rješavanje sporova između države i investitora (ISDS). Svi pregovori o ovim sporazumima moraju se voditi na transparentan i demokratski način.
44. Za ostvarenje ovih ciljeva, EKS će u potpunosti ispunjavati svoju ulogu zastupanja glasa radnika, radiće sa poslodavcima i donosiocima politika u EU i koordinirati sindikalne politike i aktivnosti.