

ВАХТА COVID-19
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ДОКУМЕНТ ЕКП
О МЕРАХ ПО
ВОЗОБНОВЛЕНИЮ
ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И
ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ
РАБОТУ
10 ФЕВРАЛЯ 2020



Национальные меры БГТ по возвращению на рабочие места и право прекратить работу

Одна оговорка: данный информационный документ дает лишь разовую картину динамичной ситуации, которая подвержена постоянным изменениям. Поэтому мы очень просим членские организации предоставлять нам дальнейшую информацию по мерам, связанным с пандемией COVID 19, которые вводятся в вашей стране, с тем, чтобы мы могли обновлять его содержание.

Данный информационный документ направлен на обеспечение единого представления мер социальных партнеров, принимаемых в области безопасности и гигиены труда. В нем анализируются профилактические меры на рабочем месте для тех секторов, которые продолжали функционировать на протяжении всего кризиса, и те меры, которые были осуществлены в целях содействия реализации стратегии возвращения к трудовой деятельности после ряда волн заражения. Эта подборка включает в себя обновленную информацию о мерах, о которых сообщалось в информационном документе по вопросам безопасности и гигиены труда, опубликованном в апреле 2020 года, и в информационном документе о мерах по возобновлению трудовой деятельности и праве прекратить работу, опубликованном в июне 2020 года.

COVID-19 - это самый большой вызов в истории Европейского Союза с точки зрения здравоохранения, социальных и экономических аспектов. Вопросы, связанные с безопасностью и гигиеной труда (БГТ), являются основополагающей частью Европейской стратегии по ограничению распространения вируса и поддержанию экономической деятельности. Были приняты многочисленные национальные меры по борьбе с распространением COVID-19, включая те, которые касаются рабочих мест и проезда до работы.

С начала вспышки COVID-19 работники во многих секторах (большинство из них работающие женщины) продолжали физически присутствовать на рабочих местах, на переднем рубеже борьбы с вирусом – в здравоохранении, уходе за пожилыми людьми, образовании, транспорте, производстве, строительстве в сфере клининговых услуг и розничной торговле, сельском хозяйстве и пищевой промышленности. Организационные члены ЕКП сообщают о проблемах, связанных с БГТ, таких как отсутствие средств индивидуальной защиты (СИЗ) в секторе здравоохранения, неприменение правил социального дистанцирования в строительстве и розничной торговле, а также отступления от правил безопасности и гигиены труда в транспортном секторе.

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



Однако социальный диалог сыграл эффективную роль в определении ряда мер как на национальном уровне, так и на уровне рабочих мест. Некоторые из этих примеров представлены ниже в страновом анализе.

Европейские страны предпринимают действия по постепенному возобновлению работы и возвращению на рабочие места несмотря на повторные волны.. Пока вакцины не станут доступны для всех граждан, успех стратегии ЕС по выходу из пандемии будет в значительной степени зависеть от соответствующей политики в области БГТ, если мы хотим избежать повторных волн заражения, отправляя миллионы людей обратно на рабочие места. Существует целый ряд мер, начиная от положений о гигиене, социальном дистанцировании, максимальном количестве работников и/или клиентов в помещении и средствах индивидуальной защиты до организации труда, оценки рисков и роли профсоюзов и представителей по вопросам безопасности. Подробный перечень национальных действий, о которых сообщили дочерние организации ЕКП, включен в данный информационный документ.

Меры в области безопасности и гигиены труда, посредством законодательства либо через коллективные договоры, предлагают практическую поддержку для возвращения на рабочие места. Участие профсоюзов в разработке таких мер имеет ключевое значение. Надлежащие превентивные меры со стороны работодателей помогут в достижении безопасного и здорового возвращения на рабочие места после смягчения мер сдерживания и, в особенности, мер физического дистанцирования и наличия средств индивидуальной защиты. Они также содействуют в ликвидации передачи вируса COVID-19.

ЕКП также призывает Европейскую комиссию в срочном порядке обеспечить компенсации в рамках соответствующей системы социального обеспечения в случаях инфицирования Covid-19 на рабочем месте. В этой связи Рекомендация Комиссии, касающаяся европейского перечня профессиональных заболеваний, должна быть пересмотрена, чтобы конкретно включить Covid-19 в качестве заболевания, применимого ко всем работникам, которые подвергаются воздействию инфекции без надлежащей защиты. Бремя доказывания, лежащее на работнике, чтобы продемонстрировать, что заражение Covid-19 было вызвано воздействием или контактом на рабочем месте, не должно априори препятствовать получению соответствующей компенсации по линии социального обеспечения. Таким образом, барьерные условия для признания Covid-19 должны быть низкими. При полном уважении национальных компетенций в области организации системы социального обеспечения, следует также изучить возможность преобразования данной Рекомендации в Директиву.

ЕКП приветствует предложение Комиссии включить SARS-CoV-2 (вирус, вызывающий коронавирусную инфекцию COVID-19) в реестр биологических агентов в Приложении III

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



Директивы 2000/54/ЕС о защите работников от рисков, связанных с воздействием биологических агентов на рабочем месте. Однако необходимо оценить, есть ли возможности для совершенствования системы классификации Директивы. Директива прямо охватывает всех работников, подвергающихся воздействию биологических агентов, однако этот аспект не является очень специфичным и должным образом не применяется при осуществлении Директивы государствами-членами. Директиву следует также в срочном порядке обновить, с тем, чтобы она отвечала поставленным целям борьбы с пандемией.

Что касается возвращения на рабочие места, членские организации ЕКП сообщили о различных соглашениях и мерах, принятых на национальном или секторальном уровнях. Существует целый ряд мер: от положений по гигиене, социальному дистанцированию, максимальному числу работников и/или клиентов в помещении, средствам индивидуальной защиты до организации труда, оценке рисков, роли профсоюзов и представителей по вопросам безопасности. Подробный перечень национальных действий, согласно сообщениям, полученным от членских организаций, включен в данный информационный документ.

На европейском уровне социальные партнеры сектора гостиничного обслуживания ведут переговоры по совместному заявлению о возобновлении работы. Кроме того, Европейская федерация профсоюзов в секторах продовольствия, сельского хозяйства и туризма (EFFAT) направила письмо председателю Европейской комиссии, нескольким комиссарам и членам Европейского парламента, призывая к принятию различных мер в секторе туризма перед возобновлением работы бизнеса. Что касается связанных с БГТ вопросов, EFFAT требует, чтобы трудящиеся были уверены в том, что они возвращаются на рабочие места, которые прошли полную оценку рисков, безопасны и соответствуют руководящим принципам ВОЗ по безопасным методам работы, средствам индивидуальной защиты и социальному дистанцированию. Необходимо принять четкие протоколы по безопасности и гигиене труда для работников, гостей и поставщиков, равно как и планы действий в чрезвычайных ситуациях для предполагаемых случаев COVID-19 на объектах или в помещениях.

24 апреля Европейское агентство по безопасности и гигиене труда (EU-OSHA) издало руководство по возвращению на рабочие места, охране здоровья и безопасности трудящихся. Данное руководство подготовлено EU-OSHA в сотрудничестве с Европейской комиссией и при участии трехстороннего Консультативного комитета по безопасности и гигиене труда (ACSH). Руководство размещено по следующему адресу: <https://osha.europa.eu/en/highlights/COVID-19-back-workplace-safe-and-healthy-conditions>.

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



К числу заслуживающих упоминания позитивных элементов руководства относятся следующие:

- В руководстве особое внимание уделяется конкретным мерам, принятие которых необходимо на рабочих местах, которые не прекратили свою деятельность в контексте распространения вируса, при работе в дистанционном режиме, для больных работников и для работников, возвращающихся на рабочие места. Руководство предназначено для всех отраслей и работников;
- Предлагается привлечь работников и их представителей при разработке конкретных мер на уровне предприятий;
- Руководство имеет широкую сферу охвата, затрагивая как вопросы профилактики COVID-19, психических расстройств и заболеваний, так и право на разъединение и установление здоровых границ между трудовой деятельностью и частной жизнью;
- Особое внимание уделяется работникам, находящимся в уязвимом положении, и работникам, в ведении которых находятся уязвимые лица;
- Руководящие указания не имеют обязательной силы, тем не менее, для профсоюзов они могут быть соответствующим рычагом воздействия с точки зрения обеспечения безопасности и гигиены труда в ходе пандемии и на предстоящих этапах выхода их нее.

Руководство было переведено на 25 европейских официальных языков, а 28 января был опубликован пересмотренный вариант руководства ЕС по БГТ. Документ содержит примеры мер, которые могут помочь работодателям в создании надлежащих безопасных и здоровых условий труда при осуществлении или возобновлении деятельности. Дополнительную информацию можно получить по адресу:

[https://oshwiki.eu/wiki/COVID-19: Back to the workplace - Adapting workplaces and protecting workers](https://oshwiki.eu/wiki/COVID-19:_Back_to_the_workplace_-_Adapting_workplaces_and_protecting_workers)

10 мая Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) издала руководство по вопросам возвращения на рабочие места, охватывающее аспекты оценки рисков на рабочем месте, превентивных мер и прав, функций и обязанностей работников и работодателей. Вместе с тем МКП выявила серьезные пробелы и спорные рекомендации, которые могут подорвать существующие стандарты.

Кроме того, на глобальном уровне 12 мая испанские профсоюзы UGT и CCOO и Глобальный союз «UNI Global Union» заключили с испанской телекоммуникационной компанией соглашение, гарантирующее право на безопасное возвращение на работу для более чем 120000 работников компании по всему миру. Охватываемые вопросы включают следующее: средства индивидуальной защиты (СИЗ); охрана здоровья

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



трудящихся на основе мониторинга и тестирования там, где это возможно сделать на местах; уборка помещений и обеспечение социального дистанцирования; разработка трехэтапного плана для обеспечения безопасности работников при возвращении на работу; создание механизмов мониторинга с использованием существующих комитетов по вопросам безопасности и гигиены труда или создание чрезвычайных комиссий по COVID-19 для решения вопросов, касающихся рабочих мест, в числе других тем.

Право прекратить работу

Право прекратить работу предоставляет работникам возможность отказаться от работы, если они подвергаются серьезной и непосредственной опасности. Оно определяет приоритет права работников на личную неприкосновенность над правовыми нормами субординации работодателю.

Международным и европейским источниками данного права являются Конвенция №155 о безопасности и гигиене труда. Право прекратить работу указывает, что оно непосредственно обусловлено Международной организацией труда (МОТ) и Рамочной директивой (89/391/ЕЕС) о введении мер, содействующих улучшению безопасности и гигиены труда работников на производстве

Право прекратить работу оговаривается в статье 8(4) Рамочной директивы, что непосредственно обусловлено в статье 13 Конвенции 155, которая предусматривает, что, «работнику, оставившему работу, который имел достаточные основания полагать, что она представляет непосредственную и серьезную опасность для его жизни или здоровья, обеспечивается в соответствии с национальными условиями и практикой защита от необоснованных последствий». Она дополняется статьей 19(f), которая определяет, что работодатель не может требовать, чтобы работники возобновили работу, если он не принял мер по устранению угрозы.

Право прекратить работу обусловлено воздействием серьезной и непосредственной угрозы на работника. Таким образом, это право применимо ко всем работникам, даже если они выполняют работу на критически важном предприятии, в той степени, в которой они сталкиваются с серьезной и непосредственной опасностью. Работник, осуществляющий свое право прекратить работу, не должен подвергаться какому-либо ущербу со стороны работодателя по причине своих действий, и должен быть защищен от любых неоправданных последствий, что в этой связи включает право на вознаграждение.

Право прекратить работу является индивидуальным правом, связанным с восприятием работником непосредственной и серьезной опасности. В некоторых странах индивидуальное право связано с коллективным правом представителей по вопросам

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



безопасности провести расследования и предложить дальнейшие меры. (Швеция, Франция, Бельгия).

ЕКП собрал несколько национальных примеров, касающихся права прекратить работу.

Франция. Профсоюзы работников государственной службы опубликовали предварительное уведомление о забастовке, чтобы быть уверенными в том, что смогут защитить работников, которые отказываются работать в опасных условиях, в рамках более широкого запроса об обеспечении безопасности и гигиены труда в контексте Covid-19. Осуществление права на прекращение работы во Франции привело к тому, что некоторые компании приостановили свою деятельность во время кризиса Covid-19. (компании Amazon и La Redoute), или ограничили свою деятельность теми видами работ, которые имеют критическое значение для функционирования страны.

Швеция. Согласно шведскому Закону об условиях труда, в случае непосредственной и серьезной угрозы жизни или здоровью работника представитель по вопросам безопасности может принять решение о прерывании работы ("приостановление работы представителем по вопросам безопасности), в ожидании вынесения решения Управлением по вопросам условий труда Швеции. Представитель по вопросам безопасности не несет ответственности за любой ущерб, причиненный в результате применения такой меры. С момента вспышки Covid-19 в Швеции было зарегистрировано 75 случаев принятия решений по приостановлению работы представителем по вопросам безопасности (статистические данные на 14 мая), в связи с непосредственной угрозой жизни работников, большинство из них были зарегистрированы в секторах здравоохранения и медицинского обслуживания.

Национальные меры по возвращению на рабочие места, меры БГТ на рабочих местах во время пандемии

К числу мер по обеспечению безопасности и гигиены труда по возвращению на рабочие места, которые согласованы на национальном уровне, относятся следующие:

Австрия: Федеральным министром социальных дел, здравоохранения и защиты потребителей был издан регламент, который вступил в силу с 1 мая 2020 года и истекает 30 июня 2020 года. Он заменяет собой положения с истекающим сроком действия, которые в значительной степени определили режим ограничений выхода из дома, введенный 16 марта 2020 года. Это регламент применяется во всех областях, в том числе в сфере занятости, и включает следующие замечания: социальное дистанцирование, ношение масок и других средств защиты, регулирование проезда до работы. В дополнение к этому Генеральная инспекция труда (Федеральное министерство труда, семьи и молодежи) опубликовала «Руководство по COVID-19: труд в условиях безопасности и гигиены – рекомендации по обеспечению безопасности

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



и гигиены сотрудничества на рабочем месте». Кроме того, существуют директивные указания для определенных секторов (строительные площадки, розничная торговля, гастрономия, офисные операции, школы, детские сады, университеты). Также отраслевые социальные партнеры строительного сектора и розничной торговли подписали соглашения о положениях, которые должны соблюдаться при осуществлении деятельности в период пандемии. К ним относятся такие элементы, как средства защиты, социальное дистанцирование, санитария и уборка и, применимо к сектору розничной торговли, максимальное число человек в магазине, безналичные платежи и часы работы, а также другие вопросы.

Новые правила вступили в силу с 28 декабря 2020 года, охватывая следующие личные и материальные сферы:

Люди с серьезными заболеваниями. Чтобы защитить эти группы людей, 3-й Закон о COVID-19 предусматривает освобождение от работы для таких групп людей. Заинтересованное лицо может представить работодателю свидетельство/справку о риске, выданное практикующим врачом. Работодатель должен проверить, возможна ли удаленная работа на дому или соответствующее изменение условий труда, чтобы максимально снизить риск заражения. В противном случае заинтересованное лицо имеет право на освобождение от работы с сохранением оплаты труда. Это положение действует до 31 марта 2021 года.

Тесты на коронавирус. Специальные правила проведения тестов на коронавирус в домах престарелых, частных лечебницах/пансионатах для престарелых, домах-интернатах для лиц с ограниченными возможностями, больницах, санаториях и других медицинских учреждениях.

Из-за особого риска для таких учреждений существуют отдельные правила: работодатель может разрешить работникам домов или пансионатов для престарелых работать только в том случае, если они два раза в неделю проходят тестирование на антиген. В больницах и санаториях обязательным условием является проведение еженедельных тестов ПЦР или на антиген. Результаты должны быть негативными. В случае положительного результата теста работодатель все еще может позволить сотрудникам работать, если у них не было симптомов в течение по крайней мере 48 часов, либо, если согласно результатам медицинской лаборатории (особенно из-за значения порогового цикла Ct выше 30), больше нет риска инфицирования.

Использование маски на рабочем месте. Маску, закрывающую рот и нос, нужно носить на рабочих местах в закрытых помещениях, за исключением тех работников, для которых контакты с другими лицами исключаются (например, в отдельном кабинете) или при наличии технических защитных устройств, таких как перегородки. Использование лицевых щитков/экранов более не допускается в качестве защиты рта и носа.

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



С 25 января 2021 года маску FFP2 без клапана выдоха (или маску такого же или более высокого качества) необходимо носить в следующих местах:

- Общественный транспорт, включая вокзалы, железнодорожные станции и т. д.
- Автоперевозки, такси и таксомоторные перевозки
- Канатные дороги и зубчатые железные дороги
- Клиентские зоны в торговых и сервисных компаниях
- Рынки (открытые и закрытые)
- Гастрономия, например, при сборе продуктов питания, и корпоративные столовые.
- Общедоступные зоны учреждений для размещения и проживания (гостиницы, гостевые дома), которые в настоящее время открыты, например, для деловых путешественников.

Для сотрудников работающих в непосредственном контакте с клиентами, в складской логистике, в детских садах, яслях, центрах продленного дня/внешкольного ухода и для учителей существует выбор между прохождением регулярных тестов и ношением маски FFP2.

Исключения из требования ношения маски FFP2 касаются беременных женщин или ситуаций, когда кто-либо не может купить маску FFP2 за разумную цену, например, потому, что в настоящее время в этом районе они распроданы. В таких случаях необходимо носить средства защиты рта и носа. Исключение также возможно по состоянию здоровья.

Если на рабочем месте требуется носить маску, работодатель обязан предоставить ее бесплатно.

Работники, которые обязаны носить маски, теперь могут их снимать на десять минут не реже одного раза каждые три часа, в зависимости от выполняемых ими задач (это также может быть менее трех часов). В это время не должны выполняться никаких задачи, требующие ношения масок.

Объединение профсоюзов Австрии ÖGB и Экономическая палата пришли к договоренности по "Общему коллективному соглашению", которое регулирует перерывы от ношения масок на рабочем месте и проведение тестов на COVID-19 в рабочее время. Стоит отметить, что это первый межотраслевой коллективный договор с 1978 года. Соглашение распространяется на все компании, которых представляет Экономическая палата (затрагивает 75% работников в Австрии). ÖGB ведет переговоры с добровольными организациями работодателей и Сельскохозяйственной палатой, чтобы

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



достичь полного охвата всех работников. Сельскохозяйственная палата уже заявила о своей поддержке.

Бельгия. Для оказания помощи компаниям в постепенном возобновлении экономической деятельности, социальные партнеры Высшего совета по предупреждению и защите в сфере труда, в консультации со Стратегической группой министерства занятости и экспертами Федеральной государственной службы занятости, разработали общее руководство, обеспечивающее рамочную основу с мерами, которые могут быть адаптированы различными секторами и каждым работодателем под их специфику, в целях обеспечения возможности возобновления деятельности с соблюдением самого высокого уровня безопасности и гигиены. (см. <https://employment.belgium.be/sites/default/files/content/documents/Coronavirus/Genericguide.pdf> - английская версия). В руководстве рассматриваются несколько связанных с БГТ мер, таких как: гигиена, поездки на работу, прибытие на работу, использование раздевалок, дистанционный режим работы и социальное дистанцирование, наряду с другими элементами. В дополнение к этому руководству было разработано много отраслевых руководств по узким отраслевым вопросам (см. <https://emploi.belgique.be/fr/themes/coronavirus/au-travail-en-toute-securite-pendant-la-crise-du-coronavirus-guide-generique> - французская и голландская версии).

С начала пандемии несколько министерских приказов о чрезвычайных мерах по ограничению распространения коронавируса ввели целый ряд мер на компании. На данный момент (февраль 2021 года) дистанционная работа обязательна для всех функций, для которых это возможно. Если дистанционная работа невозможна, компании должны предпринять все необходимые меры для обеспечения благополучия своих работников, включая применение системы социального дистанцирования (1,5 метра), в рабочем и эффективном режиме, принимая во внимание обязательства по БГТ-законодательству, а также превентивные меры, упомянутые в общем руководстве и отраслевых руководствах. Трудовые инспекторы по закону уполномочены контролировать выполнение этих обязательств. В течение последних недель был усилен контроль за применением условия обязательной дистанционной работы.

С самого начала пандемии коронавируса «Группа десяти» (один из важнейших форумов социального диалога в Бельгии, где встречаются руководящие органы профсоюзов и организаций работодателей) также подчеркивала важность регламентов БГТ и социального дистанцирования, а также важность применения дистанционной работы везде, где это возможно.

Кроме того, работников, вступающих в тесный контакт с человеком, инфицированным COVID-19, просят пройти карантин и они могут получить временное пособие по безработице на время карантина, поскольку не могут работать дистанционно.

ВАХТА COVID-19 ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



Работники, принадлежащие к уязвимой группе или к которой принадлежит совместно проживаемое с работником лицо, могут также получать такое временное пособие по безработице, если они не могут работать дистанционно.

В последнее время юридические задачи профессиональных врачей также были расширены, с тем чтобы играть более важную роль на предприятиях при выявлении контактов с высокой степенью риска, выдаче карантинных сертификатов работникам, перенаправлении или самостоятельном проведении тестов на коронавирус в ситуациях контакта с высокой степенью риска.

Что касается признания COVID-19 в качестве профессионального заболевания, то возможен охват для медицинских работников. Для работников, занятых в важнейших секторах и сфере основных услуг, такое признание возможно только в том случае, если они осуществляли свою деятельность в период с 18 марта по 17 мая 2020 года.

Дания. Все работодатели должны организовывать работу в дистанционном режиме, где это возможно, как в государственном, так и в частном секторе. Запрещено собираться группами в количестве более 10 человек, это касается и рабочих мест. Везде должна соблюдаться социальная дистанция в 2 метра. Трудовая инспекция использовала положение о форс-мажорных обстоятельствах, чтобы предоставить людям меньше времени для отдыха, с тем чтобы справиться с реорганизацией, которая может повлечь за собой выполнение превентивных мер. Социальные партнеры выступили с двумя совместными декларациями, как на региональном, так и на местном уровне, призывая использовать существующие коллективные договоры в качестве основы для изменений в организации труда, а также с учетом положений о безопасности и гигиене труда.

Финляндия. После начала кризиса Covid-19 Совет министров издал рекомендацию о дистанционном режиме работе для всех секторов, где это возможно. Было сообщено, что уже 59% рынка труда в целом находятся на дистанционном режиме работы. Центральная организация профсоюзов Финляндии SAK провела исследование, результаты которого были опубликованы в конце января 2021 года, которое показало, что почти 80% «синих воротничков» все еще находятся в прямом физическом контакте с другими людьми на работе, в то время как 40-53% «белых воротничков» перешли в основном на дистанционную работу. Это свидетельствует о том, что работа в дистанционном режиме применяется главным образом к «белым воротничкам». Треть всех сотрудников ответили, что их психологическое состояние ухудшилось во время пандемии. Почти половина (44%) работников из числа «синих воротничков» также считают, что их работа стала более напряженной в этот период. Полный текст документа на английском языке доступен по следующему адресу:

ВАХТА COVID-19 ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



<https://www.sak.fi/en/whats-new/news/survey-coronavirus-hits-blue-collar-employees-hardest-among-staff-groups>

Поскольку многие рабочие места не были закрыты на время кризиса COVID-19, возвращение к рабочей деятельности не было слишком проблематичным для страны. Магазины и фабрики, например, оставались открытыми. Единственным сектором, где возвращение к нормальной жизни сопряжено с определенными вызовами, является сектор образования - многие учителя не согласны с решением правительства о возобновлении работы школ с 15 мая из соображений безопасности и гигиены труда работников. Часть средних школ и профессионально-технических училищ продолжили дистанционное обучение.

Финский институт гигиены труда поддерживает современные руководящие принципы в области безопасности на рабочем месте, включая специальный раздел о возобновлении трудовой деятельности после карантина. [Guidelines for workplaces to prevent coronavirus infection - Finnish Institute of Occupational Health \(ttl.fi\)](#). (Руководящие принципы профилактики коронавирусной инфекции на рабочих местах. Финский институт гигиены труда (ttl.fi). Кроме того, есть обновленные веб-сайты Управления по безопасности и гигиене труда: Вопросы по коронавирусу, безопасности и гигиене труда (доступны на английском языке по следующему адресу: [Coronavirus - tyosuojelu englanti - Occupational safety and health](#)).

Профсоюзы регулярно предоставляют информацию о влиянии COVID-19 на мир труда. У большинства профсоюзов и их центральных организаций есть свои собственные веб-сайты, на которых предоставляется конкретная информация. Приоритетами профсоюзного движения являются: сотрудничество с работодателем, представителями по вопросам безопасности и гигиены труда, а также надлежащая оценка рисков на рабочем месте (обязательство, которое работодатели соблюдают с разной степенью усердия).

Приложение для смартфонов под названием «Koronavilkku» было предоставлено Финским институтом здравоохранения и социального обеспечения (THL), чтобы помочь гражданам узнать, подвергались ли они воздействию коронавируса. Информация передается анонимно, а приложение соблюдает строгие правила конфиденциальности. Использование приложения является добровольным, и к октябрю 2020 года его скачало более половины населения.

В январе 2021 года процесс вакцинации начался медленно, но в феврале ситуация, казалось, улучшилась. Социальные партнеры предложили включить гигиену труда в программу вакцинации лиц трудоспособного возраста. Социальные партнеры также попросили государство взять на себя эти затраты, чтобы работодатели не несли дополнительные расходы. Есть порядок вакцинации (более подробная информация

ВАХТА COVID-19 ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



доступна по следующему адресу: [Vaccines and coronavirus - Infectious diseases and vaccinations - THL](#) / Вакцины и коронавирус - Инфекционные заболевания и вакцинация - THL), согласно которому различные группы населения имеют свой приоритетный порядок доступа к вакцине.

Франция. 22 апреля был создан комитет по наблюдения за ходом осуществления и оценки мер поддержки предприятий, столкнувшихся с COVID-19. Французские профсоюзы осудили тот факт, что они не являются членами такого комитета. Их требования по БГТ в отношении стратегии выхода связаны с признанием COVID-19 в качестве профессионального заболевания для всех трудящихся, а не только для медико-санитарных работников. Профсоюзы требуют подготовиться к завершению режима изоляции через социальный диалог (на уровне отрасли и/или компании) для организации работы и управления всеми мерами по охране здоровья и безопасности трудящихся: распределение средств индивидуальной защиты, соблюдение мер социального дистанцирования / безопасная дистанция, дезинфекция рабочих мест и материалов, организация работы общественного транспорта и т.д.

Германия: Министерство труда и социальных вопросов, социальные партнеры, федеральные земли и социальное страхование от несчастных случаев разработали немецкий Стандарт БГТ-SARS-CoV-2. Правило Безопасности и гигиены труда SARS-CoV-2 устанавливает требования к безопасности и гигиене труда на период эпидемиологической ситуации национального значения в соответствии с § 5 Закона Германии «О защите от инфекций». В правиле представлены меры для всех сфер экономической деятельности, с помощью которых риск заражения работников может быть снижен и сохранен на низком уровне. В случае появления новых научных данных, влияющих на принятие необходимых защитных мер, правило корректируется.

Постоянные комитеты по БГТ активно участвуют в разработке и пересмотре Правила БГТ-SARS-CoV-2, особенно постоянный комитет по биологическим агентам, по рабочим местам и Комитет по медицине. Во всех этих комитетах участвуют профсоюзы. Разногласия между профсоюзами и организациями работодателей во время обсуждения Правила БГТ-SARS-CoV-2 возникали особенно в связи с вопросами по режиму дистанционной работы, ношению покрытия для рта и носа (особенно время ношения) и коротких контактов на рабочем месте.

27 января 2021 года вступили в силу более жесткие меры, так называемый «Регламент БГТ-SARS-CoV-2», с обязанностями, имеющими обязательную силу для всех работодателей. Первоначально регламент ограничен до 15 марта 2021 года. Среди новых функций можно отметить следующие:

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



- Работодатели обязаны предлагать дистанционный режим работы, насколько это возможно. Сотрудники должны принимать это предложение, насколько это возможно.
- Если помещения используются несколькими людьми одновременно, то на одного человека должно приходиться 10 м².
- На рабочих местах с числом работников 10 человек или более, работники должны быть разделены на фиксированные рабочие группы как можно меньшего размера по численности.
- Работодатели должны предоставить по крайней мере медицинские маски для лица (обеспечивающие защиту рта и носа).

Новый регламент доступен по следующей ссылке (на немецком языке):

<https://www.bundesanzeiger.de/pub/publication/5QH1uegEXs2GTWXKeln/content/5QH1uegEXs2GTWXKeln/BAanz%20AT%2022.01.2021%20V1.pdf?inline>

Кроме того, Министерство учредило Совет по БГТ, который следит за развитием ситуации с COVID-19 с точки зрения БГТ. Деятельностью Совета руководят представители Министерства, социальных партнеров, федеральных земель, социального страхования от несчастных случаев и научные эксперты. Они также обсуждают отраслевые руководящие принципы, разработанные учреждениями социального страхования от несчастных случаев. Данный Совет по БГТ регулярно проводит заседания в режиме видеоконференции под председательством государственного секретаря Министерства.

Кроме того, учреждения социального страхования от несчастных случаев, структурированные по секторам, разработали отраслевые руководящие принципы, обосновывающие Правило БГТ-SARS-CoV-2 в контексте потребностей сектора. Обзор доступен по следующему адресу (только на немецком языке): www.dguv.de/corona

Что касается инфицирования SARS-CoV-2 на рабочем месте, по дороге на работу и обратно домой, то социальное страхование от несчастных случаев расширило возможности признания таких событий страховым случаем. Помимо возможности признания в качестве профессионального заболевания для работников сферы здравоохранения, социальных служб, лабораторий и работников с аналогичной опасностью, возможно также признание в качестве несчастного случая на производстве. Компенсации в виде медицинского лечения, реабилитации и пенсий имеют одинаковый характер как для профессиональных заболеваний, так и для несчастных случаев на производстве. Поскольку социальные пособия по страхованию от несчастных случаев выше, чем по медицинскому страхованию, для профсоюзов было очень важно добиться возможности признания в качестве несчастного случая на производстве/рабочем месте. Более подробную информацию можно найти здесь (доступно только на немецком языке):

ВАХТА COVID-19 ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



- <https://www.dgb.de/themen/++co++4a38ec78-3df7-11eb-8d02-001a4a160123>
- https://www.dguv.de/de/mediencenter/hintergrund/corona_arbeitsunfall/index.jsp

Правило БГТ-SARS-CoV-2:

- Версия на немецком языке: https://www.baua.de/DE/Angebote/Rechtstexte-und-Technische-Regeln/Regelwerk/AR-CoV-2/pdf/AR-CoV-2-Entwurf-Neufassung.pdf?__blob=publicationFile&v=4
(в настоящее время находится на стадии пересмотра) currently under revision)
- Версия на английском языке: https://www.baua.de/DE/Angebote/Rechtstexte-und-Technische-Regeln/Regelwerk/AR-CoV-2/pdf/AR-CoV-2-englisch.pdf?__blob=publicationFile&v=3

Греция: Всеобщая конфедерация трудящихся Греции (GSEE) создала единый центр по вопросам COVID-19 для оказания поддержки работникам, пострадавшим от кризиса в области здравоохранения и экономики. Профсоюз считает совершенно неприемлемым уязвимое положение работников, подвергающихся более высокому риску заражения вирусом, таких как медико-санитарные работники, работников сферы транспорта и работников сферы распределительным услуг. Различные уровни и филиалы профсоюза по-прежнему внимательно следят за злоупотреблениями со стороны работодателей, которые не соблюдают указания по БГТ, заставляя работников работать в небезопасных условиях, где риск инфицирования выше (например, сотрудники call-центров работают в тесных рабочих помещениях).

Венгрия. Отдел БГТ Министерства инноваций и технологий, который с января 2020 года отвечает за портфель вопросов в сфере БГТ, опубликовал «Руководство ЕС по COVID-19: возвращение на предприятие – адаптация рабочих мест и защита работников». Консультации с социальными партнерами не проводились, равно, как и не проводились заседания национального трехстороннего Комитет по БГТ, и не было участия этого комитета в каких-либо связанных с COVID-19 действиях.

Отдел БГТ опубликовал Постановление Правительства №177/2020 о тестировании и использовании средств индивидуальной защиты органов дыхания. Постановление также предусматривает меры по отсрочке периодических инспекций для целей БГТ, продление медико-санитарного срока действия лицензий на осуществление деятельности, необходимых для работы, а также отсрочку отдельных периодических проверок.

Следует отметить, что Постановление Правительства № 104/2020 (10.04) предоставляет работодателю все полномочия установить в одностороннем порядке 24-

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



месячный рабочий график, запрещая при этом любые отступления от коллективных договоров. Эта мера дополняет предыдущее Постановление Правительства о мерах по «смягчению воздействия COVID-19 на национальную экономику» (18. 03), которое приостановило действие положений Трудового кодекса «на период чрезвычайного положения», что делает работников уязвимыми и отменяет коллективные соглашения. Изменения в Трудовой кодекс были внесены со следующим аргументом «сделать положения о занятости более гибкими в целях содействия заключению будущих соглашений между работодателями и работниками». Это постановление вступило в силу 11 апреля и также оказало серьезное воздействие на вопросы, связанные с БГТ.

Несмотря на вышеупомянутое отсутствие сотрудничества между правительством и социальными партнерами, MASZSZ признает эффективное сотрудничество между руководством и представителями/ комитетами по вопросам безопасности работников в разработке и применении связанных с COVID-19 мер БГТ в крупных компаниях.

Ирландия. Управление по охране здоровья и обеспечению безопасности (HSA), Исполнительный орган по вопросам здравоохранения (HSE), и социальные партнеры разработали «Протокол о возвращении к трудовой деятельности в условиях безопасности: специальный национальный протокол для работодателей и трудящихся по COVID-19». В данном обширном документе описываются меры, которые следует принять работодателям и работникам в целях снижения риска распространения COVID-19 на рабочем месте. К некоторым затронутым элементам относятся: разработка и/или обновление Плана реагирования COVID-19; разработка или внесение поправок в политику и процедуры для оперативного выявления и изоляции работников, у которых могут быть симптомы COVID-19; разработка, консультирование, коммуникация и осуществление изменений или политики в отношении рабочих мест; осуществление мер по предупреждению и контролю COVID-19 с целью минимизации риска для работников; меры гигиены, физическое дистанцирование, роль работников, роли, стоящие перед заказчиками; требования к отчетности согласно законодательству по БГТ в случае, если работник заболевает COVID-19; первая помощь; психическое здоровье и благополучие; отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха (HVAC); консультирование работодателей и работников; информация о здравоохранении, безопасность и гигиена труда; в том числе информация в отношении обеспечения непрерывности работы и её поддержки, в числе многих других вопросов.

Стороны договорились о том, что на каждом предприятии в масштабах всей экономики будет назначен, по меньшей мере, один представитель трудящихся, который совместно с менеджментом Группы реагирования COVID-19 будет поддерживать и контролировать осуществление на предприятии предусмотренных протоколом мер. Число представителей трудящихся будет пропорционально численности работников на предприятии. Эти представители пройдут соответствующую подготовку, будут легко

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



распознаваться на рабочем месте и получают полную поддержки при выполнении этих функций.

По вопросу обеспечения исполнения требований/соблюдения требований, согласно положениям законодательства по БГТ Управление по охране здоровья и обеспечению безопасности (HSA) имеет право консультировать, давать руководящие указания, контролировать, инспектировать и обеспечивать соблюдение мер COVID-19 на рабочем месте. В рамках программы инспектирования инспекторы HSA будут оказывать консультативную помощь и поддержку работодателям и работникам в осуществлении мер по COVID-19, предусмотренных в протоколе. После проведения на рабочем месте инспекции инспектор представляет работодателю свой отчет. Инспектор применяет соответствующие меры по обеспечению исполнения, которые могут включать уведомление об улучшении и уведомление о запрещении. Согласно действующему законодательству в области БГТ инспекторы также имеют право закрывать рабочие места, которые не соответствуют требованиям.

Ирландский комитет профсоюзов (ICTU) подготовил краткий информационный видеофильм о возвращении к трудовой деятельности в целях распространения его среди своих членов. (Доступно по этому адресу: <https://www.ictu.ie/press/2020/05/18/covid19-return-to-work-safety-protocol/>).

Управление HSA выпустило ряд типовых форм и контрольных перечней с целью «помочь работодателям, владельцам предприятий и управляющим наладить и возобновить свою деятельность, а также проинформировать работников о том, что им необходимо сделать для предотвращения распространения Covid-19 на рабочем месте». (Доступно по этому адресу: https://www.hsa.ie/eng/topics/covid-19/return_to_work_safely_templates_and_checklists/return_to_work_safely_templates_and_checklists.html).

Агентство также опубликовало обновленное руководство по использованию масок для лица. Эти документы были подготовлены на основе правительственного Протокола о возвращении к трудовой деятельности в условиях безопасности и призваны дополнить данный Протокол. Работодателям и работникам было предложено работать совместно над обеспечением безопасности на рабочих местах.

Кроме того, Национальное управление по стандартам Ирландии выпустило сводное практическое руководство, охватывающее вопросы идентификации и защиты от COVID-19. В этом документе рассматриваются следующие три аспекта: как защититься от распространения COVID-19; меры по управлению выявленными случаями на местах и возобновление процессов и бизнес-функций после выявления.

С июня в Ирландии неуклонно снижались показатели инфицирования, госпитализации и смертности. Произошло некоторое региональное увеличение, в частности в результате

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



вспышек на мясоперерабатывающих заводах, в августе в ряде округов/регионов были введены ограничения.

15 сентября правительство объявило о среднесрочном плане жизнедеятельности в условиях COVID-19, который включает в себя пять уровней ограничений, причем на данный момент вся страна находится на Уровне 2.

В октябре 2020 года по всей стране были вновь введены карантинные ограничения после стремительного роста числа подтвержденных случаев заболевания и начала второй волны COVID-19 в Ирландии. Изначально страна перешла только на Уровень 3, вопреки рекомендациям Национальной группы по чрезвычайным ситуациям в области общественного здравоохранения (NPHET), которая рекомендовала ввести Уровень 5. Тем не менее, показатели инфицирования продолжали расти, и 19 октября был введен Уровень 5, (с определенными поправками, некоторые их называли Уровнем 4+), который должен был продолжаться до 1 декабря. В этот период показатели инфицирования стабилизировались и значительно снизились.

Обновленный «Протокол безопасной работы» был опубликован правительством 20 ноября. (<https://www.gov.ie/en/publication/bb7fd-work-safely-protocol/>) после консультаций с Ирландским конгрессом профсоюзов ICTU и органами работодателей. В отличие от первой версии, в обновленной версии больше внимания уделялось тому факту, что Covid-19 создает угрозы на всех рабочих местах и требует постоянной оценки рисков и обучения. 30 декабря и 8 января в протокол были внесены дополнительные поправки.

Некоторые меры для поддержки бизнеса/занятости продолжают действовать по крайней мере до 31 марта 2021 года. К ним относятся:

- Пособие по безработице в связи с пандемией COVID-19: пособие по безработице в связи с пандемией выплачивается всем работникам и самозанятым лицам, потерявшим работу из-за пандемии COVID-19.
- Программа субсидирования заработной платы в сфере занятости: программа субсидирования заработной платы в сфере занятости (EWSS) предоставляет фиксированную субсидию отвечающим соответствующим критериям работодателям в зависимости от числа имеющих право на получение заработной платы работников в платежной ведомости работодателя.
- Программа поддержки в связи с ограничениями COVID-19 (CRSS) была введена для поддержки предприятий, значительно пострадавших от ограничений, введенных с целью борьбы с пандемией COVID-19.

Однако одна из проблем, которую выявила пандемия, заключается в том, что в Ирландии нет установленной законом системы оплаты больничных листов. Почти все государства-члены ЕС-27 требуют, чтобы работодатели предоставляли своим

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



работникам минимальный период оплачиваемого отпуска по болезни. За исключением небольшого числа работников с конкретными отраслевыми соглашениями, работники в Ирландии не имеют законного права на оплату больничных листов. Больничный лист включается в трудовой договор по усмотрению работодателя. В результате сотни тысяч работников, занятых главным образом в частном секторе, включая работников жизненно важных отраслей экономики, не покрываются выплатами по болезни и вынуждены из-за финансовой необходимости продолжать работать в нездоровом состоянии или полагаться на социальную защиту. Профсоюзное движение давно признало, что положение о добровольном пособии по болезни не работает. Однако потребовалась пандемия, чтобы привлечь более широкое внимание к давним недостаткам нынешнего механизма, в частности, к группам работников мясокомбинатов, которым высокорентабельные работодатели отказывали в оплачиваемом отпуске по болезни. После призывов со стороны ICTU правительство обязалось ввести в законодательном порядке систему выплат пособий по болезни к концу 2021 года.

По мере приближения декабря предпринимались значительные усилия по лоббированию со стороны бизнеса и, особенно, розничной торговли, направленные на ослабление ограничений, вводимых на период Рождественских праздников. Вновь открылась розничная торговля и рестораны, были сняты ограничения на поездки, и людям разрешили посещать семьи и домохозяйства. Это неизбежно привело к третьему всплеску коронавирусной инфекции, который все еще нарастает на момент подготовки данного материала. В этой связи 30 декабря страна была переведена на Уровень 5, который будет продолжаться по меньшей мере до 5 марта 2021 года. Согласно условиям Уровня 5:

- В настоящее время школы закрыты с введением дистанционного обучения для всех учащихся. Поэтапный возврат к очному обучению детей в специальных школах и детей в специальных классах общеобразовательных школ начнется с 11 февраля.
- Услуги по обеспечению ухода за детьми закрыты, за исключением услуг для детей из уязвимых групп и детей работников жизненно важных отраслей экономики.
- Строительные работы были завершены в пятницу, 8 января 2021 года, за некоторыми исключениями.
- Каждый должен работать из дома, если только его работа не является важной услугой, которую нельзя выполнять из дома.
- Не разрешаются посещения других домашних хозяйств, кроме как для важных целей.
- Могут быть открыты только розничные магазины с товарами первой необходимости.
- Бары, кафе и рестораны закрыты, за исключением еды навынос и доставки еды.

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



Согласно данным, собранным Университетом Джона Хопкинса в США и некоммерческой организацией «Our World in Data», в течение семи дней до 10 января болезнь распространилась в Ирландии быстрее, чем в любой другой стране, и ежедневно регистрировалось 1323 случая заболевания на 1 миллион человек. Уровень заболеваемости в Ирландии во вторую неделю января был не только самым высоким в мире, но и одним из самых высоких показателей, зафиксированных во время пандемии. Он был на втором месте после цифр, зафиксированных в Бельгии в октябре, когда семидневный скользящий средний показатель достиг 1536 случаев на миллион человек.

Значительное число медицинских работников по-прежнему инфицированы Covid-19 или вынуждены изолироваться из-за близкого контакта. Это ложится тяжелым бременем на наши больницы, где отделения интенсивной терапии сейчас находятся под колоссальной нагрузкой и работают на пределе возможностей.

Хотя программа вакцинации уже началась, причем приоритет отдается медицинскому персоналу и тем, кто находится в домах/пансионатах для престарелых, были высказаны опасения по поводу проблем в снабжении и распределении, которые влияют на возможности и потенциал.

Италия.

14 марта три основные конфедерации профсоюзов Италии (CGIL, CISL и UIL), правительство и организации работодателей достигли договоренности по Протоколу о регулировании мер по сдерживанию COVID-19 на рабочих местах (частный сектор).

В Протоколе конкретно оговариваются некоторые обязательства в соответствии с Законодательным Декретом № 81/2008 (о безопасности и гигиене труда), в частности в отношении содержания информации, предназначенной для работников и служащих, обязательств по ежедневной уборке и периодической санитарной обработке рабочих мест и рабочих инструментов (включая компьютеры, скребки и экраны), мер гигиены (с соответствующим расположением очищающих средств для дезинфекции), средств индивидуальной защиты (СИЗ), организации рабочего места для обеспечения минимального расстояния в один метр. 3 апреля был подписан Протокол, включающий ряд чрезвычайных положений по безопасности и гигиене труда для государственных служащих.

20 марта три основные конфедерации профсоюзов Италии (CGIL, CISL и UIL), Министерство транспорта и организации работодателей достигли соглашения о Протоколе по сдерживанию COVID-19 в транспортно-логистическом секторе. Протокол включал в себя ряд чрезвычайных положений по безопасности и гигиене труда, по профилактическим направлениям, таким как санитария, организация рабочего места с

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



гарантией минимального расстояния в один метр (между сотрудниками и клиентами), гарантия средств индивидуальной защиты (СИЗ), приостановление продаж на борту и билетного контроля персоналом автомобильного и железнодорожного транспорта, меры, гарантирующие погрузку и разгрузку товаров без контакта и др. В связи с особым положением медицинских работников в Италии было подписано соглашение с правительством о распределении СИЗ и проверке их качества, а также об увеличении количества тестов для всех медицинских работников, подвергшихся воздействию инфекции.

Подписанные в марте Трехсторонние протоколы были обновлены 26 апреля, когда бывший премьер-министр Италии Конте изложил планы по ослаблению ограничений, введенных семь недель назад для сдерживания распространения коронавируса в стране. С 4 мая меры были смягчены: людям разрешили навещать родственников небольшими группами и ввели меры физического дистанцирования. Вновь открылись парки, фабрики и строительные площадки, но школы возобновили занятия только в сентябре. По состоянию на 27 апреля многие виды экономической деятельности были возобновлены. Наряду с этими мерами правительство согласовало протокольное соглашение с профсоюзами и организациями работодателей по вопросам безопасности и гигиены труда. Этот протокол был приложением к Указу, опубликованному правительством 26 апреля, и является обновленной версией первого протокола, согласованного в марте. Затем эти меры были введены в действие законом и касались, в частности, всех действующих рабочих мест. К числу данных мер относятся: право на информацию; доступ к рабочим местам; доступ внешних поставщиков; уборка и санитарная обработка; личная гигиена; средства индивидуальной защиты; использование общих помещений; организация работы (посменная и дистанционная работа); приостановление всех тренингов и совещаний; а также надзор за состоянием здоровья/ врач предприятия / представители по БГТ и комитеты по контролю за осуществлением протокола. Кроме того, социальные партнеры заключили два конкретных протокольных соглашения о мерах по сдерживанию COVID-19 в строительном секторе для строительных площадок, в транспортном секторе и логистике.

Компании, не соблюдающие положения Протокола, должны в принудительном порядке приостановить свою деятельность до тех пор, пока не будут восстановлены условия безопасности. Инспекторы, которые выявляют случаи невыполнения компаниями положений Протокола, сообщают о таких случаях непосредственно в префектуру. Работники, которые должны были выявить проблемы и недостатки в осуществлении Протокола, сообщают об этих опасных ситуациях представителям по вопросам безопасности этих работников, которые, в свою очередь, настоятельно призывают компании к полному осуществлению Протокола. В случае неисполнения со стороны

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



работодателя, они сообщают об этом случае местным компетентным органам (местным органам здравоохранения и трудовой инспекции).

Протокол также включает ситуации, в которых работник приходит или уже находится на рабочем месте с повышенной температурой или симптомами острой респираторной инфекции.

Работники, которые считают, что они контактировали с инфицированными или предположительно инфицированными людьми (одного лишь серологического теста недостаточно, наша процедура предусматривает, что после положительного серологического теста обязательно должен быть сделан двойной мазок) информируют работодателя (который обязан гарантировать конфиденциальность) и врача общей практики, который проводит процедуру взятия мазка. В это время работники берут отпуск по болезни и, в случае положительного теста, Институт безопасности и гигиены труда Италии (INAIL) предоставляет работнику отпуск в связи с несчастным случаем по Covid-19.

Латвия. На прошедшем 7 мая совещании правительство совместно с социальными партнерами достигли договоренности по изменению действующих строгих мер для борьбы с распространением вируса COVID-19. Срок действия чрезвычайного положения продлевается до 9 июня, но некоторые ограничения будут ослаблены. В большинстве случаев за этим стоит некоторое ослабление ограничений, хотя есть и новые меры, такие как требование ношения в общественном транспорте средств защиты, закрывающих нос и рот. Принятые меры выходят за рамки рабочего места (производственной сферы) и касаются образования и спорта, массовых мероприятий и собраний, возобновления работы торговых центров, транспорта и туризма.

Люксембург. Правительство Люксембурга в недостаточной степени проконсультировалось с люксембургскими профсоюзами OGBL и LCGB по вопросам, касающимся стратегии выхода. Отсутствие социального диалога было подвергнуто критике со стороны профсоюзов, которые выступали в поддержку традиционной люксембургской модели трехстороннего сотрудничества между профсоюзами, правительством и работодателями, в целях преодоления соответствующих социальных и экономических последствий кризиса COVID-19.

Правительство определило четыре этапа ослабления режима изоляции. Первый этап ослабления режима изоляции был начат 20 апреля с введением обязательного ношения средств защиты лица в общественных местах, если невозможно соблюдение дистанции в 2 метра между людьми. Каждому жителю были предоставлены пять масок. Некоторые секторы (в частности, сектор строительства и садоводства) могли возобновить работу при соблюдении очень строгих положений о безопасности и гигиене труда. Профсоюзы предоставили работникам этих секторов соответствующую

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



информацию. Были выявлены случаи несоблюдения или нарушения положений о безопасности и гигиене труда.

Второй этап ослабления режима изоляции был официально начат 4 мая, с разрешением возобновления медицинской деятельности внутри и за пределами больничного сектора и ужесточением правил общественного транспорта.

Третий этап ослабления режима изоляции начался 11 мая, некоторым предприятиям теперь разрешено возобновить свою деятельность при условии соблюдения строгих правил безопасности и гигиены. Следующие предприятия остаются закрытыми: кинотеатры (за исключением кинотеатров под открытым небом), спортивные залы, парки развлечений, игры в закрытых помещениях и развлекательные мероприятия, казино, ярмарки и выставки. Что касается ресторанной сферы, правительство обозначило 1 июня в качестве возможной даты возобновления деятельности, при условии соблюдения строгих правил безопасности и гигиены. Запрет не распространяется на организацию услуг еды на вынос, услуги драйв-ин для заказчиков на автомобилях и доставка еды на дом. Что касается гостиничного сектора, запрет больше не распространяется на объекты гостиничного хозяйства. Тем не менее, рестораны и гостиничные бары (за исключением услуги обслуживания в номере и еды на вынос) остаются закрытыми. Пока еще не обозначена дата открытия пабов и клубов. Правительство объявило в ходе пресс-конференции, что планируется опубликовать полный список предприятий, которым не разрешено возобновление деятельности в ближайшее время. Занятия в средней школе, учреждениях профессионально-технического обучения, а также индивидуальные уроки музыки возобновились с 11 мая, но посещение занятий носило добровольный характер.

Четвертый этап ослабления режима изоляции начался 25 мая. Включая новые меры в отношении бизнеса, который мог возобновить свою деятельность, предоставление бесплатных тестов для всего населения, а также для трансграничных работников. Границы с соседними странами Францией, Бельгией и Германией были закрыты. Трансграничным работникам разрешалось пересекать границу при наличии бланков, подписанных их работодателем. Три соседние страны проводили регулярные пограничные проверки. Некоторые пограничные переходы, которые были полностью закрыты, вновь открылись в мае 2020 года, особенно на люксембургско-германской границе. Закрытие границ подверглось критике со стороны люксембургских и межрегиональных профсоюзов, а также многих люксембургских муниципалитетов и политиков.

Словения. С 8 марта были приняты спорные меры самоизоляции, а также соблюдение 2-метрового расстояния между людьми во всех общественных местах, включая на рабочих местах. Профсоюз SDTS (член конфедерации ZSSS) договорился с партнерами работодателей об условиях сокращения часов работы продовольственных магазинов. В

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



обрабатывающей промышленности по инициативе профсоюзов проводится целенаправленная кампания с участием специалистов по безопасности и гигиене труда, а трудовая инспекция оценивает необходимость закрытия некоторых рабочих мест в случае невозможности соблюдения профилактических мер.

Эпидемиологическая ситуация в связи с COVID-19 в Словении начала улучшаться еще до летних каникул, когда многим рабочим было разрешено возобновить трудовую деятельность. Национальный институт здравоохранения подготовил различные инструкции и рекомендации в поддержку ответственного подхода к проблеме распространения инфекции в различных секторах, а также периодически публикуются новые директивы. На данный момент Институтом рассмотрены следующие виды деятельности: рестораны; продовольственный сектор; технические мастерские/магазины и услуги; парикмахерские услуги; косметические услуги; операции с недвижимостью; выполнение ремесленных и сервисных работ; услуги по прочистке дымоходов на дому; магазины книг и канцелярских товаров; услуги массажа, деятельность музеев и галерей; магазины готовой одежды; библиотеки; общественное питание/кейтеринг на террасах и в летних садах; типографские услуги; изготовление часов; ювелирное дело и изготовление ключей; обувные магазины; производство и ремонт текстильных изделий; изготовление обуви и изделий из кожи; транспорт и поездки на работу; а также государственное управление.

Рекомендации охватывают следующие меры: гигиена и санитарная обработка, максимальное число работников в помещении, максимальное число клиентов в помещении, социальная дистанция, использование и уничтожение средств индивидуальной защиты, безналичные платежи, специальные положения для людей, входящих в группу повышенного риска, а также контроль за соблюдением профилактических мер, в числе прочих мер.

Кроме того, Министерство здравоохранения Словении подготовило не имеющие обязательной юридической силы руководящие принципы, касающиеся исключения уязвимых групп работников из сферы труда, если не предусмотрены конкретные меры профилактики БГТ в связи с эпидемией. Речь идет о следующих группах работников: беременные женщины; работники, принимающие биологические или иммуносупрессивные препараты; работники со злокачественными заболеваниями, принимающие системную противоопухолевую терапию (химиотерапия, иммунотерапия таргетная терапия); работники после операций по пересадка органов /тканей, получающие иммуносупрессивную терапию; работники с неконтролируемым сахарным диабетом; работники с хроническими заболеваниями легких, которые получали или получают системную антидотную или иммуносупрессивную (включая биологическую) терапию; работников с высоким и неконтролируемым кровяным давлением; работники с серьезными психическими и поведенческими расстройствами; работники с другими тяжелыми формами хронических заболеваний, по решению практикующего специалиста

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



в области производственной медицины и в соответствии с оценкой рисков; и работники в возрасте старше 65 лет (если возможно, работники в возрасте старше 60 лет).

Испания. В начале пандемии Министерство здравоохранения опубликовало «Порядок действий служб профилактики профессиональных рисков в связи с воздействием нового коронавируса (SARS-COV-2)». Были разработаны конкретные меры по безопасности и гигиене труда, а также протоколы, касающиеся работников, находящихся в случайном или частом контакте с инфицированными людьми. Наиболее представительные испанские конфедерации профсоюзов выразили озабоченность по поводу некоторых включенных положений. На сегодняшний день они продолжают призывать к совершенствованию директивы, в частности в том, что касается уточнения сценариев рисков, связанных с воздействием коронавируса, которые в настоящее время включены, а также расширения защиты уязвимых групп работников от инфекции SARS-CoV-2.

Было заключено несколько отраслевых соглашений между организациями работодателей и профсоюзами, касающихся организационных мер, а также мер по обеспечению безопасности и гигиены труда, в свете возвращения на рабочие места на этапе снижения интенсивности мер борьбы с COVID-19. Профсоюзные организации ожидают соблюдения условий соглашений, тем не менее, профсоюзы контролируют его осуществление. В некоторых отраслях профсоюзы посещают рабочие места с целью распространения информации о соглашении и проведения контроля за соблюдением его положений.

К числу заключенных соглашений относятся: рекомендации по защите здоровья трудящихся в химической промышленности, меры профилактики COVID-19 в парфюмерной и косметической промышленности; руководство по мерам профилактики COVID-19 на строительных площадках; руководство по мерам профилактики COVID-19 для целлюлозно-бумажной промышленности; руководство по мерам профилактики COVID-19 для деятельности в секторе металлургии; протокол по мерам защиты и профилактики в отношении работников в целях восстановления промышленной и дистрибьюторской деятельности автомобильной отрасли; протокол и руководство по передовым практикам в области профилактики и защиты работников сектора производства продуктов питания и напитков во время кризиса в области здравоохранения, вызванного COVID-19; «Компании в секторе формирования личного имиджа» (Руководство по оценке конкретного риска, связанного с воздействием нового коронавируса (SARS-COV-2) и планирование профилактических мероприятий). В заключение необходимо отметить, что было достигнуто соглашение между наиболее представительными профсоюзами государственного сектора и центральными органами власти о возвращении государственных служащих.

В последнее время инфекция COVID-19 среди медицинских и социальных работников считается профессиональным заболеванием, а не несчастным случаем на

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ 10 ФЕВРАЛЯ 2020



производстве. Для UGT и ССОО это явно недостаточная мера, и мы требуем распространить ее на другие группы, в соответствии с требованиями профсоюза с начала пандемии. В частности, мы требуем, чтобы патологии, вызванные инфекцией COVID-19, классифицировались как профессиональное заболевание для профессий, перечисленных в Приложении 1 Королевского указа 1299/2006 от 10 ноября, в частности те, что включены в группу 3 (биологические агенты), агент А, субагент 01, «инфекционные профессиональные заболевания, вызванные действием биологических агентов в результате работы людей, участвующих в профилактике, медицинском обслуживании и видах деятельности, в которых существует доказанная опасность инфицирования».

- Сотрудники лабораторий
- Работники в лечебницах/домах престарелых, будь то в больницах, амбулаторных учреждениях, закрытых учреждениях или на дому.
- Персонал скорой помощи.
- Работники научно-исследовательских лабораторий или лабораторий клинического анализа.
- Работники, занятые сбором, обработкой или использованием человеческой крови или ее производных.
- Дантисты.
- Помощники и ассистенты по уходу.
- Тюремные работники.
- Сотрудники правоохранительных органов.

Инфекции COVID-19 среди этих групп специалистов следует рассматривать в качестве профессиональных заболеваний до тех пор, пока органы здравоохранения не отменят все профилактические меры, принятые для борьбы с кризисом в области здравоохранения, вызванным вирусом SARS-CoV-2. Не исключено, что COVID-19 будет болезнью, которая не исчезнет, по этой причине UGT и ССОО требуют, чтобы ее включили в список профессиональных заболеваний в Испании, с тем, чтобы ее можно было считать таковой даже после отмены мер в области здравоохранения, обусловленных пандемией.

UGT и ССОО считают, что принятая правительством мера носит временный характер и поэтому является недостаточной в долгосрочной перспективе. В этой связи предлагается признавать профессиональное заболевание на основе действующего законодательства в отношении всех групп, которые могут подвергаться биологическим рискам, а также конструктивным и постоянным образом.

Швеция: С начала распространения пандемии в стране Шведское управление по охране рабочей среды контролировало оценку рисков, проводимую работодателями для

ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП О МЕРАХ ПО ВОЗОБНОВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ РАБОТУ

10 ФЕВРАЛЯ 2020



сдерживания распространения вируса. Чтобы предотвратить заражение, некоторые компании нанимали половину своего персонала, чтобы препятствовать распространению вируса при сохранении производства. Кроме того, дистанционная работа поощряется для тех работников, которые могут на нее перейти. Правительство также приняло решение временно отменить квалификационный день для пособия по болезни. В соответствии с положением, принятым в свете пандемии, пособия по болезни выплачиваются с первого дня нахождения дома.. Цель этого изменения состоит в том, чтобы побудить людей оставаться дома даже при наличии легких симптомов..

Национальные меры по возвращению на рабочие места после пандемии (организация труда и меры БГТ) не находились в центре внимания, поскольку Швеция приняла иной подход в борьбе с распространением COVID-19 по сравнению с другими странами Европы (режим изоляции не был введен). В связи с этим меры были направлены на то, чтобы обеспечить защиту и предотвратить распространение вируса среди работников, которые находились на рабочих местах, а также организовать рабочие процессы как можно более безопасным образом. Все работодатели обязаны проводить оценку рисков в соответствии с положениями Закона об условиях труда. Оценка риска должна включать план лечения любой инфекции или предполагаемой инфекции от COVID-19. Управление здравоохранения Швеции внесло изменения в руководящие принципы для повышения уровня защитного снаряжения медицинского персонала и других работников, находящихся на переднем рубеже борьбы с кризисом. Повышенное внимание уделяется применению национального регламента, который касается основных правил гигиены (SOSFS 2015:10). Правительство включило в свой весенний бюджет на 2020 год пять дополнительных корректировочных бюджетов с предложениями об активных мерах по ограничению распространения вируса и смягчению экономических последствий для общества.

ЛО требует сосредоточить внимание на том, проводится ли оценка рисков, а также на таких аспектах, как предоставление СИЗ для защиты работников, баланс между потребностями и ресурсами, оказание помощи в ситуациях сильного психологического стресса, испытываемого работниками, которые находятся на переднем рубеже борьбы с коронавирусом. Эти требования поддерживают другие шведские конфедерации. ЛО призывает применять гендерный подход к профилактике БГТ, поскольку женщины составляют более 50% работников, занятых на особо опасных видах работ (индивидуальное обслуживание, уборка, медицинское обслуживание, преподавание и персональные услуги). Они также обратили внимание на разрыв между специалистами, которые могут выполнять свою работу из дома, и теми, кто должен идти на предприятия.

Турция. Турецкое правительство предоставило административный отпуск уязвимым группам для поощрения самоизоляции. Дистанционная работа стала возможной в государственном секторе с начала кризиса в секторе здравоохранения в стране.

ВАХТА COVID-19
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ДОКУМЕНТ ЕКП
О МЕРАХ ПО
ВОЗОБНОВЛЕНИЮ
ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И
ПРАВО ПРЕКРАТИТЬ
РАБОТУ
10 ФЕВРАЛЯ 2020



Министерство по делам семьи, труда и социального обеспечения опубликовало руководство по мерам, которые необходимо принять на строительных площадках в рамках борьбы с COVID-19. Это руководство было доведено до сведения работников и специалистов по БГТ. Министерство здравоохранения Турции в сотрудничестве с местными поставщиками услуг сотовой связи запустило приложение для отслеживания через смартфоны передвижений пациентов, у которых диагностирован новый коронавирус, в целях предотвращения дальнейшего распространения инфекции. Загрузка приложения обязательна для всех пациентов с подтвержденным диагнозом коронавирусной инфекции. Те, кто покидает свои дома, согласно данным системы отслеживания GPS, получают автоматические текстовые сообщения и звонки с просьбой вернуться в определенные зоны карантина. Теперь это приложение может загрузить любой пользователь и он будет получать оповещения об опасных объектах, а также о том, контактирует ли он с COVID-19-инфицированным лицом.

* * * *