



Нарушения прав профсоюзов - страны с повышенным риском

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) – это конфедерация национальных профцентров, каждый из которых объединяет профсоюзы этой конкретной страны. Она была создана 1 ноября 2006 года и объединяет организации, ранее входивших в МКСП и КВТ (обе сейчас распущены), а также многие национальные профцентры, в то время не являвшиеся членами международных организаций. Членами новой Конфедерации являются 315 организаций из 156 стран и территорий на всех пяти континентах, общее число членов составляет 175 миллионов человек, 40% из которых - женщины. Конфедерация также является партнером «Глобальных профсоюзов» совместно с Профсоюзным консультативным комитетом ОЭСР и Глобальными профсоюзными федерациями (ГПФ), связывающими национальные профсоюзы отдельных отраслей или сфер на международном уровне.

У МКП есть специализированные бюро в различных странах по всему миру; организация обладает общим консультативным статусом в Совете по экономическим и социальным вопросам при Организации Объединенных Наций.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП)

Boulevard du Roi Albert II, 5, bte 1

B -1210 Brussels, Belgium

Тел. : +32 (0)2 224 02 11 Fax : +32 (0) 2 201 58 15 E-mail : info@ituc-csi.org

Вебсайт: <http://www.ituc-csi.org>



Содержание

Предисловие

“В настоящий момент трудящиеся находятся на передовой на войне без правил из-за коллективных переговоров, минимальной зарплаты и социальной защиты. Эти распределительные инструменты, которые являются базовыми для сокращения растущего неравенства, представляют опасность для скупых громадных корпораций и тех институтов и политических сил, для которых большой бизнес важнее людей”, – Шэрон Барроу (Генеральный секретарь, МКП)

Значительное большинство населения земного шара – это трудящиеся, которые вносят вклад в благополучие своих семей и благосостояние своего общества и страны. Однако, мир труда становится все более и более незащищенным по мере того, как безработица растет, молодых людей и группы национальных меньшинств изолируют, а на трудовые права находятся под ударом. Профсоюзы направляют коллективный голос трудящихся против текущего доминирования глобальных корпораций и их сетей поставок. Процесс коллективных переговоров, когда он работает эффективно, является противовесом для изначальной асимметрии между влиятельными работодателями и отдельными трудящимися. Профсоюзы помогают введению демократии на рабочие места. Со своими 200 миллионами членов, профсоюзы являются крупнейшим и наиболее демократическим общественным движением в мире. Коллективное принятие решений в производственных отношениях также означает, что обмен информацией, прозрачность и командную работу можно улучшить. Это приведет к принятию более взвешенных решений и улучшению производительности. Оно также будет способствовать доверию между заинтересованными сторонами, которое крайне важно для урегулирования различных точек зрения и для того, чтобы избежать конфликт интересов, что может привести к затратным отсрочкам в выполнении решений.¹ Однако, роль профсоюзов не ограничивается этими аспектами – они также играют ключевую роль в преодолении крупных социально-экономических проблем.

Профсоюзы сокращают неравенство в доходах: За три последних десятилетия очень сильно возросло неравенство в доходах. Это происходило во всех регионах и практически во всех странах. Причины роста неравенства в доходах включают в себя: рост международной торговли, технологические изменения, дерегуляцию финансовых рынков, налоговой конкуренции, сокращение роли государства в предоставлении доходов в виде социальной помощи и социальной защиты, ослабление институтов рынка труда и вспышка прекаризованной работы (такой как краткосрочные контракты и договоры субподряда). Влияние этих различных сил отражается в значительном снижении доли зарплаты в национальном доходе (и соответствующего ему увеличению доли прибыли корпораций), увеличению разрыва между теми, кто

¹ Петер Ауэр, “Возрождение занятости в Европе: успех рынков труда в Австрии, Дании, Ирландии и Нидерландах”, МОТ, 2000; Тайо Фашоин, “Трехстороннее сотрудничество, социальный диалог и национальное развитие”, International Labour Review, Том 143, №4, 2004; Юсеф Геллаб и Маркета Вылитова, “Трехсторонний социальный диалог по вопросам занятости в странах Юго-Восточной Европы”, МОТ, 2005

находится “наверху” и “внизу” в распределении зарплат и еще большая пропасть между совокупным доходом сверхбогатых и очень бедных людей.²

Несколько исследований выявили, что ограничение роли профсоюзов является одним из факторов рынка труда, который вносит вклад в увеличение неравенства в доходах. Несомненно, широко признанным фактом является то, что сильные профсоюзы и высокий охват коллективными переговорами помогает сократить неравенство в доходах и приводит к более справедливому распределению доходов.³ Учитывая, что глобализация, технологические изменения и несколько других причин увеличения неравенства в доходах вряд ли изменят свое направление на противоположное, лучшим и самым быстрым способом восстановления справедливого распределения доходов является укрепление профсоюзов и коллективных переговоров.

Профсоюзы защищают хорошие рабочие места: В 2012 году безработица по всему миру достигла 197 миллионов человек. Однако, в этой цифре сильно недооценивается реальный уровень бедственного положения рынка труда. Сильно выросла занятость на работе, не соответствующей квалификации трудящегося, а число людей, переставших искать работу, которые не хотят быть отнесены к “безработным”, быстро растет. Факты свидетельствуют о том, что у стран, где существует более сильные юридические и институциональные рамки для прав профсоюзов, а также страны с высоко централизованными или координируемыми структурами проведения переговоров, имеют лучшие показатели на рынке труда, чем остальные.⁴ Сильные профсоюзы и хорошая координация коллективных переговоров помогают экономическому росту и росту занятости, а также сокращают безработицу. Связь между сильными профсоюзами и координацией коллективных переговоров с желаемым экономическим результатом лежит в увеличении внутреннего спроса, увеличении производительности и улучшении способности справляться с сильным экономическим шоком. Страны с сильными профсоюзами, координированными коллективными переговорами и устойчивым социальным диалогом также обладают институциональными структурами для достижения консенсуса и реализации комплексных экономических реформ, не подвергая опасности социальное единство или политическую стабильность.⁵

Профсоюзы защищают интересы всех трудящихся: Более 40% трудящихся в двух третях развивающихся стран и стран с переходной экономикой заняты в неформальной экономике. Во многих странах Африки к югу от Сахары неформальная экономика охватывает 80% или более несельскохозяйственных трудящихся и большинство секторов экономики.⁶ Фактически, трудящиеся в неформальной

2 Глобальный отчет о зарплатах МОТ 2012/2013 (http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_194843.pdf)

3 *Пожалуйста, см. подробный анализ:* ITUC Frontlines Spring 2013, “Идеология без экономических доказательств: “Тройка”, профсоюзы и коллективные переговоры”, 2013

4 Андреа Бассанини и Ромен Дюваль, “Модели занятости в странах ОЭСР: переоценка роли политики и институтов” в “Рабочих докладах по социальным вопросам, занятости и миграции”, №35, ОЭСР, 2006

5 *Пожалуйста, см. подробный анализ:* ITUC Frontlines Spring 2013, “Идеология без экономических доказательств: “Тройка”, профсоюзы и коллективные переговоры”, 2013

6 Доклад МОТ “Мир труда”, 2012 (http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/--publ/documents/publication/wcms_179453.pdf)

экономике обычно лишены правовой защиты. Это означает, что у них нет никаких базовых прав как трудящихся.

Профсоюзы пытаются организовывать неформальных работников, и в некоторых странах им удалось добиться значительного успеха. Профсоюзы также проводят национальные и международные кампании, чтобы расширить права трудящихся и трудовое законодательство на тех, кто занят в неформальной экономике. Профсоюзы помогают создавать коалиции с ассоциациями неформальных трудящихся, чтобы укрепить их возможности в органайзинге, переговорную власть и политическое влияние.⁷ Более того, зарплаты и условия занятости, устанавливаемые через коллективные договоры в формальном секторе, нередко помогают установить неформальный “минимальный уровень” для зарплаты и условий во всей экономике. Исследования также показывают, что страны, в которых сильна свобода ассоциаций и право на коллективные переговоры, как правило имеют меньшую долю неформальной занятости.⁸

Профсоюзы на передовой в борьбе за гендерное равенство: Средняя разница доходов между мужчинами и женщинами оценивается в 20% и за последние годы она не сократилась.⁹ Но в некоторых странах она гораздо выше. Например, наибольшая разница в оплате труда мужчин и женщин в Замбии – 46%, за ней следует Корея, где эта величина составляет 43%.

Профсоюзы во многих странах, включая Австрию, Бельгию и Испанию предприняли решительные действия, чтобы добиться равенства в оплате труда. Исследование, проведенное МКП, выявило, что в тех секторах, где традиционно существуют профсоюзы, таких как государственный сектор, как правило гендерная разница в оплате труда ниже. В то время как в секторах с низким уровнем членства в профсоюзах и низким уровнем зарплат, таких как розничный сектор, сектор гостиничного и ресторанного дела и сельском хозяйстве, обычно разница в оплате труда мужчин и женщин относительно выше.¹⁰ Более того, было показано, что в странах, где профсоюзы могли проводить коллективные переговоры для значительной доли трудящихся, гендерная разница в оплате труда была сокращена.¹¹

Нападки на права профсоюзов: Очевидна важность профсоюзов в защите прав и интересов трудящихся и в обеспечении коллективных решений сегодняшних крупнейших проблем. Четко определенные и согласованные международные

7 Минава Ебисуи, “Нестандартные трудящиеся: передовая практика социального диалога и коллективных переговоров”, МОТ, 2012 (http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---dialogue/documents/publication/wcms_179448.pdf)

8 Розанна Галли и Давид Кучера, “Трудовые стандарты и неформальная занятость в Латинской Америке” в “Мировое развитие”, том. 42, №5, стр. 809-828, 2004; Давид Кучера и Леанне Ронколато, “Неформальная занятость: два спорных политических вопроса”, *International Labour Review*, Том 147 (2008), № 4; Ричард Фриман, “Трудовое регулирование, профсоюзы и социальная защита в развивающихся странах: перекосы рынков или эффективные институты?”, Серия рабочих докладов NBER, № 14789, Национальное бюро экономических исследований, 2009

9 ITUC, Женщины (<http://www.ituc-csi.org/women>)

10 ITUC, “Заморожена во времени: гендерная разница в оплате труда не изменна в течение 10 лет”, 2012 (http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/pay_gap_en_final.pdf)

11 Франсин Д.Блау и Лоуренс М. Кан, “Понимание международных различий в гендерной разнице в оплате труда”, *Journal of Labor Economics*, Том 21, № 1, 2003

юридические инструменты защищают и поддерживают свободу ассоциаций и право на коллективные переговоры.¹² Несмотря на это профсоюзы и их члены все еще сталкиваются с серьезными нарушениями своих прав. Профсоюзы все чаще оказываются под ударом, сокращается число их членов и способность эффективно содействовать интересам трудящихся и защищать их.

Насилие в отношении профсоюзов: Истинно свободные и независимые профсоюзы могут существовать лишь в атмосфере без насилия, давления, страха и угроз любого рода,¹³ где уважаются базовые права человека.¹⁴ В тех странах, где имеют место угрозы и насилие в отношении профактивистов, членство в профсоюзах сокращается, что делает невозможным представление интересов трудящихся профсоюзами. Например, в Гватемале, где за последние 6 лет были убиты 53 профактивиста, лишь 1,6% трудящихся является членами профсоюза. Члены профсоюзов столкнулись с насилием в 24 из 87 стран (о которых имеется подобная информация). В Колумбии с января 2012 года были убиты 18 профактивистов.

Отказ в гражданских правах: Там, где профсоюзы не могут пользоваться своими базовыми гражданскими свободами – включая свободу слова – они не могут эффективно представлять интересы трудящихся, формулируя политику в отношении занятости. Однако, в 14 из 87 странах базовые гражданские свободы ограничены либо правительством, либо работодателями. Например, на Фиджи согласно недавно принятым указам для проведения общественных собраний требуется предварительное согласие властей, что дает правительству широкую власть арестовывать и задерживать лиц за осуществление своих прав и, совсем недавно, профактивистам было запрещено принимать полноценное участие в политическом процессе.

Члены профсоюзов сталкиваются с дискриминацией: Трудящиеся, которых подвергают дисциплинарным мерам из-за их членства в профсоюзе или профсоюзной работы, не могут пользоваться своим правом на свободу ассоциаций. Для того, чтобы иметь реальный выбор, трудящиеся должны быть в достаточной мере защищены против вмешательства работодателя и дискриминации посредством эффективных анти-дискриминационных мер. Анти-профсоюзные дискриминационные меры включают предвзятое отношение в вопросах занятости из-за членства в профсоюзе или профсоюзной работы,¹⁵ такое как увольнение или другие аспекты занятости. В 46 из 87 стран трудящиеся подвергались анти-профсоюзной дискриминации.

Вмешательство в работу: Вмешательство государственных властей и работодателей делает невозможным продолжение профсоюзами своей работы по определению

12 Статья 23 (4) Всеобщей декларации прав человека (1948); Статья 8 Международного договора об экономических, социальных и культурных правах (1966); Статья 11 Международного договора о гражданских и политических правах (1966); Разд. I (b) Декларации в отношении целей и задач Международной организации труда (1944); Статья 11 Европейской конвенции по правам человека (1950);. Статья 5 Европейской социальной хартии (1961); Статья 6 Европейской социальной хартии (1961); Статья 6(4) Европейской социальной хартии (1961).

13 Дайджест решений и принципов Комитета по свободе ассоциаций Административного совета МОТ, 2006, параграф 34

14 Дайджест решений и принципов Комитета по свободе ассоциаций Административного совета МОТ, 2006, параграф 33

15 Дайджест решений и принципов Комитета по свободе ассоциаций Административного совета МОТ, 2006, параграф 771

политики и стратегий, сильно затрудняя защиту интересов трудящихся.¹⁶ Например, в Зимбабве постоянно происходят вмешательства в профсоюзную деятельность со стороны сил безопасности. Это не дает профсоюзам свободно проводить свои собрания, потому что их члены запуганы угрозами расправы за критические высказывания о политике властей. В Иране правительство также вмешивалось в профсоюзную деятельность и запретило профсоюзам критиковать экономическую политику — это сделало невозможным для профсоюзов донести голос трудящихся в социально-экономических обсуждениях.

Отказ в праве на коллективные переговоры: Коллективные переговоры крайне важны для того, чтобы сделать коллективное представление интересов эффективным и улучшить условия жизни и работы трудящихся.¹⁷ Тем не менее, механизмы коллективных переговоров отсутствуют полностью или представлены недостаточно в некоторых странах, таких как Эфиопия, где у учителей нет права на переговоры, или Гонконг, где законодательство не предоставляет никаких гарантий в отношении коллективных переговоров. В 22 из 87 стран работодатели отказываются добросовестно проводить переговоры, несмотря на существующие юридические и институциональные рамки.

Финансовый кризис также оказал серьезное влияние на коллективные переговоры — особенно в Европе, где новая политика благоприятствует переговорам на уровне предприятий. В таких странах как Португалия, Греция, Румыния, Испания и Италия была ослаблена система коллективных переговоров со многими работодателями и механизмы распространения. Эти реформы не только создали преграды для переговоров, они еще и оказали значительное влияние на силу профсоюзов. Нельзя иметь полную систему коллективных переговоров на уровне предприятий в странах с большой долей мелких фирм, если только членство в профсоюзах не находится на очень высоком уровне. К сожалению, у профсоюзов в большинстве стран нет времени или ресурсов, чтобы организовывать трудящихся и проводить переговоры на большом числе микропредприятий. В дополнение к этому переход к переговорам на уровне предприятий разжигает разрушительную конкуренцию в области затрат на оплату труда, оказывает давление по снижению зарплат и дает работодателям мощные стимулы проводить анти-профсоюзную практику работы и выходить из коллективных переговоров. На основании выше указанных тенденций, эти реформы потенциально могут привести к ослаблению коллективных переговоров в частном секторе, а также к сильному увеличению власти работодателей, для того, чтобы диктовать свои условия и контролировать трудящихся.¹⁸

Прекаризованная (ненадежная) работа: Часто заявляют, что законодательство по защите занятости (которое касается прав, относящихся к увольнению и выплатам выходного пособия) препятствует найму новых работников на предприятия, так как позднее, если нужно будет уволить работника, работодатели столкнутся с ограничениями и большими затратами. Однако, неоднократные эмпирические

16 Дайджест решений и принципов Комитета по свободе ассоциаций Административного совета МОТ, 2006, параграф 495 f.

17 Дайджест решений и принципов Комитета по свободе ассоциаций Административного совета МОТ, 2006, параграф 880 f.

18 ITUC Frontlines Spring 2013, “Идеология без экономических доказательств: “Тройка”, профсоюзы и коллективные переговоры”, 2013

исследования не смогли найти значимой взаимосвязи между сильным законодательством о защите занятости и высокой безработицей.

Тем не менее, правительства значительного большинства стран были убеждены в необходимости изменить свое трудовое законодательство для содействия различным формам прекаризованной занятости. Практически во всех странах быстро расширяется временная работа, работа через агентства занятости, работа на неполный день и другие типы неформальной работы. Например, 7,5 миллионов человек в Германии работают по системе “мини-работы”, при которой они могут получать до 450 евро в месяц, не платя при этом налогов и взносов в систему социального страхования. Зарплата может составлять вплоть до 3 евро, в адрес чего Бельгия недавно высказывала критику в связи с подрывом правил конкуренции в ЕС. Контракты прекаризованной занятости оказывают влияние не только на членство в профсоюзах, но также на и фрагментацию коллективных переговоров. Учитывая нестабильное положение с занятостью и высокий риск быть уволенными, у прекаризованных трудящихся нет желания вступать в профсоюзы и быть в сфере действия коллективных переговоров. Это означает, что у трудящихся в прекаризованных формах занятости нет необходимой поддержки для улучшения своего положения на работе. Недостаточное законодательство по защите занятости приводит к увеличению прекаризованной занятости для отдельных трудящихся и стратегически ослабляет профсоюзное движение и власть при проведении переговоров.¹⁹

В МКП входят 315 членских организаций из 156 стран, ее членами являются 175 миллионов человек. На нас лежит обязанность контролировать все нарушения против членов профсоюзов и защищать права всех трудящихся. Данный материал предоставляет анализ положения в семи странах, где члены профсоюзов находятся под крайне высоким риском: Зимбабве, Свазиленд, Фиджи, Бирма, Гватемала, Грузия и Бахрейн. В части II представлен обзор нарушений прав профсоюзов в 87 странах. Постоянно обновляемая информация о нарушениях прав профсоюзов будет открыто доступна с октября 2013 года на вебсайте МКП (www.ituc-csi.org).

19 Минава Ебисуи, “Нестандартные трудящиеся: передовая практика социального диалога и коллективных переговоров”, МОТ, 2012 (http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---dialogue/documents/publication/wcms_179448.pdf)

Страны с повышенным риском

МКП отвечает на нарушения прав профсоюзов везде, где бы они не возникли. Профсоюзы в ряде стран находятся в условиях чрезвычайно высокого риска, и поэтому МКП занимается проведением комплексной и усиленной кампании, чтобы поддержать их борьбу за базовые права. Жестокие нападки на профсоюзы в Бирме/Мьянме, Фиджи, Грузии, Гватемале, Бахрейне, Свазиленде и Зимбабве поставили существование профсоюзов и демократических институтов в условия крайне высокого риска. В этих странах проходят политические, торговые, корпоративные кампании и кампании по органайзингу. Для достижения изменений в законах и политике используются национальные и международные механизмы. В результате этого правительство Грузии в настоящее время реформирует свой трудовой кодекс, чтобы реализовать права на свободу ассоциаций и коллективные переговоры. Это позволит Конгрессу профсоюзов Грузии организовать и защитить большее число трудящихся. Федерация профсоюзов Мьянмы вовлекла свыше 18 000 новых членов в течение 6 месяцев, а правительство Гватемалы сейчас работает с МКП над соглашением о комплексном пакете реформ, чтобы улучшить права профсоюзов. Тем не менее, остаются крупные проблемы и сложности, которые отражены в следующем разделе более детально.

Грузия

В течение многих лет Конгресс профсоюзов Грузии (КПГ) сталкивался с постоянными и серьезными случаями преследований со стороны правительства президента Саакашвили. В 2006 году правительство Грузии разрушило Трудовой кодекс, что прямо противоречило Конвенции МОТ №86 о свободе ассоциаций и защите права на организацию и Конвенции МОТ №98 о праве на организацию и коллективные переговоры – которые Грузия ратифицировала. Этот Трудовой кодекс, помимо прочего, в реальности предоставил практически полную свободу увольнять работника без какой бы то ни было причины, оставив трудящихся без действенной защиты против дискриминации, включая дискриминацию на основании членства в профсоюзе, подорвал коллективные переговоры и ликвидировал трудовые инспекции. В некоторых случаях профактивисты были уволены и суды, невзирая на положения акта о профсоюзах против анти-профсоюзной дискриминации, признали законными увольнения на основании закона о труде 2006 года. Все вместе эти изменения привели к крайне сильному дисбалансу власти в трудовых отношениях, нанеся огромный ущерб трудящимся.

Правительство также лишило министерство труда возможности проводить инспекции. В нем нет ни единого человека, который бы отвечал за рассмотрение любых дел, касающихся трудовых отношений (трудовых споров, примирения, коллективных переговоров, отношений с профсоюзами и т.д.). Нет в нем и никого, кто отвечал бы за охрану труда и технику безопасности. Таким образом, с 2006 года правительство не инспектирует рабочие места для контроля за соблюдением трудового законодательства и других законов в рамках своей юрисдикции. Вообще, трудовые нарушения разрешаются сторонами посредством обращения в суды. В том случае, если инспекции проводятся, их осуществляет полиция, вряд ли прошедшая обучение в вопросах трудового законодательства или производственных отношений. В своем докладе 2010 года SEACR отмечает, что “с ликвидацией трудовых инспекций в Трудовом кодексе 2006 года больше не существует государственного органа власти, который бы наблюдал за применением трудового законодательства, включая положения о детском труде” и “требует, чтобы правительство предусмотрело возможность восстановления службы трудовых инспекций, включая инспекции в неформальном секторе, чтобы гарантировать эффективное применение положений, которые вводятся в действие Конвенцией [138].”²⁰

На парламентских выборах 2012 года оппозиционная партия “[Грузинская мечта](#)”, коалиция, которую возглавляет миллиардер бизнесмен [Бидзина Иванишвили](#), получила 85 из 150 мест, сильно уязвив партию “Объединенное национальное движение” президента Саакашвили. Эти выборы стали сигналом об изменении отношения властей к профсоюзам. Переговоры о реформах трудового законодательства, давно зашедшие в тупик, снова продвинулись вперед, и сейчас через парламент проходят проекты поправок, разработанных при участии МОТ. Постоянное давление со стороны профсоюзов и иностранных правительств об уважении прав трудящихся несомненно создали подходящий политический климат для проведения этих реформ.

В конце 2012 года с улучшением политического климата трудящиеся снова вступили в борьбу, проводя забастовки против жестоких работодателей. Например, руководство порта Поти в 2007 году разрушило профсоюз, массово уволив работников на основании

20 SEACR 2010 “Наблюдения о применении Конвенции о праве на организацию и коллективные переговоры, 1949 (№98) – Грузия (Ратификация: 1993) и Конвенции о свободе ассоциаций и защите права на организацию, 1948 (№87) – Грузия (Ратификация: 1999).

их членства в профсоюзе и закрыв офис профсоюза. Это дело рассматривалось на Комиссии по свободе ассоциаций МОТ, которая вынесла критическую рекомендацию, призвав правительство исправить существующее положение. Однако, правительство не сделало ничего, чтобы выполнить эти обязательства. 9-10 октября 2012 года докеры вышли на забастовку из-за спора об использовании контрактного труда, который оплачивался 600 грузинских лари (362\$) в месяц, что значительно меньше, чем зарплата работников на постоянной занятости, которые зарабатывают 1 000 лари (603\$); обе категории работников должны были сами приобретать свой инструмент. После того, как в дело вмешались профсоюзы, работодатель согласился начать переговоры на второй день забастовки. Трудящиеся согласились вернуться к работе 11 октября после того, как администрация сказала, что рассмотрит их жалобы, включая такие вопросы как оплата и условия труда. Затем на предприятии “Порт Потти” была восстановлена профсоюзная структура. Создав профсоюз, выбранный комитет подготовил список требований работников и направил руководству официальное письмо с просьбой начать коллективные переговоры.

15 октября 2012 года трудящиеся Горно-обогатительной фабрики в Чиатуре вышли на забастовку. Шахтеры сказали, что руководство ведет двойную бухгалтерию, неверно сообщая о зарплатах трудящихся. В шахте очень плохие условия охраны труда, и за последние три года это привело к гибели или потере трудоспособности многих работников. Руководство компании не выплатило никаких компенсаций ни одной из семей погибших, за исключением расходов на похороны, так как во время расследования фактов и причин произошедшего вина за эти происшествия была переложена на самих пострадавших. Ежедневный пищевой рацион шахтеров составляет два куска хлеба и два вареных яйца или стаканчик йогурта. Работники говорят, что нередко пища испорчена. Шахтеры сталкиваются с оскорблениями, и им приходится работать под давлением. Г-н Нугзар Джоксадзе, директор шахты в Итхвиси ударил одного шахтера и словесно оскорбил другого. Генеральный менеджер г-н Акаки Гурджидзе финансировал “желтый” профсоюз. Этот профсоюз поддерживал деятельность администрации и существовал на средства профсоюзных взносов, которые вычитались из зарплат шахтеров, в общем около 15 000 лари в месяц. С 2010 года КПГ пытался создать настоящий профсоюз в Чиатуре и поддерживал забастовки в 2012 году.

Последние нарушения на практике:

Власти уничтожили профсоюзы в металлургическом секторе:

Вероятно, наиболее поразительным примером анти-профсоюзной практики работы в Грузии является ситуация с металлургическим заводом “Геркулес”. В сентябре 2011 года мэр города и десятки сотрудников полиции разогнали забастовку около 150 работников металлургического завода “Геркулес” в Кутаиси. Трудящихся заставили вернуться к работе, иначе их могли бы посадить в тюрьму или уволить, а некоторых вынудили подписать документ об отречении от профсоюза. Эти работники вышли на забастовку, чтобы потребовать восстановления уволенных лидеров профсоюза и проведения честных коллективных переговоров. На заводе также работало несколько рабочих из Индии, им приходилось трудиться в ужасных условиях, за низкую зарплату, а их паспорта были изъяты. Некоторые из людей, потребовавших разрешения вернуться домой, получили отказ.

Уничтожение профсоюзов через прекращение перевода взносов

Учителя: После выборов председателя профсоюза г-жи Кобахидзе в 2010 году правительство приостановило все сотрудничество с профсоюзом. Власти проинструктировали школы не подписывать типовые соглашения, в подготовке которых принимало участие само правительство, и запретить вычет взносов или даже перевод средств с личных счетов на счет профсоюза. В Мартвильском районе школы перевели членские взносы на счет профсоюза. В результате давления со стороны Мартвильского ресурсного центра (областного офиса Министерства образования и науки) на директоров школ они вынудили местный профсоюз вернуть переведенные взносы из банка на счета школ.

В результате международного давления в конце 2011 и начале 2012 года министерство провело несколько встреч с Профсоюзом учителей. Во время этих мероприятий обсуждался вопрос вычета взносов. Однако, для того, чтобы остановить или заблокировать переговоры, министр ввел условия, которые не соответствовали закону, такие как членство в профсоюзе одной трети учителей школы. Вследствие этого сбор профсоюзных взносов все еще осуществляется через личные банковские переводы, что представляет сложности. Более того, широко распространены по всей стране случаи вмешательства во внутренние дела профсоюзов, такие как помехи в проведении профсоюзных собраний или сборе взносов, несмотря на заключенные соглашения. На учителей, входящих в профсоюз, оказывалось давление, чтобы они вышли из профсоюза ESFTUG (Свободного профсоюза работников образования и науки Грузии) по инструкциям министерства. Также сообщалось о том, что давление оказывалось на директоров школ, чтобы они прекратили сотрудничать с профсоюзами. Следствием этого является то, что учителя не решаются проводить собрания или вступать в независимые профсоюзы (в том числе за пределами своего рабочего места). В то же время желтый профсоюз, Профессиональный синдикат образования (ПСО), получил полный доступ в школы и может свободно организовывать собрания и собирать взносы. В июле 2012 года председатель ПСО получил должность в министерстве образования и науки. Все это происходит несмотря на письмо, направленное министру образования и науки председателем профсоюза ESFTUG в январе 2012 года, в котором ее проинформировали о готовности министерства сотрудничать с профсоюзом.

Грузинские железные дороги: 29 июля 2010 года профсоюз получил письмо от администрации железных дорог, в котором им давался срок в пять дней на то, чтобы принять ряд пунктов, в том числе то, что профсоюз возьмет на себя стоимость медицинских расходов и других пособий — в размере 3,5 миллионов лари (около 1,7 млн евро). В компании заявили, что если это предложение не будет принято в течение 5 дней, дальнейших переговоров не будет. Профсоюз начал изучение этого предложения, но на следующий же день 30 июля 2010 года, до того, как профсоюз смог направить свой официальный ответ, компания выпустила указ, по которому в одностороннем порядке прекратила действие пункта 3.2 соглашения, который регулировал систему перечисления взносов. В результате этого был остановлен вычет и перевод членских взносов на счет профсоюза. 12 августа профсоюз обратился в суд, чтобы аннулировать этот указ. Суд вынес решение против профсоюза.

Сейчас сотрудники профсоюза обходят всех членов по одному, чтобы подписать соглашения о переводе взносов с их счетов на счет профсоюза. Это очень медленный процесс, он нанес сильный вред финансовым средствам профсоюза. Банки также взимают плату за перевод средств, которая достигает 25% от размера переведенных взносов. Многие члены опасаются подписывать соглашения из-за страха карательных

мер, так как закон не предоставляет никакой реальной защиты против угроз и запугиваний со стороны властей/компании

Притеснения со стороны властей и вмешательство в дела профсоюзов

Образование: Притеснения и запугивания лидера ESFTUG Мананы Гурчумалидзе привели к тому, что она уволилась и просила убежища в Канаде. Членов ESFTUG вынудили выйти из профсоюза и вступить в желтый профсоюз, в противном случае им грозили увольнением. В Зугдиди (Самегрельский район) почти 1 000 учителей вышли из ESFTUG только за один день, а в Кутаиси профсоюз ESFTUG покинуло около 500 учителей. Представители министерства попытались добиться увольнения вновь избранного председателя профсоюза, Майи Кобахидзе. После того, как она отказалась, в ее адрес поступали анонимные телефонные звонки, в которых ее жизни угрожали.

Железные дороги: В Хашури 8 апреля г-жа Гоча Чубинидзе, глава транспортного депо Грузинской железной дороги, посоветовала делегатам не участвовать в съезде профсоюза работников железных дорог и угрожала им увольнением. Также в Хашури глава Департамента пути г-н Заза Чкоидзе угрожал увольнением 8 делегатам в том случае, если они примут участие в профсоюзном съезде. Глава железнодорожной станции г-н Василий Куртанидзе угрожал одному из двух делегатов увольнением, если он поедет на съезд. Утром 10 апреля, когда делегаты из Кашури были на станции по пути на съезд, пришли некие неопределенные личности и попытались отговорить делегатов от поездки. В результате этого несколько человек не поехали на съезд. Из этого района приехало лишь 9 делегатов из 24. Из Самтредского района лишь 15 из 38 выборных делегатов приехали на съезд. В Тбилиси за несколько дней до съезда представители администрации Грузинской железной дороги угрожали делегатам от департаментов путей и эксплуатации вагонов. Мераб Таргамадзе, член совета Грузинского профсоюза работников железных дорог, 22 июня 2011 года был уволен администрацией без предварительного уведомления. В декабре 2011 года под предлогом реорганизации был уволен Виталий Гиоградзе, один из самых активных членов совета Профсоюза железных дорог. Другие члены совета также сталкивались с постоянным давлением, и большинство прекратили свою работу.

Медицинский сектор: Сфера больниц сейчас контролируется двумя компаниями АО “Алдаги ВСІ” и АО “GPI холдинг”. Эти два собственника частных больниц и поликлиник отказываются проводить переговоры с профсоюзами и активно запугивают весь персонал, сотрудничающий с профсоюзами. Многие медицинские работники вышли из профсоюзов из-за боязни увольнения. 116 профсоюзных организаций (45%) прекратили свое существование, а членство сократилось на 7 968 человек (41%). Более того, было расторгнуто 32 коллективных соглашения, и ни одного нового соглашения не было заключено. АО “Алдаги ВСІ” просто отказалось признать профсоюзы. АО “GPI холдинг” признает профсоюз, но не проводит добросовестных переговоров. Вследствие этого производственные отношения в медицинском секторе прекратились.

Госслужащие: В августе 2011 года в результате вмешательства центральных и местных органов власти 14 организаций Профсоюза госслужащих на городском и районном уровне прекратили свое существование — что привело к потере 2 350 членов. Территориальные соглашения в 4 районных муниципалитетах были расторгнуты, а срок действия 4 соглашений — истек. Сейчас действует лишь одно территориальное соглашение. Ранее в 2011 году члены недавно созданного на муниципальном уровне профсоюза под угрозой увольнения были вынуждены подписать заявления о выходе из организации, что привело к потере сотен членов. В

частных разговорах с руководителями профсоюза, представители местных властей признали, что со стороны вышестоящих органов власти был получен устный приказ об истреблении местных профсоюзов.

Телекоммуникации: АО “Силкнет” – это телекоммуникационная фирма в Грузии. В прошлом году компания уволила председателей 19 профкомов в Тбилиси и других регионах страны. Председателю Трехстороннего комитета по социальному партнерству 20 июля 2012 года было направлено письмо в отношении увольнений, но это дело еще не было рассмотрено. Правительство использовало коллективные соглашения, заключенные с этой компанией, в качестве примера успешного социального диалога и партнерства. Однако, после отъезда менеджера, занимавшегося переговорами, положение быстро ухудшилось. Компания отказывается вступать в любой диалог с профсоюзом. В 2012 году число членов Профсоюза работников сферы коммуникаций сократилось на 37,7%.

Прекаризованная (ненадежная) работа: В частном секторе 80-90% договоров – краткосрочные, на срок от 2 до 3 месяцев. Однако, по таким договорам нередко трудящиеся работают по несколько лет подряд. Занятость по краткосрочным договорам влияет на отпуск, пенсию и другие выплаты. Эти договоры также используются, чтобы наказывать работников. Краткосрочные договоры также встречаются в государственном секторе, особенно в сферах, осуществляющих техническую работу.

За последние несколько лет КПГ испытал на себе серьезные удары, ослабление нескольких важнейших членских организаций и последующую потерю членства и ресурсов. Однако благодаря международному профсоюзному давлению и угрозе торговых санкций, а также выборам в Грузии, у КПГ появилась возможность восстановиться. КПГ активно участвует в процессе реформирования законодательства и проводит работу по организации новых профсоюзов и восстановлению тех организаций, которые серьезно пострадали от коалиции Саакашвили.

Что должно произойти в 2013 году?

Трудовое законодательство должно быть приведено в соответствие с международными стандартами
Должны быть укреплены трудовые инспекции
Работодатели должны позволить вычет и перевод профсоюзных взносов там, где это разрешено

Около 1 000 учителей были вынуждены покинуть Свободный профсоюз работников образования и науки Грузии или столкнуться с угрозой увольнения.

“Трудовое законодательство служит интересам лишь правительства и олигархов”.
Ираклий Петриашвили (председатель Конгресса профсоюзов Грузии)

Обзор нарушений прав профсоюзов

МКП создала платформу для общения и распространения информации о нарушениях прав профсоюзов, определенных в Конвенциях МОТ 87 и 98: “Обзор нарушений прав профсоюзов”. Профсоюзы, входящие в МКП, используют этот документ на национальном уровне как справочный документ, когда обращаются к органам власти и работодателям с просьбой об уважении и поддержке прав профсоюзов. Мероприятия МКП по отстаиванию интересов зачастую основаны на результатах этого обзора. Например, эти результаты передаются в наблюдательный механизм МОТ, который отвечает за контроль над реализацией Конвенций 87 и 98. Этот обзор служит также информационным материалом для политиков, организаций гражданского общества и ученых.

Методология в основном базируется на оценках национального законодательства и докладах об отдельных случаях, предоставляемых членскими организациями в различных странах. Юристы определяют законы, связанные со свободой ассоциаций и коллективными переговорами для каждой страны, такие как законы о труде, о профсоюзах, о производственных отношениях, об отдельных отраслях, уставы и уголовные кодексы. Затем эти законы анализируются на предмет их соответствия праву на свободу ассоциаций и праву на коллективные переговоры. Нарушения выявляются и классифицируются в соответствии с согласованными, заранее определенными и четко обозначенными категориями, которые основаны на Конвенциях 87 и 98, а также принципах реализации, определенных наблюдательным механизмом МОТ. В дополнение к докладам членских организаций, МКП проводит анализ СМИ, выявляя нарушения на практике. Информация от обоих источников собирается, суммируется и классифицируется в заранее определенные и стандартные подкатегории.

Ранее данный Обзор публиковался ежегодно, информация в нем охватывала предыдущий год, а теперь МКП будет регулярно обновлять информацию о нарушениях. В следующем разделе дается обзор примеров нарушений, с которыми сталкивались работающие женщины и мужчины по всему миру. Полный текст Обзора будет доступен на вебсайте МКП с октября 2013 года.

Европа и Центральная Азия

Албания

Трехсторонний социальный диалог: Правительство исключило Конфедерацию профсоюзов Албании (KSSH) из делегации страны на Конференцию МОТ в 2012 и 2013 годах. KSSH заявила, что ее также регулярно не допускают на заседания Национального совета по труду, который не принимает предложения KSSH к рассмотрению. Следовательно, KSSH объявила, что будет бойкотировать Национальный совет по труду и двухсторонние и трехсторонние мероприятия.

Недостаточная юридическая защита против анти-профсоюзной дискриминации: В случае анти-профсоюзной дискриминации Трудовой кодекс обеспечивает предоставление компенсации и требует предварительного согласия профсоюза для расторжения договора с должностным лицом профсоюза. Однако, восстановление в должности может быть осуществлено только для служащих в государственном управлении.

Ограничения коллективных переговоров: Трудовой кодекс (Статья 161) разрешает заключение коллективных договоров только на уровне предприятий или отрасли. Не было заключено ни одного национального коллективного договора.

Беларусь

Антипрофсоюзная дискриминация: В г. Микашевичи работодатели и местные органы власти оказывают давление на членов недавно созданного независимого профсоюза РУПП “Гранит” с тем, чтобы они вышли из профсоюза. Руководителей профсоюза подвергают постоянным притеснениям и лишают правовой помощи. Председатель независимого профсоюза Олег Стахаевич и его заместитель Николай Карышев были незаконно уволены.

В 2012 году работодатели продолжали притеснять членов независимых профсоюзов в компании “Белшина” в Бобруйске и ОАО “Нефтеперерабатывающий завод” в Мозыре. Членов вынуждают выходить из своих профсоюзов, так как работодатели угрожают не продлить их срочные контракты или не подтвердить их профессиональные навыки.

В первый раз за 20-летнее существование профсоюза конторских служащих вынудили выйти из Независимого профсоюза горняков (НПГ) в ОАО “Беларуськалий”.

Отсутствие доступа к средствам защиты права: Правительство Беларуси не смогло расследовать многочисленные жалобы о том, что трудящимся не позволяют участвовать в трудовых акциях или препятствуют участию в забастовках.

Вмешательство в деятельность профсоюзов: Сообщалось, что на Бобруйском заводе тракторных деталей и агрегатов работодатель не позволил Свободному профсоюзу Беларуси (СПБ) войти на его территорию. В течение 6 месяцев Михаилу Ковалькову, руководителю СПБ не позволяли проходить на рабочие места, чтобы встретиться с

членами профсоюза. Члены СПБ не могут пользоваться спортивным и фитнес-комплексом компании. Однако, комплекс открыт для всех членов официальной Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ).

Отказ проводить добросовестные переговоры: Свыше 18 месяцев работодатель на нефтеперерабатывающем заводе ОАО “Нафтан” отказывается подписывать коллективные договоры, согласованные с независимым профсоюзом.

Бельгия

Консультации с профсоюзами: Недавно созданное правительство ввело крупные реформы пенсий и пособий по безработице без консультаций с профсоюзами. Только после общей забастовки, проведенной 30 января, правительство согласилось на проведение консультаций.

Отказ проводить добросовестные переговоры: В сентябре организация работодателей намеренно задержала переговоры по обсуждению на следующие два года (2013-2014) о выплатах в системе социального страхования.

Необоснованные ограничения во времени для проведения переговоров: В результате давления со стороны организаций работодателей, правительство установило временной лимит – январь 2013 года для переговоров о переработке и часах работы.

Ограничения забастовочных пикетов: Европейский комитет по социальным правам объявил, что такая интерпретация права на забастовку гражданскими судами, которая сужает это право, ограничивает забастовочные действия и является нарушением Европейской социальной хартии.

Вмешательство в забастовочные акции: Полиция использовала брандспойты для разгона трудящихся, которые начали забастовку из-за объявления о массовых увольнениях на “Arcelor Mittal” (Льеж) в январе 2013.

Посягательство на право на свободную организацию мероприятий: Охранники “Arcelor Mittal” (Льеж) использовали камеры, замаскированные в авторучках, чтобы шпионить за профсоюзными собраниями с 2008 года.

Санкции за забастовочные действия: Органы государственной власти интерпретируют “муниципальные административные наказания” очень широко и используют их для ограничения профсоюзной работы. 20 профактивистов заставили остановить распространение листовок перед супермаркетом “Delhaize” в Антверпене, пригрозив им административными наказаниями 8 октября 2012 года.

Исключение вопросов из коллективных переговоров: В ноябре 2012 правительство попросило социальных партнеров не достигать соглашений по увеличению зарплат на 2013-2014 годы.

Болгария

Отсутствие адекватной правовой защиты: Закон не предоставляет адекватной защиты против вмешательства работодателей. Бастующим препятствуют правовые требования о том, чтобы большинство всех трудящихся на предприятии проголосовало за проведение забастовки (разд. 11(2) Акта об урегулировании коллективных трудовых споров). У госслужащих нет права на коллективные переговоры или забастовку. Работники железных дорог также крайне ограничены в своем праве на забастовку, так как закон устанавливает минимальный объем работы железной дороги на высоком уровне. В Разд. 51 Акта о железнодорожном транспорте от 2000 года указано, что работники должны предоставить не менее 50% от объема транспортных перевозок, которые предоставлялись до забастовки.

Отказ проводить добросовестные переговоры и анти-профсоюзная дискриминация руководителей профсоюза: “Toploficatzija - Sofia” SA не смогла добросовестно заключить новый коллективный договор с Независимой профсоюзной организацией работников службы электроснабжения. Председателя профсоюза на этом предприятии уволили, чтобы исключить ее из процесса коллективных переговоров. В дополнение к этому ей закрыли доступ на территорию компании для встреч с членами профсоюза. Компания “Brikel” отказывается проводить переговоры с Независимой профсоюзной организацией работников службы электроснабжения и требует уплаты членского взноса. Этот вопрос был поднят в трудовой инспекции.

Нападки на профсоюзные помещения и собственность: В ответ на забастовку Федерации работников железных дорог “Holding BDZ” отказал организации в доступе в свои офисы. Впоследствии собственность профсоюза, включая телефон председателя был изъят работодателем без согласия профсоюза.

Хорватия

Дискриминация членов профсоюза: 24 декабря 2012 года “Zagreb Holding” уволил Дарио Растовкана, члена профкома Независимого профсоюза трудящихся коммунальных и жилищных служб Хорватии, который поднимал вопрос о нарушении прав, гарантированных по закону и в коллективных договорах.

Изменения в законодательстве ограничили права профсоюзов: В 2012 году были введены правовые поправки, которые ввели критерии репрезентативности для проведения переговоров. Новые критерии покровительствует “профессиональным” союзам, которым гарантирован автоматический вход в переговорный комитет. Это может способствовать созданию многочисленных профессиональных союзов и вызвать фрагментацию. Процедура определения представителей слишком длинная и сложная и вызывает задержку коллективных переговоров.

Правительство аннулировало Базовый коллективный договор: 17 сентября 2012 года правительство Хорватии аннулировало Базовый коллективный договор, который предоставлял льготы чиновникам и служащим государственного сектора, что произошло после срыва переговоров с профсоюзами о сокращении зарплат,

предложенном кабинетом министров. Решение аннулировать коллективный договор вступило в силу 17 декабря 2012 года.

Германия

Отказ проводить переговоры: В апреле 2013 года 97% членов “Vereinte Dienstleistungs-gewerkschaft” проголосовало за забастовку на фабрике “Amazon” в Лейпциге. Руководство неоднократно отказывалось начать переговоры о зарплате и поощряло своих сотрудников к вступлению в производственный совет, а не в профсоюз. У компании 1 200 постоянных и 800 временных работников в Лейпциге.

Исключение трудящихся: Трудящиеся, занятые в церквях и христианских благотворительных организациях лишены права на переговоры и забастовку.

Вмешательство в забастовки: В июне 2012 года “Damp Hospital group” уволил 1 000 трудящихся, чтобы расстроить забастовку, относящуюся к трудовому конфликту. Руководство обосновало увольнение, сказав, что работники “не выполнили своих обязательств по контракту”. В силе находится соглашение о минимальном объеме услуг, а уведомление о забастовке должно быть подано за 48 часов.

Греция

Правовые изменения: В феврале 2012 года был принят закон 4046/2012, согласно которому с апреля 2013 года “до завершения программы фискального урегулирования” минимальная зарплата будет сокращена на 22% в общем и на 32% для молодых людей моложе 25 лет. В законе 4093/2012 указано, что премия по случаю свадьбы (10%), которая зафиксирована в национальном коллективном трудовом договоре, не будет больше включаться в минимальную зарплату.

Вмешательство в забастовочные действия: В феврале 2013 года было применено чрезвычайное законодательство для того, чтобы заставить вернуться к работе бастующих моряков. Моряки требовали выплаты зарплаты, задержанной более чем на 6 месяцев, и подписания коллективных договоров с паромными компаниями. В крупнейший порт страны съехались тысячи демонстрантов, чтобы выразить свой протест против этого приказа, а два основных профсоюза в знак солидарности с моряками страны объявили однодневную забастовку в районе больших Афин.

В январе 2013 года правительство заставило работников транспорта прекратить девятидневную забастовку. Профсоюз, представляющих работников афинского метро, объявил забастовку в знак протеста против сокращения зарплат, которое потребовала “Тройка” (Европейская комиссия, МВФ, Европейский центральный банк). Другие транспортные работники присоединились к забастовке, а правительство использовало угрозы массовых арестов и силы полиции, чтобы вынудить людей вернуться к работе. Работники метро начали забастовку в знак протеста против планов введения их в систему зарплат госслужбы.

Италия

Анти-профсоюзная дискриминация: 12 работников, участвовавших в акции протеста перед входом на фабрику “ИКЕА” в Пьяченца, были уволены в ноябре 2012 года. Девять из них являются членами “Confederazione dei Comitati di Base” (COBAS). На последовавших за этим переговорах руководство заявило, что эти работники не будут уволены, но будут переведены в другой филиал. В октябре и ноябре на фабрике имели место ярые протесты, когда вмешалась полиция, чтобы остановить работников, заблокировавших вход на территорию компании. Эти протесты были против неравенства зарплат, чрезвычайной высокой объемах работы, невыплаты зарплат и анти-профсоюзной дискриминации.

В июне 2012 года трудовой суд вынес решение в пользу 145 членов “Federazione Impiegati Operai Metallurgici” (FIOM) - “Confederazione Generale Italiana del Lavoro” (CGIL), которые не были приняты обратно на работу в “FIAT” после того, как компания начала перемещать рабочие места на завод в Помильяно. Ни одного из членов FIOM не было среди более 2 000 трудящихся, вновь нанятых на заводе в Помильяно. Суд постановил, что “FIAT” должен прекратить такое поведение, которое дискриминирует трудящихся, и в будущем предоставить среди своего персонала 8,9% мест для членов FIOM. В дополнение к этому “FIAT” должен будет выплатить компенсацию 3 000 каждому из 19 работников, которые подали иск.

Казахстан

Вмешательство работодателей: В январе 2013 года Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан (ГМП РК) сообщил, что компания, занимающаяся добычей меди в Казахстане “Казахмыс”, заставляет членов ГМП РК выйти своего профсоюза и вступить в профсоюз, подконтрольной компании. Компания также запретила перевод профсоюзных взносов напрямую из зарплат трудящихся на счет ГМП РК, полностью парализовал профсоюзную организацию “Казахмыс”.

Отсутствие прав на надлежащие правовые процедуры: 6 декабря 2012 года Азель Нургазиева была задержана в городе Агтау на западе страны, когда от лица граждан подавала иски, заявляя о жестоком обращении со стороны полиции во время прошлогодних беспорядков на западе страны в городе Жанаозен.

Отказ в фундаментальных гражданских правах: С момента убийств в городе Жанаозен в декабре 2011 года, когда полицейские застрелили 12 трудящихся, государственные власти нацелились на ведущих нефтяников и активистов оппозиции, которые поддерживали бастующих. Владимир Козлов, лидер незарегистрированной оппозиционной партии “Alga!”, и Мухтар Аблязов, нефтяник и политический активист, обвиняются в подстрекательстве к социальной вражде и попытке свержения конституционного режима. 13 человек, сыгравших активную роль в забастовке, включая наиболее прямолинейных в своих высказываниях нефтяников получили

наказание в виде тюремного заключения от 3 до 7 лет в июне 2012 года. Во время слушания как подсудимые, так и свидетели дали показания о том, что их пытали.

Введение ограничительного законодательства: В марте 2013 года правительство объявило, что в 2013 году будет введен новый закон о труде. По проекту закона видно, что он ограничит свободу ассоциаций и коллективные переговоры. Согласно этому закону профсоюзы смогут проводить переговоры от лица своих членов, только в том случае, если у них есть членские организации более чем в половине из 14 регионов страны, а также в столице – г. Астана и финансовом центре – г. Алматы. Это будет сложно для профсоюзов в нефтяном и горном секторе, которые концентрируются на западе и в центральной и северной части страны, соответственно.

Латвия

Анти-профсоюзная дискриминация и несоблюдение коллективного договора: Менеджеры порта в Лиепая уволили 10 членов Профессиональной организации работников порта Лиепая, обвиняя их в краже, после неудачных попыток расторгнуть коллективный договор с профсоюзом, пытаясь заставить их принять измененный уровень зарплат. Однако, по латвийскому трудовому законодательству, член профсоюза не может быть уволен без предварительного согласия профсоюза. К сентябрю 2012 года суд отклонил семь заявок от работодателей об увольнении трудящихся и признал одно увольнение незаконным.

Работодатель запугивает членов профсоюза: Поставщик услуг аэро-навигации "Latvian Air Traffic" пригласил авиадиспетчеров маленькими группами в кабинет руководства и спросил каждого из них о его (или ее) членстве в профсоюзе, и о том, согласны ли они с жалобой, адресованной и направленной ранее министру транспорта за подписью председателя профсоюза г-жи Аушры Страуме.

Анти-профсоюзная дискриминация против руководителей профсоюза: В марте 2012 года Аушра Страуме была отстранена от своих обязанностей авиадиспетчера, и ей было запрещено входить и находиться на территории SJSC "Latvian Air Traffic". Дисциплинарные расследования против нее не показали никаких нарушений трудовой дисциплины. Ее отстранили на 3 месяца и ограничили исполнение ее обязанностей как председателя Профсоюза авиадиспетчеров Латвии, так как ей был ограничен доступ в помещения профсоюза. 13 марта 2012 года работодатель выпустил приказ, запрещающий А. Страуме входить на территорию компании без особого разрешения работодателя.

Коллективные договоры не соблюдаются: В апреле 2012 года Профсоюз работников почты и телекоммуникаций Латвии (LSAB) избрал представителя в совет частного пенсионного фонда, как было согласовано в параграфе 109 коллективного договора между LSAB и "Lattelcom". Однако, во время первого собрания акционеров АО "Первый закрытый пенсионный фонд" 24 мая 2012 года, "Lattelcom" выдвинул двух представителей от работодателя. Таким образом представитель LSAB был исключен из дальнейшего участия в работе совета.

Черногория

Анти-профсоюзная дискриминация: Сотрудники гостиницы “Barkli Montenegro Hotel Otrant” в г. Ульцинь вышли на забастовку 4 мая 2012 года после того, как 17 месяцев не получали зарплаты. Несмотря на то, что забастовка была мирной, четырех членов профсоюза арестовали и выпустили только после вмешательства председателя профсоюза муниципалитета. Суд отклонил обвинения против профактивистов.

Недостаточная правовая защита от анти-профсоюзной дискриминации: Акт о труде от 2008 года не предоставляет отдельно сдерживающих санкций против анти-профсоюзной дискриминации за профсоюзную работу членами профсоюза, которые не являются профсоюзными представителями.

Польша

Вмешательство в право на свободные выборы представителей: Словинский национальный парк отказался назначить Тадеуша Петкуна, заместителя председателя NSZZ “Solidarność” в Слупском районе в социальную комиссию, несмотря на то, что он был выдвинут профсоюзом.

Анти-профсоюзная дискриминация: В октябре 2012 года “Plati Polska Ltd.” расторгнула трудовой договор Дануты Липинска, руководителя профсоюза и члена комиссии NSZZ “Solidarność” на предприятии, на дисциплинарных основаниях. Компания также запретила представителю профсоюза контактировать с членами профсоюза в течение их часов работы, даже если это не мешало производству.

В июне 2012 года директор офиса фискальной инспекции в Варшаве попросил министра финансов уволить г-на Томаша Лудвински, председателя национальной секции фискальных служащих NSZZ “Solidarność”, за его законную профсоюзную работу, которую посчитали нарушением основных обязанностей на государственной службе.

Вмешательство работодателей: Еве Казанецка, представителю профсоюза NSZZ “Solidarność” городской гидротехнической компании в г.Быдгощ, предложили повышение за то, что она сократит или прекратит свою профсоюзную работу. Администрация в октябре 2012 года также наняла частного следователя, чтобы собирать сведения о профсоюзе.

Физическое насилие против руководителей профсоюза: К Томашу Циолковски, заместителю председателя регионального отделения NSZZ “Solidarność” в Ченстоховской области, охранники Независимого медицинского центра “Amicus”

применили физическое насилие, когда он в июне 2012 года попытался передать петицию.

Отказ проводить добросовестные переговоры: “EuroBank S.A.” отказался предоставить отчеты о затратах профсоюзу “Solidarność”, что сделало для профсоюза невозможным оценку экономического состояния банка для целей проведения переговоров.

Нарушение права организовывать профсоюзные мероприятия: “Euro Bank S.A.” запретил должностным лицам профсоюза “Solidarność” свободно избирать экспертов и использовать сеть интранет для распространения информации. Офис, который был предложен профсоюзу, находится в 168 километрах от того места, где происходит профсоюзная работа. Этот офис управляется работодателем, у которого есть к нему полный доступ.

Португалия

Ограничение расширения коллективных договоров: 31 октября 2012 года Резолюция № 92/2012 Совета министров положила конец практике распространения действия отраслевых коллективных договоров на всех работников. Сейчас коллективные договоры могут быть распространены на всех, только если 50% работодателей в данном секторе подписали этот договор, и если гарантирована конкурентоспособность этой отрасли.

Министерство труда и социальной солидарности не распространяет коллективные договоры начиная с июня 2011 года. Охват коллективными договорами сократился на половину и в 2012 году покрывал лишь около четверти рабочей силы.

Румыния

“Тройка” пытается ослабить правовые реформы: Премьер-министру Эмилю Боку и его кабинету в феврале 2012 года пришлось уйти в отставку из-за протестов общественности против жестких финансовых мер, которые включали поправки в Акт о социальном диалоге без консультаций с социальными партнерами. Когда новое правительство заявило о необходимости внесения поправок в Акт о социальном диалоге, чтобы укрепить социальный диалог, в ноябре 2012 года вмешались МВФ и Европейская комиссия. Их требования включали в себя ограничение числа лиц, защищенных от анти-профсоюзной дискриминации или карательных увольнений, “до соответствующего числа и временных рамок” и более ограничительные положения о праве на забастовку.

Чрезмерные требования о репрезентативности для проведения переговоров: Коллективные договоры могут быть заключены на рабочих местах там, где есть как минимум 21 работник.

Исключение некоторых вопросов из переговоров: В государственном секторе следующие предметы исключены из сферы коллективных переговоров: базовые оклады, увеличение зарплаты, суточные, бонусы и другие права персонала, которые закреплены в законе.

Россия

Анти-профсоюзная дискриминация: “Башнефть”, одна из крупнейших нефтяных компаний в России, угрожала увольнением работникам, которые намеревались вступить в профсоюз. Это привело к тому, что сотни работников вышли из Российского профсоюза работников химических и других отраслей промышленности (Росхимпрофсоюз).

Г-н Морозов и г-н Колегов, два профсоюзных лидера на “Объединенных пивоварнях Heineken”, были уволены за то, что протестовали против контрактного труда и занятости через агентства. Прокуратура признала их увольнение незаконным и приказала руководству восстановить их.

Отказ добросовестно проводить переговоры: Компания “Бентелер” отказалась добросовестно проводить переговоры с профсоюзом МПРА, когда профсоюз отказался подписать договор о неразглашении, который бы препятствовал профсоюзу информировать своих членов о процессе переговоров.

“Башнефть” систематически отказывается начать коллективные переговоры с Росхимпрофсоюзом.

Случаи вмешательства со стороны работодателей: “Бентелер” предложил значительную премию тем трудящимся, которые не будут принимать участия в забастовках.

Насилие против лидеров профсоюзов: Валентин Урусов, шахтер и лидер профсоюза из Якутии на северо-востоке России, был арестован под тем предлогом, что он занимался торговлей наркотиками. Его пытали, а затем приговорили к тюремному заключению на срок 6 лет. Он был освобожден в марте 2013 года.

Вмешательство в административную деятельность профсоюзов: 20 марта 2013 года прокурор посетил центральный офис Межрегионального профсоюза работников автопрома (МПРА) в Санкт-Петербурге и запросил полный список мероприятий, проведенным МПРА с 2011 по 2013 год, список всех членов МПРА, различные финансовые документы, публикации и перечень банковских счетов.

Вмешательство в профсоюзную работу: В январе 2013 года прокурор заявил о том, что запрет общественной деятельности на заводе “Peugeot-Citroen” был незаконным. Руководство запретило МПРА распространять профсоюзные листовки среди работников, когда те уходили с завода после своей смены. Охранники применили к распространявшим физическое насилие и задержали их на парковке.

Испания

Реформы рынка труда: Профсоюзы принимали участие в забастовках, чтобы выразить свой протест против жесткой финансовой политики, которая оказала негативное влияние на средний класс и трудящихся. В начале 2012 года был введен новый закон о труде, который облегчает и удешевляет для работодателей найм и увольнение работников. Другие недавние реформы трудового законодательства в Испании включают сокращение досрочного выхода на пенсию и пособий по частичной безработице.

Арест профактивистов: 18 февраля 2013 года полиция применила дубинки при избиении работников-членов профсоюза, которые бастовали в международном аэропорту Мадрида Барахас. Это произошло в первый день недельной забастовки из-за решения авиакомпании “Iberia airlines” сократить свыше 3 800 рабочих мест и уменьшить зарплату. Сотни бастующих трудящихся протестовали, пели и свистели в 4-м терминале Барахаса и около 2 000 человек проводили демонстрацию перед терминалом. Одна из групп провела сидячую забастовку, а другие протестующие прошли 8 километров вокруг аэропорта Барахас. Полиция насильно выдворила нескольких работников из здания терминала и арестовала по меньшей мере 5 протестующих. В этой забастовке участвовали работники авиакомпании “Iberia” – как бортпроводники, так и персонал, работающий на земле.

29 марта 2012 года два основных профсоюза Испании UGT и CCOO провели общую забастовку из-за реформ трудового законодательства, которые удешевляют для работодателя процесс найма и увольнения работников.

По официальным данным полиция арестовала 176 протестующих, а 104 человека получили ранения.

Турция

Вторжение в помещения профсоюза: 25 марта 2013 года в центральных офисах профсоюзов “Liman-Is”, Национального профсоюза портовых грузчиков и грузчиков на суше Турции, и “Genel-Is” силы безопасности провели рейд. Был нанесен серьезный вред воротам к зданию, входной двери и двери кабинета бухгалтерии.

Анти-профсоюзная дискриминация: В марте 2013 года суды обнаружили, что работники “DHL” были уволены за свою профсоюзную работу. “DHL” также обвиняли в активной поддержке профсоюзов, которые были удобнее руководству, чтобы подорвать существующие независимые профсоюзы.

В январе 2013 года профсоюз “Tekgida-ls” вовлек в свои ряды значительное число работников компании “East Balt”, ключевого поставщика ресторанов сети “McDonald’s”. Когда в январе 2013 года “Tekgida-ls” подал заявку в министерство труда для получения переговорного сертификата, руководство начало увольнять членов профсоюза. Администрация восстановила уволенных членов профсоюза только после того, как профсоюз пригрозил начать пикетирование перед ресторанами “McDonald’s”.

Четверо членов профсоюза были уволены из компании “ISMACO” из-за своего членства в профсоюзе. Руководство сказал, что не хочет, чтобы профсоюз представлял интересы работников. Профсоюз “Deri-ls” проводит пикеты против этого решения с декабря 2012 года.

Отказ признавать профсоюзы для переговоров: Текстильные компании “DESA” и “ISMACO” отказались признать профсоюзы в своих компаниях и вступить в диалог с членами профсоюзов. В январе 2013 года глобальный профсоюз “IndustriALL” и “Deri-ls” выдвинули перед “DESA” ряд требований, которые не были удовлетворены.

Тюремное заключение профактивистов: В феврале 2013 года полиция арестовала 169 членов профсоюза “KESK”. Это третья операция за год против членов профсоюза “KESK”. В двух предыдущих операциях в феврале и июне 2012 года полиция арестовала 73 членов профсоюза. Профактивистов обвиняют в сотрудничестве с курдскими группировками.

Украина

Анти-профсоюзная дискриминация: Г-н Андрей Куделя, глава первичной профсоюзной организации “Защита справедливости”, был уволен, когда был в процессе подачи заявления о конфликте от лица работников “Metro Cash & Carry” в Национальную службу посредничества и примирения в октябре 2012 года.

Вмешательство в профсоюзную работу: Г-ну Завгородному Р.В., председателю первичной организации профсоюза работников иностранных предприятий “Coca-Cola beverages Ukraine Limited”, не было позволено взять отпуск для участия в учебном семинаре, проводимом для членов КВПУ в апреле и августе 2012 года.

Вторжение в помещения профсоюза: Руководство шахты “Новодружеская” ОАО “Лисичанскуголь” в июле 2012 года проинформировали профсоюзную организацию предприятия, что она больше не может использовать свои помещения, и что председатель Марченко больше не должен быть его представителем.

Вмешательство в коллективные договоры: В ноябре 2012 года государственное предприятие “Селидовуголь” нарушило отраслевой коллективный договор между министерством энергетики и угольной промышленностью Украины и Всеукраинскими профсоюзами в угледобывающей сфере, сократив персонал и переведя его на другие рабочие места.

Отказ проводить переговоры добросовестно: Членов НПГУ заставили выйти в неоплачиваемый отпуск, когда они попытались заключить коллективный договор с руководством шахты “Садовая” в октябре 2012.

Насилие против членов профсоюзов: В октябре 2012 года на Валентину Коробка, главу Свободного профсоюза предпринимателей Украины, было совершено физическое нападение Наталией Бойченко, менеджером рынка, на котором она работает.

Приостановление профсоюзной работы: Деятельность Конфедерации свободных профсоюзов Украины (КВПУ) в Запорожской области была запрещена Запорожским областным административным судом 18 декабря 2012 года, потому что профсоюз не предоставил вовремя свою налоговую декларацию.

Великобритания

Правовые ограничения забастовочных действий: Процедура объявления законной забастовки долгая и содержит много технических деталей. Профсоюзы должны уведомить работодателя о намерении провести голосование, о результатах голосования, и о намерении организовать забастовку. Работодатель может обратиться за вынесением судебного запрета против профсоюза даже до того, как началась забастовка, если профсоюз не выполнит любой из этих шагов. Политические забастовки и забастовки солидарности запрещены.

Поправки в законы: 25 марта 2013 года Палата лордов обсудила внесение поправки в Указ о преступлениях и судах, который не даст 3 000 госслужащим, работающим в Национальном агентстве преступлений, в будущем организовывать забастовочные действия.

Анти-профсоюзная дискриминация: В феврале 2013 года столичная полиция объявила, что проведет крупное расследование в отношении заявлений о том, что полиция участвовала в сговоре для внесения в черный список строительных рабочих. Это расследование будет контролировать Комиссия по жалобам на полицию. Решение провести это расследование последовало возрастающее число доказательств того, что как полиция, так и силы безопасности участвовали в составлении черных списков строительных рабочих через Консалтинговую ассоциацию.

В январе 2013 года правительство объявило, что введены дальнейшие ограничения в размер компенсации за несправедливое увольнение.

Вмешательство в коллективные переговоры: В январе 2013 года Университет Экстера предложил 2% увеличение зарплаты, но только если персонал согласится выйти из национальных переговоров о зарплате.