



Девятое Европейское региональное совещание

Осло, Норвегия, 8-11 апреля 2013 г.

ERM.9/D.7

ПРОЕКТ

Декларация Осло: Восстановление уверенности в рабочих местах и росте

Контекст

Во время нашего последнего совещания, которое проводилось в Лиссабоне в феврале 2009 года, мы находились в центре острого экономического кризиса, характеризующегося ростом безработицы, неуверенности и негативных последствий для большего числа работников и предприятий. Это привело к принятию Глобального пакта о рабочих местах в июне 2009 года, который впоследствии был одобрен Группой двадцати как часть основных политических принципов этих стран в противовес кризису.

Сегодня, четыре года спустя, национальные реалии по-прежнему весьма различны. Некоторые страны в регионе Европы и Центральной Азии (ЕЦА) оправляются от кризиса, обеспечивая стабильные или улучшающиеся рынки труда. Однако во многих странах нашего региона кризис углубился, при этом уровни безработицы достигли угрожающих размеров, особенно для молодых людей, усилилась нестабильность занятости, расширилось неравенство, ослабла социальная защита, ухудшилась или стала неопределенной среда, в которой действуют предприятия и осуществляются инвестиции, в условиях, когда многие правительства прибегают к проведению болезненных реформ и ищут решения проблем задолженности и кредитно-денежных проблем.

Налицо необходимость создания конструктивных каналов в этих странах, чтобы преодолеть негативные экономические, социальные и политические последствия и восстановить климат доверия. Социальный диалог и коллективные переговоры служат эффективными инструментами, позволяющими смягчить воздействие кризиса, однако во многих странах они были ослаблены.

Консолидация бюджетов, структурные реформы и конкурентоспособность, с одной стороны, и пакеты мер стимулирования, инвестиции в реальную экономику, качественные рабочие места, увеличение кредитов для предприятий, с другой стороны, не должны быть конкурирующими парадигмами. В наших общих интересах – разработать обеспечивающие учет будущих потребностей подходы, с тем чтобы содействовать занятости, росту и социальной справедливости.

Мы считаем, что меры, предусмотренные в Глобальном пакте о рабочих местах 2009 года, актуальны и сегодня и их следует с оптимальной отдачей проводить в жизнь.

Доверие может быть восстановлено.

Ожидание политического характера

В силу своей трехсторонней структуры и своего мандата МОТ занимает идеальные позиции как организация, которая может помогать своим трехсторонним участникам решать проблемы, связанные с социальным и экономическим кризисом, и содействовать процессу формирования рациональной и справедливой политики реформ.

МОТ следует:

- способствовать политике, которая бы благоприятствовала достойному труду и процессу создания рабочих мест посредством:
 - макроэкономической политики, стимулирующей занятость, и инвестиций в реальную экономику;
 - благоприятных условий для предприятий;
 - соответствующих стратегий, ориентированных на повышение конкурентоспособности и обеспечение устойчивого развития при соблюдении основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- содействовать стратегиям, способствующим повышению качества рабочих мест и преодолению гендерного разрыва в оплате труда;
- содействовать политике, которая бы укрепляла и сохраняла уверенность в деловой активности и обеспечивала жизнеспособность предприятий, в частности МСП, в соответствии с Резолюцией МКТ 2007 года о содействии жизнеспособным предприятиям;
- содействовать политике, которая бы оказывала помощь лицам, ищущим работу, благодаря эффективным и действенным активным программам на рынке труда, в первую очередь ориентированным на потребности молодых и пожилых работников и стимулирующим участие женщин в составе рабочей силы;
- решать проблемы, связанные с несоответствием профессиональных квалификаций и навыков работников потребностям рынка труда;
- содействовать реализации Призыва к действиям МКТ 2012 года по преодолению кризиса в сфере занятости молодежи;
- содействовать стратегиям, стимулирующим инвестиции в исследовательские работы и в процесс развития, включая новейшие технологии и зеленую экономику;
- содействовать адекватным и стабильным системам социальной защиты;
- содействовать прочному и ответственному социальному партнерству, с тем чтобы социальный диалог применялся на всех уровнях и способствовал справедливому распределению, социальному прогрессу и стабильности с опорой на такую политику в области оплаты труда, которая бы стимулировала рост производительности;
- оказывать поддержку полноценной реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости с особым вниманием основополагающим принципам и правам в сфере труда.

Средства действий МОТ

Сложившаяся сегодня ситуация требует выходящих за обычные рамки ответных мер реагирования со стороны МОТ. Процесс реформ, происходящий в МОТ, должен позволить ей расширить свои способности осуществлять практические меры.

Мы призываем МБТ:

- осуществлять эмпирические, доказательные и высококачественные исследования, анализ и технические консультации;
- оказывать содействие трехсторонним участникам по конкретным проблемам, вскрываемым в соответствующих странах региона;
- оказывать содействие по соблюдению и применению основополагающих трудовых норм и других соответствующих международных трудовых норм;
- стимулировать процесс обмена опытом, в том числе посредством платформ, обеспечивающих обмен передовой практикой, а также благодаря организации семинаров в целях взаимного обогащения знаниями по конкретным вопросам, представляющим взаимный интерес;
- наращивать потенциальные возможности правительств и социальных партнеров, которые бы могли выполнять свои обязательства по расширению своего вклада благодаря расширению социального диалога, коллективных переговоров и эффективного социального партнерства в целях экономического восстановления и осуществления реформ;
- способствовать синергиям и согласованности политических мер с международными и региональными организациями и учреждениями – в частности, МВФ, ОЭСР, Всемирным банком, ЕС и Евразийским экономическим сообществом – по макроэкономическим вопросам и проблемам рынка труда, занятости и социальной защиты, а также посредством таких форумов, как Совместное совещание министров труда и министров финансов Группы двадцати, которое должно состояться в Российской Федерации в июле 2013 года.