



Воздействие кризиса, вызванного COVID-19 на женщин

Женский комитет ВЕРС чрезвычайно обеспокоен гендерным воздействием Covid19, который наносит тяжелый удар всем европейским трудящимся. Однако, как показывает опыт прошедшего экономического кризиса, некоторые из них пострадают больше других. Кризис Covid-19 обнажает неравенство и особенно гендерное: между мужчинами и женщинами, а также между женщинами разных классов и регионов.

Коронавирус отправляет женщин на передовую

На передовой борьбы с этой пандемией коронавируса находятся медицинские работники; большинство медсестер и работников здравоохранения в регионе ВЕРС - женщины. Их рабочая нагрузка очень высока, часто с эмоциональным вовлечением. Тем не менее, их профессия является одной из самых недооцененных и недостаточно оплачиваемой в ЕС. Государственные расходы на здравоохранение за последние десять лет сократились; также сократились инвестиции в инфраструктуру.

Женщины находятся на передовой и в других секторах, помимо здравоохранения и ухода, таких как сектор услуг. По данным МОТ, большинство (58,6%) работающих женщин во всем мире работают в сфере услуг. Женщины в торговле, магазинах, аптеках, услугах по уборке, имеющих жизненно важное значение для сообществ во время этого кризиса, очень уязвимы. Однако у них не только тяжелые условия труда, но и серьезные и реальные риски для собственного здоровья из-за отсутствия адекватных средств индивидуальной защиты и санитарных принадлежностей.

Опасения по поводу серьезной потери рабочих мест в профессиях и секторах, где доминируют женщины

Заккрытие или почти закрытие многих предприятий может оказать серьезное влияние на многие профессии, в которых доминируют женщины. Бортпроводницы, туроператоры, продавцы, уборщицы отелей и парикмахеры часто уже заняты на нестандартной работе и, вероятно, им не будут платить, и у них не будет права на оплачиваемый больничный. Этим людям, вероятно, будет трудно оплачивать предметы первой необходимости, такие как продукты питания, аренда и счета в ближайшие дни и месяцы. Исследования Европейского института гендерного равенства (EIGE) показывают, что четверть работающих женщин по всему ЕС заняты на неустойчивой работе. Для мигрантов ситуация еще хуже. Почти каждая третья женщина не из ЕС (35%) и каждый четвертый мужчина (24%) работают в нестандартной занятости.

Настало время устранить разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами и сегрегацию женщин в низкооплачиваемых секторах и нестандартной занятости, решить

проблему низкого уровня заработной платы и низкого качества работы, связанного с гендерной принадлежностью. Крайне важно, чтобы государства-члены, участвующие в финансовых усилиях по поддержанию уровня занятости в среднесрочной перспективе, также требовали и следили за тем, чтобы компании соблюдали соглашения в долгосрочной перспективе с учетом гендерных факторов.

Инвестиции в общественные качественные и доступные услуги по уходу имели решающее значение до Covid19 и должны оставаться главным приоритетом для удовлетворения потребностей населения во время пандемии, а также в обычных условиях. Секторы ухода и обслуживания должны стать возможностями для повышения качества занятости.

Женщины в лидерстве

В реакционных мерах политиков необходимо учитывать различный опыт, с которым сталкиваются женщины и мужчины во время пандемии, чтобы каждый получал помощь, в которой он больше всего нуждается. Существует большая потребность в данных с разбивкой по полу, чтобы полностью понять, как вирус влияет на положение женщин и мужчин. Не только для уровня заражения, но и для экономических последствий, распределения работы по уходу и масштабов домашнего насилия.

Необходимо должное представительство женщин в процессе принятия решений на всех уровнях. Включение голоса женщин в усилия по обеспечению готовности и реагирования на Covid-19 абсолютно необходимо.

Доля неоплачиваемой работы по уходу у женщин возрастет

Неоплачиваемая работа по уходу увеличится. Даже без кризиса обязанности по уходу обычно ложатся на женщин. Теперь, когда школы и рабочие места закрыты, их неоплачиваемая нагрузка, вероятно, еще больше возрастет. Если пожилые родственники заболеют, им также потребуется уход. Ситуация для одиноких родителей может быть еще сложнее.

Признание и получение квалификации для неоплачиваемой работы по уходу необходимы, чтобы позволить женщинам быть в полной мере частью рынка труда, системы социальной защиты и общества в равной степени. Инвестиции в общественные качественные и доступные услуги по уходу имели решающее значение до Covid19 и должны оставаться главным приоритетом для борьбы с неоплачиваемой работой по уходу и создания новых качественных рабочих мест.

Домашние работники чрезвычайно уязвимы и особенно домашние работники-мигранты

По Европе официальные данные (Евростат) насчитывают 26 миллионов домашних работников. Тем не менее, значительная часть домашней работы официально не зарегистрирована, и, по оценкам исследователей, только в Европе еще один миллион незарегистрированных - часто мигрантов - домашних работников. Конечно, подавляющее большинство из них - женщины.

Изолированные, часто неоформленные, плохо организованные домашние работники серьезно подвержены последствиям пандемии. Ситуация особенно актуальна для трудящихся-

мигрантов из стран, не входящих в ЕС, особенно женщин, часто незадекларированных и даже не имеющих документов.

Все домашние работники, особенно трудящиеся-мигранты, должны получать признание, защиту доходов и поддержку национальных социальных служб.

Женщины подвержены риску бедности, социальной изоляции, неадекватного заработка для семьи

Государства должны привлекать финансовые ресурсы, необходимые для удовлетворения потребностей женщин в плане поддержки дохода и обеспечения адекватных схем минимального дохода.

Социальная изоляция для многих женщин означает домашнее насилие

Домашнее насилие усиливается во время кризиса, и женщины, застрявшие дома с партнером, совершающим насилие, теперь подвергаются их воздействию в течение более длительного периода времени, что затрудняет их обращения на телефоны доверия.

Государства и все заинтересованные стороны должны распространять информацию о телефонах доверия и других службах, оказывающих помощь и защиту женщинам в случае насилия в семье. Важность серьезной борьбы с насилием в семье во всех государствах-членах с обязательными строгими законами, как это предусмотрено Стамбульской конвенцией, должна быть на первом месте в списке политиков.

Кроме того, ратификация Конвенции МОТ С190 и Рекомендации 206 должна стать приоритетом в политической повестке дня. Более чем когда-либо эти трудные времена и растущее число случаев домашнего насилия показывают, что нужен глобальный ответ, и актуальность этих двух инструментов не может быть сильнее. Впервые глобальный инструмент включает защиту в случаях бытового насилия, связанного с миром труда, и призывает к конкретным действиям, предпринимаемым государствами-членами, и работодателям для смягчения воздействия насилия в семье на сферу труда. Это шанс защитить всех наших работников, неформальных или официальных, на рабочем месте!

Женский комитет ВЕРС

8.04.2020