Međunarodna konfederacija sindikata
Panevropsko regionalno vijeće (PERV)

STATUT
(Izmijenjen i dopunjen na 3. Generalnoj skupštini PERV-a, 15.12.2015)

I. Principi, ciljevi i zadaci.

Panevropsko regionalno vijeće (PERV) Međunarodne Konfederacije sindikata (MKS) ovim se formira.

PERV radi na općem promoviranju strategija, prioriteta i načela MKS-a u regionu. Namjera mu je doprinijeti društvenom razvoju, konsolidiranju demokracije i boljem poštivanju ljudskih i prava radnika u svim zemljama i na svim teritorijama koje su niže navedeni. Odrediće načela i aktivnosti po pitanjima koja utiču na interese radnika-ca u regionu, podržaće bilateralnu i multilateralnu saradnju i unaprijediće akcije sindikata i zastupanje sindikata putem jačanja sindikalnog pokreta kod svih svojih članica.

PERV će naročito:

- Zalagati se za univerzalno poštivanje svih temeljnih prava radnika, braniti slobodu udruživanja i slobodu za kolektivno pregovaranje;

- Zalagati se za model razvoja koji integrira rad dostajan svih, za sveobuhvatan sistem socijalne zaštite svih kategorija radnika, naročito najranjivijih ili najnesigurnijih;

- Promovirati vrijednost solidarnosti među različitim kategorijama ljudi, aktvinim i neaktivnim, kao i među različitim generacijama;

- Naglasiti odgovornost države i državnih institucija u razvoju svojih zemalja i regiona, na način što će obezbjeđivati radna mjesta i garantirati zaštitu egzistencije svih; s tim u vezi podcrtati ključnu ulogu javnih službi kao i službi od općeg interesa koje ne bi trebale biti prepuštene samo jednoj snazi na tržištu;

- Insistirati na ključnoj ulozi socijalnog dijaloga – na svim nivoima – kao najdemokratičnijem načinu sprečavanja sukoba i pronalaženju odgovarajućih rješenja koja pružaju mogućnosti različitim učesnicima da izraze svoja viđenja, da odbrane svoje interese, te

da uzmu učešće u donošenju odluka koje će uticati na njihove živote, situaciju i radne uslove;

- Promovirati zajedništvo društva na način da se ukine svaki oblik diskriminacije po osnovu spola, religije, boje kože, nacionalnosti, etničke pripadnosti, seksualne orijentacije, identiteta po pitanju spola, političkog mišljenja, društvenog porijekla, starosne grupe ili stepena umanjenja sposobnosti;

- Promovirati jednake mogućnosti i jednak tretman za muškarce i žene, kako u sindikalnom pokretu tako i na radnim mjestima, a naročito promovirati jednakost među spolovima;

- Unaprijediti rast i jačanje nezavisnog i demokratskog sindikalnog pokreta pokretanjem i pružanjem podrške mjerama za jačanje zastupljenosti sindikata putem regrutovanja žena i muškaraca koji rade u neformalnoj kao i formalnoj ekonomiji, te pružanjem podrške sindikalnom obrazovanju.

PERV će blisko sarađivati sa Evropskom konfederacijom sindikata (EKS).

Održavaće bliske odnose sa regionalnim međuvladinim institucijama, kao i sa međunarodnim institucijama sve dok iste postoje u regionu.

Tražiće da se uspostave odnosi sa organizacijama poslodavaca u regionu s ciljem jačanja socijalnog dijaloga i pregovaranja.

II. Članstvo

Član 1

PERV se sastoji od nacionalnih konfederacija sindikata povezanih u MKS-u:

Albaniji; Andori; Armeniji; Austriji; Azerbejdžanu; Bjelorusiji; Belgiji; Bosni i Hercegovini; Bugarskoj; Hrvatskoj; Kipru; Češkoj Republici; Danskoj; Estoniji; Finskoj; Francuskoj; Gruziji; Njemačkoj; Grčkoj; Mađarskoj; Islandu; Irskoj; Italiji; Kazahstanu; Kirgistanu; Kosovu; Latviji; Lihtenštajnu; Litvaniji; Luksemburgu; Bivšoj Jugoslovenskoj Republici Makedoniji; Malti; Moldaviji; Monaku; Crnoj Gori; Nizozemskoj; Norveškoj; Poljskoj; Portugalu; Rumuniji; Ruskoj Federaciji; San Marinu; Srbiji; Slovačkoj; Sloveniji; Španiji; Švedskoj; Švajcarskoj; Tadžikistanu; Turskoj; Turkmenistanu; Ukraini; Ujedinjenom Kraljevstvu; Uzbekistanu; Gradu Vatikanu.

Član 2

Organizacije sa statusom pridruženih članova u MKS-u će, mutatis mutandis, imati isti status i u PERV-u.

III. Institucije

Član 3

Institucije PERV-a su Generalna skupština, Izvršni komitet i Sekretarijat.

Generalna skupština

Član 4

Generalna skupština PERV-a se sastaje najmanje svake 4 godine da:

- Odredi prioritete za aktivnosti u regionu
- Primi izvještaje o aktivnostima
- Razmotri izmjene i dopune pravila
- Odobri sastav Izvršnog komiteta
- Izabere predsjednika i potpredsjednika PERC-a

Vanredni sastanak Generalne skupštine može se održati na zahtjev Izvršnog komiteta ili Generalnih sekretara MKS-a i EKS-a zajedno.

Član 5

Predsjednik PERV-a se bira na period od 4 godine, sa mogućnošću ponovnog izbora u još jednom mandatu. Ukoliko se Predsjednik povuče sa svoje funkcije, Izvršni odbor će odlučiti o izboru zamjene apsolutnom većinom glasova.

Imaće najmanje tri potpredsjednika. Potreba za izbalansiranom zastupljenošću po osnovu spola i podregija uzima se u obzir prilikom predlaganja predsjednika i potpredsjednika, osiguravajući da bar jedan od potpredsjednika bude žena.

Generalnom skupštinom predsjedava predsjednik PERV-a, ili u njegovom odsustvu, jedan od potpredsjednika.

Član 6

Član 6.

Zastupljenost u Generalnoj skupštini se zasniva na plaćenoj članarini organizacija, kako slijedi:

- 1 mjesto do 500.000
- 2 mjesta za 500.001 – 1.000.000
- 3 mjesta za 1.000.001 – 5.000.000
- 4 mjesta za 5.000.001 – 7.000.000
- 5 mjesta za preko 7.000.001

Uzimajući u obzir cilj aktivne promocije rodnog pariteta, treba ostvariti zastupljenost od najmanje 30% žena na sastancima Generalne skupštine. S tim u vezi, organizacije sa više od jednog predstavnika se trebaju zalagati za ostvarenje cilja od najmanje 30% žena u okviru svojih delegacija.

Izvršni komitet odlučuje o procedurama za dodjelu 8 mjesta za žene delegate i 3 mjesta za delegate mladih, od kojih svi imaju pravo glasa.

Evropski industrijski savezi / Globalni savezi sindikata imaju pravo na predstavnika sa pravom da govori.
Generalni sekretari MKS-a i EKS-a su punopravni članovi Generalne skupštine. U slučaju spriječenosti da prisustvuju, imaju pravo da imenuju svoje lične predstavnike koji će u njihovo ime prisustvovati sjednicama. Izvršni sekretar PERV-a prisustvuje sjednicama sa pravom da govori.

Član 7

Generalna skupština će nastojati postići najširi mogući sporazum. Ukoliko je glasanje neophodno, Generalna skupština odlučuje apsolutnom većinom glasova, izuzev u slučajevima kada se glasa o izmjenama i dopunama Statuta za koji je potrebna dvotrećinska većina.

Izvršni komitet

Član 8

Izvršni komitet PERV-a sastaje se najmanje jednom godišnje da:

- Primi izvještaje o aktivnostima u regionu, te da se dogovori o daljim aktivnostima
- Se dogovori o uspostavi mreža, programa, radnih grupa za specifična pitanja, komiteta koji će pružati podršku aktivnostima PERC-a; primi revizorske izvještaje
- Pripremi sastanke Generalne skupštine

Član 9

Izvršnim komitetom predsjedava predsjednik PERV-a ili, u njegovom ili njenom odsustvu, jedan od potpredsjednka.

Član 10

Izvršni komitet će uspostaviti Komitet žena i Komitet mladih i odrediti njihove mandate, sastav, proceduralna pravila, kao i njihov odnos sa Komitetima žena i mladih EKS-a, te postojećim Mrežama žena i mladih koji funkcioniraju u Jugoistočnoj Evropi i NIS regionu, prihvatajući važnu ulogu ovih mreža u demokratizaciji i transformaciji sindikalnog pokreta u ovim regionima.

Član 11

Zastupljenost u Izvršnom komitetu se zasniva na plaćenoj članarini organizacija, kako slijedi:

- do 1.000.000 članova: 1 predstavnik;
- 1.000.001 – 3.000.000 članova: 2 predstavnika;
- preko 3.000.000 članova: 3 predstavnika.

Izvršni komitet odlučuje o dodjeli 3 mjesta za predstavnike žena i 1 mjesta za predstavnike mladih, od koji svi imaju pravo glasa.

Za svakog člana se imenuje zamjenik člana.

Uzimajući u obzir cilj aktivne promocije rodnog pariteta, treba ostvariti zastupljenost od najmanje 30% žena na sastancima Izvršnog komiteta. S tim u vezi, organizacije sa jednim ili više od jednog punopravnog člana trebaju predložiti zamjenika člana suprotnog roda.

Evropski industrijski savezi / Globalni savezi sindikata imaju pravo na jednog predstavnika sa pravom da govori.
Generalni sekretari MKS-a i EKS-a su punopravni članovi Generalnog izvršnog komiteta. U slučaju spriječenosti da prisustvuju, imaju pravo da imenuju svoje lične predstavnike koji će u njihovo ime prisustvovati sjednicama. Izvršni sekretar PERV-a prisustvuje sjednicama sa pravom da govori.

Član 12

Izvršni komitet će nastojati postići najširi mogući sporazum. Ukoliko je glasanje neophodno, Izvršni komitet odlučuje apsolutnom većinom

glasova, izuzev u slučajevima kada se glasa o izmjenama i dopunama Statuta, kada je potrebna dvotrećinska većina.

Sekretarijat

Član 13

Sekretarijat čine generalni sekretar EKS-a, koji je ujedno i generalni sekretar PERV-a, i službenici koje on/a i generalni sekretar MKS-a odrede.

Izvršnog sekretara imenuju generalni sekretari MKS-a i EKS-a zajednički, s tim da uzimaju u obzir prijedloge koji stignu od pridruženih organizacija. On ili ona direktno podnose izvještaje generalnom sekretaru PERC-a.

Generalni sekretar je glasnogovornik PERV-a i uz konsultacije sa generalnim sekretarom MKS-a, ima potpunu odgovornost za unutrašnju organizaciju Sekretarijata.

Generalni sekretar PERV-a je punopravni član Generalnog vijeća i Izvršnog biroa MKS-a. On ili ona podnose godišnji izvještaj o aktivnostima PERV-a Generalnom vijeću.[*]

IV. Finansije

Član 14

Organizacije, članice PERV-a koje ne uplaćuju doprinose EKS-u, platiće za aktivnosti PERV-a dodatnih 30% od dijela koji uplaćuju MKS-u.

Specifične aktivnosti kao što su CEE-NIS ženska ljetna sindikalna škola se mogu finansirati iz vanbudžetskih izvora.

Drugi fondovi će se obezbijediti iz izvora MKS-a i EKS-a.

Reviziju finansija PERV-a vrše revizori MKS-a.

V. Primjena teksta

Član 15

U slučaju nesporazuma po pitanju značenja koja se mogu pojaviti u različitim jezicima, tekst Statuta na engleskom jeziku ima primat.

---

[*] Ova odredba zahtijeva da je Generalno vijeće MKS odobri.