



PERC PAN-EUROPEAN TRADE UNION COUNCIL  
CRE CONSEIL REGIONAL EUROPEEN  
BEPС ВСЕЕВРОПЕЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
Boulevard du Jardin Botanique, 20, 1000 Brussels, Belgium



*Kao što je odobreno na Izvršnom komitetu radi usvajanja na Generalnoj skupštini PERV-a*

## 5. PERV GENERALNA SKUPŠTINA

### 5. DECEMBAR 2023

# PERV PROGRAM DJELOVANJA ZA PERIOD 2023-2027.: UJEDINJENI ZA NOVI DRUŠTVENI UGOVOR ZA EVROPU

#### UVOD

Ovaj PERV program djelovanja definira prioritete aktivnosti PERV-a za period 2023-2027.

Ovo je poziv za djelovanje sindikata u Evropi u Centralnoj Aziji koji se moraju zajedničkim snagama – ujedinjeni u solidarnosti – suočiti sa različitim izazovima sa kojima se suočavaju i sindikati i radnici. Ovo je poziv na djelovanje kako bi se ostvarila pobjeda za sindikate i radne ljude!

Region PERV-a se suočava u ovom trenutku sa višestrukim krizama: rat; napad na demokratiju i ljudska prava, uključujući sindikalna i radnička prava; troškovi života; nesiguran rad; niske, a ponekad i eksploatatorske plaće; jačanje krajnje desnice; nizak obuhvat kolektivnog pregovaranja i slab socijalni dijalog u sve većem broju država; dejstva klimatskih promjena; kao i rizici od povratka u zastrašujuće politike štednje.

Rat u Ukrajini je najteži vojni sukob u regionu od završetka Drugog svjetskog rata. Dok se svijet suočava i sa drugim sukobima koji rizikuju da nasilno eksplodiraju, u nekoliko država PERV-a, vlade i poslodavci napadaju i ne poštuju osnovna radnička i sindikalna prava. U velikom broju slučajeva, plaće ne garantiraju dostojanstven standard života, a uslovi rada su nesigurni i eksploatatorski. Kriza troškova života je dodatno pogoršala situaciju. U isto vrijeme, vlade isuviše često ne poštuju svoje obaveze prema promociji kolektivnog pregovaranja i ignoriraju socijalni dijalog.

Jedinstvo sindikalnog pokreta, međunarodna sindikalna solidarnost i zajedničke prekogranične inicijative su od izuzetne važnosti za prevazilaženje ovih izazova.

U tom duhu, evropski sindikalni pokret se mobilizira:

- za mir i – nakon što se vojne operacije konačno zaustave – za pravednu rekonstrukciju i obnovu podrške napadnutim regionima koja će se zasnivati na socijalnom dijalogu, poštivanju radničkih i sindikalnih prava i društvenih uslova; za razoružanje, za evropsku bezbjednost, te protiv trke u naoružavanju, nuklearnog oružja i drugih nuklearnih prijetnji;

- za demokratiju, radnička i sindikalna prava, socijalni dijalog, međunarodnu sindikalnu solidarnost; za zdrava i sigurna radna mjesta;
- protiv nejednakosti i svakog oblika diskriminacije, za inkluziju i poštivanje različitih grupa radnika;
- za ekonomsku pravdu i protiv štednje;
- za pravednu tranziciju u zelenu ekonomiju i za tehnologije koje služe radnicima, a ne potkopavaju njihova prava i slobode;
- za obnovu sindikata.

Trenutni program djelovanja za period 2023-2027. nadograđuje okvir PERV-a koji je definirala Generalna skupština 2019. i uzima u obzir situaciju u regionu u naknadnom vremenu, globalne i evropske sindikalne debate i prioritete, koji su postavljeni na kongresima MKS-a i EKS-a.

Program djelovanja se bavi specifičnim pitanjima djelovanja gdje inicijative PERV-a neće samo stvarati dodanu vrijednost, već će dopunjavati i akcije MKS-a i EKS-a, u duhu saradnje i zajedničkog jačanja.

Članice PERV-a su posvećene podršci misiji i akcijama PERV-a, te doprinose provedbi programa djelovanja.

Godišnji planovi rada PERV-a moraju definirati, za svaku pojedinačnu godinu, specifične aktivnosti koje se moraju organizirati u cilju provedbe Programa djelovanja PERV-a.

## GLAVA I: SINDIKATI UJEDINJENI ZA DEMOKRATIJU, RADNIČKA I SINDIKALNA PRAVA I SOLIDARNOST

### Stanje i izazovi

Sindikalna prava i slobode su izloženi napadima u nekoliko država Evrope. Smanjuje se demokratski prostor, moraju se ojačati MOR i njeni standardi i posvećenost, jer transnacionalno iskorištavanje i zloupotreba ljudskih prava dobivaju nove oblike širom svijeta. Indeks globalnih prava ukazuje na trend pada poštivanja radničkih i sindikalnih prava u ovom regionu, te imamo pojavu **sve većeg broja kršenja slobode udruživanja, prava na organiziranje i kolektivno pregovaranje**. Oспорava se pravo na štrajk i progone se kolektivne akcije, a često se negira i istinski socijalni dijalog. **Socijalni dijalog** se ne poštuje ili se potkopava u velikom broju država.

Autoritarni režimi **kriminaliziraju sindikalizam**, a Bjelorusija je najgori primjer, mada nije jedina. Sindikalni pokret je ujedinen u akciji protiv ovih prijetnji, organizira kampanje solidarnosti i pruža podršku aktivistima izloženim pritiscima. Ali, čak i u razvijenim demokratijama vidimo rast broja slučajeva razbijanja sindikata i progona sindikalnih akcija.

U isto vrijeme, **krajnja desnica** i druge antidemokratske **grupe** se mobiliziraju u cilju iskorištavanja nezadovoljstva građana čime postižu podijeljenost radnih ljudi, urušavanje demokratskih institucija i

procesa, te time manipuliraju i potiču na nasilje i mržnju, čak i protiv sindikalnih i aktivista za ljudska prava.

Ne poštuju se **temeljna prava migranata i tražitelja azila**. Ljudi svakodnevno umiru na moru, suočavaju se sa neljudskim postupanjem na granicama, te se šalju nazad u bijedu, čak smrt. Ovakva situacija potiče na trgovinu ljudima i zloupotrebe, gdje kriminalne mreže iskorištavaju ranjivosti.

Poštivanje međunarodnih standarda rada i međunarodnih institucija je na istorijski niskom nivou. **Standardi MOR-a i njeni nadzorni mehanizmi** su ugroženi: slabu provedbu u državama prati namjerno pogrešno tumačenje. Bez obzira na situaciju, međunarodni sindikalni pokret je uspio osigurati istorijsku podršku na Međunarodnoj konferenciji rada za primjenu člana 33. Ustava MOR-a u odnosu na Vladu Bjelorusije, po drugi put u istoriji MOR a, a prvi put zbog kršenja slobode udruživanja.

Naredni rezultat je priznavanje **zaštite zdravlja i sigurnosti na radu kao temeljnog radničkog prava** – potrebno je pratiti situaciju na nacionalnom nivou u cilju ratifikacije i provedbe konvencija br. 155 i br. 187. **Procesi određivanja standarda**, koje su dogovorile tri strane MOR-a, moraju biti predmet temeljnih razgovora i informacija koje stižu iz regiona. Regionalni uredi MOR-a koji prate situaciju i pružaju pomoć u provedbi međunarodnih standarda rada nisu dovoljno djelotvorni, i moraju se unaprijediti.

Tokom prethodnih godina, primijećena je tendencija **slabljenja i ukidanja ovlaštenja inspekcijama rada** pod izgovorom „politika prilagođenih ulaganjima“, čime se krši MOR Konvencija br. 81. Sindikati su uspjeli da se odbrane, u nekoliko država, od ove opasne tendencije, kroz koordinirane akcije sa međunarodnim i evropskim sindikalnim pokretom. Bez snažne i istinski nezavisne inspekcije rada, radnička prava i norme zdravlja i sigurnosti ne mogu se garantirati.

**Multinacionalne kompanije** često iskorištavaju slabosti i nedorečenost propisa, tako da ne poštuju radnička i sindikalna prava i ne osiguravaju dostojanstvene uslove rada.

## Akcije PERV-a

Akcije PERV-a obuhvataju:

### 1) Sindikati su ključni stub demokratije

- *Priprema kampanja u cilju naglašavanja da sindikalizam nije krivično djelo, ali razbijanje sindikata jeste: kampanja ‘nema demokratije bez sindikata’*
- *Nastavak rada na inicijativama za odbranu socijalnog dijaloga i pravo socijalnih partnera da se bore protiv napada koji dolaze od vlada*
- *Indeks globalnih prava: lokalizacija / promocija / komunikacija*
- *Priprema inicijativa da se politike migracija i azila zasnivaju na solidarnosti, primjeni međunarodnih zakona, standarda i konvencija, uz puno poštivanje ljudskih prava i unapređenja razmjene informacija o pravnim okvirima i alatima za borbu protiv trgovine ljudima. Također su ključni za osiguranje sigurnih i zakonitih kanala za migrante.*
- *Podrška članicama u borbi protiv krajnje desnice i svih oblika fašizma, rasizma i ksenofobije.*

## 2) Međunarodna sindikalna solidarnost

- *Nastavak podrške sindikalcima u Bjelorusiji i mobilizacija u pravcu EU, evropskih i međunarodnih institucija u cilju osiguranja podrške za njih i jačanje pritiska na režime da zaustave krivični progon i osiguraju poštivanje sindikalnih prava*
- *Podrška društvu i sindikatima Ukrajine u svjetlu agresije i protuzakonite invazije Rusije na Ukrajinu i olakšavanje pristupa fondovima solidarnosti u cilju institucionalne podrške sindikatima u Ukrajini, te obnova sindikalnog rada na oslobođenim teritorijama*
- *Akcije kojima se osigurava da se obnova Ukrajine zasniva na socijalnom dijalogu, uključenost sindikata u svim fazama i društvenim uslovima koji trebaju osigurati dostojanstven rad*

## 3) Koristiti puni potencijal međunarodnih standarda rada

- *Koristiti puni potencijal standarda MOR-a i nadzornog sistema MOR-a: pomoć članicama, pripreme koordinacije za Komitet o primjeni standarda, ukazivanje na vlade koje ne provode standarde, sastanci sa lokalnim uredima MOR-a;*
- *Praćenje stanja u vezi MOR rezolucije o Bjelorusiji u odnosu na član 33.;*
- *Promocija primjene međunarodnih standarda rada, uključujući putem mehanizama zaštite / mehanizama za ulaganje žalbi multilateralnih banaka za razvoj;*
- *Promocija MOR Konvencije br. 81 za borbu protiv ukidanja ovlaštenja inspekcija rada*
- *Promocija ratifikacije i provedbe novih osnovnih konvencija o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu (K155 i K187), kao i K161 o službama za zaštitu profesionalnog zdravlja i konvencija o specifičnim sektorima i opasnostima;*
- *Zahtjev za regionalnim konsultacijama u cilju osiguranja informacija o novim standardima i obnovu Evropskog regionalnog sastanka;*
- *Pokretanje akcija za odbranu prava na štrajk i od napada vlada i poslodavaca, uključujući putem koordinacije i akcija podrške solidarnosti sa članicama u državama u kojima je ovo pravo ugroženo.*

## 4) Borba protiv transnacionalnog iskorištavanja

- *Priprema komunikacije i koordinacija podrške za prekogranične akcije: nadogradnja uspješnih slučajeva izlaganja i izvođenja počinitelja pred lice pravde;*
- *Olakšavanje saradnje između sindikata u državama domaćinima i državama u kojima se vodi akcija u cilju osiguranja poštivanja radničkih prava u multinacionalnim kompanijama i njihovim mrežama, koristeći EU direktivu o detaljnoj analizi kao koristan alat, kao i UN Ugovor o preduzećima i ljudskim pravima, OECD smjernice o multinacionalnim kompanijama, mjere zaštite multilateralnih banaka za razvoj, nacionalne politike o detaljnoj analizi i propise i druge instrumente;*

## GLAVA II: SINDIKATI PROTIV NEJEDNAKOSTI I DISKRIMINACIJE

### Stanje i izazovi

Nejednakost – i u evropskim državama – je na istorijskom vrhuncu. Kriza Covid-19 je otkrila **nepravedne i eksploatatorske uslove** sa kojima se suočavaju milioni radnika, bez obzira što su dali temeljni doprinos društvu. Sve veći broj radnika se nalazi na nesigurnim, slabo plaćenim, neredovnim radnim mjestima. **Rodno zasnovane razlike u plaćama i rodno zasnovane razlike u socijalnoj zaštiti** i dalje utječu na radnice u Evropi, iako EU Direktiva o transparentnosti u plaćama predstavlja veliki iskorak za ponovnu ocjenu rada koji dominantno obavljaju žene. Ojačana socijalna ulaganja, uključujući ulaganja u njegu i **pravilnu naknadu za njegovatelje** je od izuzetnog značaja u ovom okviru.

Usvajanje MOR Konvencije br. 190 bila je prekretnica u **borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada**. Raste broj ratifikacija. U ovoj oblasti moramo pojačati napore. Sve većem broju radnika je potrebna zaštita jer su predmet uznemiravanja i ponižavanja na internetu.

COVID je otkrio društvenu isključenost sa kojom se isuviše suočavaju **ranjive grupe** na tržištu rada i u društvu, kao i propuste u sistemu socijalne zaštite. Potrebne su odlučne akcije protiv **diskriminacije** zasnovane na – između ostalog – spolu, boji, nacionalnosti, etničkoj pripadnosti, seksualnoj orijentaciji, rodnom identitetu, političkom mišljenju, društvenom porijeklu, dobi ili invaliditetu.

### Akcije PERV-a

Akcije PERV-a obuhvataju:

#### 1) Ukidanje rodno zasnovanih razlika:

- *Promocija transpozicije i provedbe Direktive o transparentnosti rodno zasnovanih plaća i insistiranje na sličnim mjerama u državama izvan EU*
- *Promocija MOR „socijalnih konvencija“ (183, 189, 156...)*
- *Promocija ulaganja u njegu i pokretanje akcija za promociju boljih uslova rada u sektoru njege.*

#### 2) Borba protiv nasilja i uznemiravanja na radu

- *Nastavak kampanja za postizanje ratifikacija MOR Konvencije br. 190; praćenje provedbe i nadogradnja iskustava u izvještavanju*
- *Priprema inicijativa o nultoj toleranciji prema nasilju i uznemiravanju na radu, uključujući za podršku provedbi i upotrebi EU i nacionalnih pravnih instrumenata*
- *Promocija razmjene mišljenja o sindikalnim akcijama protiv visokotehnološkog nasilja, uznemiravanja i posramljivanja na internetu i podrške žrtvama i preživjelim svih oblika rodno zasnovanog ili bilo kog drugog tipa nasilja i uznemiravanja na radu*

### 3) Borba protiv diskriminacije

- *Promocija potpune provedbe MOR Konvencije br. 111 o zabrani diskriminacije (Zapošljavanje i zanimanje)*
- *Promocija razmjene mišljenja o sindikalnim akcijama protiv diskriminacije na radnom mjestu, uključujući putem kolektivnog pregovaranja*

## GLAVA III: SINDIKATI UJEDINJENI ZA EKONOMSKU PRAVDU: NE ŠTEDNJI

### Stanje i izazovi

Dok se veliki broj zajednica nije uspio u potpunosti oporaviti od pandemije (uključujući i dejstava dugog COVID-a), kriza troškova života teško **pogađa** radnike koji vrijedno rade širom Evrope. Radnici još jednom plaćaju visoku cijenu ekonomske krize, dok vrijednost plaća, penzija i podrške za porodicu opada, a cijene svakodnevnih roba i usluga rastu. Plaće nisu uzrok inflacije, dobit jeste: sve se ovo dešava kada bezglavo raste dobit određenih kompanija i sektora. Potreban je novi ekonomski model zasnovan na pravednom oporezivanju, preraspodjeli, većim ulaganjima u socijalne i ekološke ciljeve, reindustrijalizacija sa društvenim uslovljavanjem, boljom socijalnom zaštitom. Svaki pokušaj vraćanja na diskreditirane mjere štednje mora se odlučno odbaciti.

**Ulaganja u društveni napredak, kvalitetna radna mjesta, održive industrije u svim državama i regionima** su potrebni za stvaranje ekonomije koja pogoduje svima. Potrebne su mjere pogodne za zapošljavanje, uključujući ulaganja za postizanje pravedne tranzicije i otvaranje kvalitetnih radnih mjesta. Neoliberalne predatorske politike privatizacije i izvoza rada i dalje stvaraju štetna dejstva na **javne usluge i obrazovanje**.

Tvrdnja da plaće uzrokuju inflaciju je pogrešna. I MMF i ECB su utvrdili da **inflaciju uzrokuje dobit**. Potrebni su povećanje plaće u cilju praćenja troškova života i osiguranja da radnici dobiju pravedan udio dobiti od produktivnosti. Kolektivno pregovaranje, naročito na granskom i međugranskom nivou mora se promovirati u svim državama. Minimalne plaće i penzije i naknade u velikom broju država ne garantiraju dostojanstven standard života. Mjere za promociju **kolektivnog pregovaranja** i osiguranje poštivanja prava na kolektivno pregovaranje su neophodni radi postizanja pravednih plaća, podijeljenog prosperiteta i demokratije. Ali, obuhvat kolektivnog pregovaranja je na neprihvatljivo niskom nivou u velikom broju država, a države često zaboravljaju na svoju obavezu prema promociji kolektivnog pregovaranja. Ojačano kolektivno pregovaranje je neophodno da bi se postigla bolja distribucija prihoda i bogatstva, te da radnici dobiju pravedan udio.

Oporezivanje – uključujući **progresivnije oporezivanje** – mora biti dio rješenja. Fiskalni sistemi već decenijama ne uspijevaju osigurati pravednu preraspodjelu bogatstva, gdje preduzeća iskorištavaju nedorečenosti i 'optimizaciju' poreza, a povećava se opterećenje radnika. Paušalno oporezivanje i fiskalne pogodnosti kao „politika ulaganja“ nisu doveli do novih ulaganja, već su samo osiromašili budžete i sredstva za socijalne ciljeve i socijalnu zaštitu i povećali nejednakosti. Nekoliko vlada je provelo reforme koje sindikati već dugo zahtijevaju, dok globalna ekonomska tijela koordiniraju rad na univerzalnom fiskalnom sistemu za multinacionalne kompanije u cilju borbe protiv utaje poreza i poreske konkurencije.

Preduzeća su zabilježila veliku dobit, dok su koristili podršku javnih fondova tokom COVID krize, a u isto vrijeme cijene energije i hrane su pogodile najsiromašnije. **Porez na vanrednu dobit** preduzeća u cilju postizanja da preduzeća ne mogu koristiti spekulacije tokom krize, zajedno sa drugim mjerama za zaustavljanje profiterstva, poput ograničavanja dividendi i plaća izvršnih direktora i bonusa moraju biti dio rješenja. Povećanje kamatnih stopa najteže pogađa radne ljude i dovodi do negativnih ekonomskih posljedica: povećanje kamatnih stopa nije ispravan odgovor na ovu krizu. Kako je to pokazala zdravstven kriza, **socijalna zaštita** je daleko od dovoljne u smislu obuhvata i sredstava za podršku ljudima u potrebi. Ne finansira se u dovoljnoj mjeri, a upravljanje fondovima često nije zasnovano na podijeljenom vlasništvu i socijalnom dijalogu.

## Akcije PERV-a

Akcije PERV-a obuhvataju

### 1) Ulaganje u kvalitetna radna mjesta:

- *Poziv na veća ulaganja u socijalne ciljeve i kvalitetna radna mjesta: javno finansiranje mora se zasnivati na društvenim uslovljavanjima i potrebno je ulaganje u održivu industriju u svim državama i regionima,*
- *Organiziranje dijaloga sa međunarodnim finansijskim institucijama, borba protiv Indeksa B-ready Svjetske banke i unapređenje principa dostojanstvenog rada u strategijama ulaganja;*
- *Promocija pristupa „izvan BDP-a“: rad, socijalni i okolinski pokazatelji moraju biti uključeni u nacionalni i supranacionalni diskurs o ekonomskom razvoju, ne samo BDP i dug;*
- *Priprema alternativnih izvještaja za Program dostojanstvenog rada za države u predmetnim državama;*
- *Podrška članicama koje vode kampanje za osiguranje radnih mjesta, bolje plaće i odgovarajuću socijalnu zaštitu.*

### 2) Veće plaće i ojačano kolektivno pregovaranje

- *Promocija Direktive o odgovarajućoj minimalnoj plaći u EU i njena transpozicija i primjena; mobiliziranje oko sličnih instrumenata koji se trebaju usvojiti za države izvan EU; mobiliziranje oko podrške zaštiti funkcionalnih sistema kolektivnog pregovaranja;*
- *Pomoć za pripremnu argumenata za određivanja nivoa plaća od kojih se može živjeti na nacionalnim nivou, uključujući putem promocije MOR Konvencije br. 131; podrška članicama koje vode kampanje za osiguranje kvalitetnih radnih mjesta, većih plaća, kolektivnog pregovaranja i odgovarajuće socijalne zaštite.*

### 3) Pravedna preraspodjela i država blagostanja

- *Promocija i podrška akcijama za pravedno oporezivanje i kampanjama za borbu protiv utaje poreza i izbjegavanja plaćanja poreza i za transparentnost u porezima, za promociju*



*progresivnog oporezivanja (protiv paušalnih poreza i prevelikog oslanjanja na indirektnu poreze), te za porez na finansijske transakcije kako bi se osiguralo oporezivanje prevelike dobiti i druga sredstva za zaustavljanje profiterstva i za kratkoročne odluke o ulaganjima;*

- *Promocija ratifikacije i provedbe MOR Konvencije br. 102 (i preporuke br. 202) za odgovarajuću socijalnu zaštitu, učešće sindikata u institucijama socijalne zaštite, pravilno funkcioniranje socijalne zaštite putem mehanizama solidarnosti i pravednih fiskalnih politika;*
- *Mapiranje provedbe ciljeva održivih razvoja u regionu PERV-a, procjena stepena provedbe kako na nacionalnom (promocija alternativnih dobrovoljnih izvještaja) tako i na regionalnom nivou (npr. u okviru tijela UNECE-a, UNHLF-a, itd.).*

## GLAVA IV: SINDIKATI UJEDINJENI ZA PRAVEDNU TRANZICIJU

### Stanje i izazovi

Posljednja decenija je bila najtoplija u moderno doba. Ekstremni vremenski uslovi prate ovo povećanje, a posljedice naročito pogađaju najranjivije, posebno one koji se bore protiv vrelih dejstava i onih koji se suočavaju sa toplotnim stresom na radnom mjestu. Tranzicija ka rješavanju klimatskih promjena, za promociju alternativa za industrije i regione, te za kontrolu nad razvojem tehnologija stavlja u **pravednu tranziciju** u središte sindikalnih politika i prioriteta.

Potrebna su hitna **ulaganja** u ljude, održive industrije u svim državama i regionima, pravednu tranziciju i kvalitetna radna mjesta, sisteme socijalne zaštite, ciljanu pomoć i rješenja na licu mjesta na lokalnom nivou.

Ako se politike tranzicije ne zasnivaju na socijalnom dijalogu, ako se krše kolektivna prava radnika, tranziciji nedostaje pravednost, a radnici, njihove porodice i cijele zajednice su izložene riziku da će biti zaboravljeni. **Rješenja na licu mjesta** su ključ tranzicije: pravo radnika i zajednica da predvide i upravljaju promjenama i da budu dio odlučivanja moraju se uvažavati i poštovati. **Okvir održivih ciljeva razvoja** daje sindikatima sredstvo za praćenje tranzicije, promociju uključenosti i poziva da se ne zanemare interesi radnika.

Uspjeh klimatske tranzicije zahtijeva da **upotreba novih tehnologija** osigura otvaranje kvalitetnijih zelenih radnih mjesta u svim regionima (uključujući transfer i razmjenu tehnologija i inovacija).

Jačanje tehnologija, digitalizacija i vještačka inteligencija zahtijevaju puno učešće sindikata i kolektivnog pregovaranja, te potpuno poštovanje prava na obuku, kao i nove propise, čime se osigurava pravedna raspodjela prilika i pogodnosti, ograničenje novih rizika za radnike, zajednice, preduzeća i države, te borba protiv prijetnji temeljnim pravima i slobodama.

Garancija **istih prava za sve radnike**, uključujući one koje rade putem platformi i na daljinu, rješavanje zakonskih nedorečenosti, osiguranje tranzicije iz neformalnog u formalno zapošljavanje je ključno. Sindikati su postigli značajne uspjehe pred sudovima, u kolektivnom pregovaranju, kampanjama za otkrivanje lažnog samozapošljavanja i iskorištavanja, te preciziranje radnih zakona. Supranacionalne akcije za strožije propise i promocija univerzalnih garancija rada su također ključni.



Upotreba **vještačke inteligencije** i novih tehnologija bez procjene utjecaja i ispravnih zakona i snažnog socijalnog dijaloga i kolektivnih pregovora predstavlja veliki rizik za radnike i sindikalna prava i uslove rada. Princip ljudske kontrole je od izuzetne važnosti.

## Akcije PERV-a

Akcije PERV-a obuhvataju:

### 1) Pravedna tranzicija u zelenu ekonomiju

- *Mobiliziranje za društveno uslovljavanje: podrška uslovima za preduzeća da otvore kvalitetna radna mjesta, podrška kolektivnim pregovorima, poštivanje sindikalnih i radničkih prava;*
- *Mobiliziranje za pravednu tranziciju: socijalni dijalog, kolektivni pregovori i uključenost sindikata u planiranje i provedbu tranzicije;*
- *Rad sa članicama na ciljevima održivog razvoja putem izrade alternativnih Dobrovoljnih nacionalnih izvještaja i informacija za multilateralne forume;*
- *Pokretanje izvještavanja o ulaganju u kvalitetna radna mjesta u održivim industrijama, što je ključ za nacionalne sindikalne politike (u saradnji sa Centrom za pravednu tranziciju, uključujući o mapiranju najboljih praksi)*
- *Rad na određivanju temperaturnih granica za radne ljude u cilju sprečavanja povreda i nezgoda na radu;*
- *Organiziranje razmjene mišljenja o rješenjima na licu mjesta (sa Centrom za pravednu tranziciju): kvalitetna radna mjesta u svim regionima*

### 2) Tehnologije: digitalizacija i vještačka inteligencija

- *Promocija univerzalnih garancija rada u nacionalnom socijalnom dijalogu i na međunarodnim forumima i, kada to traže članice, njihova provedba u praksi na nacionalnom nivou;*
- *Promocija provedbe EU Direktive o unapređenju uslova rada za rad putem platformi (nakon što se usvoji) i slične inicijative izvan EU, dok se u isto vrijeme daje doprinos izradi standarda MOR-a za rad putem platformi kroz razmjenu nacionalnih primjera i strategija;*
- *Stalne akcije na jačanju inspekcija rada / jačanje mehanizama za sprečavanje i ukazivanje na negiranje radničkih prava i zloupotrebu korištenja tehnoloških sredstava;*
- *Pomoć sindikalnim razgovorima o implikacijama tehnološkog razvoja na radni život i ljudska prava i doprinos pronalasku rješenja na multilateralnom nivou: vještačka inteligencija, rad od kuće, rad na daljinu, itd.*
- *Veća javna ulaganja i posvećenost vlada projektima održivog razvoja, uz puno poštivanje društvenih uslovljavanja, socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja;*
- *Razmjena najboljih praksi o upotrebi novih tehnologija u sindikalnom radu i inicijativama*

## GLAVA V: UJEDINJENI OKO OBNOVE SINDIKATA

### Stanje i izazovi

Broj članova u sindikatima i obuhvat kolektivnih pregovora je u prethodnoj deceniji bio u stalnom padu u Evropi. Rješavanje izazova sa kojim se suočava evropski sindikalni pokret zahtijeva – između ostalog – pažnju usmjerenu na napore i strategije za obnovu sindikata. Važno je povezati i podržati razmjenu mišljenja između članica o strategijama za obnovu sindikata na nacionalnom nivou, sa posebnim osvrtom na organiziranje, kolektivno pregovaranje, mobiliziranje i digitalni sindikalizam. Također je važno stvoriti prilike za razmjenu mišljenja između članica o tome kako doći do novih grupa radnika i specifičnih sektora, te kako ih organizirati.

### Akcije PERV-a

Akcije PERV-a obuhvataju:

- *Promocija mreža solidarnosti koje daju podršku i osiguravaju solidarnost sa braćom i sestrama u potrebi;*
- *Promocija umrežavanja i aktivizma zasnovanog na rješavanju pitanja;*
- *Organiziranje razmjene mišljenja o inicijativama i iskustvima sa obnovom sindikata, digitalnim sindikalizmom, digitalnim mobiliziranjem i akcijama;*
- *Razmjena iskustava o novim sindikalnim inicijativama i strategijama za organiziranje i zastupanje specifičnih grupa radnika i sektora;*
- *Pomoć organizacijama koje su zainteresirane za reformske procese u cilju modernizacije i izrade novih inicijativa i strategija sa posebnom pažnjom usmjerenom na organiziranje, kolektivne akcije i pregovaranje;*
- *Podrška ženskom liderstvu i organiziranju žena u sindikatima; pažnja usmjerena na postizanje veće zastupljenosti žena u strukturama i akcijama PERV-a;*
- *Veća uključenost mladih, uključujući u organiziranje pripravnčkog rada, studentske i druge pokrete, te općenito u procese odlučivanja*
- *Podrška školama za sindikalne lidere; saradnja sindikalnih edukatora, specijalista za komunikacije i vodeće organizatore;*
- *Jačanje komiteta žena i mladih PERV-a, uključujući putem promocije mreža aktivista / akcija.*