



SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION

ВАХТА COVID-19 ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП

ГИГИЕНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА 15 АПРЕЛЯ 2020

ГИГИЕНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Члены профсоюза находятся на переднем рубеже борьбы с коронавирусом, и миллионы трудящихся сталкиваются с проблемами в области охраны труда, связанными с его вспышкой. Пандемия совершенно отчетливо продемонстрировала важность защиты людей труда от заражения.

В рамках проведенного опроса членских организаций ЕКП мы получили сообщения о целом ряде проблем, касающихся гигиены и безопасности труда работников, связанных с пандемией COVID-19, таких как дефицит средств индивидуальной защиты (СИЗ) в секторе здравоохранения, несоблюдение социального дистанцирования в секторах строительства и розничной торговли, а также отступление от соблюдения правил обеспечения охраны труда в транспортном секторе. Мы также убедились, что социальный диалог может сыграть продуктивную роль в определении целого ряда ответных мер как на национальном уровне, так и на уровне предприятий, учреждений и организаций. Ниже мы приводим подробные примеры конкретных мер, принятых в результате либо социального диалога, либо действий правительства.

Одна оговорка: данный информационный документ дает лишь разовую картину динамичной ситуации, которая подвержена постоянным изменениям. Поэтому мы очень просим членские организации предоставлять нам дальнейшую информацию по мерам, связанным с пандемией COVID-19, которые вводятся в вашей стране, с тем чтобы мы могли обновлять его содержание.

- **Австрия.** Социальные партнеры в строительстве и в секторе розничной торговли подписали соглашение о дополнительных мерах защиты в области охраны труда в свете пандемии коронавируса. В строительном секторе соглашение включает улучшение санитарно-гигиенических условий и ряд организационных мер, касающихся разделения рабочих зон и мест для отдыха и поддержания минимальной социальной дистанции. Также были согласованы специальные меры по защите работников, относящихся к группам риска. В секторе розничной торговли соглашение включает, главным образом, ограничения по продолжительности работы магазинов и пакет рекомендаций для работодателей по осуществлению мер дополнительной защиты, например, использование плексигласовых панелей для «защиты дыхания» кассиров, предоставление перчаток и дезинфицирующих средств всем работникам, оплата покупок исключительно карточками и установление максимального одновременного числа покупателей в магазине.
- **Бельгия.** Министерский приказ о экстренных мерах по ограничению распространения коронавируса предполагает целый каскад мер для компаний. Компании, желающие гарантировать продолжение своей деятельности, должны оперативно и эффективно применять правило социального дистанцирования для работников (не менее 1,5 метров). Это правило применяется также к транспорту, организованному работодателем. Если власти выясняют, что социальная дистанция не соблюдается, на предприятие в качестве первого шага накладывается большой штраф. Группа 10-ти (один из наиболее важных форумов социального



ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП

ГИГИЕНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

15 АПРЕЛЯ 2020

диалога в Бельгии, где встречаются руководящие органы профсоюзов и организаций работодателей) подчеркнула, что

(1) медицинские предписания и социальное дистанцирование должно соблюдаться; (2) везде, где возможно, необходимо организовывать работу в удаленном режиме; (3) необходимо прилагать все усилия, чтобы эти правила соблюдались в ключевых секторах/компаниях (по определению министерского приказа) и (4) эти правила, особенно социальное дистанцирование, должны соблюдаться и в неосновных секторах/компаниях.

- **Дания.** Все работодатели, как в государственном, так и в частном секторе, должны переходить на работу в удаленном режиме, когда это возможно. Собрания более 10 человек не допускаются, это правило применяется также и предприятий, учреждений и организаций. Социальная дистанция в 2 метра должна соблюдаться повсеместно. Трудовая инспекция воспользовалась положением о форс-мажоре и сократила время отдыха для работников, чтобы позволить людям справиться с реорганизацией труда, которая может последовать за введением профилактических мер. Социальные партнеры опубликовали две совместных декларации, на уровне как регионов, так и местного правительства, призывая использовать действующие коллективные договора и соглашения как основу для проведения изменений в организации труда, учитывая при этом их положения об охране труда.
- **Ирландия.** Правительство объявило, что с 29 марта все граждане должны оставаться дома в течение, для начала, 2 недель, за исключением перечня работников необходимых служб. Профсоюзы ведут диалог с правительством, чтобы прояснить любые вопросы, которые могут возникнуть в отношении этого списка «необходимых» служб. Были осуществлены меры, которых добивались профсоюзы, чтобы обеспечить социальное дистанцирование на транспорте. Правительство пообещало, что Управление по охране труда (HSA, ирландская инспекционная служба) будет проводить проверки и имеет полномочия закрывать предприятия, включая строительные площадки, в случае обнаружения нарушений. HSA, однако, еще не оправилась от сокращений, проведенных в годы жесткой экономии, и есть озабоченность по поводу ее способности – с учетом ограниченного числа инспекторов и объема ресурсов – оперативно и адекватно реагировать на все случаи нарушений. Ирландское правительство также предоставило пакет информационных материалов работодателям и работникам, содержащий общие меры по профилактике заражения, а также конкретные рекомендации работникам здравоохранения и дантистам. Последние касаются стандартных мер предосторожности при обслуживании пациентов, мер гигиены и надлежащего использования средств индивидуальной защиты (СИЗ), включая правила надевания и снятия СИЗ и управление усталостью. Было опубликовано обширное руководство по управлению риском контактного заражения медицинских работников на рабочем месте с особыми положениями для некоторых групп работников (например, тех, которым рекомендовано ограничить свои передвижения, но которые определены как необходимые для оказания услуг в критических ситуациях, а также другим уязвимым категориям работников здравоохранения).
- **Финляндия.** Рабочая группа, назначенная управлением премьер-министра, разрабатывает план выхода из кризиса COVID-19 в Финляндии, который будет



ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП

ГИГИЕНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

15 АПРЕЛЯ 2020

опубликован 1 мая. Социальные партнеры представлены в одной из подгрупп, которая также поддержана научной консультативной группой, состоящей из специалистов в разных областях.

- **Италия.** 14 марта три основных профсоюзных конфедерации Италии (CGIL, CISL и UIL), правительство и организации работодателей достигли соглашения по Протоколу управления мерами по сдерживанию распространения COVID-19 по месту работы (частный сектор). Протокол особо детализирует некоторые обязательства, содержащиеся в Законодательном декрете № 81/2008 (по охране труда), с особым упором на содержание информации, которая должна предоставляться рабочим и служащим, обязательства по ежедневному проведению влажной уборки и периодической санитарной обработке рабочих помещений и оборудования (включая компьютеры, отжимные резиновые швабры и дисплеи), обеспечению гигиенических мер предосторожности (с соответствующим размещением флаконов с дезинфицирующей жидкостью), предоставлению средств индивидуальной защиты (СИЗ), организации рабочего пространства, гарантирующего расстояние между работниками не менее метра. 3 апреля был подписан Протокол, включающий ряд чрезвычайных положений в области охраны труда для государственных служащих. 20 марта три крупнейшие конфедерации Италии (CGIL, CISL и UIL), министерство транспорта и отраслевые организации работодателей согласовали Протокол по сдерживанию распространения COVID-19 на транспорте и в секторе логистики. Протокол включает, помимо прочего, ряд чрезвычайных положений в области охраны труда и мер профилактики, таких как санитарная обработка, организация рабочего пространства, гарантирующая расстояние не менее 1 метра между работниками и при контактах с клиентами, гарантия предоставления средств индивидуальной защиты (СИЗ), приостановка продажи и проверки билетов в салонах транспортных средств работниками автодорожного и железнодорожного транспорта и принятие необходимых мер для бесконтактной погрузки/разгрузки товаров. В отношении особого положения медицинских работников в Италии было подписано соглашение с правительством о распределении СИЗ и контроле качества СИЗ, а также об увеличении количества тестов на коронавирус для всех медицинских работников, сталкивающихся с риском заражения.
- **Словения.** Вызвавшие много споров меры по самоизоляции были приняты, начиная с 8 марта, вместе с соблюдением дистанции в 2 метра между людьми во всех общественных местах, включая предприятия, учреждения и организации. Профсоюз SDTS (входящий в конфедерацию ZSSS) провел переговоры с работодателями в своем секторе по сокращению часов работы продуктовых магазинов. В обрабатывающей промышленности по инициативе профсоюзов проводится специальная кампания специалистов в области охраны труда и трудовых инспекторов, которые оценивают необходимость закрытия некоторых предприятий, если профилактические меры на них соблюдать невозможно.
- **Испания.** Министерство здравоохранения опубликовало «Порядок действий для служб предотвращения профессиональных рисков в борьбе с распространением нового коронавируса (SARS-COV-2)». Наиболее представительные испанские конфедерации профсоюзов выразили озабоченность по поводу некоторых включенных в этот документ положений. Предусмотрены специальные меры по охране труда работников, а также



ВАХТА COVID-19

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ЕКП

ГИГИЕНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

15 АПРЕЛЯ 2020

разработаны специальные протоколы для работников, находящихся в случайном или частом контакте с инфицированными людьми. Испания сейчас переживает переломный этап в реализации ответных мер на пандемию, в рамках которого некоторые секторы возвращаются к работе. Чтобы справиться с этими вызовами, профсоюзы рекомендовали провести переговоры по отраслевым руководствам по охране труда. Некоторые из таких руководств уже согласованы, например, в строительстве и в промышленности, помимо других секторов. Испания столкнулась с проблемой дефицита СИЗ, поэтому рекомендуется, чтобы везде, где возможно, проводились организационные меры, такие как социальное дистанцирование и работа в удаленном режиме.

- **Швеция.** Шведское Управление по вопросам рабочей среды контролирует оценку рисков, предпринятую работодателями с целью сдержать распространение вируса. Некоторые компании держат на работе половину своих сотрудников, чтобы предотвратить распространение вируса и одновременно поддерживать производство. Также рекомендуется работа в удаленном режиме для тех работников, которые могут это делать. Правительство также решило временно отменить квалификационный день при оплате больничного. Таким образом, отпуск по болезни оплачивается с первого дня, проведенного дома. Цель этого изменения – стимулировать людей оставаться дома, даже если симптомы у них проявляются в легкой форме.
- **Турция.** Административный отпуск оперативно предоставляется лицам старше 65 лет, беременным женщинам и лицам, имеющим хронические заболевания. Таким образом, самая многочисленная группа риска имеет возможность самоизолироваться, не опасаясь потерять работу. Правительство поддерживает и обеспечивает гибкий режим удаленной работы, реализуя его на предприятиях, в учреждениях и организациях государственного сектора.
- На **Европейском уровне** социальные партнеры в секторе пищевой промышленности – EFFAT (профсоюзы) и FoodDrinkEurope (работодатели) – разработали рекомендации, чтобы поддержать своих членов в борьбе с вспышкой COVID-19. Эти руководящие принципы включают рекомендации по предоставлению информации работникам, гигиеническим процедурам, пересмотру организации труда, управлению заболеваниями работников, вопросам транспортировки и доставки продуктов питания, а также проезда на работу и с работы.