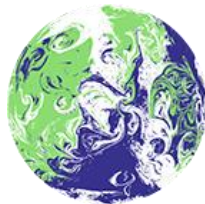


# ПРОЕКТ ПРИОРИТЕТОВ МКП НА #COP26



UN CLIMATE  
CHANGE  
CONFERENCE  
UK 2021  
IN PARTNERSHIP WITH ITALY



Март 2021

---

## Социальная справедливость – залог достижения целей по климату: профсоюзы берут курс на COP26

### Приоритеты МКП на 26-й Конференции сторон РКИК ООН (COP26 или КС26):

1. Цели по климату в сочетании со Справедливым Переходом: повысить уровень политических установок и мер по достижению целей по климату в сочетании со Справедливым Переходом, добившись принятия более смелых НОВ.
2. Права человека и трудовые права: реализация политики по климату, соблюдающей и продвигающей права человека и трудовые права.
3. Финансирование по климату: обеспечить климатическое финансирование декарбонизации Глобального Юга.
4. Промышленная политика и инвестиции: осуществлять твердую промышленную политику и инвестиционные планы, подкрепляющие переход к экономике с нулевыми выбросами.

### В этом информационном документе:

**Социальная справедливость для стабилизации планеты и Новый общественный договор**

**COP26 должна обеспечить общественную безопасность и равноправное участие**

**Профсоюзные требования к КС26**

**Профсоюзы мобилизуются, чтобы добиться принятия более смелых целей по климату**

**Ключевые даты**



## **Социальная справедливость для стабилизации планеты и Новый общественный договор**

По мере того, как вся планета ощущает последствия изменения климата, становится ясно, что текущие политические обязательства в этой области недостаточны, чтобы поддерживать переход к экономике с нулевыми выбросами. Несмотря на усилия профсоюзов, экологических и социальных движений, необходимы дополнительные действия, чтобы предотвратить катастрофические последствия изменения климата.

Обязательства лидеров по снижению выбросов к 2030 году и достижению климатической нейтральности и нулевых нетто-выбросов к 2050 году не только отстают в плане сдерживания повышения температуры в пределах 1,5 градуса Цельсия, но и не получают поддержки в виде действенных политических мер по их выполнению.

### **Смелые планы по климату нужны нам *сегодня*, а не *завтра*.**

Усиливающееся воздействие изменения климата на планету непропорционально сильно ударяет по наиболее уязвимым группам населения. Жизни, средства к существованию и качество жизни и труда находили под угрозой и до пандемии COVID-19, но нет никакого сомнения в том, что стрессоустойчивость подверглась дальнейшей эрозии. Без инвестиций в рабочие места, Справедливый Переход и всеобщую социальную защиту угроза для всех людей мира будет только расти.

2018-2019 – Цена бездействия по климату для человеческих жизней, рабочих мест и экономического роста:

*За последние 20 лет отмечено повышение смертности, связанной с перегревом от жары среди людей старше 65 лет, на 53,7%; число смертей в 2018 году достигло 296 000.*

*Высокая цена в плане человеческих жизней и страданий связана с воздействием на объем экономического производства: в 2019 году было потеряно 302 миллиарда потенциальных трудовых человеко-часов.*

*Индия и Индонезия оказались в числе наиболее пострадавших стран (in 2019): их потери потенциальных трудовых человеко-часов были эквиваленты 4–6% их годового валового внутреннего продукта.*

*(Журнал The Lancet, Здоровье и изменение климата: Обратный отсчет начался, 2020).*

Пандемия Covid-19 научила нас необходимости гораздо лучше заботиться о природе. Катастрофическое распространение зоонозных инфекций стало возможным благодаря разрушению биоразнообразия планеты и сложившейся практике агропромышленного бизнеса. Пандемия продемонстрировала, что нам необходимо преодолевать тесно взаимосвязанные кризисы неравенства, разрушения биоразнообразия и изменения климата последовательно и целеустремленно. Интеграция защиты биоразнообразия будет иметь критическое значение, если мы серьезно настроены на то, чтобы избежать повторения одних и тех же ошибок, которые привели к мировой пандемии.

## **Без «социальной справедливости» и Нового общественного договора мы не сможем обеспечить доверие к жизненно важному преобразованию промышленности, критически важному для стабилизации планеты.**

Мировое рабочее движение ставит политику по климату в самый центр своей концепции более справедливого, устойчивого к потрясениям общества для всех, что отражено в наших пяти требованиях по заключению Нового общественного договора:

- 1. Создание климатически благоприятных рабочих мест** путем Справедливого Перехода. Для достижения нулевых нетто-выбросов соединений углерода необходимы планы по преобразованию промышленности, нацеленные на создание (а не потерю) рабочих мест, наряду с рабочими местами в здравоохранении, образовании, сфере ухода и в других качественных услугах общественного пользования.
- 2. Права для всех трудящихся**, независимо от формы их занятости, для выполнения обещаний, содержащихся в [Декларации Столетия МОТ](#) с ее минимальным уровнем защиты труда, включающим права, ограничение максимальной продолжительности рабочего времени, минимальные зарплаты, достаточные для нормальной жизни и охрану труда.
- 3. Всеобщая социальная защита**, лежащая в основе Справедливого Перехода и укрепляющая устойчивость к потрясениям, создание глобального [Фонда социальной защиты](#) для построения систем социальной защиты в беднейших странах мира.
- 4. Равенство**. Покончить со всякой дискриминацией на основе имущественного положения, расы, гендера, обеспечив возможность всем людям жить в достатке; возмутительная концентрация богатства в руках немногих за счет подавляющего большинства должна прекратиться.
- 5. Инклюзивность**. Никто не должен «остаться за бортом». Новая экономическая модель и новая модель развития должны гарантировать инклюзивность.

## **КС26 должна гарантировать общественную безопасность и равноправное участие**

### **Общественная безопасность.**

Безопасность участников, населения Великобритании и стран, направляющих своих делегатов на КС26, занимает центральное место в проведении мероприятия в Глазго.

### **Неотложность переговоров.**

Чрезвычайная ситуация по климату не допускает дальнейших проволочек и бездействия. Обязательства по Парижскому соглашению должны быть преобразованы в конкретные действия. Конференция сторон 2021 года является критическим моментом, чтобы потребовать от политиков выполнения данных ими обещаний.

## **Равноправное участие.**

Любые решения, мотивированные пандемией, провести Конференцию частично в цифровом формате должны учитывать необходимость обеспечения равноправного участия для всех сторон и не принадлежащих к партиям заинтересованных лиц и наблюдателей. Все стороны, включая наиболее уязвимые группы населения и гражданское общество, должны иметь принадлежащий им по праву голос на КС26. Необходимо учесть вопрос часовых поясов и коммуникационные потребности. Прозрачность и открытость переговоров обеспечат справедливость и постановку смелых целей в процессе КС.

## **Профсоюзные требования к КС26**

КС26 в Глазго должна дать ответ на нужды планеты и сделать существенные шаги вперед в осуществлении смелой политики по климату. 2021 является годом, когда правительства должны соотнести климатические, экономические, социальные и трудовые требования. Сегодня, когда правительство США вернулось за стол переговоров, нам необходимо, чтобы все правительства с удвоенной энергией приступили к многостороннему сотрудничеству как единственному способу преодолеть чрезвычайную ситуацию по климату эффективно и с наименьшими потерями.

### ***1. Цели по климату в сочетании со Справедливым Переходом: повысить уровень политических установок и мер по достижению целей по климату в сочетании со Справедливым Переходом посредством более смелых НОВ.***

Страны должны повысить планку своих устремлений, приняв новые, более смелые НОВ (Национально определяемые вклады). Богатые страны должны серьезно повысить свою финансовую помощь развивающимся странам, чтобы сделать возможным изменение курса, и направить мир на путь сдерживания роста температуры в пределах 1,5°C. Поместить Справедливый Переход в самый центр всей политики по климату – это единственный способ повысить уровень устремлений. Инвестиции в действия по климату способны создать хорошие рабочие места и дать средства к существованию для каждого. Это требует, чтобы:

- Все страны включили концепцию Справедливого Перехода в свои национальные планы действий по климату (НОВ). Страны, которые этого не сделали, должны сделать это сейчас и подключить профсоюзы к разработке пересмотренных НОВ. Руководящие принципы МОТ по Справедливому Переходу остаются основным инструментом, призванным помочь правительствам, социальным партнерам и заинтересованным сторонам в этой работе. Страны, включившие в свои планы меры по Справедливому Переходу, должны приступить к их осуществлению, направляемые процессом эффективного социального диалога. Познакомьтесь с рейтингом НОВ в плане смелости целей, политики Справедливого Перехода и социального диалога: <https://www.ituc-csi.org/scorecards-2020-ndcs>

- КС26 должна признать, что климатическая и социальная справедливость связаны между собой в ЦУР ООН и что глобальная солидарность в форме финансовой поддержки и предоставления технологий должна быть поддержана всеобщей социальной защитой, чтобы выстроить устойчивость к дальнейшим глобальным потрясениям. Пандемия сделала это очевидным, включая непрекращающийся рост неравенства между Глобальным Севером и Югом. КС26 не может игнорировать системные изъяны нашей действующей экономической модели, которая ставит под угрозу реализацию любой действенной политики по климату.

## ***2. Права человека и трудовые права: осуществлять политику по климату, которая соблюдает и продвигает права человека и трудящихся.***

Трудовые права – это права человека. Они занимают центральное место в наших требованиях по Справедливому Переход и должны быть интегрированы во все аспекты переговоров по РКИК ООН. Преодоление чрезвычайной климатической ситуации является возможностью для создания качественных и достойных рабочих мест. Это означает, что политикам нужно не просто говорить о рабочих местах, которые будут созданы, им нужно также взаимодействовать с организациями, представляющими трудящихся, чтобы гарантировать соблюдение всех трудовых прав и создание возможностей для достойного труда. Планы по развитию занятости должны быть фундаментом планов по климату.

Соблюдение и продвижение прав человека и трудовых прав особенно актуально для переговоров по НОВ, Статье 6 (касающейся рынков квот на выбросы соединений углерода и нерыночных подходов), финансированию действий по климату, убыткам и ущербу и по адаптации. Все эти пункты должны содержать прямое упоминание о соблюдении прав человека и прав трудящихся.

Глобальное профсоюзное движение поддерживает План гендерных действий, согласованный на КС25, который нацелен на развитие знаний и понимания гендерно чутких действий по климату. Работы платформы для местных общин и коренного населения (LCIPP) также пользуется нашей поддержкой. Когда мы говорим о действиях по борьбе с изменением климата, соответствующие обязательства в отношении, помимо прочего, прав коренного населения и местных общин должны соблюдаться, продвигаться и учитываться.

## ***3. Финансирование действий по климату: предоставление финансирования действий по климату для декарбонизации Глобального Юга.***

На переговорах по климату 2009 года в Копенгагене промышленно развитые страны обязались предоставить *«более масштабное, новое, дополнительное, предсказуемое и достаточное финансирование»* для достижения *«цели ежегодной мобилизации совместными усилиями 100 млрд. долларов США к 2020 году для удовлетворения потребностей развивающихся стран»*. В декабре 2020 года Независимая группа экспертов по финансированию климатических действий, уполномоченная Генеральным секретарем ООН, заключила, что цель в 100 миллиардов долларов США на финансирование действий

по климату не будет достигнута в 2020 году (основываясь на имеющихся в настоящее время данных). Необходимы значительные дополнительные усилия со стороны богатых стран, и необходимо усиление поддержки адаптации к изменению климата, поскольку наибольший объем средств сегодня направляется на проекты по смягчению его последствий. Государствам необходимо согласовать всеобъемлющий и эффективный инструмент для финансирования убытков и ущерба. Наконец, существует настоятельная потребность ввести жесткие критерии финансирования действий по климату, гарантирующие, что финансовая поддержка будет являться дополнительным источником безо всяких условий и подвохов. Тенденцию перехода к более «смешанному» финансированию (меньше грантов и больше ссуд) необходимо остановить.

#### ***4. Промышленная политика и инвестиции: осуществление твердой промышленной политики и инвестиционных планов, укрепляющих переход к экономике с нулевыми выбросами.***

На трудно поддающиеся декарбонизации отрасли промышленности, такие как сталелитейная, алюминиевая, химическая, авиационная, перевозки по морю и по суше приходится почти треть всех выбросов парниковых газов (ПГ) в мире. Они играют жизненно важную роль в достижении цели Парижского соглашения по удержанию роста глобального потепления ниже 2°C. Дорожные карты преобразований в промышленности должны направлять процесс декарбонизации во всех странах и секторах. Налаженные процедуры социального диалога критически важны для того, чтобы помочь трудящимся, работодателям, правительствам и другим заинтересованным сторонам управлять этими изменениями посредством планирования и осуществления мер Справедливого Перехода.

Изменение климата стоит в повестке дня инвесторов. В 2020 году 2097 инвесторов с общими активами в 97 триллионов долларов США завершили работу над критериями раскрытия информации и отчетности по климату в рамках Принципов ответственного инвестирования (PRI). Другие инициативы инвесторов усиливают давление на крупнейшие по выбросам парниковых газов корпорации. И все же необходимо дополнительное давление, чтобы обеспечить климатическую благополучность всех инвестиций. Такая политика должна сопровождаться подробными планами и мерами по Справедливому Переходу в соответствующих компаниях и секторах промышленности.

Все планы по развитию промышленности и инвестированию должны быть климатически благополучны на 100%. Правительствам необходимо разработать рамки для инвестирования в прорывные технологии, такие как водородные двигатели, аккумуляторы и т.п.. Никакие планы промышленного развития и инвестирования не должны содержать лазеек с нулевыми нетто-выбросами. «Нетто-нулевые» планы несут с собой риск замкнуться на технологиях, связанных с сжиганием ископаемых видов топлива, посредством ненадлежащего использования улавливания и хранения соединений углерода (CCS), улавливания и использования соединений углерода (CCU) и биоэнергетики с улавливанием и использованием соединений углерода (BECCS). Для стабилизации климата будут необходимы технологии улавливания соединений углерода, дающие отрицательные значения по выбросам. Однако их следует применять только в трудно поддающихся декарбонизации отраслях, и они не должны содействовать продлению жизни технологий, ориентированных

на сжигание ископаемого топлива. Следует оценить эффективность водородных технологий в плане внесения ими эффективного вклада в достижение целей Парижского соглашения по климату и установление климатической нейтральности в мире к середине века.

Проекты по улавливанию соединений углерода не должны становиться бременем для Глобального Юга в виде практики захвата земель для целей BECCS. Те же самые оговорки необходимо делать в отношении «природных решений», которые реализуются как проекты, компенсирующие выбросы парниковых газов. Мировое профсоюзное движение приветствует подлинные «природные решения», сочетающие действия по климату с защитой биологического разнообразия (такие как восстановление мангровых лесов). Такие проекты предоставляют возможности для создания качественных и достойных «зеленых» рабочих мест.

## **Профсоюзы мобилизуются, чтобы добиться принятия более смелых целей по климату**

- Вскрывайте глобальные пробелы в НОВ, делаясь результатами проведенного МКП глобального анализа НОВ, в День Земли.
- Отслеживайте обязательства своих правительств по борьбе с изменением климата, по Справедливому Переходу и социальному диалогу в их пересмотренных в сторону повышения НОВ! Требуйте внесения поправок в НОВ и в национальные планы там, где существуют пробелы.
- Органайзинг, органайзинг, органайзинг! Просите профсоюзных представителей говорить с членами о действиях по климату и о Справедливом Переходе. Разрабатывайте планы компаний по Справедливому Переходу в советах компаний и договаривайтесь о Справедливом Переходе в коллективных договорах и соглашениях на уровне компаний, отраслевом и национальном уровне.
- Принимайте участие в ежегодном дне действий «Защитим наш труд в аспекте климата и занятости» (SEPOW) 22 сентября 2021 года, проводя по месту работы собрания с требованием принять план действий.
- Устанавливайте контакты со своим правительством по подготовке к КС26 и доводите до них профсоюзные требования к КС26.
- Готовьтесь принять участие в КС26 в виртуальном или очном режиме в Глазго в ноябре 2021 года.

## **Ключевые даты**

апрель – июнь

Региональные консультации по Требованиям МКП к КС26 (Европа, Африка, Латинская Америка и Азия)



21 апреля	День Земли – МКП призывает действовать правительства, отстающие в плане НОВ и Справедливого Перехода
июнь	52-я сессия Вспомогательных органов РКИК ООН, межсессионная (виртуальный режим)
июль - август	Обучение активистов CEPOW
22 сентября	Глобальный День действий «Защитим труд в аспекте климата и занятости» (CEPOW)
30 сентября - 2 октября	Предварительная КС в Милане (виртуальный режим?)
1 – 12 ноября	КС26 в Глазго (виртуальный режим?)