

## **Обновление - COVID 19 - Ситуация на Западных Балканах**

Из-за распространения COVID-19 все правительства принимают очень строгие меры и ограничения свободы передвижения населения. Сербия и Босния и Герцеговина ввели комендантский час, другие страны ограничили движение, закрыли службы, и эта ситуация автоматически влияет на нормальное функционирование отдельных секторов, в которых работники теряют работу; малые и средние предприятия сталкиваются с трудностями в функционировании, что привело к тому, что огромное количество работников останется без трудового договора, и ожидается массовое увольнение. Малые экономики не могут позволить себе такую блокаду в работе, профсоюзы направляют свои требования правительствам, где они перечисляют достаточно вопросов, над которыми правительства должны срочно работать, чтобы найти решения (например, создание специальных фондов, направленных на стимулирование работодателей сохранять своих работников или определенные социальные соглашения между правительствами, работодателями и профсоюзами, или принятие решений и указов, направленных на облегчение выживания рабочих и граждан, профсоюзы также требуют равного распределения бремени, понесенного в результате нынешнего ущерба, его не следует перекладывать только на трудящихся). Требуются дополнительные меры по смягчению последствий, включая финансовую помощь наиболее уязвимым категориям населения и пенсионерам.

Примечание: Офис в Сараево связывается со всеми организациями по электронной почте или телефону, и мы отслеживаем ситуацию и поток информации; мы также отслеживаем ситуацию в социальных сетях и телевизионных передачах.

**Хорватия:** Правительство Хорватии без каких-либо предварительных консультаций с профсоюзами 24 марта объявило о принятии Закона о регулировании трудовых прав в связи со вспышкой COVID-19. Таким образом, они объявили бы недействительными некоторые положения хорватского закона о труде и Генеральное коллективное соглашение, что привело бы к прекращению действия некоторых гарантированных прав трудящихся. По требованию UATUC и NHS, ЕКП и МКП незамедлительно отреагировали и направили письмо премьер-министру Хорватии и министру труда, и при поддержке со стороны профсоюзов правительство аннулировало этот закон 27 марта и пообещал проконсультироваться с профсоюзами по вопросам прав трудящихся в будущем.

<http://www.sssh.hr/hr/vise/medunarodne-aktivnosti-73/ituc-vladi-rh-suspenzija-socijalnih-i-radnih-prava-je-jasno-krsenje-medunarodnih-ljudskih-i-radnih-standarda-4271>

<http://www.sssh.hr/hr/vise/nacionalne-aktivnosti-72/etuc-zgrozen-najavom-suspenzije-radnih-i-socijalnih-prava-hrvatskim-radnicima-poziva-vladu-rh-da-hitno-odustane-od-takve-inicijative-4269>

[http://www.sssh.hr/hr/vise/nacionalne-aktivnosti-72/obavijest-sssh-sindikalnim-povjerenicima-drugim-radnickim-predstavnicima-i-clanovima-udruzenih-sindikata-4245?fbclid=IwAR1eN6htfOmZsT564v3eFfKNGIE7ps8c3cegr5mQldMo5CsuCuM\\_86FkRzk](http://www.sssh.hr/hr/vise/nacionalne-aktivnosti-72/obavijest-sssh-sindikalnim-povjerenicima-drugim-radnickim-predstavnicima-i-clanovima-udruzenih-sindikata-4245?fbclid=IwAR1eN6htfOmZsT564v3eFfKNGIE7ps8c3cegr5mQldMo5CsuCuM_86FkRzk)

Хорватские меры следующие:

- Оплачиваемый отпуск по болезни для всех работников, а именно
- Работник в условиях самоизоляции / карантина из-за COVID-19

- до тех пор, пока трудящийся находится в режиме самоизоляции / карантина, установленном властями (обычно 14 дней) - рассчитывается по отношению к фиксированной сумме - покрывается системой социального обеспечения

- Работник, который болен / инфицирован COVID-19 - регулярный отпуск по болезни до выздоровления - 70% от заработной платы или более, если коллективное соглашение предусматривает иное - первые 42 дня оплачиваются работодателем, после этого - системой социального обеспечения

- Больной / инфицированный работник, который был инфицирован на работе - до излечения - если доказано, рассматривается как несчастный случай на производстве, 100% заработной платы - покрывается системой социального обеспечения

Действует защита заработной платы для всех трудящихся, а именно

Работодатели могут подать заявку, если:

- работают в определенных отраслях (туризм и гостиничный бизнес, транспорт и логистика, оздоровительный туризм, одежда, деревообработка)

- не могут осуществлять деятельность из-за указов о защите населения

- могут доказать особые обстоятельства (т. е. 20% потери дохода)

- Работодатели будут субсидироваться в размере чистой минимальной заработной платы на одного работника, работающего полный рабочий день.

Поддержка дохода для занятых в платформенной экономике, фрилансеров, других самозанятых или неформальных работников не предусмотрена.

- Работники, работающие неполный рабочий день, работодатели которых обратились за защитой заработной платы из-за снижения экономической активности из-за пандемии COVID - 19, могут получить до половины суммы чистой минимальной заработной платы.

Ипотечных и кредитных льгот и каникул не предусмотрено.

Сербия: Сербия ввела строгие меры, направленные на защиту населения и смягчение воздействия COVID-19, которые повлияли на экономику; работодатели уже увольняют или объявляют об увольнении работников. Профсоюзы активно оказывают давление на правительство, чтобы предотвратить массовые увольнения работников и помочь экономике преодолеть сложившуюся ситуацию. Одним из положительных примеров является американская компания Cooper Tire (860 рабочих), которая работает в городе Крушевац в Сербии - работодатель немного повысил заработную плату и обеспечил адекватные защитные меры, что является признаком социальной ответственности.

<https://www.ituc-csi.org/serbia-ugs-nezavisnost-action-in>

[http://www.krusevacinfo.com/americka-firma-koja-posluje-u-krusevcu-coopertires-radnicima-povecala-plate-za-vreme-vanrednog-stanja/?fbclid=IwAR3aYewc6c0pKouMjTAdoUpZiyNfbRE\\_fil3xVsam-s7vcplFtZgu9rm\\_DI](http://www.krusevacinfo.com/americka-firma-koja-posluje-u-krusevcu-coopertires-radnicima-povecala-plate-za-vreme-vanrednog-stanja/?fbclid=IwAR3aYewc6c0pKouMjTAdoUpZiyNfbRE_fil3xVsam-s7vcplFtZgu9rm_DI)

В Сербии приняты следующие меры:

Оплачиваемый отпуск по болезни для всех работников, а именно

- Работник, который болен / инфицирован COVID-19 получает регулярный отпуск по болезни до выздоровления - 65% средней суммы / заработной платы, полученной за последние 12 месяцев. Новые правила будут приняты в ближайшее время. - Больной / инфицированный работник, который был инфицирован на работе - до излечения - если доказано, рассматривается как несчастный случай на производстве, 100% заработной платы - покрывается системой социального обеспечения

Действует защита заработной платы для всех работников. Поддержка дохода для трудящихся платформенной экономики, фрилансеров, других самозанятых или неформальных работников не предусмотрено.

- Работники, работающие неполный рабочий день, работодатели которых обратились за защитой заработной платы из-за снижения экономической активности из-за пандемии COVID - 19, могут получить до половины суммы чистой минимальной заработной платы.

Ипотечных и кредитных льгот и каникул не предусмотрено.

**Албания:** Правительство 24 марта объявило о бедствии в стране. Правительство создало Межведомственный комитет по гражданским чрезвычайным ситуациям. В этот комитет входят многие другие гражданские субъекты, такие как НПО, коммерческие организации, религиозные учреждения, но, к сожалению, две национальные конфедерации не были вовлечены. Банковская система пытается создать благоприятные условия для других секторов экономики, но если ситуация сохранится, экономика продолжит ухудшаться, поскольку, согласно прогнозам, она будет иметь значительные потери.

<https://www.ituc-csi.org/albania-bspsh-strategy-and>  
<https://www.ituc-csi.org/albania-requirements-of-the>

Албания ввела следующие меры:

Оплачиваемый отпуск по болезни для всех работников, а именно

- Работник, находящийся в самоизоляции / карантине из-за COVID-19 не может работать - до тех пор, пока он находится в изоляции / карантине, установленном властями - покрывается Государственным фондом здравоохранения

- Работник, который болен / инфицирован COVID-19 - регулярный отпуск по болезни до выздоровления - 80% от заработной платы - первые 8 дней оплачиваются работодателем, а затем 3 месяца - государственным фондом здравоохранения

- Больной / инфицированный работник, который был заражен на работе - до излечения - если доказано, рассматривается как несчастный случай на производстве, 95% от заработной платы - покрывается системой социального обеспечения.

Защита заработной платы для всех работников в отношении COVID пока не регламентируется.

Поддержка дохода для работников платформенной экономики, фрилансеров, других самозанятых или неформальных работников не предусмотрена.

Предоставление работы неполный рабочий день, где это необходимо, без потери дохода пока не регламентировано. Ипотечных и кредитных льгот и каникул не предусмотрено.

**Босния и Герцеговина:** Профсоюзы активно участвуют в борьбе за защиту работников на рабочих местах, а также за защиту работников от увольнения. Несмотря на то, что ежедневно распространяются сведения о том, что некоторые работники потеряли свои рабочие места, профсоюзы пытаются достичь и договориться с правительствами и работодателями о поддержании производства, удерживая работников на основе специального социального соглашения. Правительство Федерации БиГ сейчас работает над принятием следующих решений: мораторий на возврат кредитов на срок 3-6 месяцев без дополнительных процентов; чтобы работодатели были освобождены от уплаты взносов и налогов на заработную плату работников во время кризиса; отсрочка уплаты НДС для юридических лиц. Правительство Республики Сербской также принимает ограничительные меры, и профсоюзы активно работают над защитой прав трудящихся. К сожалению, нет никаких мер или стратегий, принятых на уровне государства в отношении COVID-19.

<https://www.facebook.com/SavezindikataR.Srpske/>

[http://savezindikatars.org/ranka-misic-za-buku-radna-mjesta-se-moraju-sacuvati/?fbclid=IwAR1G2alwjP548hElaQgIuvSNZrqG3mvLZbi67o8p6P94\\_1WUVHMxouiCd2o](http://savezindikatars.org/ranka-misic-za-buku-radna-mjesta-se-moraju-sacuvati/?fbclid=IwAR1G2alwjP548hElaQgIuvSNZrqG3mvLZbi67o8p6P94_1WUVHMxouiCd2o)

Меры Боснии и Герцеговины следующие:

Действует оплачиваемый отпуск по болезни для всех работников, а именно

- Работник, находящийся в самоизоляции / карантине из-за COVID-19 не может работать - до тех пор, пока он находится в изоляции / карантине, установленном властями - покрывается Государственным фондом здравоохранения

- Работник, который болен / инфицирован COVID-19 - регулярный отпуск по болезни до выздоровления - 70% заработной платы - первые 42 дня оплачиваются работодателем, затем Государственным фондом здравоохранения (через 3 месяца специальная комиссия врачей решение о дальнейшем статусе больничного)

- Больной / инфицированный работник, который был инфицирован на работе - до излечения - если доказано, рассматривается как несчастный случай на производстве, 100% заработной платы - покрывается Государственным фондом здравоохранения

Защита заработной платы для всех работников в отношении COVID пока не регламентируется

Поддержка дохода для работников платформенной экономики, фрилансеров, других самозанятых или неформальных работников не предусмотрена.

Предоставление работы неполный рабочий день, где это необходимо, без потери дохода пока не регламентировано.

**Черногория:** Профсоюзы активно работают над защитой прав трудящихся и продолжают направлять свои требования правительству. Профсоюзы ожидают, что правительство выполнит свое обещание - 29 марта премьер-министр заявил следующее: «Все экономики мира находятся

под угрозой без исключения, даже наша, но у государства есть силы и потенциал, финансовые и институциональные, чтобы обеспечить защиту и безопасность каждого гражданина и его семьи. Правительство работает над новым пакетом поддержки граждан и экономики. Вот почему у меня есть послание для всех работодателей: воздержитесь от увольнения работников, спасите наших работников. Сохраняя работника, мы защищаем человека как самый ценный ресурс. Правительство Черногории также приняло решение и начало выплачивать разовую помощь всем пенсионерам».

<https://www.sindikato.me/index.php/28-vijesti/272-ssc-donirao-10-000-eura-nacionalnom-koordinacionom-tijelu-za-zarazne-bolesti>

<http://usscg.me/2020/03/26/usscg-predlozila-vladi-crne-gore-formiranje-ad-hock-komisije-za-razmatranje-i-dodjelu-kredita-privrednicima/>

<http://usscg.me/2020/03/27/usscg-zahtijeva-da-se-sars-cov2-covid-19-podzakonskim-aktima-definise-kao-karantinska-bolest-2/>

Меры следующие:

оплачиваемый отпуск по болезни для всех работников, а именно

- Работник, который болен / инфицирован COVID-19 - регулярный отпуск по болезни до выздоровления - 70% заработной платы - первые 60 дней оплачиваются работодателем, затем Государственным фондом здравоохранения.

- Больной / инфицированный работник, который был инфицирован на работе - до излечения - если доказано, рассматривается как несчастный случай на производстве, 100% заработной платы - покрывается Государственным фондом здравоохранения

Защита заработной платы для всех работников в отношении COVID пока не регламентируется. Поддержка дохода для работников платформенного бизнеса, фрилансеров, других самозанятых или неформальных работников отсутствует. Предоставление работы неполного рабочего дня, пока не регламентировано.

**Македония:** Профсоюзы, ССМ и КСС (Македония) активно направляют свои требования правительству для защиты рабочих и граждан, защиты статуса рабочих, в том числе экономики, которая может столкнуться с полным крахом.

<http://www.ssm.org.mk/en/emergent-measures-stop-layoffs>

<https://kss.mk/>

**Косово:** Правительство решило предоставить некоторые льготы работникам здравоохранения и полиции, которые должны работать в эти дни на полную ставку, поэтому, в добавление к своей зарплате, они получают на 300 евро больше за отличную работу, которую они делают. Правительство Косово решило помочь частному сектору - они дадут каждому работнику сумму в 170 евро (размер минимальной заработной платы в Косово), поскольку многие предприятия малого и среднего бизнеса закрыты, а работодатели не могут выплачивать заработную плату своим работникам, поскольку в реальной ситуации у них нет прибыли. Бенефициары социальной помощи также получили повышение, и они получают свои платежи заранее.

